



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2023 年 5 月

31

总第 715 期

广厦报

G U A N G S H A B A O

追 踪 时 代 脚 步 推 动 改 革 创 新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

集团党委印发关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的通知,通知强调学思想强党性重实践建新功 推动企业持续稳定向好发展

本报讯 5月24日,控股集团党委印发《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的通知》(以下简称《通知》),要求各级党组织扎实开展主题教育,学思想、强党性、重实践、建新功,推动企业持续稳定向好发展。

《通知》指出,要深刻认识开展主题教育的重大意义。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶,是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,是全党全国各族人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,必须长期坚持并不断发展。

新时代10年伟大变革,是全党全国各族人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的,最根本在于有习近平总书记掌舵领航,有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。实践充分证明,“两个确立”是党在新时代取得重大政治成果,是推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的决定性因素,是战胜一切艰难险阻、应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证。

开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,切实加强党的思想建设,对于推动全党更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,具有十分重大的意义。

党的二十大描绘了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。开展主题教育,是推动贯彻党的二十大精神、推进党的自我革命、时刻保持解决大党独有难题的清醒和坚定,始终与人民同心,保持党的先进性和纯洁性,使全党更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,完成党在新时代新征程的使命任务,具有十分重大的意义。

《通知》强调,开展主题教育总要求是“学思想、强党性、重实践、建新功”,根本任务是坚持学

思用贯通、知信行统一,把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量,使集团广大党员始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

一是学思想。党的主题教育体现了我们党认识与实践相结合、理论与实际相联系、改造主观世界与改造客观世界相统一的一贯要求,是一个紧密联系、相互贯通、内在统一的整体。我们要把这一总要求贯穿这次主题教育全过程。

二是强党性。始终保持共产党人的政治本色。习近平总书记深刻指出:“这次主题教育,要在推动学习贯彻新时代中国特色社会主义思想走深走实上下功夫,教育引导党员、干部从思想上正本清源、固本培元,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致,做到心往一处想、劲往一处使,共同把党锻造一块攻无不克、战无不胜的坚硬钢铁。”决定一个人如何的是品行,决定一名党

员如何的是党性。政治上的坚定、党性上的坚定,都离不开理论上的坚定,党员、干部的成长,必须加强马克思主义理论武装。

三是重实践。要自觉践行习近平新时代中国特色社会主义思想,用以改进工作作风、推动事业发展,用以分析变局、把握大局;积极识变应变求变,解决工作中存在的各种矛盾问题,防范化解重大风险,推动集团改革发展取得新突破。

四是建新功。伟大事业始于梦想、成于实干。广厦创业近40年取得的成就,是全体干部员工“越是艰险越向前”拼出来的,是“一个汗珠子摔八瓣”干出来的,是“敢教日月换新天”奋斗出来的,新征程上建新功,就是要从习近平新时代中国特色社会主义思想中汲取奋进智慧和力量,熟练掌握其中蕴含的领导方法、思想方法、工作方法,不断提高履职尽责的能力和水平。凝心聚力促发展,驰而不息抓落实,立足岗位作贡献,努力创造经得起历史检验的实绩。

《通知》要求,开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,将主题教育与中

心工作结合起来,突出党建引领,坚持发展为先,加强科技创新,深化改革兴业,为推动集团稳定健康发展、助力推进中国式现代化贡献更大力量。

《通知》对开展主题教育提出三点要求。一要高度重视,精心组织。此次主题教育将持续开展六个月,各下属企业党组织要把组织开展主题教育作为重大政治任务,进一步强化实干担当,坚持系统思维,做好统筹安排,确保主题教育有力有序推进。

二要创新形式,抓好学习。各下属企业党组织要把主题教育纳入“第一议题”、“三会一课”、干部培训“必修课”,聚焦学深悟透,抓深抓实理论学习,着力用党的创新理论,提高科学治企的能力和水平,真正把政治优势转化为发展优势、竞争优势。

三要强化宣传,务求成效。各下属企业党组织要坚持把主题教育与企业重点工作结合起来,与全年高质量发展目标结合起来,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等工作,坚持务求成效,加强宣传引导,以学习新成效、新收获,展现企业改革发展新作为、新气象,激发企业发展动能,共同开创企业发展新局面。

(本报记者 赵 艳)

撑起职业健康“保护伞”

职业病防治工作是健康中国的重要内容,是关乎劳动者身心健康和幸福生活的民生工程。在第21个《职业病防治法》宣传周到来之际,杭州建工集团采取线上和线下相结合的方式,广泛深入开展职业病防治宣传,积极营造“我知晓、我支持、我参与”的氛围。

同时,公司还将通过问卷调查、走访反馈等方式,了解职工健康需求和工作生活习惯,定期组织员工体检,建立和完善职工健康档案,持续关注员工身心健康。图为杭州建工所属杭安公司每年都委托专业检测机构对施工项目的工作环境进行检测,让一线工人清晰了解自身作业环境情况。

(杭州建工董办)



上海华夏文化经济促进会会长韦源调研明凯集团

本报讯 近日,上海华夏文化经济促进会会长韦源一行到上海明凯集团调研。明凯集团副总裁陶晓波、明凯市政总经理丛福祥等陪同调研。

韦源一行认真听取了企业生产经营状况和党建工作介绍,详细询问后疫情时期经济下行压力给民营企业带来的不利影响和企业的应对措施,深入了解企业在转型升级、创新发展过程中面临的困难和问题,并提出意见和建议。

座谈会上,韦源对明凯集团近年来克服疫情考验,强化党建引领,积极践行社会责任等方面取得的成绩给予充分肯定。他指出,今后要把握新机遇,迎接新挑战,贯彻新理念,构建新格局,跟上发展的脚步,走出国门,推动“一带一路”建设,努力引领照明行业发展得更好。

陶晓波对华夏促进会一直以来给予明凯集团的关心与支持表示感谢。他说,当前,党中央高度重视民营经济发展,我们将带领团队坚定信心,迎难而上,做精主业,行稳致远,努力在新征程开局起步中作出新的贡献。

会后,韦源一行还参观了明凯集团党群服务中心和上海灯具城市市场。他表示,明凯集团的党建工作扎实推进,集团在引领中小企业发展方面作出了较大贡献,并寄语明凯集团再接再厉,在自身发展的同时,帮助更多企业走出困境,更好地为社会服务。

(朱文倩)

广厦两家单位通过省建筑产业现代化示范企业复核

本报讯 近日,浙江省建设厅公布2021-2022年度浙江省建筑产业现代化示范企业名单,杭州建工和杭安公司顺利通过复核。

2021年,杭州建工和杭安公司成功申报并被认定为“浙江省建筑产业现代化示范企业”。近年来,两家公司根据行业发展形势,紧抓机遇,大胆开拓创新,发扬创业创新精神,积极探索新业务、新区域,深化改革,创新思维和方法,加快转型升级步伐,致力将企业打造成为行业标杆,推动企业实现高质量发展。

(刘 愈)

冠军永远是我们的目标——专访浙江广厦篮球俱乐部总经理缪寿守

新华社记者 王镜宇 夏 亮

新华社北京5月25日电 在2022-2023赛季中国男子篮球职业联赛(CBA)半决赛中,上赛季亚军得主广厦队2:3负于辽宁队,无缘总决赛。浙江广厦篮球俱乐部总经理缪寿守日前接受新华社记者专访时表示,争夺总冠军永远是球队的目标,在争冠路上需要不断地沉淀和积累。

有遗憾、有亮点

回顾2022-2023赛季,缪寿守用了“一波三折”这个词。2021-2022赛季最后阶段,胡金秋、赵岩昊重伤,广厦队在总决赛中实力大打折扣。2022-2023赛季开始前,本来伤势快要痊愈的胡金秋在跟山东队的教学赛中腓骨骨折,又休息了3个月。常规赛第一场,小外援卡明斯又手掌骨折。因此,在第一阶段赛会制比赛中,广厦男篮的

胜率只有50%左右。

到了第二阶段赛会制比赛,又出现了孙铭徽的腰伤,球队的战绩还是在50%上下。第三阶段恢复主客场比赛之后,广厦男篮先是输给了天津队,不久又经过三个加时赛不敌同曦队,紧接着以两分之差负于广东队。但是,在那场比赛之后,广厦队赢得了九连胜,顺利挺进季后赛。

缪寿守说:“可能正是因为那些波折,我们才有后面的九连胜,才能在季后赛走得那么远。”尽管广厦队没能像前一个赛季那样杀入总决赛,但也取得了一些突破,这让缪寿守感到欣慰。

“12进8客场打山西的时候,我跟队员讲,我们广厦从成立到现在客场在山西没赢过。你们如果想突破历史,就要证明自己今天晚上是最好的,后来队员很努力赢了。对(广东)宏远第一场

我们失利,第二场回到主场拿下,第三场再到宏远。我又跟队员说,我们在宏远主场没赢过,历史是拿来突破的,你们既然上去了,必须要有赢的决心。后来这场比赛你们也看见了,我们打破了宏远20年没掉出前四的纪录。”

总冠军是“熬”出来的

在2021-2022赛季CBA总决赛中,缺少胡金秋和赵岩昊的广厦男篮0:4负于辽宁男篮。在2022-2023赛季半决赛中,广厦男篮曾以2:1拿到赛点,而且在第四场比赛中一度领先10多分。但是辽宁队在第三节打出29:10的高潮,逆转取胜。

缪寿守坦言,那个时候球队突然“断电”了,错过了淘汰对手的机会,但这可能也是冲击总冠

军过程的一部分。

他说:“总要有这么一个过程,辽宁也是这么过来的,也是六、七年才‘熬成婆’的,北京、新疆(拿冠军之前)也熬了很多年。冠军永远是我们的目标,但这需要沉淀和积累,相信球队会越来越好的。”

缪寿守透露,在休赛期,俱乐部会把许可、王欣瑞、赵佳一等四五名队员送到塞尔维亚参加特训,帮助他们完善自身的技战术能力、积累比赛经验,更加稳定地提升。此前,俱乐部把纪卓、赵嘉义交流到青岛男篮,也是为了让他们有更多的出场机会。

连续两个赛季,广厦男篮都出现了在赛季后期因为伤病减员的情况,孙铭徽和胡金秋在2022-2023赛季的场均上场时间分别达到39分钟和37分钟。

(下转第2版)

杭州建工获全国工程建设企业信用星级21星认定

本报讯 近日,中国施工企业管理协会公布2023年第六批工程建设企业信用星级认定结果,杭州建工被认定为21星,这也是杭州建工连续第四年上榜,较2022年的20星再增一星。

近年来,杭州建工高度重视诚信体系建设,不断提高诚信意识和信用管理水平。下一步,杭州建工将化鼓励为动力,继续坚持以诚信为本,以质量为基础,打造精品工程,积极履行社会责任,树立良好口碑,铸就杭建品牌,推动公司实现健康良性发展。

(刘 愈)

杭州建工：突出工作重点 抓好经营拓展

本报讯 近日，杭州建工集团召开会议，分析公司近期生产经营等工作，对下一阶段工作作出部署。集团党委书记、董事长张汉文，总经理宋志刚等参加会议。

会上，张汉文肯定了公司今年以来的工作，对下一步工作提出六点要求。一是要准确把握会议实质。要通过会议统一思想、统一行动，切实把会议精神落实下去，认真执行会议要求。

二要突出工作重点。一是突出经营和资金重点，要在保证企业安全形势总体平稳可控的前提下，重点抓好业务拓展和资金安排工作；二是充分做好迎亚运准备工作，提前做好各种应急预案和预判，加强企业自身管理，做好相关部门的迎检工作。

三要抓好经营拓展工作。目前集团措施明确清晰，通过“固老进新”“一人一策”等举措全力帮扶经营工作，集团高层目前思想统一、行

动一致，全力为企业拓宽业务承接渠道，集团与新老项目经理的沟通对接效果良好，项目经理对公司充满信心。因此大家要坚定信心，提振精神，找准定位、找准方向，迅速发力，争取在经营工作上有着实质性突破。

四要抓好资金回收工作。一是要将资金计划作为所有工作的主线来抓，转变工作方法，认真做好资金计划，以现金流串联起整体业务流程；二是资金月计划和周计划要相结合，通过增加业务执行过程中的督办频率，提高回款效率。

五要抓好专项工作督办。不断加强专项工作落实，不能流于表面，要突出工作重点。

六要抓好工作作风建设。一是明确工作作风建设不仅仅是党员作风建设，是所有杭建人都要开展作风建设，要建立雷厉风行、敢于担当、敢于管理、事不过夜、闭环管理的工作作风，特别要加强闭环管理，要有始有终，不能半

途而废；二是要有“咬定青山不放松”的精神，要有韧劲，迎难而上，打造杭建铁军；三是领导班子要起到带头作用，追求工作效率和工作效果，勇于承担责任，带头冲在一线，切忌形式主义、官僚主义、享受主义；四是员工要勇于担责，不推诿、不退缩，同时，要学会念生意经，加强经营意识、效益意识、维权意识，在经济活动中要保证公司合理权益。

张汉文强调，希望全体员工员工不怕困难，不畏艰难，发扬杭州建工的优良传统和体制优势，团结一心、坚定信念，敢于创新、绝不躺平，争取在生产经营安全工作上取得新突破。

会上，宋志刚要求公司全体干部员工要上下一心，形成合力，坚守质量、安全的红线意识，底线思维，始终绷紧安全生产弦。对下一阶段工作，宋志刚强调，积极拓展新承接业务渠道始终是集团当下工作的重中之重。目前外部宏观经济已逐渐好转，建筑业生态逐渐回暖，

要牢牢把握住政府部门对本地企业扶持的契机，深度了解区属帮扶优惠政策和信用加分政策，做好现有项目的评优评杯工作，以此带动新业务承接。要主动寻找优质战略性设计合作伙伴，组建“设计+施工”的联合投标体，积极拓展EPC项目承接渠道。要有力推进创优夺杯，积极做好申报准备工作，深度梳理企业在建项目评优评杯评标清单，着力打造优质项目。要进一步落实园区内和出租房的消防工作，定期开展消防安全检查。要把“平安护航亚运会”放在高于一切、先于一切、重于一切的位置来谋划和推动，按照“三个必须管”要求，结合落实企业安全生产主体责任人活动，紧盯事故高发区域、重点环节，细化重点任务，深化企业自查自改力度，加强安全生产、文明施工、扬尘管控、实名制考核、进出人员登记等工作，确保“大排查、大整改”行动取得实效。

（陈玉洁 刘 愈）

杭构新材公司通过浙江省专精特新中小企业认定

本报讯 近日，浙江省经济和信息化厅、杭州市经济和信息化局公布“2023年度第一批浙江省专精特新中小企业”名单。杭构新材公司榜上有名，通过“浙江省专精特新中小企业”认定。

此次通过认定是杭构新材公司继获“国家高新技术企业”“浙江省科技型中小企业”“杭州市余杭区科技企业研发中心”等认定后的又一项“殊荣”。“专精特新”中小企业，是指做到专业化、精细化、特殊化、新颖化优势的中小企业，是优质中小企业的中坚力量。

近年来，杭构新材公司一直注重企业专业化、精细化、特色化发展，积极推进企业转型升级；不断强化创新能力，推进产学研结合，提高发展潜力。截至目前，杭构新材公司已申请专利32项，其中发明专利2项，实用新型专利30项；申请计算机著作权10项，参与行业标准1项，形成技术创新（五小）项目25项。专利、发明成果既有应用于城北万象城、杭州西站、菜鸟网络总部及VIVO全球研发中心等多个重点、标志性项目中，也有运用在地铁、桥梁、隧道等城市建设的项目中，为杭城建设提供核心技术支持。

此次通过“浙江省专精特新中小企业”认定是对杭构新材公司技术创新、研发实力、市场竞争等方面的认可。未来，杭构新材公司将继续专注提升技术创新能力，不断增强核心竞争力，推动企业高质量发展。（雷 震）

杭安公司陈坤鹏获评浙江建设工匠

本报讯 近日，经过审核筛选、专家评审、社会公示、活动领导小组审定，浙江省住房和城乡建设厅、省建设建材工会确定20名同志为第六届“浙江建设工匠”，杭安公司陈坤鹏名列榜单。

陈坤鹏自2013年进入杭安公司以来，驻守施工一线，从事现场施工管理和BIM应用工作，现为技术质检部的一员。他坚守团队精神，在日常工作中注重细节，把勇于创新、兢兢业业的工匠精神扎扎实实落在工作任务上，工作上不断探索钻研，主动学习新的技能，提升自己的专业水平，获得多项技术成果奖和竞赛奖。（韩伟卿）

迎亚运 聚合力

5月12日，杭构集团工会、团委联合举办了“喜迎亚运盛会 凝聚团队合力 创新创业创未来”五四青年主题活动。

在团员青年座谈会上，来自各单位的团员青年们结合自身岗位和工作实际、成长成才心路历程、现阶段的困惑、团队协作以及对公司的意见和建议进行了交流和探讨。会议指出，杭构集团有着超过40年的历史底蕴，有系统的师徒帮带机制，有完整的晋升通道和制度安排，团员青年们要以学立根、以学促干，以学提能，尤其是在工作岗位上，要勇于挑重担，适应环境，珍惜当下；希望青年职工结合自身特点，找准定位，在与企业共同成长的进程中，尽情绽放，发挥长处、施展才华，杭构集团也将进一步搭建完善有关发展平台和机制。希望团员青年们脚踏实地、扎根岗位、创新发展，在杭构集团高质量发展征程中建功立业。

此外，大家还参加了“极限飞盘”团建活动。比赛持续进行了2个小时，场面热闹，掌声、欢呼声此起彼伏。（朱哲韵）



“越过山丘，等候阳光”（上）——孙铭徽话奋斗

杭州奥林匹克体育中心体育馆，2022-2023赛季CBA联赛总决赛场地，距离孙铭徽家仅20分钟的车程。之于这位浙江广厦的核心后卫而言，他和球队曾有希望成为这个舞台上的主角之一，但上天却宛如昨日重现般，再度和孙铭徽开起了玩笑，为其职业生涯的第八个赛季画上了一个充满不甘与愤懑的句号。

一腔孤勇对抗命运无常

男儿有泪不轻弹，只是未到伤心处。眼看球队止步半决赛的命运已经无法挽回，孙铭徽随手拿起了身旁的毛巾，把头埋在里面，任由泪水滑落。这个骨子里要强的东北汉子，留在赛季的最后一幕不禁令人心碎。

又一次，孙铭徽和浙江广厦倒在了辽宁队面前。回到酒店之后，身心俱疲的他一头栽向了床上的枕头，一种熟悉的无助和失落感再次朝他袭来，“我一宿都没睡，根本就睡不着。脑海里浮现的都是赛季期间的各种画面。”

在孙铭徽的设想中，这或许应该是一个否极泰来的赛季。从去年半决赛开始，浙江广厦就一直遭受着伤病的摧残，从孙铭徽自身，到他身边最得力的两位队友胡金秋、赵岩昊，再到外援卡明斯，无一幸免，但随着赛季的深入，这支阵容逐渐回归完整的球队迸发出了原有的战斗力，“第三阶段我们打了一波九连胜，然后季后赛又赢了山西和广东。在淘汰广东之后，大家的想法就开始和去年一样了，就是想朝着总冠军的目标去努力。”

放眼整个CBA联赛的历史，从未有一支常规赛排名前四以外的球队踏上过总决赛的舞台。在主场拿下与辽宁队的“天王山之战”后，孙铭徽和浙江广厦距离改写历史就差一步之遥，但一切美好的憧憬都随着胡金秋在第四场比赛时的受伤戛然而止。在一次争抢篮板的过程中，胡金秋不慎踩到了队友的脚面，脚踝

出现了接近90度的扭伤，“他受伤下场之后，我们球队就像丢了魂一样，很多空位都投不进，心态也愈发着急。”胡金秋的意外受伤，让辽宁队得以幸运地将大比分扳平，将比赛带回了沈阳。

面对上天的捉弄，孙铭徽没有选择退缩。这并非他和球队第一次面对这样的绝境，去年半决赛面对上海队，在缺少胡金秋和赵岩昊的情况下，孙铭徽在第三场比赛中一人独得45分，帮助浙江广厦淘汰了上海队，而这一次他依旧相信自己和球队能够逆天改命。

在赵继伟和弗格的轮番围剿下，一腔孤勇的孙铭徽在第五场比赛中和队友倾其所有，甚至一度在半场结束时握有领先优势，但奇迹终究只是奇迹，命运最终进行了无情地重复。理想与现实之间的落差，彻底击溃了孙铭徽内心的最后一道防线，“就是特别不甘心，感觉机会就在自己手边，却又让它溜走了，而且其中又有伤病的因素，那种感觉真的特别难受。”赛后，“心疼孙铭徽”的词条一时间冲上了社交媒体的榜单前列，“就是有种给了你希望又瞬间破灭的感觉，毕竟我们都走到这一步了，大家对我们的期望也很高，但最后没想到是这样一个结局，确实很难一下子去接受。”

登山的意义不止于征服 用大心脏改写球队历史

“谁说站在光里的才算英雄？”虽然止步于半决赛，但你很难将孙铭徽与失败画上等号。在这个外界重新对他定义的季后赛之旅，收获远比失去的来得更多。

作为CBA联赛的劲旅，浙江广厦在之前从未在广东和辽宁的主场带走过一场季后赛胜利，但如今这一切都成为了云烟，而孙铭徽正是改写历史的主人公之一。

四分之一决赛第三场客场对阵广东队，孙铭徽在比赛还剩下18秒的情况下，命中一

记超远三分，将对手20年来首次挡在了四强的大门之外，“当时也没有想很多，所以投得很坚决。”在命中这个杀死比赛的三分之前，孙铭徽前14次外线出手仅有两球命中，但在球队需要他的时候，他还是能够挺身而出，承担起那份领袖的担当和使命，“虽然手感不是很好，但队友和教练都一直鼓励我大胆投，也是非常感谢他们。我只是做了自己该做的，像大秋、嘉仁、朱俊龙他们那场球都打得很好，如果没有他们，可能我们也坚持不到最后。”

此外，半决赛第二场客场对阵辽宁队，面对沈阳奥体中心体育馆山呼海啸般的声浪，孙铭徽在终场前19秒命中了整场比赛的第七个三分，帮助球队在客场带走胜利，“我觉得这都是整支球队进步的一种体现，不过也有一些运气的成分，可能就是在当天的发挥更好一些。”不同于球场上的霸气外露，孙铭徽私下更多展现出了谦逊的一面，“这都是一个成长的过程。以前可能比赛发挥不好，自己会和自己怄气，就会影响到后续的一些表现，但现在自己会慢慢调整，我觉得这的确是这个赛季进步最大的一方面。”

登山的意义不止于征服

失败的滋味是苦涩的，但也正是一次次挫折和磨砺造就着不断进化的“广厦17号”。那些杀不死你的，终究使你更加强大。对于这一点，孙铭徽心知肚明，“我们这赛季其实已经迈过了很多道坎。我们遇到了一些外界可能无法想象的困难，但都挺过去了。”在孙铭徽的眼中，争冠宛如一个登山的过程，漫长而又艰辛，“虽然说最后没有能够登上最高的山顶，但这些都是今后的一种动力，我们会继续努力朝着这个目标去努力。”

登山的意义，不仅仅在于征服某座山峰，

过程中的成长与历练同样重要，“我们的确在实力方面和辽宁队有差距，包括我们的季后赛经验和临场判断上都欠缺一些。但是像朱俊龙、赵嘉仁，包括吴昊他们的进步真的是很大，这就是去年总决赛失利带给我们的东西，而现在我们也需要在今年半决赛中去学习一些东西，像个人能力和心态上都有值得提高的空间。”

在一次次奋力攀登的过程中，胡金秋是孙铭徽最为值得托付和信赖的战友。从青年队到成年队，他们一个似火，一个如水，完美形成互补的同时，也一路成长为联盟中最出色的内外线组合，“有大秋在就感觉特别安心。在自己快要支撑不住的时候，他就是那个会及时‘拉我一把’的人。”遗憾的是，连续两年，这个关键时刻会拉孙铭徽一把的人，都倒在了伤病面前，“大秋这个赛季真的非常不容易。从去年半决赛受伤到现在，连续三次大伤。那天检查的时候发现他脚里面还有碎骨，他自己都不知道什么时候骨裂过。即使最后一场打不了，他还是和我们一起飞到了沈阳。我觉得他真是一个非常朴实的人，会用行动告诉你一切。我真的希望他能够照顾好自己的身体，然后一起去实现我们的愿望。”

除了并肩作战的队友之外，孙铭徽同样不忘感谢登山时的“领路人”——主教练王博，“我觉得博哥是这个赛季最不容易的教练，没有之一。我们这个赛季前半段的状态非常差，一直是他拉着我们，想尽一切方法来调整我们的状态。特别是我打得不好的时候，他也不会指责我，还是在鼓励我。”在输掉半决赛之后，针对于这位“二年级”主帅的质疑并不算少，但这些声音在孙铭徽看来并不公平，“连续两年进入前四，我觉得这已经是球队很大的一个进步了。我觉得外界应该给他多些理解和鼓励。我也希望自己在下个赛季能够更好地去帮助他。”（来源：《东方体育日报》）

（上接第1版） 缪寿守表示，球队在伤病预防方面做了很多努力，几位核心球员的出场时间多跟他们的求胜欲望和责任心有很大关系。

“我们也想让更多人轮转、顶上去，但现在还做不到。像胡金秋、孙铭徽，我们有时候也想换他，他说我还有体力，我还能打。朱俊龙有一场球打抽筋了，换他下来之后，稍微按（摩）了两下。他说，‘没事，我还要上’。我们这些队员很可爱，队伍的凝聚力还是比较好的。我们也看到自己的不足，会努力去完善，但像凝聚力和拼搏精神这些好的东西会延续下去。”

青训步履不停

缪寿守还记得，2008年1月1日，他到广厦俱乐部上班，当时的俱乐部总经理叶湘玉让他抓俱乐部青训工作，要求他在5年之内培养出两个人选国家青年队的队员。缪寿守本来说“我试试”，叶总告诉他“没的试，必须成”。

于是，缪寿守开始在全国各地寻找好苗子，胡金秋就是被缪寿守挖到的最重要的“宝藏”。2012年，缪寿守听人说新疆库尔勒有个孩子不错，在请示了俱乐部领导之后就飞到新疆，在四五个篮球少年中相中了胡金秋。

当时，胡金秋还收到了新疆俱乐部和清华附中的邀请。缪寿守并没有要求胡金秋和家人马上作出决定，而是把决定权留给了他们。胡金秋的母亲带着他到这3个地方试训之后，很快决定跟广厦男篮签约。

“他妈妈非常直率。让我感到欣慰的是，我们兑现了承诺，本来设想经过两三年的培养把他输送到国家少年队，结果只用了1年。”缪寿守说。

在“广厦三少”中，孙铭徽来队里的时间最早，他在缪寿守开始主管青训之后不久就来到队里。

“他来的时候年龄最小、个子最矮，但是比别的队员老到，突破时把别人要得团团转。”缪寿守回忆说，“我很早就跟他讲，你这个脾气当不了队长，但是可以当球队的领袖。”

在胡金秋、孙铭徽、赵岩昊之后，朱俊龙、赵嘉仁、赵嘉义、纪卓等广厦青训球员也逐漸成长起来，在近两个赛季的CBA联赛中有出色表现。

缪寿守表示，广厦青训能够取得一定成绩有两个重要原因，一是投资人高度重视，在青训方面的投入不设上限；二是作为民营俱乐部，决策机制比较灵活。

“我们的投资人每周周末会跟小队员打球，对抗时被他们抓伤了也毫不介意，平时也很关心年轻队员的生活。虽然俱乐部做青训很苦，但更多的是乐趣。”缪寿守说。在2022-2023赛季CBA联赛的四强球队中，浙江双雄和深圳男篮都以重视青训著称，卫冕冠军辽宁男篮也在享受之前的青训红利。在缪寿守看来，越来越多的队伍重视青训对CBA联赛的发展是一件好事。

“这几年青岛也起来了，他们也很重视青训。我跟他们的总经理说，至少不用为买球员烦恼。”

在深耕青训15年之后，缪寿守最大的感受是基层教练员的待遇与他们的付出不成正比，而他们是青少年球员培养过程中最重要的一环。

“处于塔基位置的基层教练员薪酬低、没编制，在收入上还不如打野球球的球员，希望这样的现状能够有所改变。”

科技赋能“中国建造”

丁怡婷

研发软件系统,清晰掌握机器人施工流程;仔细勘察施工现场,为机器人作业提前“探路”;操作平板电脑,指挥机器人高效喷涂外墙……几名工程技术人员研发应用建筑机器人,辅助和替代“危、繁、脏、重”人工作业的故事,是我国建筑业加快推广智能建造的生动例证。

建筑业是国民经济支柱产业,2022 年我国建筑业总产值 **31.2** 万亿元,从业人员超过 **5200** 万,为保持经济持续健康发展、吸纳劳动力就业提供了坚强支撑。但是,当前建筑业主要依赖大规模投资拉动发展,生产方式粗放、劳动效率不高、能源资源消耗较大等问题较为突出,需要集成 **5G**、人工智能、物联网等新技术,推动“中国建造”工业化、数字化、绿色化转型,走出一条高质量发展新路。

推广智能建造,是着力扩大国内需求、加快建设现代化产业体系的有力抓手。智能建造产业具有科技含量高、产业关联度大、带动能力强等特点,不仅能够助力工程建造技术的提升,也可以催生智能生产、智慧运维、建筑机器人、建筑产业互联网等一批新产品、新业态、新模式,既蕴含广阔的投资空间,又能带动庞大的消费市场。

推广智能建造,也是加快绿色转型、实现“双碳”目标的重要举措。通过数字化、智慧化的工地管理,可以降低施工返工率,减少建筑材料浪费,从而降低污染排放和碳排放。例如,一些采用高精度导航技术的喷涂机器人,能够精确控制喷涂参数、保证漆膜厚度均匀,提高喷涂效率、减少涂料浪费。

《城乡建设领域碳达峰实施方案》提出,推广智能建造,到 **2030** 年培育 **100** 个智能建

造产业基地,打造一批建筑产业互联网平台,形成一系列建筑机器人标志性产品。2022 年,住房和城乡建设部选取北京、天津、重庆等 **24** 个城市开展智能建造试点,建筑业转型发展的新路径正在积极探索。

应当看到,推广智能建造是一项复杂的系统工程,涵盖了科研、设计、生产加工、施工装配、运营等环节,需要统筹技术进步和管理创新,全方位推动建筑业产品生产方式、产业发展方式、政府监管方式转型。同时,在资金扶持、人才培养、构建先进适用的智能建造及建筑工业化标准体系等方面,还需要给予更多关注。

以培育专业人才为例,目前我国既了解建筑工程又熟悉信息技术的复合型人才还比较缺乏,迫切需要企业和高等院校深化合作,建立智能建造人才培养和发展长效机制,培

养一批领军人才、专业技术人员、经营管理人员和产业工人队伍,为智能建造发展提供人才后备保障。

抢抓智能建造发展机遇,不少地方推出了相应的支持政策。北京提出,对经认定并取得高新技术企业资格的智能建造相关企业及项目给予绿色金融支持等政策优惠,将智能建造专业人员相关业绩纳入职称评审管理范畴;湖南长沙提出,将完善智能建造人才培养的相关政策措施,推动智能建造全链条人才培育,引进和培养更多的智能建造复合型人才……相信一系列有力举措,将形成源源不断的创新动能,不断推动建筑业高质量发展,让建筑业更好发挥促投资、稳增长、保就业的重要作用。

(来源:《人民日报》)

杭州出台 10 大“政策礼包”支持总部经济发展

今年总部企业认定线上申报将于 5 月 31 日开始

刘金洋

支持总部经济高质量发展,杭州送出诚意满满的“政策大礼包”。5 月 25 日,记者从杭州总部经济政策解读媒体通报会上了解到,根据今年 1 月我市出台的《关于推动杭州总部经济高质量发展的实施意见》,杭州为总部企业“量身定制”的总部新政可以具体概括为 **10** 个“政策大礼包”。

“这 **10** 个‘政策大礼包’”主要包括企业荣誉、财政奖补、用地支持、用房支持、人才支持、企业便利、企业车牌、为企业服务、载体平台、产业生态等,充分体现了我市总部经济政策创新性、集成性、系统性。”市发改委相关负责人表示。

具体来说,企业荣誉方面,杭州每年将开展总部企业认定和星级评定。经认定的总部企业,将在每年全市服务业发展大会上获颁标牌。其中,“五星级”总部企业的负责人还将

被评为“杭州市卓越贡献总部企业家”。

在“财政奖补”礼包中,杭州将拿出“真金白银”推动总部经济发展。比如,全市将设立 **1.2** 亿元的星级总部奖励资金,对评为“五星级”“四星级”和“三星级”的总部企业,分别予以 **500** 万元、**200** 万元、**100** 万元奖励;同时,杭州还将对总部企业研发费用、科技研发项目、共性技术研发平台创建、博士后科研工作站予以一定补助。

在总部企业用地、用房、人才等方面,杭州也将提供一系列政策支持——用地方面,我市支持总部类商业商务用地“带项目条件”出让,优先支持符合条件的总部企业建设项目,申报列入省市重大产业项目计划、省市县长工程;用房方面,在杭州无自有办公用房的“三星级”及以上总部企业(申报主体的杭州

市内成员企业均无自有办公用房),可享受租房、购房补助;人才方面,在高层次人才分类评价中,根据总部企业星级评定结果,给予企业对应的人才自主授权认定名额,并享受相关人才政策。

杭州还将为总部企业提供交通出行、出入境等便利服务。据市发改委相关负责人介绍,“我市将建立总部企业服务机制,常态化开展总部企业‘三服务’活动,为总部企业在投资落地、开办经营、工程项目审批等环节提供优质高效的服务。”

在“产业生态”礼包中,杭州将大力实施总部企业“星级培育”计划、“招大引强”计划和“杭商回家”计划,持续营造最优营商环境,建立总部企业招商清单,强化总部企业招商考核,推动一批优质总部经济项目落地。此

外,为引导总部企业向高能级平台集聚,杭州还将聚力打造一批总部经济集聚平台。

总部企业如何认定?“市总部经济发展工作领导小组办公室每年开展一次总部企业认定,今年企业申报将于 5 月 31 日正式开始。”市发改委相关负责人表示,总部企业根据市总部办每年发布的申报通知要求,可以通过杭州市总部企业认定管理平台线上提交申请资料、填报指标数据。具体来说,企业可以直接登录总部认定平台网址 (<https://qinqing.hangzhou.gov.cn/ent/#/login>) 或者登录“亲清在线平台”进入总部认定平台进行申报。总部企业认定平台将实现企业工商登记、上市情况、专利数量等数据的自动归集,申报操作便捷,尽量减少企业的填报负担。

(来源:《杭州日报》)

论施工企业大履约管理体系的构建

班艳民

摘要:优质履约是施工企业稳健发展的基石,是“企之大者”,它直接影响到企业整体经营和发展的全局,是一项事关长远的“健康工程”。做好项目履约关系着企业的信誉、声誉和品牌形象,一旦项目履约出现问题,不仅会影响企业的经济效益,还可能破坏企业在市场上的形象和声誉,给企业未来的发展带来不可逆转的损害。因此,做好项目履约极其重要。本文试探现阶段施工企业履约环境发生的有关变化,分析影响项目履约质量的具体因素及施工企业项目履约面临的新风险新挑战,并相应提出加强项目履约管控的相关措施。

施工企业的履约能力主要体现在工期、质量、进度、安全方面,还体现在文明施工、合法合规、品牌形象的打造和服务等方面,是企业综合能力的重要体现。信誉是企业发展的关键,对施工企业来说,具备良好的履约能力,打造良好的口碑,提升自己的口碑和美誉度,才能获得合作伙伴的信赖,从而赢得更广阔的发展空间。

目前,项目履约过程中“三管三控一协调”相关工作涉及的商务和履约条款越来越细致,对施工企业项目精细化管理的要求越来越高,粗犷型管理企业已完全没有生存空间。同时,随着新时期履约环境的变化,施工企业强化履约管理、构建大履约管理体系显得愈加重要。

一、新时期履约环境的变化

近年来,我国建筑行业不断发展,市场形势也不断发生变化,施工企业在项目履约方面也在不断迎接各种挑战。目前国内施工企业的履约环境与过去相比存在着一些不同,首先,建筑市场竞争更加激烈,施工企业履约成本和风险增加。疫情过后,我国经济逐渐复苏,但对建筑业而言,发展增速放缓。同时,大型国有建筑企业不断进入下沉市场,新的施工总承包企业和专业施工企业也不断涌现,建筑市场的竞争不断加剧。在这种环境影响下,施工企业为了在激烈的市场竞争中生存和发展,可能会被迫接受一些包含对自己不利条款的施工合同,从而给施工企业带来更高的履约成本和更大的潜在风险。

其次,业主单位对工程质量和相关服务的要求提高,履约的内涵发生变化。随着建筑工程项目业主单位的专业化水平不断提升,对工程质量和服务的要求也在不断提高。因此,施工企业履约的目标不再仅是正常履约、规范履约,而是优质履约、高品质履约。现阶段,履约的内涵实际上从甲乙双方互相平等履行各自义务、行使各自权利,逐渐演变为作为施工企业的乙方努力展现自己的竞争力,高效利用有限的资源,不断提高企业生产效率,降低项目生产成本,提升企业整体效

益的情况。

履约环境的变化让施工企业更重视履约,这种重视既是对合约的尊重,也是对自身专业能力的重要体现。同时,也是企业生存和发展的内在要求,有利于施工企业增强质量意识,打造精品工程,为树立良好口碑、承接更多业务、实现更大发展提供可能。

不容忽视的是,在当代社会,甲乙双方的法律意识均越来越强,在项目实施过程中,任何一方如不能按照合同履约,很可能面临巨额索赔。

二、影响项目履约质量的因素

工程项目履约往往是在复杂的自然和社会环境中进行的,受众多因素的影响。对于施工企业而言,影响项目履约质量的因素有很多,主要有工期、质量、安全等,此外,企业精细化管理程度、“大成本”意识、资源配置程度、项目管理团队及劳务选择、技术支撑强度、项目策划执行力度、先进技术和装备的运用程度等也是非常重要的影响因素。

目前,施工企业项目履约也面临一些新风险和新挑战。首先,现阶段工程项目管理资源紧缺,现有的项目管理人才和技术人才无法满足企业需求,从而导致履约不能圆满完成。其次,面对行业的整体风险,部分业主单位可能利用其优势地位,把本属于其自身的经营风险通过直接或间接的方式转嫁给施工单位。第三,因为建筑业属于传统产业,有些管理人员的思维和观念可能比较固化,这些思维和观念在新时期可能并不适用。第四,现代工程建设的复杂性不断提升,规模化程度也在不断提高,项目履约管理难度也越来越大,需要更加严格的控制和管理。第五,宏观环境的不断变化和建筑业上下游市场的波动,也可能对施工企业的项目生产和履约造成影响。

此外,经过调研发现,也有不少施工企业反映,目前项目履约面临最大的风险是甲方工程款支付不及时,导致施工企业面临下游材料商的诉讼、工期缓慢、管理成本增加等等一系列衍生问

题。因此,这些施工企业认为,合同的履约是相互的,只要合同条款合理、付款及时,施工单位为了树立良好口碑、承接更多项目,自然会履行好自己的职责和义务,交付一份高质量的履约答卷。

对于项目履约中出现的问題,需要进行系统地分析和解决。对施工企业来说,要及时梳理主要的履约管理内容和风险,着重做好履约过程管理;要大胆变革项目履约管理机制,积极构建大履约管理体系,提高履约质量,确保优质履约。

三、构建大履约管理体系的措施

(一)建立项目全过程管控体系

对工程项目实施的过程进行严格管控,是构建大履约管理体系、提高履约质量,确保优质履约的核心。过程管控包括项目日常管理、材料出入库管理、过程成本分析、设计变更、质量安全检查验收等,值得一提的是,项目档案管理也至关重要,在面临许多突发状况时,这些档案资料是重要依据。此外,完善的项目履约管控体系只有扎根于企业总部、子公司各层级单位中,才能对项目形成有效的全面的履约管控,最终确保施工项目避免各类风险,在生命周期内健康发展,顺利履约。

(二)加强项目履约跟踪督查

施工企业要高度关注项目的履约进展,及时进行跟踪督察,这是实现优质履约的重要保障。例如浙江省东阳第三建筑工程有限公司在季度巡检及月度检查中,加强工程变更、合同工期执行、民工工资保障等方面的督导检查,确保项目履约正常进行。对存在工期风险的检查,该公司则重点进行跟踪管理,对每月上报的产值情况、生产进度情况与初始目标计划进行对比,从多个角度全方位分析进度滞后原因,并精准制定解决方案,对可能出现的各类风险和问题进行预防和控制。

(三)狠抓项目质量安全管理

对施工企业来说,应始终把质量与安全放作为工程建设的“底线”。在项目实施过程中,如果出现了各种安全问题或者质量问题,会给施工企业带来严重的后果。施工企业在质量和安全方面的

管理体系越完善,管理越规范,就越能向业主单位提供满意的建筑产品和服务,就越能实现优质履约。在加强工程质量方面,广厦控股集团的理念值得借鉴。该公司认为建筑是有生命的,建筑的生命就在于质量;建筑质量又是企业的生命,关系企业信誉,决定企业兴衰存亡。因此,他们响亮地提出了“把生命意识融入建筑”的质量理念,始终把质量放在第一位。在这一理念指引下,企业成立 **39** 年来获得近 **40** 项中国工程建设最高质量奖。

(四)加强数字化信息化智能化建设

目前,人工智能、物联网、大数据等新一代信息技术为施工企业做好项目履约管理提供了更多的工具和手段,因此,施工企业要学习如何使用高科技产品,将科技与项目履约结合,加快信息化智能化建设,让施工管理决策更高效。如位于浙江省的杭州建工集团建立了自主运营的信息化平台,企业业务基本实现信息化管理全覆盖,项目管理也实现了全生命周期的动态管理,有力提升了项目履约管理水平。

(五)联合各方共同化解履约风险

项目履约通常涉及多个单位、部门和利益相关者,因此,在项目履约风险管控中,各方之间加强合作也非常关键。施工企业要建立多方沟通的机制,加强信息交流和共享,以便第一时间发现和解决各类风险问题。在处理履约风险时,要充分利用各方资源,促进各方面协同解决有关风险。比如施工企业可以强化与项目业主单位、工程设计单位和供应商等方面的合作,优化项目履约管理措施,共同研究和化解履约风险,提高整体效益,实现多赢共赢。

(六)加强人员培训和管理

项目优质履约需要工作人员具备丰富的专业知识储备和实践经验,如此才能顺利推动项目实施。因此,施工企业及时对有关人员进行培训至关重要。同时,要坚持“引培结合”的思路,加大对重点岗位、重点稀缺人才的引进力度,确保项目履约管理团队专业性和高效性,为实现优质履约提供有力的人才支撑。

此外,由于项目履约管理不仅仅是技术和工

近段时间,从中央到地方,各部门纷纷行动,从优化营商环境、缓解招聘用工难题、解决融资难融资贵等不同角度发力,力挺民营企业发展,为民营经济助力。

接受《经济参考报》记者采访的企业和专家表示,利好政策的密集释放和积极举措的加快落地,将为民营经济和民营企业发展创造更好环境,有效提升企业发展信心。民营企业也要紧抓机遇,在提升创新能力补短板等方面下功夫。

人力资源社会保障部、教育部、全国工商联等部门近日联合启动“服务民企促发展,扩大就业惠民生”2023 年民营企业服务月活动,深入民营企业进行调研走访,了解招聘用工需求,举办线上线下招聘活动,提供政策落实、用工指导服务,千方百计帮助民营企业缓解招聘用工难题。

地方层面,辽宁沈阳、大连日前陆续召开民营经济发展大会。沈阳发布《沈阳市促进民营经济高质量发展若干政策措施》等 3 份支持民营经济发展的文件;大连发布了《关于建立民营经济健康发展服务保障机制的实施意见》,对 30 家企业进行政策兑现和证书颁发,并举行项目集中签约仪式。

宁夏则打出金融“组合拳”,日前印发的《金融支持全区民营经济高质量发展若干措施》,从三方面提出 21 条具体举措,实现“稳步扩大民营企业信贷规模、着力提升民营企业融资效率、持续拓展民营企业融资渠道”三大目标,推动民营企业获得平等融资待遇,切实提升民营企业金融服务水平。

此外,陕西近日出台了《大力服务民营经济高质量发展十条措施》。《广州市民营经济促进条例(草案征求意见稿)》也于 4 月 1 日结束公开征求意见的工作。

民营经济是社会主义市场经济发展的重要成果,是推动社会主义市场经济发展的重要力量,是推进供给侧结构性改革、推动高质量发展、建设现代化经济体系的重要主体。“当下,要进一步优化民营企业发展环境。各部门和各地目前出台的系列举措,能进一步鼓励和支持民营经济和民营企业发展壮大,提振市场预期和信心。”湖南汽车工程职业学院研究员刘兴国说。

助力民营经济发展,好政策提信心,推动落实才能化为“及时雨”。记者近日采访中也了解到,积极政策的传导和落地,进一步为民营企业的发展增添动力。

今年的政府工作报告提出,依法保护民营企业产权和企业权益,完善相关政策,鼓励支持民营经济和民营企业发展壮大,支持中小微企业和个体工商户发展,构建亲清政商关系,为各类所有制企业创造公平竞争、竞相发展的环境,用真招实策稳定市场预期和提振市场信心。

展望未来,有专家标识,进一步优化民营企业的发展环境,解决民营企业发展中的困难,可采取四方面措施:一是切实落实减税降费政策;二是增加更多低成本资金供给,简化资金供给手续;三是加大创新支持力度,引导民营企业进一步加大创新投入;四是加强政府采购的民营企业支持力度,有效刺激和保障需求增加。

(来源:《经济参考报》)

具的应用,更需要企业拥有良好的文化和道德建设。因此,施工企业要注重提高各级管理人员的职业素养,大力提升项目团队人员的道德修养,进一步增强从业者的责任意识和敬业精神,帮助他们树立正确的价值观念,营造良好的项目履约工作环境和

(七)采取 PDCA 循环管理模式

在工程建设过程中运用 PDCA 循环,可以将优质履约有效推进。其方法是:将项目履约管理划分为四个阶段,也就是 Plan (计划)、Do (执行)、Check (检查)和 Act (处理),首先先分析现状,找出履约管理中存在的主要问题,然后逐项分析原因,针对这些原因制定针对性措施,并提出改进计划。其次执行这些措施、计划。第三,对实施方案的效果进行检验。第四,对所取得的经验和教训进行总结。对于已经取得成效的经验和方法,可以制定相应的标准或制度;对于尚未解决或新产生的问题,则将其转移到下一个 PDCA 循环。需要指出的是,PDCA 循环不是完成一次就结束,它是一个周而复始、循环往复的过程,可以让管理者迅速、全面发现和

四、结语

项目履约是企业生存和发展的根本,只有优质履约,企业才能创造效益、持续发展。因此,施工企业应将履约管理放在战略高度予以重视,积极优化完善项目履约管理机制,构建适应新时代需要的大履约管理体系。通过不断优化管理流程,加强技术创新和提升管理能力等方面的协同发力,守牢履约风险底线。同时,加强与各方面的沟通协调,建立良好的合作关系,共同推进项目优质履约。

优质履约也是信用中国建设的重要组成部分。建筑施工企业应从整体上强化自身的诚信体系建设,推动建立和形成“以诚取信、以质立信、以信致远”的价值理念,全面确保工程项目优质履约,并以优质履约为中国式现代化贡献力量。

(来源:《施工企业管理》)

珍爱那童年的

光

金 波

想起了好多好多年以前，有一次过儿童节，校长带着我们去县城植树。很多年过去了，现在每逢儿童节，心头就涌动着对那棵树的牵挂；如今，它长得怎么样了？在我心中，那棵树就像是儿童节的对应物——我的儿童节应该也已长得根深叶茂了。

有一年，读一本旧书，不经意间，翻到一页，那儿夹着一幅小画。我立刻就想起来；那一年，小女儿过儿童节，加入了少先队，这是她送给我的画。记得那一天，她画了一大沓这样的小画，分送给了许多人。那些画是她的童年记忆的描绘，也存入到她亲友的记忆中了。现在，不知道她还记得不？

我已进入耄耋之年。但是，每逢儿童节，我还是把这个日子当作我的节日。每年我都会过儿童节，我已经过了八十多个儿童节了。即使我不再是儿童，那也是我的节日。

每到这个时候，别人常用“童心不泯，回归童年”来祝福我。我也总是要写几句寄语和祝福的话，送给孩子们。我曾经写过：“为孩子们写作，把每一个字镀上阳光。”这是我对自己的要求，也是我想向孩

子们表达的一点心愿。我愿意通过我的笔，为孩子们创造更多的阳光。

我爱孩子。爱孩子是我的信念。我注视着孩子们，看到的不仅仅是一朵朵花，更是一座座花园。那花、那树，那鸟鸣、那蝶飞，那微风吹拂、那阳光普照，那孩子们的欢歌、那孩子们的奔跑，对于我来说，都是最大的欣慰。

爱孩子，就要学会好好养育他们的童年。童年是我们生命的一部分，童年也是我们历史中的一页，可以照耀未来。养育孩子们的童年，就要尊重孩子们的天性。孩子们面对一切，充满好奇心；孩子们对于美好，充满新鲜感。我们要为孩子们创造一切有利的条件。

在我们小小的家里，我们要为孩子们营造有书香和墨香的环境，让他们学会珍爱生命中的美，享受阅读的乐趣，传承优秀的传统文化。

我目不转睛地看着孩子们读书时的样子；孩子们很有耐心地读风景描写和心理描写，那是在欣赏美，孩子们开始懂得了关心人的命运。孩子们的童

年里有了光。

在孩子们的生活中，点点滴滴的善举，都是成长中有意义的仪式。

当孩子们第一次学会道一声“谢谢”，第一次接受一声“谢谢”的时候，那是童年的光；当孩子们主动搀扶老人穿过斑马线，当孩子们自告奋勇扶起跌倒的小弟弟小妹妹时，那是童年的光。

我看重孩子们的童年时代——因为倾听音乐、观赏画展而沉醉其中的表情；因为战胜挫折而开怀大笑；因为同情而掩泣；因为思索而凝眸；孩子们克服了胆怯，报名参加演讲比赛；孩子们第一次当上升旗手，心中充满了自豪感……

这些，都是童年的光。

在每一个家庭里，孩子是最让人牵肠挂肚的人。孩子们和我们最亲近，也是我们未来的“远方”。孩子们是我们培育的一棵棵小树苗，但将来，会融入一片大森林之中。愿孩子们的童年，处处是光。



诗中觅童年

北海有鱼

儿童节到了，这让我想起了天真烂漫，活泼可爱，无忧无虑，自由自在的童年。

儿时住在乡下，童年的生活真有趣：捉蝴蝶，捉金龟子，挖蚯蚓，滚铁环，摔泥巴，玩弹弓……太多太多了，数也数不完，算也算不尽，但最难忘最有趣的，要数骑在牛背上的光景了。

说起骑在牛背上，我总会想起袁枚，想起他那只脍炙人口的诗：“牧童骑黄牛，歌声振林樾。意欲捕鸣蝉，忽然闭口立。”读这首诗时，我想袁枚小时候也一定骑过牛吧，要不然，他怎么会有如此深刻的体会呢？他又怎么会写出如此生动传神，颇具画面感的诗句来呢？你看，那牧童多淘气呀！他骑在老黄牛的背上，一边骑牛一边唱歌，尽管别人听不懂他在唱什么，但那歌声是那样嘹亮，那样动听。此时，正是夏日，树上的鸣蝉也在叽叽喳喳地吟唱，蝉的歌声也与牧童的歌声一样，那么嘹亮，那么动听。你听，他们配合得多么默契啊，一唱一和的，似乎是在演一出夏日京剧。唱着唱着，淘气的牧童突然间停止了歌唱，因为他想要捕捉树上的那只鸣蝉！读到这里，你会情不自禁地在心底“暗骂”：这孩子，真是太淘气了呀！

宋代诗人黄庭坚也有一首描写牧童的诗，诗曰：“骑牛远远过前村，短笛横吹隔陇闻。多少长安名利客，机关用尽不如君。”黄庭坚的这首诗，似乎具有很大的名利场气息。你看，诗人身在长

安，一天，偶然间路过一个村落时，远远地看见一个牧童，他骑在牛背上吹着笛子，笛声悠扬。看着牧童骑着牛悠闲地从村前走过，这种恬淡舒适，无忧无虑的生活多么让我羡慕，让我向往啊，不像我，身在官场，各种担忧，实在让人身心疲惫。这首诗将牧童与诗人之间的生活进行对比，突出牧童的雅致与闲散的生活情趣，但读起来又给人一种凝重感。

“草满池塘水满陂，山衔落日浸寒漪。牧童归去横牛背，短笛无腔信口吹。”这是宋代诗人雷震的《村晚》，这首诗写得就更有情趣，也更有意境了。时值黄昏，血红的夕阳依偎没落群岚，霞光普照，大地被染成了血红色。在那长满青草的池塘边，一个牧童，他骑在老黄牛的背上，一支短笛在他嘴里叽里呱啦地吹着不成调的曲子，尽管如此，可那曲子却非常动听，吸引着一个个路过的人们。诗中，“信口”一词用得极妙，将牧童那种调皮捣蛋，随意任性，无拘无束的情态刻画得淋漓尽致，读来让人如身临其境，心情舒畅之余又忍俊不禁。

时光如织，转眼间又到儿童节了，人到中年的我时常忆起童年的美好，美好的童年，可这一切都已在岁月的更迭中一去不返了啊，如今我也只能在古诗词中，寻回那一点童真，如果光阴可以倒流，我一定也要去骑一骑那黄牛，品味那稍纵即逝的童年与美好……

李仙云

找回童心

我的萌宠花花(宠物狗的名字)。童年的我们如天地间的“小精灵”，与自然万物做着最深的情感连接，信手拈来一物似乎都有无穷趣味，都能给心间注满快乐。

在那个物质匮乏食物短缺的年代，有时看到对门小伙伴拿着香喷喷的油饼，坐在门槛上一添一添地馋人，我的馋虫就在舌尖上“翻筋斗”，可望望家里已见底的陶瓷油罐，对母亲憋在嘴边的话又咽了回去。实在馋难难消，就回家使出洪荒之力，移开醋瓮上重重的石板，捡挑一个黄晶晶的醋柿子吃，常酸得齁牙咧嘴，胃泛酸水。

有时趁着母亲去赶集或走亲戚，悄悄地翻开母亲的杂布包袱，把母亲视为宝物的各色花布，这里剪一块，那里裁一撮，还用母亲平日里用剪头发换来的绣花丝线，专挑亮泽艳丽的用来缝沙包。常常是我在院子踢着五彩斑斓的新沙包，母亲气得拿着笤帚疙瘩满院子追，惊起窝在草垛里的来航鸡，把熬着的蛋下到猪食槽里。那鸡飞狗跳的一幕，隔着悠长的岁月，都让人嘴角莞尔。

一群孩童的欢笑声从公园的“儿童乐园”传来，他们乐此不疲地爬上溜下玩滑梯，有的则欢快尖叫着荡秋千。俯视草丛，一只蜗牛正背着重重的壳不知爬往何处，心间倏然打了一个激灵，我们在阳光灿然也风雪凌空的漫漫凡尘，走着走着便让那颗轻盈灵动的童稚之心，沾满污泥杂草，沉重的脚步也被生活之荆棘层层缠绕，有时放缓脚步卸下盔甲，以一颗至真至纯的童心看待世界，让生活归真返璞，就一定能让彩虹布满心空，发现生活中不一样的美与感动。

这一篇，写给想过儿童节的大人们

度金星

牵着你小小的手掌

(外二首)

高庆海

牵着你小小的手掌

在四季徜徉

花儿一样的年纪

有着雪一样纯洁的心灵

真不想让你长大

而永远生活在这无忧无虑的年纪

我可以抱着你睡觉

让你骑在我的脖子上欢笑、疯狂

一块棉花糖

甜丝丝的气息全部溢在脸上

一只纸风琴

就能让欢乐漫天飞扬

多么美妙的时光啊

多么纯粹的幸福感觉

捕捉不完的欢畅瞬间

一帧帧全部在心底珍藏

有许多话想对你说

有许多话想对你说

那些话在我的心窝里藏着

有着流水一样的柔软

礁石一样的执着

有许多话想对你说

那些话在我的心窝里藏着

有着苹果一样的芳香

黄金一样的光泽

有许多话想对你说

那些话在我的心窝里藏着

有着母亲一样的疼爱

父亲一样的严苛

有许多话想对你说

那些话在我的心窝里藏着

我想把它移栽进你的心窝

在你成长的岁月里绽放花朵

