



广厦控股集团有限公司主办  
www.guangsha.com

2021年10月  
**25**  
总第686期

# 广厦报

GUANGSHABAO  
追踪时代脚步 推动改革创新

新时代“广厦精神”

**忠诚敬业  
砥砺前行**

## 塑造奋发有为的紧迫感危机感

本报评论员

在不久前召开的月度工作会上，广厦控股集团创始人楼忠福深刻剖析了企业目前存在的痛点和症结，并指出现阶段集团部分人员责任感、危机感不足，拼搏精神不够，这不仅不利于推进当前的改革，而且对未来跨越危机后实现更大发展也有很大阻碍。因此，必须下大力气扭转这一局面，不断优化提升企业文化，实现广厦的脱胎换骨。

诚然，去年以来，在省、市各级政府的大力支持和广大员工的共同努力下，广厦改革发展工作取得阶段性良好成效，但改革尚未取得全面胜利，企业发展仍然面临不少困难挑战甚至危机。企业有危机，我们每个员工不妨扪心自问，自己的内心是否有危机？

企业和员工是共生共荣的命运共同体，企业的危机，也是员工的危机。每个企业的初立、成长与壮大，都会遇到各种危机，没有经历过危机的企业，不是成熟的企业。对于广大员工来说，在企业面临危机或困境时，理应在内心进一步增强紧迫感、危机感，树立强烈的忧患意识，正所谓“有忧患才能知奋起，有忧患方能见担当”，这样才能在责任面前不推诿、任务面前不退缩、困难面前不回避，才能助力企业焕发新生机、再创新辉煌。

员工能真正在内心树立责任感、危机感与公司的企业文化也紧密相关。每一个成功的企业，无一例外都拥有优秀的企业文化，优秀的企业文化可以产生强大的凝聚力。许多世界一流的企业，即使企业

处在困境中，员工们依然会相信10年后的辉煌。因此，我们有必要对公司的企业文化进行一次“实质校准”和优化提升，让广厦的“拼搏文化”“责任文化”“登山文化”有形有魂，让“忠诚敬业、砥砺前行”的新时代“广厦精神”入脑入心。同时，也要通过深化改革组织架构、薪酬体系、用人机制、考核机制等，激发大家的工作热情，释放出更强大的内生动力、内部活力，全力营造担当作为、干事创业的浓厚氛围。

危机和机遇是共生并存的，危中有机，危可转机。我们在增强危机意识、忧患意识的同时，也要清楚明白，履险如夷、化危为机不可能自动实现，靠的是主动应变、奋力攻坚，靠的是善于找到化危为机的对策、路径和办法。广厦的很多发展进

步，都是在排除万难中取得的，发展越是面临困难挑战，越要把握危和机的辩证法，掌握发展主动权。实践告诉我们，在应对各种复杂困难局面中捕捉机遇、创造机遇，勇于攻坚克难、积极主动作为，就能赢得发展的主动，最终也必定能成功化解各类危机。

百舸争流，奋楫者先。只要我们不断塑造奋发有为的紧迫感、危机感、责任感，拿出创业初期那种敢为人先、锐意进取、奋勇拼搏的精神状态，坚定“办法总比困难多”的必胜信心，把握“危机变契机”的发展可能，胸怀“强企有我，不负韶华”的使命担当，干事创业，团结奋进，就一定能够战胜前进路上的各种风险挑战，闯出一片发展新天地！  
(班艳民)

## 广厦列浙江百强企业第31位

本报讯 9月29日，浙江省企业联合会、省企业家协会、省工业经济联合会正式发布《2021浙江省百强企业》榜单，广厦控股集团列榜单第31位。

数据显示，2021浙江省百强企业全年实现营业收入73206.47亿元，较上年增长7.46%；利润总额4825.69亿元，较上年增长12.88%；资产总额77490.44亿元，较上年增长18.21%。

今年浙江省百强企业入围门槛198.12亿元，比上年提高27.18亿元，较上年增长15.90%。榜单显示，今年浙江省百强企业科技创新步伐加快，研发费用增长12.69%，包括广厦在内，有82家企业拥有专利，企业拥有专利数增长7.92%，去年广厦共获364项国家专利。  
(本报记者 班艳民)

## 集团总部党支部组织观看电影《长津湖》

本报讯 为贯彻落实广厦控股集团创始人楼忠福在月度工作会上提出的优化企业文化、转变工作作风相关指示精神，进一步增强集团总部党员的责任感、使命感、紧迫感、危机感，10月19日，控股集团总部党支部开展“重温红色记忆，汲取精神力量，强化责任担当”主题党日活动，组织总部全体党员集体观看红色电影《长津湖》。

《长津湖》以抗美援朝战争第二次战役中的长津湖战役为背景，讲述了中国人民志愿军奔赴朝鲜战场，在极寒严酷的环境下，凭着钢铁意志和英勇无畏的战斗精神，坚守阵地奋勇杀敌扭转战局态势的事迹。影片真实地再现了战争的残酷无情，也展现了人民军队对党和人民的无比忠诚，为国家命运赴汤蹈火的革命情怀。

观影结束后，广大党员纷纷表示心情久久不能平静，真切地被志愿军战士的爱国主义精神深深震撼，他们为了实现理想不惜抛头颅洒热血的精神所感动。

大家还表示，在今后的工作中将继续继承和发扬革命先辈们伟大的爱国主义精神，大力弘扬“忠诚敬业、砥砺前行”的新时代“广厦精神”，立足本职、恪尽职守、勇于担当，以更加昂扬的精神状态和奋斗姿态投身到集团改革发展的各项工作中去。  
(金蜜)

## 《浙江工人日报》：广厦工会开展赴基层蹲点活动

本报讯 近日，广厦控股集团工会开展“赴基层蹲点、体工会初心”活动，切实为基层一线和职工群众办实事解难题，该活动受到了《浙江工人日报》的关注和报道。

报道说，“项目施工进度如何？工人食堂和宿舍环境怎么样？民工工资都能按时发放吗？”在广厦下属杭州建浙江财经大学下沙校区项目部，工会蹲点人员详细了解项目进展和工人生活情况；在广厦东阳古建园林公司，蹲点人员深入了解企业经营情况，并帮助解决了该公司办公楼漏水问题；在东阳三建，广厦专门组织各下属企业档案管理人员学习东阳三建档案信息化建设的先进经验，为进一步做好工会档案信息化管理打下坚实基础。

此外，广厦控股集团工会蹲点人员还先后到该集团下属的杭州速派餐饮、广厦水电建设等单位，详细了解基层工会组织建设、职工文化活动阵地建设、员工权益保障等情况，蹲点人员认真倾听、详细记录，表示会及时将基层一线的诉求和心声向集团相关部门和领导反映，并逐一推动落实、解决。

广厦控股集团工会相关负责人表示，广厦工会将以此次蹲点为契机，大力弘扬踏石留印、抓铁有痕的钉钉子精神，以工会人员的“实干指数”提升职工群众“幸福指数”，让职工群众从心底里感到工会是职工群众自己的组织，是可以信赖、依靠的“娘家人”。  
(本报记者 赵艳)

## 新赛季三连胜

10月22日，在浙江诸暨举行的2021—2022赛季中国男子篮球职业联赛(CBA)第一阶段第三轮比赛中，浙江广厦控股队以112:92战胜山东高速队。本场比赛，广厦队多点开花，仅上半场就有5人得分上双。最终广厦队顺利战胜对手，迎来常规赛开局三连胜。

在第二轮比赛里，浙江广厦控股队以108:90战胜南京同曦队。此役赵岩昊得到全场最高的29分，胡金秋、孙铭徽、冯欣等球员也发挥出色。本赛季揭幕战，浙江广厦控股队与新疆伊力王酒队展开较量。凭借良好的进攻效率，浙江广厦控股队以108:69大胜对手取得新赛季开门红。  
(文/班艳民 摄/刘续)



## 东阳三建蝉联中国工程建设AAA级信用企业 楼群获评中国工程建设诚信企业家

本报讯 近日，中国施工企业管理协会印发《关于公布2021年度第一批工程建设企业信用评价结果的通知》，东阳三建继续保持AAA信用等级。

多年来，东阳三建始终将信用管理作为企业高质量发展的重要基石，将“诚信”列在

企业精神的第一位，确立了“以诚取信，以质立信，以信致远”的核心价值观和“诚信为本，力求双赢”的经营理念，积极构建企业内部诚信管理体系和制度，全方位、全过程推进企业诚信管理，为公司稳健发展提供了坚实基础和强大推动力。此次获准继续保留AAA信用

等级，既是该公司长期坚持诚信经营的结果，也是国家行业协会对该公司工程建设履约能力和信用表现的肯定与鼓励。

《通知》同时指出，希望获得良好信用等级企业，再接再厉、不断进步，坚持诚信为本、以信立业，促进企业持续健康发展

展，推动工程建设行业信用管理水平进步与提升。

另讯 10月15日，中国施工企业管理协会公布“2021年度工程建设诚信企业家”名单，东阳三建董事长楼群榜上有名。  
(周高良)

## 《广厦报》获全国工程建设企业文化作品竞赛最高奖

本报讯 10月24日，中国施工企业管理协会2021年度工程建设行业企业文化交流大会在济南召开，会议公布了工程建设企业文化作品竞赛结果，《广厦报》从参评的全国数百家企业报纸中脱颖而出，荣获“精品报纸”奖项，这也是该报首次获得该奖项。

《广厦报》创刊于1993年，以“追踪时代脚步，推动改革创新”为办报宗旨，按专业化

办报要求，大力精编细作，积极守正创新。报纸既紧贴企业中心工作，又紧跟时代、开放办报，逐渐成为广厦改革转型的“冲锋号”、对外宣传的“金名片”。

今年“七一”前夕，《广厦报》推出庆祝建党百年特刊，以广厦党建大事记、广厦承建的红色建筑、“声”情告白向党、广厦员工红色诗歌和绘画作品赏析等图文并茂的专刊

内容，深情礼赞党的百年华诞。

今年以来，《广厦报》还先后推出“强管理控风险”“学两文 勇奋进”“创新大舞台”“学党史 悟思想 办实事 开新局”“八面来风”“红色家书”等专栏，全面聚焦企业重点工作和党史学习教育。同时，报纸第四版今年还先后创设了团建和中秋专版，进一步丰富版面内容，增强报纸感染力。  
(本报记者 赵艳)

此外，在本次中国施工企业管理协会举办的企业文化作品竞赛中，《广厦控股集团》微信公众号荣获“优秀微信公众号”称号。不久前，该公众号还被建筑时报评为全国建筑业“最具影响力”微信公众号。由控股集团文化宣传部设计制作的《建党百年 广厦万千》海报荣获此次企业文化作品竞赛之海报竞赛二等奖。  
(本报记者 赵艳)

## 提升企业文化 推动企业发展

)))详见第三版

# 鼓足干劲 全力冲刺 打好年终收官战

## 东阳三建召开第四次分公司经理会议部署年终工作

本报讯 10月7日至8日,东阳三建召开2021年度第四次分公司经理会议,全面总结前三季度工作,安排部署年终阶段目标任务和主要工作,并号召全公司上下进一步统一思想,振奋信心,鼓足干劲,狠抓落实,全力以赴打好年终冲刺战,确保平稳度关。该公司名誉董事长楼正文、董事长楼群、总经理胡迅华出席会议。

会上,楼正文针对企业当前面临的各方面严峻形势和第四季度以及春节以前工作的重要性,全面分析了公司当前面临的内外形势,并强调要切实抓好各项工作,稳住阵脚、稳定局面。楼正文还对经营、生产、维权三大核心工作提出了具体要求,强调第四季度到年底春节前是一年当中最重要的冲刺阶段,也是最关键的突围战役,希望各区域(分)公司经理珍惜缘分、恪守本分、看重情分,善待企业,继续以此为动力,把“缘分、

本分、情分”这六个字付诸于行动上,体现在结果上。会上,楼群具体分析了当前宏观形势和房地产市场态势,要求各区域(分)公司认清形势,审慎经营。他强调,要切实抓好平稳度关的各项准备工作,特别是要狠抓清欠清收,抓好竣工决算,及早安排资金计划。楼群表示,希望大家振奋信心,鼓足干劲,齐心协力,全面贯彻落实本次会议布置的各项工作和会议精神,做好第四季度及年关阶段各项工作,全力确保企业稳定健康发展。

会上,胡迅华作了工作报告,简要分析了公司前9个月的经营、生产、清欠等方面情况,部署了公司第四季度及年关前后重点工作。各区域(分)公司经理汇报了年底前重点工作计划安排,公司经营班子就年关重点工作与各区域(分)公司经理一一作了对接。(胡季民)

# 以经营为龙头 切实落实经营新思路 杭州建工召开经营目标冲刺会

本报讯 10月9日,杭州建工集团2021年经营目标冲刺会召开。会议总结回顾了前三季度生产经营总体情况,盘点了工作亮点,分析了当前形势和存在的不足,明确了下阶段努力方向和工作目标。该公司董事长张汉文、总经理宋志刚及各在杭分公司经理、经营负责人参加会议。

会上,张汉文明确了第四季度经营目标,并对下一步经营工作提出了四项要求。一要充分认识经营的作用。要经营是龙头,经营与管理要两者并举,但是经营一定要大于管理,同时经营与风控两手都要抓;要进一步认识到在杭分公司经营工作的重要性,在杭分公司与区域分公司的经营发展要共举、要平衡,经营部和在杭分公司要共同发力,进一步提升企业自身经营能力。

二要切实落实经营新思路。首先落实引进优质项目管理的决心不能动摇,同时要加强对项目管理的严格管控,严格控制项目同一时间承接的项目数量,保证项目合理的周期循环,以确保工程质量。其次要深耕区域市场,区域分公司要进一步突破现有市场,在杭分公司要积极拓展其他区域市场,重点瞄准江西、福建、湖北、江苏等有基础、未成熟的区域市场统筹布局。三要优化业务结构,在加大公建、市政、EPC等领域项目拓展力度的同时,尝试进入智慧制造、产业园区等新领域;全公司要大力扶持市政分公司,以优势的土建项目带动较为薄弱的市政项目,在土建加市政的投标项目上多关注、多投入。最后要进一步落实跟战略,加强与大客户、央企的合作,维系好与大客户的关系,推动跟战略尽快出成效。

三要改进经营工作作风。首先经营工作要主动出击,提高主动性,与客户多走动、多沟通,坚决避免“电话里面谈经营”的机关作风。其次经营交流要灵活机动,与客户沟通要不畏困难,不怕拒绝。最后经营工作要讲究效率,投标前要深入分析市场和投标政策要求,避免盲目海投,要有针对性、选择性地投标来提高效率;投标后要总结经验,分析反思未中标的原因,不断提升改进投标工作。

四要做好经营保障工作。要落实鼓励政策,加大考核力度和激励力度,将新区域项目、标志性建筑项目、单体工程量大的项目作为重点扶持对象,给予一定的资源倾斜;经营部要加强整体经营工作统筹,整合全公司的资源和信息;要重视信用分建设,思考探讨如何进一步鼓励加分项及如何加强考核以防止减分项的发生,维护好企业信用;要增强对企业的信心,不畏一时困难,公司将严格经营把关,竭尽全力扫除障碍,清除或有风险。

会上,宋志刚对经营工作提出了六点要求。一是要将在建项目打造成精品工程,重视项目品质,珍惜手中资源,在技术质量、安全生产、文明施工、项目党建等多方面做细、做实、做精、做到极致,通过全面提升项目管理水平,做到真正提升企业品牌含金量。二是创新经营思路,重点加大EPC项目介入力度,积极引进优秀项目经理,提前介入跟踪项目,着重抓特色业绩,以优势标杆项目带动业务承接,真正就下一步经营业务发展未雨绸缪。三是要全面提高服务质效,对内,重点从提高办事效率和解决承包人不能解决的问题、简化不必要的流程两方面着手,增强服务意识;对外,在与大客户的合作中要有大局意识,用长远的眼光布局市场,主动、积极解决合作中的困难和问题。四是要加强内部沟通,充分共享项目负责人的经营信息,做到信息互通、资源共享。五是要提高自身能力和水平,经营人员要对技术、标书、项目管理等各个方面都要有所了解,增加自身优势。六是要强化风险管控,平衡好风险与发展的关系,落实好标前评审,做好风险防范。

会上,各分公司经理汇报了前三季度经营工作情况,冲刺年度目标任务的工作计划及相应具体措施。经营部和各分公司经营负责人分享了经营工作经验与心得,并围绕维护成熟市场、开拓新兴市场、投标策略、引进优质项目经理等多个方面,为集团深化统筹经营工作建言献策。(徐梦瑶 刘念)

## 杭安公司亳州项目交付

本报讯 近日,杭安公司承接的亳州市2018-105地块综合机电工程项目正式交付。该项目是杭安公司与融创地产战略合作项目,总建筑面积约30.71万平方米,总占地面积约10.59万平方米,共有11栋单体洋房、11栋高层住宅、幼儿园、商业配套、人防地下室及非人防地下室,主要施工内容包括室内给排水和电气系统安装、消防电气和弱电系统预埋、应急疏散系统安装调试、地下室防排烟系统预埋及地下室排污泵安装施工等。(温绍金)

## 杭构·砼二分公司 新基地成功试拌出料

本报讯 10月15日上午11时18分,随着水泥、砂、石等原材料分批依次由皮带机送入到搅拌机,随后搅拌机第一盘“混凝土”倒入“201”号搅拌机,再由“201”号搅拌机载着“新鲜出炉”的混凝土来到指定的基地地坪(直筒),标志着杭构·砼二分公司闲林新基地混凝土试拌圆满成功,新基地生产线成功实现运转。该新基地由两条新型环保、智能化混凝土生产线和全封闭式隔音、防尘搅拌楼,全封闭式、立体、独立砂石粉料堆场,独立的汽修车间及办公楼组成。与老基地不同,建成后的新基地将集“高性能、高产能、强环保、数字化”于一身,与当下“绿色环保”“高质量发展”等理念融为一体。接下来,该分公司将继续完善厂区建设和办公楼装修等工作,尽快实现新老基地完美衔接。建成后的新基地混凝土日生产量可达6000立方米,可全方位对接杭州城西范围内的大小项目,更好地满足省市等重点项目建设需要。(徐罗森)

## 凝心聚力 做好“六讲” 建设集团对干部作风建设再提新要求

本报讯 9月23日,广厦建设集团召开机关干部会议,对该公司干部队伍作风建设提出新的要求。

会议首先通报了该公司清欠清收和生产经营完成情况。今年以来,建设集团实施清欠清收和生产经营“两手抓、两手硬、两战都要赢”的战略,突出重点,落实责任,攻坚克难,前9个月清欠清收取得一定成效,年底有望完成控股集团提出的全年清欠清收目标。会议明确,要进一步加大力度,奋力拼搏,尤其要在承接业务上力争有大的突破,为明年的发展打下基础。

会议对该公司干部作风建设提出了六个方面的要求:一是讲忠诚。会议认为,有

了忠诚度,就会减少很多思想问题,就会增强危机感和紧迫感,就会大大提升事业心和责任心。

二是讲团结。会议指出,在工作中相互协作、相互理解十分重要。同事之间一定要多尊重、多交流、多沟通,大家相辅相成,共同把工作做好。千万不要把工作矛盾上升到个人恩怨,不要因为相互之间的矛盾影响工作,不要把相互之间的矛盾传导给别人。

三是讲纪律。会议强调,要严守保密纪律,不该说的绝对不能说,不该做的事绝对不能做。今后企业内部的事情,尤其是在清欠清收工作中,有涉及诉讼、报案等情况,一定要严格控制知情范围,做好保密工作。

四是讲担当。会议指出,建设集团有的领导和部门负责人担当意识淡薄,碰到难点和问题要退避三舍,两手一推无法解决;要么把问题推给其他同事或上一级领导。会议要求,无论是分管领导还是部门负责人,在自己职责范围内的事情,必须担当起来,不能推卸责任,更不能要滑头。

五是讲服务。会议认为,不同历史阶段,风控和服务要有所侧重。现在要更强调服务,但也不能撇开风控。讲风控,绝对不是不办事的风控,一刀切的风控;讲服务,也不是无原则的服务,这两者关系的处理,两者度的把握,需要水平和智慧,管理者必须具备这种能力和水平。大家要做好服务,急项目之所急、

想项目之所想,要强化这种服务精神和态度。六是讲结果。会议明确,今后工作中一定要坚持结果导向,进一步增强责任心,做工作要讲效率、讲效益、讲结果,杜绝和减少无效劳动。

会议强调,建设集团干部员工一定要树立信心,坚信广厦建设一定能走出困境。只要大家齐心协力、同舟共济、攻坚克难,这一目标是肯定能够实现。眼下的当务之急,就是要从改变思想作风做起,从改变工作作风做起,消除负面情绪,丢掉恩怨,同心同向同力,不怨不弃不馁,心无旁骛,凝心聚力,力争夺秒,顽强拼搏,努力完成年度工作目标任务。(顾晓雯)

## 陕西路桥宝坪高速公路建成通车



本报讯 经过5年的建设,近日,陕西路桥集团参建的陕西宝鸡至坪坎高速公路全线建成通车,比原工期提前一年建成。通车后,宝鸡到汉中车程从5小时缩短至2小时。该高速公路也是继京昆、包茂、福银、沪陕高速公路之后,陕西省第五条穿越秦岭的高速公路。宝坪高速公路是国家高速公路网银川至昆明线(G85)的重要组成部分

段,路线起于宝鸡市高新区潘家湾,止于凤县坪坎镇北与银昆线坪坎至汉中段相接。主线全长73.238公里,全线为6车道高速公路,设计时速80公里,桥隧占比72%,概算投资129亿元。

宝坪高速公路与已建成通车的坪坎至汉中高速相连,将成为一条穿越秦岭的南北运输大通道,实现银昆线陕西境的全线贯通,对完善

国家高速公路网,改善区域交通条件,促进关天、成渝两大经济区合作交流和沿线地区经济社会发展等具有重要意义。

10月12日,宝鸡市人民政府通报表扬宝坪高速公路项目建设突出贡献单位,陕西路桥宝坪高速公路LJ-5合同段项目经理部被授予“宝坪高速公路建设工作先进单位”荣誉称号。(薛景瑞 张贝贝)

## 上海明凯董事长周剑刚获上海市五一劳动奖章

本报讯 10月14日,上海市五一劳动奖状(章)、工人先锋号评选结果揭晓,上海明凯投资(集团)、上海明凯市政董事长周剑刚被上海市总工会授予“2021年上海市五一劳动奖章”荣誉称号。(朱文倩)

## 东阳三建云海公司荣获两项“绿岛杯”

本报讯 近日,经海南省建筑业协会严格评审和公示,东阳三建云海公司承建的海口金沙湾健康教育新城项目A0901地块工程、文昌世茂月亮湾项目A1-A5二期II标段工程双双捧得2021年度海南省建设工程“绿岛杯”奖。至此,云海公司已连续9年共创出11项“绿岛杯”奖。此前这两项工程都曾获得海南省建筑施工安全文明“标准化”工地、海南省建筑施工优质结构工程等奖项。

此外,由海南省质量协会等单位联合举办的2021年海南省质量管理工具应用大赛结果近日公布,云海公司发布的《提高现浇混凝土楼板施工质量合格率》《提高悬挑式脚手架一次安装合格率》两项QC成果荣获二等奖,《提高装配式楼梯安装一次合格率》荣获三等奖,集智QC小组获最具人气小组奖。(滕海剑)

## 杭安公司获山东省多项荣誉

本报讯 近日,杭安公司承接的山东省济南市市中区二环西路两侧城中村改造项目岳而村安置房项目消防工程获评2021年山东省优质安装工程,被授予“鲁安杯”奖。杭安公司被评为“山东省安装工程行业先进集体”,该公司员工胡增强被评为“山东省安装工程先进个人”,项蓉晖获“山东省安装工程优秀项目经理”荣誉称号。(韩伟娜)

## 杭州建工和杭安公司职业技能竞赛摘双金

本报讯 9月28日至29日,2021年浙江省建筑信息模型技术员职业技能竞赛举行。来自全省建筑企业的28支代表队56名选手角逐土建、机电两个专业个人技能及双人团体赛3个奖项。通过理论知识和技能操作综合考评,杭州建工集团冯芬芬荣获土建专业个人第三名,杭安公司陈坤鹏、赵鼎分别荣获机电专业个人第一名、第三名,杭州建工李晓舟和陈坤鹏团队荣获团队二等奖。根据大赛文件,竞赛获得个人前三名的选手,通过有关部门审核后,将被授予“浙江金蓝领”称号。

9月23日至24日,2021年杭州市“926工匠日杯”建筑信息模型技术员职业技能竞赛举行。来自全市建筑企业的23支代表队46名选手角逐土建、机电两个专业个人技能及双人团体赛3个奖项。经过两天激烈比拼,杭州建工集团冯芬芬荣获土建个人第一名,并被授予“杭州市技术能手”称号;冯芬芬与杭安公司陈坤鹏团队获得团队一等奖。此外,杭安公司陈坤鹏荣获机电专业个人第四名,杭州建工和杭安公司获评“优秀组织奖”。(王胡雅 刘念)

## 乐享速派品牌日



本报讯 10月16日,速派餐饮迎来第二届速派品牌日。当天,受冷空气影响,秋意绵绵,还不时飘落阵阵细雨。但速派人的热情并没有受到天气影响,

大家在各个游戏点玩游戏,大厨PK,抱走一个个奖品,团队协作克服困难绘制纳斯卡巨画,并通过射箭、踢毽子、投篮、吹乒乓球、滚铁环、寻宝等游戏,一起在雨中回

忆和感受来自小时候的纯粹快乐。同时,今年也是速派成立14周年,大家纷纷送上祝福,祝愿速派始终保持旺盛的生命力,不忘初心,不负韶华,逐梦前行。(曾东财)

# 提升企业文化 推动企业发展

**编者按** 企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。在10月8日召开的集团月度工作会上,广厦控股集团创始人楼忠福提出要优化提升广厦企业文化,增强员工的责任感、危机感。本报今日特推出专版,介绍企业文化相关内容,传递责任、担当、奋斗、拼搏的价值理念。

## 把责任和担当扛在肩上

——习近平总书记论责任和担当

这些年,习近平总书记在系列重要讲话中多次指出要强化责任担当,并强调“有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就”。那么,什么是责任担当,又如何担当作为?今天,让我们一起在习近平总书记的重要讲话中寻找答案吧!

### 五个敢于

要以守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当,面对大是大非敢于亮剑,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,面对歪风邪气敢于坚决斗争。

### 敢字为先、干字当头,勇于担当、善于作为

要在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨,练就担当的硬脊梁、铁肩膀、真本事,敢字为先、干字当头,勇于担当、善于作为,在有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服

重大阻力、解决重大矛盾中冲锋在前、建功立业。

### 讲实话、干实事

抓工作,是停留在一般性号召还是身体力行,成效大不一样。讲实话、干实事最能检验和锤炼党性。

### 敢于较真碰硬

无私才能无畏,无私才敢担当。“心底无私天地宽。”担当就是责任,要有重于泰山的意识,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。

### 听实话、察实情、收实效

既要到工作局面好和先进的地方去总结经验,又要到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地

方去研究问题,特别是要到群众意见多的地方去,多到工作做得差的地方去,这样才能听到实话、察到实情、收到实效。

### 知行合一

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”学到的东西,不能停留在书本上,不能只装在脑袋里,而应该落实到行动上,做到知行合一、以知促行、以行求知,正所谓“知者行之始,行者知之成”。每一项事业,不论大小,都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”这是永恒的道理。

### 做发展的开路者

要做发展的开路者,勇于担当、奋发有为,适应和引领经济发展新常态,把握和顺应深化改革新进程。

### 为改革者负责、为担当者担当

要建立健全激励机制,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向,为改革者负责、为担当者担当,激发党员、干部干事创业的热情和劲头。

### 既当改革促进派、又当改革实干家

坚定改革决心和信心,增强推进改革的自觉和行动自觉,既当改革促进派、又当改革实干家。

### 共产党人的忧患意识

我们共产党人的忧患意识,就是忧党、忧国、忧民意识,这是一种责任,更是一种担当……

(来源:人民网)

## 新时代是奋斗者的时代

“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”习近平总书记在党的十九大报告中揭示的这一哲理,既是对人类普遍经验的深刻总结,更是对新时代前进逻辑的鲜明昭示。

艰难困苦,玉汝于成;创业维艰,奋斗以成。习近平总书记用“奋斗”定义了新时代的精神气质,“奋斗”也成为近年来中国发展进步的实践逻辑。

奋斗是幸福的,奋斗也是艰辛的、长期的、曲折的,没有艰辛就不是真正的奋斗。对社会而言,奋斗是推动时代前进的动力;对个人而言,奋斗是实现自身成长的阶梯。

在新时代的伟大征程上,奋斗是奋斗者永远的座右铭。只有奋斗才能成就更美好的明天,只有奋斗才能实现更好的自己。

现实是此岸,理想是彼岸,奋斗则是通往理想彼岸的桥梁。多年的成就,充分表明新时代为干事创业提供了前所未有的广阔舞台;多年的成就,再次证明“有梦想,有机会,有奋斗,一切美好的东西都能够创造出来”;多年的成就,更使我们深信:只要精诚团结、共同奋斗,就没有任何力量能够阻挡中国人民实现梦想的步伐。(来源:《人民日报》)



## 浅谈企业文化软实力

杨艳 刘彬

简单说企业文化软实力就是企业给外界的形象和品牌体现,其核心是文化,是企业的一种口碑,一种核心竞争力,是独特的。如何构建良好的企业文化,提升企业软实力,制度、激励和执行力非常重要。

在竞争激烈的市场经济中,企业与企业间的竞争是企业文化的竞争,是软实力的竞争,那么企业文化软实力是什么呢?

企业文化软实力是企业一定社会经济文化环境下,为谋求自身生存发展而在长期生产经营实践中形成的、基于该企业在社会的文化认同感而产生的亲和力、感召力、吸引力、凝聚力和竞争力。简单地说企业文化软实力就是企业给外界的形象和品牌体现,其核心是文化,是企业的一种口碑,一种核心竞争力。比如大家提到顺丰快递第一个想到的是快;提到华为想到的就是质量好。其实企业文化是一种性格、一种习惯,也可以说是一个氛围。华为的企业文化不光是他质量好,他在管理上还崇尚“狼文化”,采取竞争上岗的模式,构建了一个竞争激烈的氛围。曾看到网上报道,华为员工在办公室几乎都备有一张席子,用于加班晚睡就地而睡。更有一些企业,人们一听到其名字,想到的就是工资高。因为企业鼓励员工加班,用加班工资来激励员工,形成了加班文化氛围。

企业文化是独特的,没有一摸一样。两个公司就算经营模式相同但是形成的企业文化也不会相同。如何来构建良好的企业文化,提升企业软实力,笔者认为,制度、激励和执行力非常重要。

### 一、健全可行的制度是提升企业文化软实力的根基

古人云:“欲成方面圆而随其规矩,则万事之功形矣。”这里的规矩就是制度。人是公司管理核心,也是最难管的;人也是一种情绪动物,行为容易受到情绪所左右。多数人的情绪叫土

气,士气高,效率高,士气低效率低。而长期的士气形成氛围,也就是企业文化。一个团队有好的企业文化,员工积极性高,创造的价值大。然而构建好的企业文化,最本质的就是要建立一套健全的制度。包括员工行为规范、奖惩制度、技术标准、管理制度等等。让制度去管人,制度去激励人,做到公平公正,大家都自觉去维护它,就好像华为的“狼性文化”,能者上庸者下,从而提高工作效率,创造出更多价值。制度是一份简洁的规范,让员工有一个清晰明确的行动指南,大家按照规矩办事,就可以规避掉很多不必要的麻烦,减少很多不必要的内耗。

### 二、激励机制是提升企业文化软实力的有效途径

前面说的制度是规定员工应该做什么,哪些可以做,哪些不可以做,具体动手的还是员工,做的好不好还是要看员工怎么做。员工心情愉悦、干活积极,效率高;心情低落、磨洋工、混日子,效率就低。一套适用的激励机制可以激发员工活力,能让偷懒的员工主动工作,能将效率低下变成高效率。建立有效的激励机制,是提高员工积极性、主动性的重要途径。笔者认为有这几个方面:

1.薪酬激励。金钱需求是很多员工的第一需求,也是工作的基本动力,所以薪酬激励是主要形式。能否提供丰厚的薪水是影响员工积极性的直接因素。然而,优厚的薪水不一定能让员工满足。企业的内部薪酬体系公平、公正,同时与外部相吻合,员工满意度较高,一般积极性和工作激情都比较饱满。但如果内部薪酬体系不公平,一个部门员工,活多的工资平平,活少的反而拿高工资,或者相同性质的岗位在这个部门拿3000元/月,另外一个部门拿4000元/月,又或者公司内部工资明显低于其他公司,员工便容易产生不满情绪。员工的这些不公平感不能及时消除,将会直接影响员工工作激情和积

极性,出现消极应付现象,甚至人才流失的现象,从而影响到企业产品和服务的质量。所以科学、公平、公正的薪酬体系尤为重要。在设置薪酬时不要盲目的涨薪、加钱,高于外部工资,原本4000元/月的待遇,你想激励他,你给他发了5000元/月,一段时间后他可能觉得他应该拿6000元/月。那么到底拿多少才公平呢?就需要考虑岗位价值(包括相对价值)、薪资水平、个人绩效三要素,以它们作为制定工资制度的基础。通过以上三要素的有效结合,可以使员工预先知道做得好与差对自己的收入的具体影响,有利于充分调动员工积极性,并使员工的努力方向符合公司的发展方向,推动公司战略目标的实现,使公司经营目标与个人目标相结合,实现企业与员工共同发展。

2.情感激励。在金钱需求得到一定满足后,加以情感激励,让员工钟情于公司。心理学家马斯洛提出的需求理论,他把人的需求分为五个层次,基本生活需求—安全感—归属感—地位与尊重—自我实现。企业想激励员工就应该了解员工的需求,根据不同阶段实施不同的激励。企业在满足基本生活需求后还要激发员工的安全感,为员工营造安全氛围,让员工感觉到稳定可靠。其次,营造员工归属感,善待并尊重员工,把员工当着人才来看,让他们有归属感,以“老板心态”而不是“打工者心态”来对待工作。变被动工作为主动工作,变要我工作为我要工作。再次,要营造员工成就感,成就是自我激励的动力,有时候比金钱奖励更有效。若员工的付出得到了肯定,他就会产生成就感。员工做出了业绩,企业要让他享受成长,享受成就的喜悦,才能才会开发出来,才能创造更多的价值。最后,我们要为员工提供展示才能的平台,提供职业晋升的规划和空间,让员工在公司的平台上实现自我。

3.股权激励。目前采用股权激励人才的企业明显增加,一般针对范围不大,大多用于留住

或激发高级人才,使之建立归属感,服务于企业。

### 三、执行力是企业文化软实力能否稳固的关键

最后,我们讲讲执行力。为什么要把它放在最后,因为就算前面基础都奠定好了,没有高执行力的团队最后效果也会大受影响,它是效果体现的关键。企业是一个执行的团队,企业的团队竞争力主要表现为团队的执行力,这个团队的执行力又具体细化到个人的执行力。“全心全意、立即行动”。只有做到这一点,团队才可能有好的执行力。执行不仅是行动,更是一种精神体现。执行力好与坏,最终要以实际效果来验证。执行要在注重实绩、追求实效、讲究实力上见行动,比高低、论英雄,所以,要结合实际开展培训,不断提高部门领导及员工处理问题的能力。执行力是竞争力,是公司工作的生命力。三分战略,七分执行。如何提高执行力?执行力源于责任心,责任心决定执行力。要营造增强工作责任心的浓厚氛围,优良者得实惠、尝甜头,让作风不正、不干实事者没地位,以责任心提高工作执行力,让员工永远具有强烈的责任意识。执行力也是良好监管的体现,安排任务后需要及时跟踪进度,了解进展,如果只顾下达任务没有及时跟踪,执行力也会受到影响。因为监管跟踪不力,任务下达后,下命令的人都忘了下过指令,执行者看看没人注意这个任务的进度,也就不再积极地执行了。

企业文化软实力不但是推动企业前进的动力,更是企业区别于其他企业的文化旗帜,是企业可持续发展的助推剂。但文化不能飘在空中,听在脑海里,挂在嘴巴上,必须付诸实践,反复看、反复说、反复讲、反复做,文化最终才能够真正落地,才能变成力量。

(来源:《企业家日报》)

近日,电视剧《理想之城》热播。据介绍,该剧无论是线上播出还是卫视展映,收视率都表现不俗,尤其在职场类剧中被称为近年来最佳。笔者也趁热度一观此剧,发现《理想之城》之所以火爆,除了知名演员的热度效应之外,其故事架构和表现主题都与时代呼应,颇有回味之处。

《理想之城》展现的故事是多元的,有女性在职场的成长历程,也有企业高层之间的纷争,更有企业寻求改革中历经的“阵痛”……然而最吸引笔者注意的是剧中所呈现的“企业生态”。

传统意义上的企业生态,不仅包括企业主业所涉及的生产线、商品线、项目管理、财务管理,还包括运营机制和商业模式。此外,涉及供应商、经销商、融资机构、技术供应商、相关产品制造商,甚至还包括竞争对手、客户、监管、宣传机构,等等。可以说,企业生态是以上种种因素的价值综合体。但在笔者看来,这些因素是企业生态中的物质价值构成,但实际上,还有诸如高层决策、管理层工作方式、人力资源管理等方面的精神价值构成,他们也同样是“企业生态”的一部分,或者也可谓之企业的命运共同体。这好比自然生态系统中的一个物种,遵守着“物竞天择,适者生存”的基本规律,也有“环环相扣,一荣俱荣”的制衡规则。

《理想之城》里的企业生态虽然是虚构的,但还比较具备代表性,反映出当下民企发展中的一些共性问题。剧中的赢海集团是建筑行业的领军民企,然而这家分公司众多、业务延伸广的大企业却积弊重重。各种子公司的明争暗斗,各个利益集团的交易谋划,其实暴露出的是这家企业落后的机制,由于多年的严重内耗与落后的发展结构,它的发展面临瓶颈。董事长赵显坤一直在摸索转型之路,然而在集团信息不畅、利益争夺的暗流之下举步维艰。

我们再看作为这家企业生态中人的生态方面,女主角苏筱是一名造价师,负责工程造价的计价、定价及管理业务。她之所以能够在职场发展中,从原公司遭遇背黑锅、被辞退后,又在赢海集团从子公司到集团短期连升三级,与其个人过硬的业务能力和勇敢智慧是分不开的。苏筱代表的是新鲜血液、新兴技术,代表了更公平、更高效、更先进的生产力要素,在赢海集团老旧且庞大的人力资源体系中,虽然格格不入,但异常耀眼。也正因为如此,这部剧从这个职场新人到企业高管的进阶过程中的戏剧冲突张力十足。

企业如人,会像人生一样经历各种“成长的烦恼”。“生存还是灭亡”,其实非常容易选择。但实际上,我们往往需要考虑的不仅仅是“活下去”,还要“活得健康”。新鲜与陈旧,先进与落后,利益与公平,常规与打破,麻木与清醒……每一项都考验着企业生态。《理想之城》对笔者的启示是,每家企业都需要建构起自己独特且健康的企业生态,用自己的内部机制进行创新变革,才能适应外部环境的急剧变化。

首先,员工作为企业肌体的细胞,其状态决定了企业生态的基本质量。因此,企业在发展过程中一定要注重员工的认知培养与人才激励。学习的力量自不必言,每位员工如果都能主动,抑或是被动学习,都会产生或多或少的认知提升,进而对员工素质产生影响。认知提升带来的影响是正面的,比如更有利于畅通员工与外部市场环境的信息沟通,加强员工彼此之间的配合协作以及促进员工自身的成长。此外,人才激励虽然是老生常谈,但却仍然常谈常新。剧中赢海集团五家老牌子公司的合并重组问题,最终选用了苏筱提出的“全民持股”方案。事实证明,这个方案具备了更先进、更有效率、更具人性化的优点,它保障了绝大多数企业员工的利益,其实更是从根本上保障了企业生态的构成质量。可见,如何从人的角度上考虑问题,更值得企业决策者认真思考。

其次,企业生态不是固定的、真空的,相反,它是动态的、有方向的。企业的发展方向决定了企业生态的建构模式。正如一艘大船的行进不仅需要水手,更需要舵手。企业家就是舵手,他的思想、格局和能力影响着企业的命运。曾经,他们也是一路栉风沐雨,披荆斩棘,开创了企业的辉煌成就。但创业后的守业,更需要企业家创新求变、勇于革命。“能力越大,责任越大”,掌舵一家企业并非易事,历史上有许多知名企业家楷模值得今人学习,在吸收前人经验的同时,企业家也要及时在当下保持理性,从企业健康发展角度出发,做到对世界、对行业“知己知彼”,构建企业生态中的精神价值,做出睿智的判断与决策,从而领导企业走得更远。

每家企业都有发展理想,期待他们都能构建起自己的“理想之城”。(来源:《中华工商时报》)

## 《理想之城》带来的启示:建构独特、健康的企业文化生态

王菲

# 新时代广厦人的响亮回答

## ——新时代“广厦精神”主题演讲比赛精彩语句摘录

以“忠诚敬业、砥砺前行”为主题的新时代“广厦精神”演讲比赛日前已落下帷幕，比赛中，参赛选手们或文采飞扬、才华横溢，或饱含深情、发人深省，或娓娓道来、以情动人，现摘演讲中部分精彩语句以飨读者。



我看到了在现场一线工作的管理人员被晒得黝黑发红的皮肤，也看到了他们像太阳一般温暖的赤子之心；看到了他们被灰尘染脏的面庞，也看到了他们星光一样闪耀的双眼；看到了他们满是泥泞的裤脚和被划破的衣衫，也看到了他们永不服输的精神和百折不挠的勇气。我看到过财务部同事为了让大家过好年，在大年二十九仍在加班加点；我看到过工程部的同事为了保证施工现场零事故，徒手爬上几十米高的塔吊；我看到过经营部的同事为了保证投标工作有序进行牺牲的无数个个人假期；我看到过成本部的同事为了争取公司的利益而与甲方单位据理力争……这无数个在各自岗位默默发光的身影，在我心中一天天变得高大。正是他们这无数的忘我精神、敬业精神汇聚在一起，形成了新时代的广厦精神。

——黄维昊 东阳三建

“砥砺前行”是可以力挽狂澜的，所以共产党人能赢得两万五千里长征的胜利，“砥砺前行”是可以排除万难的，所以广厦能站在陕西312国道蓝小段的应急抢险前线；“砥砺前行”是可以再造新鲜血液的，所以广厦在任何时期都能创新技术，赢得信任和尊重。不信你看驻阿尔及利亚大使馆写给东阳三建的感谢信，不信你再看看杭州建州PPP项目荣获的钢结构金奖，所以我们在疫情防控、郑州抗洪救灾等紧急社会事件中发挥广厦精神的作用，我们广厦人能不喊一句“砥砺前行，与有荣焉”吗？

——叶紫 控股集团综合办公室



我认为只有做好自己，做好本职，忠诚敬业，砥砺前行，才是对自己，对企业，对社会最好的回报。对于怎样做好自己，做好一颗螺丝钉，我总结了以下三点：第一，我们要有“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”的情怀，穷则独善其身，达则兼善天下。第二，我们要有“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的毅力。所有的成功并不是一蹴而就的，而是靠长久的坚持和努力慢慢积累而成。我们唯有在逆境中不断蜕变，不断成长，才能续写新时代的华丽篇章。第三，我们要有“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的决心。巨轮已经起航，集团已经为我们指明了方向，我们只有不忘初心，砥砺前行，才能继续搭乘广厦这艘巨轮乘风破浪、扬帆远航。

——夏晓波 上海明凯市政

从“登山精神”到“忠诚敬业、砥砺前行”反映的是广厦集团在不同发展时期所需要的不同文化内核。“登山精神”反映的是一步一个脚印，不畏险阻、勇攀高峰的广厦创业发展史；“忠诚敬业、砥砺前行”是广厦集团新的领导集体要求全体员工在新时代背景下，磨砺出忠诚敬业的革命意志并且稳步前行。优秀的企业文化作品，总能以其特有的感染力和感召力，使我们深受震撼、力量倍增，而由此产生的精神力量，往往历久不衰，激励我们不断前行。

——汪树蓉 控股集团财务资金部



广厦集团在发展变革的关键时刻，经历了新冠疫情的冲击和影响，承受了经济形势复杂带来的压力，“忠诚敬业、砥砺前行”作为新时代“广厦精神”表述应运而生，激励了广厦人勠力同心同闯前路暗礁险滩，再现越是困难越向前的创业精神。困难并不可怕，我们需要的是一份战胜它的激情与斗志。只要我们将新时代“广厦精神”转化为精神力量和实干智慧，以稳健的姿态攻坚克难，我们一定能在前进的道路上扫清障碍，开启广厦发展新篇章。

——沈洋宇 控股集团综合办公室

忠诚敬业和砥砺前行不仅是公司需要大家做好的职场表现，更应该是我们自觉地以职场为平台开始人生修行的一种实践，正是通过平凡琐碎的日常工作，我们实践了从感性到理性再到信仰的修行。正如广厦创始人楼忠福所说，人靠物质活着，靠精神站起来。最后我想以一首大家耳熟能详的歌曲作为今天演讲的结尾：“我曾跨过山和大海，我曾拥有过一切，我曾失落失望失掉所有方向，直到看到平凡才是唯一的答案。”

——张玲莉 上海明凯市政



在灾难面前，路桥人总是逆向而行。“7·20”暴雨淹没了大半个郑州，路桥人迅速反应，组织青年抢险队，抢通郑州“东大门”，为救援赢得黄金时间；“8·19”暴雨冲毁了312国道，路桥人临危受命，党员突击队奋勇拼搏，及时打通便道，抢救受灾群众，提前完成抢险施工任务。在困难面前，路桥人敢于突破创新，S107关中环线工程，首次采用泡沫沥青冷再生工艺施工，并实现了5G智慧交通在陕西省公路行业的首次应用；当年国内在建“主墩最高”的支党河特大桥，全长1438米，最高墩175米，路桥人传承秦直道历史文化，发扬陕甘老区革命精神，在陕甘大地铸造新时代最壮美的通衢大道，先后荣获全国和陕西省“工人先锋号”称号。路桥人以“忠诚敬业、砥砺前行”的企业精神，为建设交通强国贡献了智慧和心血。做为广厦的新世代，面对新的征程，年轻的朋友，我们该如何行动呢？“拼搏创新，敢为人先”，这就是我们最响亮的回答。

——刘洋 陕西路桥集团

“忠诚敬业、砥砺前行”在我平时人力资源工作中，就是在做好本职工作的同时，不断克服工作中的困难，提升专业能力，更好地服务大家，翻过一座又一座阻挡在职业道路上的大山。细致做好月度考勤工作这是我翻过的第一座山；准确高效解决社保和医保问题这是我翻过的第二座山；设计出优秀的考核和薪酬方案这是阻挡在我面前要奋力越过的第三座山。作为青年一代的广厦人，我们更应不负韶华，奋力拼搏，忠诚敬业，砥砺前行。忠于自己，忠于团队，忠于公司，报效祖国。

——章浩 控股集团综合办公室



陕南的夏天无比闷热，但没有挡住大家工作的热情，项目上的青年技术员主动成立“青年突击队”，在毫无遮蔽的工地上冒着烈日炙烤穿梭在钢筋水泥之间。每次去取领料单，看着他们越发黝黑的脸庞，汗水浸湿的脊背，我无比敬佩，这就是路桥最普通的职工，做着最普通的工作，可是他们的铮铮铁骨，让人折服。他们是普通的路桥人，他们身体力行践行着“忠诚敬业、砥砺前行”的广厦精神。天堑变通途，是用他们的智慧连接；坎坷变平坦，是用他们的汗水填充。没有固定的工作环境，没有固定的节假日，没有固定的住所，也许今天还是一起吃饭的兄弟姐妹，明天就已经天南海北各奔东西。在他们的字典里，哪里有工程，哪里就是他们的家！

——李咪 陕西路桥集团

图纸线条勾勒梦想的实景，砖瓦指纹见证身边的改变。在广厦人的征程里，有海外援建，海鸥与白浪，灯塔和余光，神州到海外，故乡到他乡，攻克了山关到海关，攻克了千难到万难。在广厦人的征程里，有阿尔及利亚政府住宅楼的山川异域，塞拉利昂军队司令部大楼的风月同天。不忘记这，这一路上的血与汗水，忠诚敬业、砥砺前行，建设生活美满，此去志当高远。

——沈岑 蒋伟 杭州建工集团



我参加工作刚满3年，3年，1000多天，说长不长，说短不短。我在广厦这个大家庭里见证不凡，经历成长。特别是许许多多的广厦老员工给我留下了深刻的印象，他们的一言一行就是“忠诚敬业、砥砺前行”广厦精神最具体、最生动的诠释。作为新一代广厦人，该如何传承和弘扬好广厦精神？我认为就是要脚踏实地，从我做起，立足本职岗位，苦练工作技能，讲究方式方法，集腋成裘、聚沙成塔，用我们的智慧和汗水筑起百年广厦、万千广厦。

——蒋轩 广厦建设集团

公司是我们共同的家，每位同事都是这个家的一员，我们要做好自己，爱岗敬业，增强团队凝聚力。众人拾柴火焰高，才能将广厦发展得越来越好。要结合岗位，学习提升。只有通过不断学习，才能提升我们的工作能力、业务水平和解决问题的能力，才能更好地为公司作出贡献，创造价值。要爱岗敬业，努力作为。我们要传承老一辈广厦人的拼搏精神，用严肃、认真、负责的态度面对自己的工作，忠于职守、尽职尽责；将自己的价值和公司的利益融合在一起，正如这句话所说：“一滴水只有融入大海才不会干涸”，因此奉献应该成为我们的精神追求。

——黄峰 控股集团企业管理部



经济师的敬业精神体现在对于每一个数字的严格把控；施工员的敬业精神体现在毫厘不差的精准施工；我们运动员的敬业精神则表现在训练和比赛场上，当我们一遍又一遍重复练习枯燥繁复的篮球技术动作时，当我们的训练遇到瓶颈时，训练馆上挂着的标语总能激励我们坚持下去。俱乐部前辈们在职业篮球赛场上创造的佳绩，给了我们不断向前的动力。当我们拥有了忠诚与敬业的工作态度，在经历磨难、遇到困难时怎么办呢？是的，应当砥砺前行，奋勇前进。“不拼不搏不是广厦人”，广厦人已经把拼搏奋进、砥砺前行作为自己的行事准则。“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜。”广厦立名之初就表达了广厦人的强烈使命感和社会责任感，尽心竭力为实现中华民族伟大复兴这一自古传承的古老而常新的梦想。砥砺前行不仅是审时度势后的果断决策，还是把不可能变成有可能的创新开拓。

——卜京 广厦篮球俱乐部

这是一个个系统调试的绚烂夜，是一个个抗击疫情的不眠夜，是一个个坚守岗位的风雨夜，更是身为广厦人的一份敬业。在海纳百川的上海，有这样一群敬业的广厦人，可爱的明凯人，他们一直在不惧风雨，砥砺前行。“知者行之始，行者知之成”，梦想从学习开始，事业靠实干成就。我们要把踏实敬业和不懈奋斗摆在工作的首要位置，我想这才是实现个人和公司共同发展的成功之基。

——李倩 上海明凯投资集团



## 想家就是幸福

文汪远航



又下雨了，漫无目的地走进雨中城市。忽然，我发觉城市在雨中另有一番无法描述的美丽。

烟雨中的高楼，像耸立云中的山峰；湿润润的道旁绿树，如云中的碧海……从大别山区一个开满杜鹃花的小镇，独自一人来到这座城市的一个建筑工地打工，每天砌墙抹灰扎钢筋，按部就班，生活单调枯燥。

当紧张繁忙的工作过后，会常常想家。那心情犹如潮水般从心灵深处涌来，我想故乡的天空，故乡的山，故乡的水，故乡的亲人……想家的时候，待在屋子里，有时会莫名焦躁。此时我便匆匆跑去去看一场电影。然而，看不到一半又会莫名其妙地跑回来，躺在床上翻一本小说。尽管书中的故事曲折，情节精彩，但我心中却总是一片空白。于是扔掉书，拿起手机给知心的朋友打电话发微信，好像从中可以卸掉许多烦躁。

想家的时候，家真好。往日在家中，那些不如意不称心的事情，也都变得称心如意起来，自己也仿佛长大了许多。以前兄妹间常为一点儿小事争得面红耳赤，现在想来，却充满了温馨和美好。

外面的世界精彩却也充满无奈。每当无奈时，想想家中还不富裕的生活，想想家乡父老殷切的期望，我心中便会涌出一份战胜困难的勇气和力量，于是能够从容地面对都市的滚滚红尘，从容地走进都市的风风雨雨，与命运抗争……

雨，还在下着。走在雨中傍晚的小巷，很少遇见人。我感到我遇见的每一个人都在向我表示着善意的微笑，我周围的窗口开始亮起万家灯火，温暖的灯火透过雨雾也温暖了我这异乡的打工者。

如果你和我一样，也是从遥远的异乡来到城市打工，那么在你孤寂不称心的时候，用丰富的情感去营造想家的氛围吧。任思绪漫过家门，想想美丽的家园，想想慈祥的父母，想想兄妹的工作，想想村边那个扎着羊角辫的小姑娘，你会感到生活是多么有味。

想家，就是一种幸福啊！（来源：杭构集团）

## 读者的来稿

## 人生的根基

文/张辉祥

在非洲草原上，有一种叫尖毛草的植物，因为它长得最高，有“草地之王”的美称，但其生长过程却十分怪异：在最初的半年里，尖毛草几乎是草原上最矮的草，只有一寸高，你甚至看不出它在生长；可随着雨季的到来，它就像着了魔似的疯长，三五天就长到一两米高。科学家发现，其实尖毛草雨季前不是不长，而是在向下长根部，在长达六个月的时间内，它的根已扎向地下28米处！向下，是为了给向上汲取营养，积蓄力量。向下方能向上，如同修房盖楼，明明是要在地面向上翻瓦，却先要做好地下的基础工作，这就是“万丈高楼平地起，平地下面有地基”。

小时候父亲曾问过我一个难题。他指着一棵很高的白杨树，问我是否知道这棵树的根有多长，我想了半天摇了摇头。接着父亲告诉我，要知道树的根有多深，那就要看它的主干有多高了，树的主干高度和根的深度是相差不多的，并且树根延伸的范围和树冠的面积也是差不多的。那时候，懵懂的我对着白杨肃然起敬，原来它的根是那样的深，那样的大。

后来，我对“树大根深”的道理有了更深一步的了解：庞大的根基不仅为挺拔高大的主干提供了稳定的基础，同样也为树的成长提供了充足的养分。其实，人也是一样，要想在某一方面达到一定的高度，不应该只是急功近利地想着怎么样让自己上升得更快，而是应该多花些时间和精力去培养自己的“根”。只有当自己的根系发达了，才能上升得更快、更稳，否则，侥幸的一两次成功之后便会因根基失衡而摇摆不定，“事业说翻就翻”也就只是时间问题了。

在每个行业中，对于新来的年轻工作者来说，刚刚步入岗位不久，实践经验、社会经验还不够丰富，需要花很多时间去适应、学习、积累，这是一个较为漫长的过程，也是一个非常必要的“修根”过程。一个人要想在工作中具有一定水平，必须要踏踏实实地进行现场实践，要多学习，有吃苦耐劳的精神；一个人要想在工作中有所提高，必须综合考虑每一个问题、每一个环节，统筹规划，合理安排，积累好的工作方法和总结好的工作经验，做到最大限度利用现有的资源达到最高的效率；一个人要想在工作中成绩斐然，那么就要加倍努力，创新出自己的想法和做法。站在不同的起点，一次次根基的修筑，就是一次次人生的升华。

“心有多大，舞台就有多大”，这是梦想；“根有多深，树就有多高”，这是现实。当梦想照进现实，唯有筑牢人生的根基，奋斗不懈。

修心养性，修根壮身。万丈高楼平地起，但万丈高楼并不是直接坐在地面上的，而是有着稳固的地基。所以，当我们在憧憬自己人生或者事业的摩天大楼时，不要忘了要先花上足够的时间修筑自己的根，根基稳了，高度的事也就水到渠成了。（来源：本报读者）



李鑫摄