广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2020年6月
30
总第658期

广厦报
GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

楼忠福在东阳三建经营生产研讨会上强调
牢记创业精神 推进企业发展再上新台阶

本报讯 6月20日，东阳三建2020年度经营生产研讨会暨第三次分公司经理会议在广西南宁召开，控股集团董事局荣誉主席楼忠福，东阳三建董事长楼正文、副董事长楼群、总经理胡迅华等参加会议。

楼忠福在听取了东阳三建今年上半年的工作报告后，肯定了东阳三建的发展成绩。他指出，东阳三建一直是广厦建筑业的样板，多年来的发展成就有目共睹。东三建之所以能始终保持稳健发展，最关键的原因是始终保持扎实、务实的工作作风，在复杂的形势和恶劣的环境中能及时应对、正确面对，找出符合自身实际的发展之路。

楼忠福指出，面对疫情，面对复杂的市场竞争形势，希望东阳三建树立信心，认真研究新冠肺炎疫情带来的新情况、新变化、新态势，化解危机、寻找机遇、主动谋篇，积极应变、主动谋变；要吃透国家政策，充分利用好国家为推进“六稳”“六保”出台的各项政策，抢抓机遇，持续发展。

会上，楼忠福介绍了广厦当前的发展情况和重大工作，他希望大家以感恩的心态做人、做事，牢记广厦及东阳三建的创业精神和创业初心，坚定信心、拼搏奉献、迎难而上，推进企业发展再上新台阶。

楼正文要求参会人员充分领会楼忠福重要讲话的实质内涵。他强调，越是在形势困难时期，越需要全体广厦人的同心同德、同舟共济。东阳三建作为广厦重点骨干企业，更应该起到积极的支撑作用。大家要坚定信心，集中精力把我们该做的工作做好，为广厦复兴贡献三建力量。

会议期间，楼正文就东阳三建下一阶段工作作了部署。在经营方面，一方面要拓宽视野，努力拓展业务渠道，另一方面要防控好风险。在施工生产方面，掌控好每个项目的质量、安全、工期、成本，要确保这四大要素不出任何问题。三是重视维权清收，切实维护企业自身的合法权益。

楼正文最后指出，以经营倒逼管理，以管理促进经营，以维权确保稳健，以创新推动发展，是东阳三建当前主要的战略方向。向经营要效益，向管理要效益，向维权要效益，向创新要效益，是摆在公司面前最迫切的主要任务。

会议期间，胡迅华介绍了东阳三建今年上半年各项重点工作推进情况，号召大家统一思想、坚定信心、鼓足干劲、攻坚克难，力争圆满完成年度目标任务。 （胡季民）

杭安、杭构新材双双捧得国家专利

本报讯 近日，杭州建工所属杭安公司、杭构新材公司各荣获一项国家专利，专利名称分别为《一种一次固定成型在铝膜上的不锈钢半圆弧形压槽模具》和《一种聚羧酸超缓凝减水剂》。

第一项专利是杭安公司制作的一种使用材料普通、制作简单且可以反复使用的压槽模具。在铝模板施工过程中，压槽模具固定在铝模板上，不用每次拆卸，省时省力。通过压槽来代替后期开槽，大大缩短工序时间，而且定位准确。

第二项专利是杭构新材公司发明的一种混凝土外加剂配料。高性能混凝土在工程建设中被越来越多地应用，减水剂在目前高性能混凝土使用的混凝土外加剂中必不可少。当下最常用的减水剂就是聚羧酸减水剂，是一种高效减水剂，常作为水泥混凝土运输中的一种分散剂，广泛运用于公路、桥梁、堤坝、隧道、高层建筑等工程。聚羧酸减水剂绿色环保，不易燃，不易爆，可以安全使用于火车和汽车运输，但存在温度稳定性较差的缺点。

杭构新材公司该项发明的目的就是提供一种聚羧酸超缓凝减水剂，有效解决常规减水剂温度稳定性差的问题，提升聚羧酸超缓凝型减水剂的温度稳定性，添加后能降低温度对混凝土坍落度的影响。该发明减水率高、具有缓凝作用，且与水凝的适应性强。 （韩伟娜 雷 霞）

广厦男篮复赛四胜一负
目前位居积分榜第四

本报讯 自6月20日CBA联赛复赛以来，全华班出战的广厦男篮令人眼前一亮，取得四连胜。6月28日，广厦队外线失准，以92:100憾负广州队。截至目前，广厦队位列积分榜第四名。

复赛首日，广厦男篮全华班以112:95战胜拥有双外援的江苏同曦男篮。此役广厦队全场篮板球压制对手，胜同曦18个。在6月22日与上海队的比赛中，广厦队以95:90险胜对手，其中胡金秋在这场比赛中砍下了生涯新高的38分。6月23日，广厦队以118:93战胜浙江稠州银行队，大比分赢得浙江德比。

6月26日，广厦队以100:87战胜北京男篮。此役，全华班出战的广厦队前半程持续保持领先优势，下半场北京队一度将分差追至只有1分，之后广厦队凭借整体发挥拿下比赛，取得复赛四连胜。6月28日，广厦队以92:100不敌广州队，连胜遭到终结。胡金秋在赛后接受采访时表示：“这场比赛大家有所松懈，思想上没有做到专注和集中。回去会好好总结摆正好心态，积极拼下一场！” （本报记者 班艳民）

广厦人35年不懈追寻教育兴国梦，浙江首所本科职业大学诞生
广厦学院正式更名浙江广厦建设职业技术大学

本报讯 近日，经教育部批准，浙江广厦建设职业技术学院正式更名为“浙江广厦建设职业技术大学”。学校也成为目前浙江省唯一一所职业技术大学，也是全国首所以建筑类专业为主的本科层次职业学校。

今年，浙江广厦建设职业技术大学本科招生专业6个，分别是土木工程、工程造价、软件工程、电子商务、工艺美术、风景园林，预计招生1500人。

“由‘职业学院’正式升格为‘职业大学’，我们既感到无比高兴，又深知肩上责任重大。此次成功升级，首先归功于近年来国家大力发展职业教育的系列政策、举措和市委、市政府的正确领导和关怀。同时，也离不开几代广厦人的不懈努力。”东阳市申本工作领导小组顾问奚建华教授说，升级为大学后，学校将坚持职业教育办学定位，保持职业教育属性和特色，倾力培养区域经济社会发展需要的高层次技术技能人才。

学校是在金华城乡建设学校和浙江广播电视大学东阳学院的基础上创办起来的现代化高等院校。

建校以来，学校秉承“正德、崇学、精艺、致远”的校训和“自强不息、执着攀登”的校园精神，坚持“服务区域发展，培育一流技术人才”的办学理念，聚焦内涵建设，深化产教融合，立足东阳，面向全国，着眼行业发展，关注社会需求，实现了以土木建筑大类专业为龙头，先进装备制造、电子信息类、财经商贸及文化艺术大类等专业协调发展的专业格局。

学校扎根东阳，办学特色明显，开设的专业以建筑大类为主，所设的13个建筑类专业覆盖全行业链条。其中，不乏有建筑业前沿和热点科技的学科，如装配式建筑、建筑信息化、建筑VR、古建和中式家具木雕设计制作等。以“产教融合”“工学结合”“现代学徒”等教学特色，先后开办了“鲁班学院”“现代学徒制班”“政校企联盟学院”“店长商学院”等符合现代职业教育特征的特色教育平台。目前，已累计培养建筑专业毕业生2.7万余名。

在做强做优特色专业的同时，学校结合当前市场需求，新增了不少热门专业，包括电子商务、大数据、人工智能、机器人等，为学生的成才提供了更多的选择。

同时，学校注重培养学生的综合素质，严格落实从严治校方针，坚持人性化管理与从严治学相结合，开展全员育人、全程育人、全方位育人。近三年，学校在省级以上各类技能竞赛中共获342个奖项，其中国家级101项、省级一等奖30项。

在就业方面，学校毕业生就业率多年来始终保持在98%以上。去年校园招聘会上，来自浙江、上海、江苏等地的近800家参展单位进校“占摊抢人”，出现了平均10.6个岗位争一个毕业生的局面。今年受疫情影响，为避免人群聚集，学校创新运用5G技术开办了首场5G云直播招聘会，学生、招聘企业走进直播间就能与企业HR面对面沟通。

据介绍，浙江广厦建设职业技术大学将以本科层次职业教育试点为契机，认真贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，勇执牛耳，突出特色，彰显优势，全面提升综合办学实力和办学水平，努力把学校建设成为本科层次职业教育试点的浙江样板，成为区域一流、国内知名的建筑类职业技术大学。

（陈 云 包筱玲）

奋力打造本科职业教育试点“浙江样板”
——浙江广厦建设职业技术大学发展纪实

《东阳日报》记者 陈 云 通讯员 陈令钊 包筱玲

从35年前浙江东阳江畔的一所建筑类中专学校，到今天浙江省本科职业技术大学，广厦人怀揣教育兴国梦想，一路砥砺前行，书写了浙江乃至全国职业教育的新篇章。回顾历史，有矢志拼搏的光辉足迹；展望未来，更有勇立潮头、接续前进的豪情万丈。

1 立校：扎根东阳 与国家职业教育改革同频共振

1998年12月4日教育部颁布的《面向21世纪教育振兴行动计划》指出：“加大职业教育与成人教育办学体制、管理体制、运行机制及招生就业制度改革的力度。适应社会主义市场经济体制的建立和发展，鼓励社会力量在政府的指导下举办各种形式的职业教育和成人教育。”这一行动计划的出台为民营企业投资办学吹入了一股温暖的春风。

顺应时代发展，与国家政策同步。2001年，广厦集团掌门人秉承东阳“富后办学”的优秀乡贤文化，在金华城乡建设学校和浙江广播电视大学东阳学院的基础上，建起一座现代化高职院校，掀开了东阳创办现代高等教育院校的帷幕。

沐浴着春风诞生的浙江广厦建设职业技术大学，其命运与时代命运紧紧相连。每一次发展变革、每一次开拓创新都与东阳经济前进和国家职业教育改革同频共振。2019年12月26日，学校迎来了一次最好的发展机遇。经省政府推荐，教育部批准，学校成功升格为本科层次职业学校，开启了本科层次职业教育试点的新征程。

东阳是著名的“教育之乡、建筑之乡、木雕竹编之乡、文化和影视名城”，各类本土专业人才众多。作为全国首个以建筑类专业为主的本科层次职业教育试点，学校办学特色明显，开设的专业以建筑大类为主，所设的13个建筑类专业覆盖全行业链条，其中，不乏有建筑业前沿和热点科技的学科，如装配式建筑、建筑信息化、建筑VR、古建和中式家具木雕设计制作等。

据不完全统计，11年来，学校为地方企业培养了800多名“有文化、会设计、能制作、出创意”的木雕非遗传承人才，师生在各类展会获金、银、铜奖36项，被业界誉为“木雕界的黄埔军校”。2018年，首批21名刚果(布)留学生来校，开展为期4年的木雕设计与制作专业学习，标志着该校非遗教学在国际化发展的道路上迈出了坚实的一步。

2 发展：以质量提升铸就品牌

2001年，春雷刚刚响过，东城喜雨婆娑，东阳江畔，原本孤零零、设施简陋的几栋教学楼旧貌变新颜，一幢幢现代化的教学楼拔地而起……

学校以“产教融合”“工学结合”“现代学徒”等教学特色，先后开办了“鲁班学院”“现代学徒制班”“政校企联盟学院”“店长商学院”等符合现代职业教育特征的特色教育平台，目前，已累计培养了2.7万余名建筑专业毕业生。

“数分钟就能安装好一层楼的楼板，墙、梁、楼梯都在工厂完成，现场装配好即可……”在不久前，学校举办的建筑工业化校企合作班——“鲲鹏班”开班仪式上，学校建工分院副院长宁先平向54名新生生动描绘了他们未来的工作场景。

早些年，基于装配式+BIM技术相结合将对行业产生重大影响的判断，学校制定了新的人才培养方案和课程体系，并成立课程研究团队，布局建筑业新型人才的培养。先进的技术通过产教融合，被运用于教学，转化成为学生手中实实在在的技能。在连续两年的建筑类精英人才推介会上，BIM专业、建筑工业化专业毕业生和实习生受到企业的热抢，用人单位争相开出优厚条件。“像鲁班学院培养的BIM人才初始就业平均年薪可以达到10万元以上，远高于以往建筑专业应届生。”宁先平介绍，建筑业新型人才需求高、待遇好。

这样的提前谋划，跑在产业升级的大潮之前布局专业设置的故事在学校并非个例。2018年，学校举办了首届产教融合校企合作推进会，“一口气”与24家企业签署了合作协议，推动5个产学研基地产生，并邀请了32名企业高工高管成为客座教授。

民办高校能不能抓住发展的机遇，以创新求异的思维培育独特优势和核心竞争力，考验着学校领导班子的实力和智慧。历经一代代学者、乡贤、教育家的接力，学校从小变大、由弱变强。特别是以东阳市申本工作领导小组顾问奚建华教授为核心的学校专家领导，以高质量发展为中心任务，综合改革创新，实现了学校跨越式发展。

学校先后获得全国职工教育培训优秀示范点、全国特色教育示范单位、中国社会组织评估等级5A单位、浙江省文明单位、浙江省平安校园、浙江省教科研先进集体及浙江省高校实验工作先进集体等荣誉称号，同时，被教育部和住建部列为建设行业技能型紧缺人才示范性培养培训基地，并设有建设行业特有工种国家职业技能鉴定所。

“无论我们走多远，都不能忘记来时的路。”学校现任领导班子，对照“不忘初心、牢记使命”主题教育的目的和要求，回归办学初心，面对新时代、新形势、新使命、新挑战，全面分析、查找学校建设发展中的弱项和不足，提出具体措施和对策。守初心、担使命，立志办好人民满意的高等职业教育。

3 超越：“大学”的担当与使命

今年6月10日，教育部印发《教育部关于同意浙江广厦建设职业技术学院(本科)更名为浙江广厦建设职业技术大学的函》(教发函［2020］34号)，22日教育部网站发布更名函，正式批准学校更名大学！至此，浙江广厦建设职业技术大学完成了从专科院校向职业技术大学的华丽转身。在新一轮高等教育结构布局调整中保持了优势，赢得了先机。

更名“大学”是学校“十三五”发展规划确定的重要发展目标，也是全体教职工梦寐以求的美好夙愿和东阳人民一直来的梦想。

校长沈兵虎说，更名大学只是迈向高水平发展职业教育的第一步，学校将一如既往地保持职业教育属性和特色，坚持内涵建设、特色发展，努力提升办学水平和办学质量，紧紧围绕办好人民满意的职业教育目标，落实“立德树人”根本任务，培养学生的道德品质和职业素养。在课程体系的设置上，除了专业技能和职业拓展课程之外，开设人文美育课和社会实践活动课程，为东阳乃至全国培养更多高层次技术技能人才。

“只有对教育事业倾注无限的热爱，努力探索新时代人才培养的普适规律，努力提升教育的智慧与魅力，才能不辜负时代赋予的历史重任。这是我们教育的初心，也是走向未来的坚守。”沈兵虎说。

“新时代是奋斗者的时代”。浙江广厦建设职业技术大学将乘着国家职业教育改革东风，大力发扬“登山精神”，努力将学校打造成引领区域内行业、企业转型升级的新引擎、本科职业教育试点的“浙江样板”，继续书写奋斗的历史新篇章！

《广厦报》《广厦人》杂志统一投稿邮箱：gsbgsr@qq.com 电话：0571-87969988转6065 传真：0571-87963818 地址：杭州市莫干山路231号锐明大厦 邮编：310005 准印证：浙企准字第S036号 总编辑：许向前

楼正文在东阳三建施工现场观摩会上要求

主动交流分享 促进共同提高

本报讯 6月19日，东阳三建在黔桂川公司召开了2020年度施工现场观摩会。董事长楼正文参加会议。

当天上午，全体参会人员分组来到黔桂川公司承建的保利领秀前城05、08地块项目，现场观摩了该项目的主体结构实体质量、实体样板、智慧工地应用、装配式建筑吊装工艺等，项目部也重点向参会人员展示了BIM技术应用、塔吊实时监控和吊钩可视化监控、民工工资“一金七制”管理、远程视频监控、实测实量和施工技术交底二维码应用等。该项目的前期策划、现场质量安全管理标准化和装配式建筑工艺受到了与会人员的称赞。观摩过程中，大家积极互动交流，相互分享工程施工心得，一致表示收获颇丰。

下午，举行了经验交流和学习培训会议。会上，广西保利置业集团常务副总经理卫保钧应邀发言。卫保钧对东阳三建给予了很高的赞誉，对公司的合作履约行为表示高度认可。他指出，东阳三建能够坚守信誉至上、质量为本的企业初心宗旨，必定能够取得更好的市场信任，赢得更大的支持，获得更好的效益，取得更大的发展，并表示与东阳三建的合作前景广阔，期待更丰硕的合作成果。

楼正文作了观摩会总结讲话。他指出，受疫情影响，虽然到现场观摩的人员只是以往的几分之一，但是通过视频方式在各个分会场和手机钉钉上参加会议的人员，据统计有800多名，说明全公司上下对参加学习交流的热情和积极性都很高，这是一个很好的现象。相信通过大家的积极参与，也必将会对提高全公司的施工生产管理水平，起到有力的促进和推动作用。

楼正文对各区域(分)公司、项目部提出了三点希望和要求，第一，虚心学习，取人之长，补己之短，才能不断进步。希望大家一定要多看多听多问多记这两个项目的亮点、优点和特色。对于的确好的、先进的，要积极地吸收借鉴。第二，主动交流，积极分享，相互传授，促进共同提高。第三，没有最好，只有更好，比学赶超，力争与时俱进。他强调，公司总部机关有关职能部门也要进一步加强对教育培训、学习交流的组织、指导，要作为长效机制来抓，包括向社会上的先进企业、先进经验学习。他指出，只要我们的事业还要干下去，企业还要生存、发展，就要不断地学习、借鉴、吸收各种先进的理念、方法和经验，不断地改革创新，不断地鞭策激励自己。 （熊天原）

何勇在广厦建设项目经理座谈会上表示

拿出最大诚意 出台最惠政策 提供最优服务

本报讯 6月17日，广厦建设召开项目经理座谈会，董事长何勇提出：给最优秀的项目经理最优惠的政策 、最优质的服务。

为了增进与广厦建设老牌项目经理的交流，本着“增进沟通，诚信协作，凝心聚力，共谱新篇”的宗旨，集团特邀请了十位杭州、金华地区的优秀项目经理来公司座谈。

何勇对参会的项目经理作出了高度评价：在座的项目经理是广厦建设最优秀的项目经理，都是有实力，有担当，不惹事，不生事的项目经理，我表示深深的谢意和敬意！广厦建设要再发展，离不开在座的各位。

何勇表示，此次会议的主导思想很明确，广厦建设当前的两大抓手：一手抓遗留清欠，一手抓拓展经营。抓清欠，不处理好诉讼案件，公司难以发展；不拓展经营，没有产值，没有现金流，企业无法生存。两大抓手相辅相成，相互促进，两手都要抓，两手都要硬，两手都要赢，只有这样，公司才能真正发展壮大。而拓展经营，更离不开在座的各位项目经理。

何勇表示，集团公司这次满怀诚意地邀请大家来座谈茶叙，希望彼此能敞开心扉，说说心里话，谈谈想法，提提意见和建议，通过沟通，增进感情，请大家多多助力广厦建设，集团也将会对优秀项目经理，拿出最大的诚意，出台最优惠的政策 ，提供最优质的服务。

参加座谈会的项目经理，大多是十几年前就与广厦结缘，对广厦有着非常深厚的感情。听了何勇的表态后，他们纷纷表示，这些年由于大环境的影响，以及集团招投标平台的弱化，导致流失很多合作机会，但是只要公司搭好平台，给予一定的政策倾斜，一定会尽最大的努力，带着“诚心”，带着“业务体量”，甚至带更多优秀的项目经理一起“回家”。

座谈会的气氛非常融洽，大家表示，都是广厦建设一家人，只要心往一处想，力往一处使，就一定能度过这段艰难的时光，继续携手再创辉煌。 （每 文 管雨虹）

消除事故隐患 筑牢安全防线

第十九个安全生产月集锦

陕西路桥 夯实责任抓落实 营造安全发展环境

本报讯 近日，陕西路桥组织开展了以“狠抓安全生产、提高经济效益”为主题的安全生产月活动，安排部署了主体宣讲、警示教育、应急演练、隐患排查等活动内容，各分(子)公司及在建项目高度重视，积极组织开展形式多样的安全生产月活动，查隐患、防风险、促生产，严厉整治“三违”行为，为全面完成集团公司年度工作目标营造良好的安全生产环境。

陕西路桥第一工程公司在宁石二标项目部、安岚高速AL-C04合同段项目经理部、汉阴县建养一体化项目部开展“安全生产月”活动启动仪式，宣讲“安全生产月”活动方案，组织开展签名承诺等，夯实全员安全责任；第二工程公司各项目部组织开展了安全宣誓签字、安全生产专项检查、知识问答、视频教育等宣传活动；第三工程公司组织机关全体职工进行了安全培训，各项目举行了各式各样安全月活动启动仪式，通过观看安全生产警示短片、全员宣誓、安全知识培训等方式宣传教育、强化责任；第四工程公司迅速成立“安全生产月”活动领导小组并下发活动专项方案，各项目通过组织观看警示教育视频、开展安全生产宣誓活动、现场组织消防应急演练等方式让安全生产铭记于心。

陕西路桥路面工程公司成立了以总经理为组长的安全隐患排查领导小组，全面开展“安全生产月”隐患排查，通过观看安全生产教育影片、发放安全教育手册、组织召开安全教育会议、读安全生产书籍等形式进行全方位安全宣教。陕西兴通监理咨询公司成立“安全生产月”活动领导小组，迅速组织全体员工学习文件精神，召开“安全生产月”启动会，通过观看警示教育片、成立组织机构、开展安全生产教育培训会等方式，提高全员安全防范意识，确保各项工作安全开展。

陕西路桥总承包项目管理公司要求各单位要详细制定“安全生产月”活动方案，扎实开展各项活动，除观看警示教育影片外，主要领导要带队深入排查安全隐患，切实消除安全事故，筑牢安全防线，为全面建设平安工地奠定坚实基础。陕西海外工程建设公司结合公司在建项目特点，制定了详细的“安全生产月”活动方案，通过开展防汛应急演练、集中学习等方式提高参建人员的安全意识和判别消除安全隐患的能力。 （贾 瑜 裴夏夏）

杭州建工 开展系列活动 筑牢安全防线

本报讯 安全月期间，杭州建工集团要求各分公司、项目部积极配合落实集团安全生产月活动方案，结合项目自身特点，有创新、有特色地开展活动，把安全工作做到实处。杭州建工陆续开展了一系列活动，包括现场安全观摩会，安全员“师带徒”协议签订仪式，在建工程质量、安全、消防安全风险隐患排查整治，应急演练活动，安全员寻找隐患业务练兵活动和砌筑工技能比武活动，“安全隐患随手拍”、“工地防控疫情随手拍”摄影比赛等等。

此外，各项目部及时行动，开展了系列安全生产月活动。

杭州建工山东五莲知识产权小镇西地块项目部开展了“安全生产月”和“安全生产万里行”启动会，项目执行经理结合近期各地区发生的安全事故案例教训展开安全教育宣讲，着重强调了现场消防、塔吊吊装作业等安全事故的危险性及安全管理、防治措施。安徽蚌埠鼎元府邸项目部开展了施工安全生产隐患排查治理行动，全面排查工程现场的安全生产隐患问题，切实做好质量安全提升工作，对排查出来的隐患，均落实整改责任人和完成时间，制定相应措施，确保安全生产。

杭州建工河南分公司全体员工进行了庄重的安全生产月宣誓仪式，并观看了安全教育视频，活动要求员工要继续保持高度警惕，时刻绷紧安全生产这根弦，严格管理，坚持“安全第一，预防为主”和“科学发展、安全发展”的理念，努力构建安全环境。安徽灵璧中学项目部负责人强调，今年的安全生产月活动较以往有两个特殊之处：一是特殊之年，一定要确保疫情防控与安全生产两不误；二是项目部目前处于最后抢工期攻坚阶段，一定要确保赶抢工期与安全生产两不误。

杭州建工安徽固镇大小李花苑项目部各班组长和管理人员在项目经理的带领下深入现场，对现场的安全文明施工进行检查，对发现的问题要求立时整改，要求各班组长要增强对工人的安全教育，做好场内外的安全工作。根据安全月活动方案，项目部将陆续开展制作“安全生产月”宣传栏、组织全员参与安全隐患大排查、观看安全教育电影、应急预案演练等活动。

6月11日，杭构集团在仁和基地举办了安全月系列应急演练活动。接下来，杭构各单位还将结合企业实际，开展预拌混凝土运输车辆驾驶比武竞赛理论和实操考核、安全知识教育专题学习、安全隐患大排查、合理化建议征询等系列安全月活动。

杭安公司工会开展了职工代表工地巡查工作，主要围绕安全生产、民工工资、意外保险三个方面展开巡查。针对巡查中发现的安全隐患问题，以书面形式明确整改要求及反馈整改结果，教育和引导全体人员提高安全生产、规范管理的意识，防范和降低施工过程中的风险。

（李天正 黎江俊 丁连争 王亚静 程华义 鲁文斌 王梦婷 项晨锋）

广厦建设 强化工作落实 让安全警钟长鸣

本报讯 安全月期间，广厦建设安排部署了主题宣传、专题培训、安全知识竞赛，并建立健全各级安全生产责任体系、开展安全专项治理、应急救援演练等活动内容，要求各分公司、项目部全面落实各级安全生产主体责任，提升各级生产管理职能人员和员工的安全意识及安全管理能力，精心谋划部署，科学组织实施，推动各项工作落实，进一步促进公司安全生产形势持续稳定。

6月12日，广厦建设贵州分公司溪湖御景项目开展了“安全月”消防知识培训及演练活动。分公司工程部副经理就消防器材的使用以及火情紧急情况处置、火灾应急疏散常识等方面，结合近年来大量的事故案例进行深入浅出的分析和详细的讲解，让每位参训员工都深刻感受到火灾的无情和消防知识的重要性。

消防演练开始，警戒组、疏散组、灭火组、抢救组四个工作小组各就各位，严阵以待，参加演练的义务消防员和工作人员全部佩戴消防演习工作卡。此时，保安员发出火警报警信号，各演练工作组在听到指令后，迅速到位，在最短的时间内，到达工地楼梯间及安全出口处，通过口令加手势，指挥现场所有人员按指挥路线，快捷有序地疏散到安全地带。

贵州分公司今后将进入消防安全隐患排查常态化管理，进一步强化消防安全知识学习和消防安全应急演练，提高应急处置能力，为公司营造良好的消防安全环境提供有力保障。 （孙亚娟）

修“内功” 强“筋骨”

杭构·砼二分公司保供地铁5、16号线

本报讯 2016年，杭州正式进入交通轨道基建“狂魔”模式，东西南北四个方向的地铁项目全线铺开，为杭构·砼二分公司未来的业务结构转型定下了基调。

今年，在疫情得到阶段性缓和后，杭州地铁同时按下了两个“开通键”：地铁5号线、16号线正式“启航”，杭城轨道交通开启了新征程。杭构·砼二分公司参与了杭州地铁5号线、16号线部分标段的混凝土供应。

杭州地铁5号线是杭州城西的第一条地铁。杭构·砼二分公司今年紧紧抓住机遇首次攻克地铁项目——5号线五常站，公司技术团队勇于尝试并不断创新，将聚羧酸外加剂应用于项目中。彼时，分公司正处于聚羧酸外加剂的深入应用阶段，磨合期的阵痛刚刚过去；加上地铁项目的高要求、高标准，要顺利完成地铁混凝土的供应，困难可想而知。好在，分公司各部门齐心协力、通力合作，生产、经营、技术等部门通过微信群，及时反馈信息、提升服务质量、保证供应顺畅；材料与技术部门严把材料质量关，保质保量供应混凝土逾7.2万立方米，获得了施工方的交口称赞，也为后续更多的地铁项目供应奠定了基础。

凭借在地铁圈里的良好口碑，就近期开通的杭州5号线和16号线，砼二分公司已为葛巷站、绿汀站、凤新路站、禹航路站等4个标段供应混凝土约23万立方米。向着更高的挑战，分公司一鼓作气继续攻克二级泵送、600米远距离泵送等难题，为5号线铺轨和16号线铺轨项目供应混凝土近5万立方米。近年来，杭州地铁质量越来越被重视，杭构·砼二分公司也凭借自身实力和极致服务，修“内功”、强“筋骨”，为城西地铁、杭富城际铁路贡献着力量。据悉，分公司接下来还有3号线多个标段及机场轨道快线等地铁项目约70万立方米混凝土需要供应。 （王水勇）

破解建筑垃圾资源化利用重大课题

广厦大学一课题被教育部立项

本报讯 日前，由浙江广厦建设职业技术大学教师王瑜玲申报的课题项目——《建筑垃圾资源化利用中公众参与行为研究——以浙江省为例》获教育部批准立项。该校将在未来3年，就破解建筑垃圾无公害处理的重大课题进行深入研究。

建筑垃圾的资源化利用事关国计民生，是中国经济社会高质量发展必须跨越的难点和痛点。据中国环联的调查结果显示，我国每年会产生近百亿吨固体废物，在施工过程中产生的建筑垃圾占城市垃圾总量的30%-40%，成为第一大城市垃圾源。欧盟国家每年资源化率超90%，韩国和日本建筑废弃物资源化率甚至高达95%以上，而我国建筑废弃物资源化率还不到10%。这些被放错位置的“宝藏”该何去何从，成为业界普遍关注的焦点。

王瑜玲从读研究生时就开始一直关注建筑垃圾无公害处理的问题，并做了大量课题准备工作。2020年1月，她和其团队正式向教育部申请立项。从一个全新的视角——公众参与建筑垃圾资源利用化的行为出发，将关注点转移到普通大众与建筑垃圾的关系问题上。通过探究公众对建筑垃圾的了解和认知情况，以及他们在参与建筑垃圾的资源可利用过程中消极作为的原因及影响因素，从而就提升公众参与度和发挥公众力量“消化”建筑垃圾等方面提出建议和改进措施。

该课题把提升公众参与建筑垃圾资源化利用意识作为切入点，使之不仅可以降低对矿山资源的过度开采，进一步贯彻中国走资源节约型和环境友好型发展路径，还能为全球城市治理和生态平衡提供新思路。 （本报记者 冯程程）

东阳三建江淮公司喜获三项QC成果奖

本报讯 近日，在安徽省建设行业质量与安全协会主办的“2020年安徽省建筑业企业QC小组活动成果及工程建设质量信得过班组建设活动培训交流会”上，由东阳三建江淮公司主编和发布的《提高砌体中构造柱施工质量合格率》《提高加气块砌筑一次性合格率》《提高现浇混凝土结构板钢筋工程实测合格率》三项QC成果喜获二等奖。

近年来，东阳三建江淮公司积极响应总公司对科技创新工作的倡导和要求，并在总公司技术管理部门的指导下，努力围绕“提高质量、确保安全、加快进度、降低成本”开展科技创新活动，积极探索新工艺、新方法，保障工程项目的高质量、高效益推进。 （刘军洪）

速派餐饮中标中国移动杭州分公司食堂采购项目

本报讯 近日，速派餐饮中标中国移动杭州分公司食堂集中采购项目，将为其提供全品类食材，包括粮油类、蔬菜类、冷冻品类、调味品类、水产类、禽肉类、干货类、豆制品类、禽蛋类、鲜猪肉类、水果类、点心饮品类、厨房用品类等品项的配送服务。 （樊 玮）

新媒体背景下企业党建工作的创新策略

一是积极引进新媒体技术。在现代化企业的发展中，企业工作人员需要重视新媒体技术的应用，优化并完善新媒体运营的功能，提高新媒体技术的网络宣传力度，将新媒体技术和企业党建工作进行融合。同时，新媒体技术是在网络传播技术基础上发展起来的一种新兴技术，这就需要企业注重网络的安全性问题，实现新媒体技术在企业党建工作中的有效应用，避免出现不必要的安全隐患。另外，在企业党建活动的开展中，相关部门应用新媒体技术时，应该确保企业各项信息和数据的完整性，避免因新媒体检测力度较差引发安全问题，严重影响企业发展中的各项数据信息，这就需要企业工作人员在操作新媒体的过程中，应用正规的网站下载附件，减少因网络下载而带来的安全隐患。

二是提高党建工作人员的综合素质。在新媒体背景下，企业的发展面临着很大的机遇和挑战，这就需要企业人力资源管理部门注重人才的培养，为党建工作的创新提供保障，在新媒体技术的基础上，培养创新型党建人才，以满足现代化党建工作的实际需求。因此，在企业党建工作的开展中，相关部门需要采取合理的措施，提高党建工作人员的综合素质。第一，在新媒体背景下，社会各界对党建工作提出了更高的要求，党建工作人员需要积极学习相应的理论知识和新媒体操作技术，提高自身的综合素质，并建立党建工作新阵地；第二，党建工作人员需要提高自身的专业素养，注重理论专业学习，坚定理想和信念；第三，加大优秀人才的培养力度。在企业的发展中，党建部门需要定期开展党建培训工作，合理地应用党建人才，积极引进优秀人才，为党建工作创新提供人才支持。

三是以新媒体为载体，搭建智慧党建平台。在现代党建工作的创新和发展过程中，企业应该借助新媒体技术，构建智慧党建平台，充分发挥出新媒体的载体功能，创建更多的党建宣传教育模式。首先，企业在官网中设置“党员之家”专栏，并推出“党员信息库”“党员先锋”等内容，以构建出完善的党建宣传平台；其次，企业应该借助微信、微博等，建立党建信息权威发布平台，并在微信公众号中推送党建工作信息、党建宣传教育信息等；最后，企业应该重视移动终端服务，建立“学习型”党组织，实现党建工作新局面，在应用QQ、微信等平台，加强各个党建工作人员之间的沟通，积极传播优秀的企业文化，提高党建工作的整体效率。

（摘自《中外企业家》）

高职建筑类专业校企合作对策

校企合作是学校与企业双向主动参与的结合，是建立在双方内在需要的基础上的结合。实际上是使高等职业教育与社会、生产融为一体，形成相互依存、相互促进，优势互补、密不可分的有机整体。当前，解决校企合作中的问题，摸索出成功的校企合作之路，对于提高我国高职教育的水平有十分重要的意义。

一、成立校企合作理事会，搭建四方联动的多元合作平台

通过对企业的调研与对校企合作的分析与总结，在现有的社会背景下，依托建设行业高技能人才培养培训基地，以“合作办学、合作育人、合作就业、合作发展”为主旨，互惠共赢为原则，建立校企合作理事会，总体协调校企之间专业共建、课程共建、实训基地共建、专兼职教师培训及聘任、学生实习与就业、技术研发应用与推广、技术培训等领域的合作事宜，实现校企深度融合。

二、构建“四方联动、校企共建”校企合作长效机制

1、互惠双赢机制：驱动校企通力合作。首先要根据企业用人需要适时调整教学计划。建筑工程系根据建筑行业的特点，具体分析行业的旺季与淡季，教学计划调整为三学期制，以保证企业在生产旺季有学生去企业顶岗实习，一方面解决企业人力资源紧张的燃眉之急；另一方面在大量的工程项目实践中，进一步培养学生的职业情感、职业道德、职业素质和职业能力；二是适应企业生产的需要，放宽政策并加大顶岗实习的时间。建工系在每年10月初完成大量的基础教学和专业教学之后，进入综合实训之前将举行一次双选会，邀请大量的企业参加，根据企业的需求允许学生在企业一起完成综合实训与顶岗实习，这样学生在企业顶岗实习的时间为6个月。既可以保证生产的顺利进行，又可以为企业节约人力成本。

2、激励机制：促进校企全面合作。建立激励机制的目的在于调动校企双方合作培养高技能人才的积极性，巩固和发展校企合作的成果。一是由校企合作理事会成员负责制订专业人才培养目标、人才培养模式和专业教学计划，充分发挥校企两个优势，共同实施人才培养方案；二是校企双方相互兼职，聘请企业有关专家和富有丰富实践经验的师傅为学校客座教授或实习指导老师，并发给相应的聘任证书；三是在国家政策允许的范围内向企业有关兼职人员、特聘教授、实习指导老师支付一定的报酬，使得他们劳有所得；四是制定合作企业、兼职人员奖励制度，对于合作好的企业、兼职教授（教师）给予奖励；五是将具有教学能力、曾担任学校兼职教师的企业退休老职工返聘至学校担任校内实习指导老师，充分发挥他们的余热；六是派学校的老师去企业进行锻炼并完成企业的项目，以提高教师的实践教学水平，促进双师型教师的发展。

3、约束机制：规范校企健康合作。具有长效机制的校企合作不是一方对另一方的施舍、帮助和支持，而是双方共同履行的责任和义务，为此双方必须受到法律、制度和道德约束。双方签订具有法律规范的校企合作协议顶岗实习协议，在协议中明确规定双方的权利、义务以及违约的责任。在法律约束的框架下，企业与学校都要完善相应的管理制度，强化制度约束的力度。建立实习实训基地管理制度、客座教授和兼职教师管理制度、学生实习实训管理制度、学生实习期间劳动管理制度、学生实习期间违规违纪管理制度等，通过完善制度规范校企合作行为和学生实习实训行为。

4、情感机制：奠基校企长期合作。构建情感机制，一要加强校企信息的交流和沟通；二要重视相关人员的相互交往。交往产生感情，升华彼此关系；三是经常征求校企合作相关人员意见，诚恳接受并积极改进校企合作工作；四要按照以人为本的原则充分尊重与校企合作相关人员劳动，关心其疾苦，帮助解决他们所遇到的困难和问题，使他们切身感受到自己是学校的一员。

（摘自《合作经济与科技》）

加强建筑企业党建工作的几点思考

一是创新工作形式。新时代，建筑企业积极与时俱进，将信息技术引入到党建工作中，要求党建工作者学会运用网络工作，在实际的工作中积极按照要求，运用信息技术在网上查找党建工作方法，党政理念、党组织建设过程等等，充分发挥信息技术的优势，能够随时随地获取所需的资料和工作方法，也可以在网上下载企业文化宣传的图片和视频，灵活应用计算机，设计成内容丰富的企业文化宣传视频，不仅使员工了解企业文化的内涵，同时也方便党建工作者高效完成工作，进一步提高工作效率和质量，可见，在新形势下，要注重运用信息开展党建工作，既创新工作形式，同时提升党建工作实效性和有效性，同时利用信息技术可查找到党建工作相关的知识、工作方式方法，并搜索与党组织建设有关的理念、政策、方针，将查找到的资料、知识、文化、宣传图片、视频，用计算机设计幻灯片，党建人员在进行宣传工作时，通过播放幻灯片就能够呈现直观立体的画面，给职工留下深刻的印象，进而快速记忆企业文化。此外，利用计算机和网络，创新了工作模式和方法，必然会提高完成党建工作的效率，有利于推动建筑企业在发展过程实现可持续发展，促进建筑企业更为长远的发展。

二是加强党风廉洁建设。党建工作中最为重要的一点就是必须遵守规定，按照要求完成工作，如果在实际的工作中不注重管理、约束党建工作者的行为，容易出现腐败、违规现象，从而有损企业形象，为了防止发生这种情况，应加强党风廉洁建设，落实严格的规章制度，要求党建人员工作过程中依照规定和要求，在规定的时间内完成工作，并做到不违反规定，才能防止发生贪污现象，因此，一旦发现违反规定的人员，绝对不能置之不理，要按照制度中提出的相关规定，予以严肃处理，不仅增强其管理力度，还能够起到警示的作用，进而约束党建人员工作行为，工作中认真负责，端正工作态度的同时，增强其责任感和自我约束力。可见，要想树立良好的党风，首先应落实内容完善的制度，管理人员应依照制度中提出的要求，约束、监管所有党建者，一经发现违反规定的人员，及时按照规定严厉处罚，既加强执行力和约束力，又调动党建人员自我反省、自我管理，有利于加强党风廉洁建设，同时提高党建者的道德素养和职业素养。

三是落实党组织工作责任制。目前，党建工作人员在实际的工作时，必须落实党组织工作责任制，依照责任制度中提出的要求，细致划分党建工作职责，使党建人员明白工作职责和工作任务，在实际的工作过程中依照规定，落实责任的同时，认真完成建筑企业布置的任务，不仅增强全体党建人员责任感，同时也深入落实工作责任，能够促使党建人员自觉约束自我，以及严格管理自我，加强自我监管能力和约束力，避免出现违规现象。党组织工作中先明确责任，之后，依照基本制度中指出的规定和工作任务，认真完成任务，并结合建筑企业发展方向和发展目标，调整党建工作方向，可见，党建工作与建筑企业发展方向是一致的。切实增强工作责任心、促进党组织建设全面发展和进步，做好工作责任区细致划分，有丶利于做实做细党建工作，进而提高建筑企业整体竞争水平。由此可见，党建工作重点内容之一是落实责任制，助推建筑企业稳定、长久发展。

四是定期组织培训。当前，建筑企业为了提高党建工作效率，应定期进行培训，在培训期间，重新认知党建工作的作用和意义，并了解更多与党建工作相关的知识点，以积累更多的理论知识，从而将所学的知识应用于党建工作中，从而提高其应用能力和职业素养，同时注重规范自身的行为举止，树立其榜样的同时，积极向上，以最佳的工作状态，做好党建工作，进一步提高建筑企业党建工作质量。因此，在新形势下，建筑企业应对党建工作提高重视程度，注重定期培训所有党建工作者，经过一段时间系统的培训，能够转变工作者错误的思想观念，树立正确的理念，同时理解、掌握与党建工作相关的制度、规定和纪律，自觉要求和管理自我，不仅促进党建人员进步和发展，还能够在工作中认真履行岗位职责，避免因违规而给建筑企业造成影响，可见，定期培训，有效提高党建工作者的素质、职业素养、综合能力，并增强责任感和自我约束能力，对于推动建筑企业发展起到促进作用。通过此种方式，能够确保建筑企业党建工作的效率和质量，提高建筑企业党员职工的整体政治素质，从而为建筑企业的发展保驾护航，同时也推动整个社会的发展。

（摘自《现代企业》）

建筑业高质量发展任重道远

目前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动能的攻关期。对于我国建筑业来说，如何高质量发展、打造“中国建造”品牌，任重而道远。

建筑业进入平稳发展期

产业规模进入平稳期。2006~2011年，建筑业总产值持续增长，增速始终保持在20%以上。而2015年，增速仅为2.3%，2016年为7.1%，2017年为10.5%，2018年为9.88%。在经济新常态下，建筑业靠规模快速扩张带来的发展正在成为过去时。

产业队伍规模庞大。国家统计局近日发布：2018年全国各种类型建筑业法人单位已超过120多万家，全国建筑业企业从业人员近5563.3万人，占全社会就业总人数的7.17%。据人社部统计，建筑业农民工总数为5415万余人，占全国农村外出务工人员的18.9%。

市场重心转向。随着新型城镇化建设的推进，建筑业面临着新形势，其业务重点将是新型城镇化与加快城市更新等公共设施建设、铁路公路水运等基础设施建设、信息基础设施建设和生态、环境保护等领域。建筑业仍然大而不强，改革仍需深入推进。

优化营商环境 推进“放管服”改革

简化市场准入程序。不再设立新的资质，简化企业资质类别和等级设置，减少不必要的资质认定，允许新业态、新模式、新方式出现。积极推行“互联网+”政务服务，进行审批承诺制，提高审批效率。加快完善信用体系、工程担保、保险等相关配套制度，加强事中事后监管。要强化个人执业资格管理，有序发展个人执业事务所，推动建立个人执业保险制度。企业应从围着政府资质转，转向围着市场转、信誉转、技术转、质量转。

完善招标投标制度。对社会投资工程不再简单一刀切，由建设单位自主决定发包方式。依法招标的项目纳入统一的公共资源交易平台，简化程序，实现电子化，促进公开透明。常规工程若实行最低价中标，应实行高额履约担保，防止恶意低价中标。

统一开放市场，推进公平竞争。打破壁垒，取消各地区、各行业对建筑业企业设置的不合理准入条件。完善全国建筑市场监管公共服务平台，加快实现数据共享交换。建立建筑市场主体黑名单制度，依法依规全面公开企业和个人优良信用记录和不良信用记录，接受社会监督。减轻企业负担，建筑业增值税已降为9%，除四类保证金外不得有其他保证金，并推行保函形式，降低制度性交易成本。

完善工程建设组织模式

打破多元责任体系，强化建设单位（业主）的首要责任和建设主要层面的业主、工程总承包及全过程工程咨询单位的主体责任。打破“碎片、分割、多元”，使责任层次更明晰、责权利更统一，更有利于专业的人干专业的事。实现工程建设各阶段深度融合和资源高效配置，提高效益、质量安全和建设水平。加快推行工程总承包发展。工程总承包的核心是促进设计与施工深度融合，尤其是施工图设计与施工的融合。如果这一点实现不了，那么推行工程总承包，只能变成为推行而推行，伤害的是企业和行业。积极培育全过程工程咨询。鼓励各类企业采取联合经营、并购重组等方式发展全过程工程咨询，培育一批具有国际水平的全过程工程咨询。

做专做精做细做实专业企业。鼓励特级和大型工程设计企业做大做强，鼓励现有专业企业进一步做专做精做细，推动原有劳务企业转型做实，培育专业精神。允许农民工组建以作业为主的小微专业企业，作为主要载体实现公司化、专业化管理。改革建筑用工制度，取消劳务资质，让企业具有用工自主权。

推进建筑产业现代化

推广装配式建筑，本质在于工业化和信息化，加快相关制度、技术、生产和监管体系建设。

此外，还要推动互联网信息技术与产业深度融合，重点加快BIM技术在设计、施工、咨询等实现全生命周期的应用，加强技术研发应用，发挥工程建设标准引领作用和提升从业人员技能素质、培育现代产业工人等方面下足力气。

（摘自《中国建设报》）

※世界十大最具创意商业建筑设计

瑞典马尔默商业购物中心

马尔默商业购物中心位于瑞典的马尔默市南部Hyllie地区。这个巨大的金色“峡谷”，共三层拥有93000平方米的营业面积，200多家商铺，平均每天约有2.5万名顾客到访。最具特色是其琥珀色的弧形建筑外观，大气中透露着温润与暖意。内部设计秉持“自由城市”的概念，将动感、开放与好奇心作为主题，运用不同颜色将主题区进行区分，在视觉上给购物者们一次色彩的狂欢。

◎新风吹过来

对企业运行中形式主义说不

◎应甜甜

形式主义自古就有，也是企业运作中的常见病、多发病，如果任其泛滥而置之不理，那么“癣疥之疾”就会成为企业的“心腹之患”。

什么是形式主义？习近平总书记曾深刻指出：形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。

同样，在企业运行中的形式主义不外乎这几类：

一是重“留痕”，轻“留心”。把心思用在迎来送往、检查考核、填表报数、糊弄工作上，对员工和客户所需所盼漠然处之、推诿扯皮；二是重“说功”，轻“做功”。在本职工作上态度不端正，认为工作是做给上级看、讲给下级听，而不是为了在每一步决策或实操中严格把关、改进工作的，因此导致职权脱节、知行不一，使岗位职责和决策部署悬在半空、落不到实处。三是重“出彩”，轻“出力”。担当精神缺位，职责范围内的事也层层请示汇报、签字背书，对复杂矛盾避之不及、不推不动，以“扎扎实实走程序、认认真真走过场”来掩饰懒怠庸责。好人主义上位，信奉“看破不说破”，生怕伤了大家的和气、影响了自己的人气，只唯上不唯实，不从实际出发，只按上级指令办事。四是重“套路”，轻“新路”。嘴上说全力助推企业改革发展，可工作思维方式还停留在过去的老套路上，习惯从主观出发想问题、干事情，习惯用老眼光看待新事物、用老办法解决新问题，过去怎么干，现在还怎么干，穿着新鞋走老路。

形式主义“马甲”众多，归根结底是却是企业各层级管理者与员工对岗位职责的麻痹懈怠，长此以往必将腐蚀企业根基。在目前世界经济深度衰退、中国经济历经“压力测试”的情况下，在各大小企业面临着前所未有的重大生存考验的关键时刻，不论身处企业何岗位，都是出征打仗的“战位”，责任大于天，使命重于山，轻慢不得、懈怠不得，每个人都需要对企业运行中的形式主义坚决说不！

疫情危机出难题，改革发展来作答。无论是实现由危到机的转变，还是积累竞争优势，苦练内功都是最可靠的途径。作为企业自身，要在改革中不断织密内部监察防线，充分发挥内部监察监督效能，坚决对企业内部存在的不担当、不作为、乱作为和推诿扯皮、消极应付等形式主义问题严肃查处、推动整改；而作为员工，则应凝心聚力，各司其职、各尽其责，筑牢各岗位权责堤坝，共同助力企业在危机中育新机，于变局中开新局。

（控股监察委）

七一红诗

在热浪里出发

何品品

一条游船从南湖的热浪里出发，
十几个青年手捧着一个红色火苗，
在清波荡漾的湖心次第点燃，
无惧惊涛拍岸，
不怕暗礁险滩，
找寻着改变中国命运的航向。

一道从南昌上空传来的枪声，
划破长空，
苍龙慢慢挣脱了周身的长缨，
铁门再也经不住暴雨般地敲打，
镰刀和铁锤成了开启枷锁的钥匙，
摇旗的人呐，
如燎原的火焰，
散落在每一处我炙热的土地上。

一茬茬在党旗下举起的拳头，
用青春的名义掷地有声，
望着眼前翻涌的红色波浪，
在心里盖了一个章，
去紧随革命先辈的荧荧脚步，
去编织数不尽的金色梦想。

衣襟上的红色纽扣

李志胜

铜的质地是清亮的，
即使不喊不敲不拨，
一样纯净得如八月的月光，
被黄河水浸过的，
铿锵的脚步踩出的，
是秧歌锣鼓和稻花香，
喜洋洋拔节的声音隐蕴其中，
楼铃传扬的丰收小调，
贴着南风扯来了雨线，
流金的思绪翻飞若戴胜鸟，
激起一道道涟漪，
成为一帧帧图景。

蜿蜒的黄河大堤，
奔涌的黄河浪，
被青禾般的英气牵引，
历史衣襟上一粒亮丽的红色纽扣，
在石碑下还蒸腾着热气，
纪念馆的船桨，
溢着当年马灯、艄公和缆绳的影子，
支前推车喧唱的歌谣依稀可辨，
脚步踩飞的泥土，
成了拦河坝的基石，
高大的梧桐摇响紫色的铃铛，
模仿成冲锋的态势。

雨雪浇不散的，
风寒扛不走的荣光，
岁岁年年的过往，
成了巍巍太行山脚扎实的马步。

（来源：本报读者）

员工故事

悄悄和蜜蜂打个赌

文/徐启德

记得三月的豳州，格外温柔，清风暖阳相随，一片片苹果树穿上了淡绿的衣服，枝嫩叶绿，郁郁葱葱。小雨过后，越发漂亮，仿佛俊俏的姑娘，穿上了美丽的新装。枝头缀满一朵朵的小花苞，近看是一个个又小又圆的皮球，远看又似一个个精灵。

粉红的小花，油光发亮，微风吹过，香味诱人，引来了众多的蝴蝶和蜜蜂。嫩绿的叶瓣，哗哗作响，好像在演奏春天的赞歌。

美丽的苹果花，犹如一个温婉脱俗的女子，款款而来，让人意醉神迷，摇曳在春风里，千姿百态。淡淡的、甜甜的清香，沁人心脾，让人遐想万千。不禁想起北宋梅尧臣的诗句来：“一叶与风舞，已知天地情。将令百果实，竞振群虫声”。

清晨的公刘故里，满眼的苹果树吮吸着大自然给予的甘露，一片片椭圆形的叶子，在微风中欢快地舞蹈，粉白的花骨朵儿，水水的，嫩嫩的，让人情不自禁想咬一口，人们盼望着它早点结出脆甜的苹果来。

朵朵粉白的花骨朵儿，竞相绽放，它们由五个小花瓣组成，花蕊呈米黄或粉红。微风吹过，送来阵阵若有似无的清香。乍一看，树叶和花朵，好像是用了绿色和粉色的染料点染出一般，难道是梵高的画笔，点出来、抹出来的？

四面八方的小蜜蜂，被这美景吸引而来，在花朵周围抖动着白青色的风衣，两腿舒展，轻轻地旋转，围着白雪公主似的苹果花儿欢快地唱着歌曲，愉快地跳着舞蹈。它们站在花蕊上，把头伸进花朵中间，沉醉地吮吸着糖汁，又在花瓣上舔来舔去，腿上一点点沾满上花粉。有的花瓣太娇嫩，会被扯下来，于是就形成了满天的飞花。蜜蜂与我们一样，天天都在不停地工作着，不辞辛劳地工作着。

我们在银百高速旬邑至陕甘界的路上，同样身处苹果花的汪洋里，忙碌得也像一只只小蜜蜂，都不想负春光，都不愿负韶华。于是尽情地挥洒汗水，在脚下的红色路上，与美景点头致意，与时光握手交谈。

苹果花的清幽淡雅，苹果的朴实无华，都需要时间的沉淀和等待。蜜蜂对每一缕芬芳地传递，对每一滴花蜜的采集，都需要不停地来回扑闪翅膀。既然我们每天晨夕相伴，何不来一场同时间的竞赛，看谁的劳动果实更饱满，谁的脚步更轻快。

（来源：陕西路桥）

观点荟萃

不见底的汤碗，让我无法自拔

文/岑 嵘

我打开微信，原本只是想消磨几分钟，可是当过去了一个小时之后，我发现我的手指仍然在手机屏幕上。它像是哆啦A梦的口袋，只要你的手指还在滑动，各种新闻和信息就会源源不断地冒出来。

在过去，人们浏览网页时需要点击翻页，等候稍许才能进入下一页，然而现在所有的科技产品，无论是微信、微博还是抖音都不是这样。当你浏览到页面的底端，下一页的内容会自动加载上来，用户可以一口气不停歇地浏览信息。

这使得产品的操作更为简单，同时也让你的“胃口”变大，你原来准备看十分钟的信息，结果不知不觉看了一两个小时。

康奈尔大学的布莱恩？文森克教授是一位行为心理学家，他主持了一项设计巧妙的研究，发现了一些影响我们饮食方式的微妙因素。

文森克首先给一群大学生看了一个18盎司的番茄汤碗，他问学生：“如果让你们午饭喝这个汤，你们何时会不想再喝了呢？”

81%的人给了一个视觉参考点，比如“碗空了我就不喝”或“我会喝半碗”。只有19%的人说他们饱了，或不饿了时就不想再喝了。

接下来文森克为实验设计了一套特殊的装置，他在服务员通常放置汤碗的地方钻了一个洞，然后再在每一个汤碗的碗底钻了个洞，在碗里插入一根管子，管子的另一端连着一锅热汤，可以让汤一点点添进碗中，但又能让喝汤的人浑然不觉。

文森克招募了62个食客，用普通汤碗喝汤的人喝了大约九盎司的汤，而使用无底碗的人则喝了又喝，当文森克叫停的时候有人仍然在喝。

他评价此汤时说道：“很不错，喝得相当饱了。”事实上，他喝的汤比用普通碗的食客多了三倍。食客会意识到自己从自动续汤的碗里喝了更多的汤吗？

绝对没有，除了极少几个例外，比如那位喝得最多的人，而其他人则没有说自己饱了。

事实上他们比普通碗组的人多喝了73%的汤，但他们感觉自己跟另外一群人一样，只喝了半碗汤而已。

没错，当我们在那些科技产品上浏览信息和视频时，就像在那个无底的汤碗里喝汤，在这个永远不见底的阅读界面上，我们很难做到有意识地停下来。

这些科技产品提供了各种新奇的信息和画面，在期待奖励时，人脑中多巴胺的分泌量会急剧上升。因此，人会进入一种专注状态，大脑中负责理性与判断的部分被抑制，而负责需要与欲望的部分被激活。

大脑就这样被各种未知的新奇所吸引，不停地发出“我还要”的信号，手指接受指令，不由自主地往下滑动，新信息则会带给我们额外的心理意外，如此循环。

多巴胺之所以会奖励意外，因为我们是狩猎时代的产物。它鼓励我们发现新的狩猎技巧，寻找新的食物，适应新的环境，从而增加我们的生存概率。在网络时代，我们也会对新奇的信息深深地着迷，我们大脑的结构让我们注定成为新奇事物与信息的消费者。

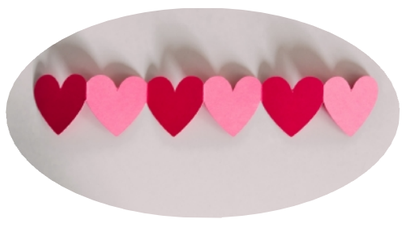
大脑沉迷新信息，却无视熟悉的事物，这就是为什么我们去一个陌生的地方旅游，回程总显得要短得多的原因。

据统计，79%的智能手机用户会在早晨起床后的15分钟内翻看手机。一项研究表明，人们每天平均要看34次手机。业内人士给出的相关数据却更惊人，达到将近150次。

我们在不知不觉中，常常会刷一整天的手机，不得不承认，在这个不见底的汤碗中我们已经无法靠自己自拔。

四岁女孩的仪式感

文/赵 艳



公主皇冠头饰、场景布置、户外游玩、预定蛋糕，为了这场生日准备，当妈的感觉比自己过生日还要上心。

我家的“小猴子”在家被待了两个多月，又正处于社交需求旺盛的阶段，再乖的宝宝也有小宇宙爆炸的时刻。

画画、绘本、贴纸、剪纸、积木、拼图、过家家、角色扮演、游戏、动画片……哄娃的十八般武艺统统用过，也有她玩腻的时候。“妈妈，我好无聊啊！”每当听到这样的呐喊，我们也只有祈祷：早点开学吧！

为了给大家的生活调调味，女儿的4岁生日，我们准备搞得隆重点。

为此，我忍不住提前造势。某个晚上要睡觉了，“小猴子”还想玩耍不肯睡，我悄悄地说：“安静，来看看妈妈网上给你买的生日礼物吧。”点开网页图片，她看后表示：“妈妈，我喜欢这个礼物唉，你真是一个好妈妈。”

于是，第二天下班后，她就跑过来问：“妈妈，我的礼物到了吗？”事实上，她已经念叨了一天。“没有呢，快递员还在路上，况且你的生日还没有到呀。”“生日还有多久才到啊？”“还有4天就到了哦。”

谁知，她突然上演了一出《龙猫》里小梅的角色，大喊：“我不要，我不要，我不要”，这是想马上就要过生日的节奏。于是，接下来的几天，我们只好尽量绕开生日话题，将准备工作偷偷进行。

生日前一天晚上，爸爸妈妈一同参与室内装饰布置，小猴子忙着贴小玩意儿，一会儿让妈妈帮忙剪胶带，一会儿窜上跳下“指挥”我们贴在哪里合适，忙碌中还不忘发表下感慨：“妈妈，我们这样一起做事就是一家人呢。”奶奶喊她帮忙拿个东西，她也顾不上了，“奶奶，我现在很忙的，你等一等。”

装饰完成，她亲自参与布置过，体会到劳动的喜悦，满意地表示：“哇，我们家像一个城堡唉。”

生活中多一点仪式感，真的不是矫情，而是热爱生活的一种态度。虽然前期的装扮和准备有一点麻烦，但是在这个过程中，家人也非常地期待、满足和快乐。

简单的装饰后，预定了一个她自己挑选的小动物蛋糕，奶奶做了一顿丰盛的晚餐，送给她最想要的公主礼物，一家人在孩子一年中最重要的一天，共同过了一个健康、快乐、有意义的生日。

点上蜡烛，唱生日歌，许愿，吹蜡烛，拍照，吃蛋糕……这一套仪式下来，也在告诉孩子：小小的你又长大了一岁，以后能做的事情越来越多，还会有很多梦想等着你去实现。

一向不太注重仪式感的爸爸妈妈，表达感情内敛含蓄，却被女儿逐渐改变。偶尔在生活中制造一点惊喜，让孩子感觉到关心和宠爱，沐浴在爱的阳光下，孩子得到足够的重视和肯定，也更加自信和独立。

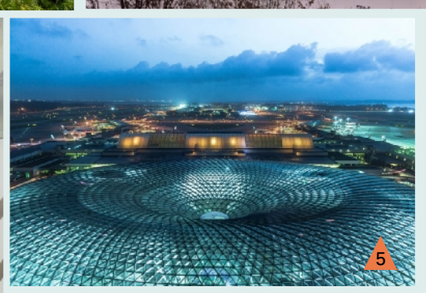
早上上班临走前，给她一个吻，说声再见，她会满意地跟妈妈道别。周末，跟着爸爸妈妈户外踏青，她像飞出笼子的小鸟，撒欢似地奔跑，在接下来的一周，还会乐此不彼地将春游场景搬回家里，背上小书包，装满零食和玩具，在家里玩起“春游野餐”。爸爸出差，会给家人带礼物，虽然爷爷奶奶总说不需要，太浪费，但收到礼物的那一刻，他们还是很开心。

仪式感，已成为生活中不可或缺的一部分。孩子、夫妻、父母之间，因为这一点“小特殊”让平淡的生活多了些浪漫和惊喜。而我们的用心，也在潜移默化中教会孩子创造幸福的能力。

（来源：控股文宣部）

建筑一览

初见或久闻，都是惊喜



1 网谷之眼 / 浙江杭州
现代城市的几何注脚

这是智慧网谷小镇的城市展示中心，造型取材于“天圆地方”的几何关系。“方”作为大地的台基，“圆”成就高空的环视视野，位于中间的三角锥形从地平的方形缓缓升起，化成坡道流动蔓延，传达诗性几何的超时空体验，如一个时空装置，成为连接当下与未来、数字与想象力的发生器。

2 璞驿酒店 / 广东清远
2070根竹子的生活

在珠三角后花园——清远英德市，这镇上唯一的主干道蜿蜒于群峰之间，别无旁路，通往峰林最深处。它的创作轻设计、重生态，为客人打造出拙朴自然的居所，寓意尊重自然，才能人天共好。远远地望去，建筑与连绵的群峰、苍翠的大地相伴相随。

3 崇文泾河生态餐厅/ 陕西西安
无限的探索和延伸

我们关注于创造一种与景观兼容的语言，景观可以与建筑进行对话。形态上，它由北至南逐步升高形成一个“U型”，利用中间的高差汲取光照，室内的“山丘”是设计焦点，在其下方进入室内，就餐者可在游览公园的过程中探索到个性化体验。

4 Bautista住宅 / 墨西哥
蓝色混凝土浇筑的梦幻

项目基地狭长，位于Riviera Maya的沙滩上，靠近墨西哥金塔纳罗奥州的Tulum。阳光和风为建筑提供了所需的全部能源。它由蓝色混凝土浇筑而成，材料暴露在阳光之下，外观随着时间流逝，在清晨的海蓝色和黄昏的粉红色之间不断转换。

5 星耀樟宜 / 新加坡
城市花园的初见

这是新加坡樟宜机场的“心与魂”，它将文化与休闲设施结合起来，将机场打造为一个充满活力且振奋人心的城市中心。集成式的动态玻璃遮阳系统和创新性的置换通风系统提供了高度舒适的空间，为屋顶下繁茂的植物带来适宜的光照。

6 飞蔦集·黄河/ 宁夏
沙画里走出来的故事

腾格里沙漠与黄河交织环绕，壮美寂静，旷远无垠，绿皮火车在天际线边缓缓而行，近处是弥漫水雾的芦苇荡和茂盛的果树林。面对如此独特的西北风貌，它被给予生态轻型结构，安放在河岸线边。外界是壮观的，内部却是温暖的。这里可以把旅途的风尘、包袱都卸下，坐着或躺着，目光所及之处都是黄河、沙漠与人。

（来源：谷德设计网）