



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2014年9月
25
总第499期

广厦报

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”一等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

在一千多个日日夜夜里

陕西路桥攻破中国隧建史上重大难题侧记

本报特约记者 李健

8月22日,由陕西路桥承建的青海西宁南绕城公路9标通海隧道工程胜利贯通,隧道贯通典礼仪式在项目现场隆重举行。这条长3.3公里,双向6车道的高速公路隧道贯通,标志着我国隧道建设取得全面走向多山多河西部地区的技术性突破。行家称这是新中国成立以来,技术等级和科技含量全面提升的实践。它为我国西部地区未来交通运输增大畅通、便捷、安全、高效以及在多山多河地区公路隧道建设提供了范例。

自2011年11月16日进洞施工起,到现在已经整整1011个日夜了,这期间的许多事情令人难以忘怀。

重返青海的第二个大项目
早年,陕西路桥曾在青海多参与项目施工。之后多年再未进入这片美丽的高原。西宁南绕城项目是继2011年5月中标共玉公路A4标之后,陕西路桥在青海市场参与的第二个重大项目。此后,陕西路桥一路挺进,先后中标西宁南绕城9标、11标,茶格预制1标(2012年11月),花久13标(2013年7月),还参与了南绕城12标以及收费站房建工程施工,总合同额逾10亿元。青海,这个格桑花盛开的地方,成为陕西路桥目前最大的外省市场。2011年8月12日,陕西路桥时任总经理郭利平与项目总承包方负责人赵久炳签署了西宁南绕城公路9标施工合同,随即组建成立西宁南绕城公路项目第九分经理部。这也是陕西路桥与中交旗下企业同台竞技、合作共赢,学习提高,进一步助力西部市场开发的重要机遇。

检验技艺的赛场
2011年底,陕西路桥取得隧道工程专业承包壹级资质增项,但是,隧道施工一直是一个薄弱领域,公司还不具备这方面的管理、技术和设备优势。而通海隧道为典型的大跨度浅埋黄土隧道,施工难度大、技术要求和安全风险高。怎么办?只有边干边学,把施工现场作为检验提高技术水平的课堂和赛场。

经过精心准备,2011年11月16日,通海隧道顺利进洞施工。为了克服交叉中隔壁法(CRD)施工工法的不适用性,9标在全线第一个进行了施工步距优化,并增设上导中隔壁临时通道,左右两侧洞洞源实现共享。优化方案实施后,施工进度、设备利用得到了大幅度提高和改善,得到了总承包部专家的认可,并在全线推广。2012年8月份,在发现隧道地质围岩实际情况和设计出入较大,影响施工进度并存在安全隐患后,项目部立即报告总承包部,并果断采取处置措施,问题得到圆满解决。项目部依据隧道地质变化特点,缩短工班交接、材料供应等环节时间,确保做到“强支护、快封闭、早成环、保安全”,提高了作业效率。入冬后,大家给工地上往来穿梭的砼车都“穿”上了“棉衣”,被层层保温帆布裹得严严实实,隧道施工现场,拌合站和料仓棚中全天24小时保温,保证了低温条件下施工正常进行。总承包部总经理赵久炳对9标施工进度、质量控制和安全防范措施给予高度评价,并且多次邀请中交一勘院和交通运输部隧道专家来现场进行指导。

千里之外一个温馨的家
路桥职工常年野外施工,长路相伴,工地为家。在西宁南绕城9标,在思乡之余,大家考虑最多的仍然是通海隧道施工,每个人,每一天,都奋战在工地上,同甘共苦,任劳任怨。除了路桥人身上特有的坚韧和奉献精神之外,项目部这个温馨的大家庭,也让大家忘记了身在异乡的苦闷和工作的辛劳。

张亚军,9标项目经理部办公室主任,从开工到现在,他已经和同事们在地面上度过了2012、2013、2014年三个元旦。每逢元旦佳节,他总是和祁长瑞书记一道组织大家开展各种文体娱乐活动,拔河、篮球、乒乓球是每年的保留节目。项目部院子里就有篮球场,年轻人经常在这里一展身手。2012年的元旦之夜,项目部燃起烟花,看着五彩缤纷、直冲云霄的烟花,每个人心底都升起美好的祝福。自乐之外,项目领导还牵挂着驻地堡子村的乡亲们,向堡子村村民赠送健身器材,改善村民健身条件,每到年节,还经常组织看望孤老,与当地群众联欢,把大爱传递给更多的人。

如今,在大家的团结拼搏和共同努力下,通海隧道胜利贯通了。但是,后续的工作任务还很繁重。陕西路桥青海项目的工作仍然是鏖战犹酣。我们的路还很长,祝愿通海隧道的全体建设者、陕西路桥的兄弟姐妹前程似锦,一路顺风。



※图片新闻

雨中,温暖悄悄来袭

9月20日一早,中雨。广厦学院迎来4000多名大学新生。6:50时,经贸外语学院的第一位新生出现在咨询处。8点,校园里开始热闹了起来。各分部门口熙熙攘攘。新生来的第一份温暖,大概就是来自那些不管风风雨雨的迎新志愿者和老师们吧。

老师和志愿者用真诚的微笑温暖每一位新生,用热情的服务感染每一位新生,让前来报到的师弟师妹们感受到离家求学并不孤单,让他们在异乡也能够体会到家的温暖。他们很累,但是,他们累并快乐着,因为他们觉得能够为师弟师妹们做些什么,再辛苦也很值得。

寝室那边楼道里已经是热闹非凡,红马甲学姐学长们热情的帮忙搬行李,领钥匙物品,不厌其烦的解答着新生和家长的种种疑惑。一个个没有生气的小窝,因为有新生的到来,立即充满活力,已经有不少兴奋地笑脸开始自我介绍,摆放物品。欢声笑语,传遍了楼道每个角落。

院领导也早早来到各分院检查迎新工作,与新生和家长亲切交流。据悉,到发稿时为止,报到新生已达4009人,报到率已达92.65%。

文/包筱玲 图/李阳

精心筹划做好30周年庆典活动

楼明听取广厦创业30周年庆典系列活动汇报,并提出要求

本报讯 9月22日,广厦控股集团董事局主席楼明、总裁张汉文等专门听取了广厦创业30周年庆典系列活动的汇报。

汇报会上,总裁助理金立进等正在紧张筹备的30周年庆典系列活动作了详细汇报。在此次庆典系列活动中,

将安排浙商30年高峰论坛、大型交响音乐会、明基金启动仪式和庆典晚会,将会是一次社会影响大、参与层次高、内容与形式新的系列庆祝活动。楼明在汇报会上指出,广厦30周年庆典活动,是广厦30年艰苦创业、锐意进取,取得了突出成绩,向社会交出的一份答卷。

一定要认真筹划、精心准备,把每个细节考虑得更全面、更周到,确保每项活动既要体现广厦回报社会的责任心、传递广厦对社会各界支持的感恩心和真挚热情,又要展现广厦面向未来、跨越式发展的辉煌前景。

楼明指出,做好庆典活动,是当前广厦的一项重要工作。各单位要积极配合、精心组织、认真落实,特别要做好邀请嘉宾的迎来送往等工作。同时,各单位和全体员工,要把庆祝广厦创业30周年的满腔热情,化为高涨的工作动力,以优异的成绩,向30周年献上一份厚礼!

(许向前)

首届广厦高中层后备干部高级研修班结业

本报讯 9月14日,经过17个月的学习和进修,首届“浙江大学——广厦控股集团高中层后备干部高级研修班”结业典礼在浙江大学西溪校区举行。浙江大学管理学院党委书记包迪涛,院长助理兼EDP中心主任孙建平,广厦控股集团总裁张汉文,总裁助理金立进出席结业典礼,广厦控股董事局主席特别助理卢福禄主持典礼。

去年4月13日,广厦控股集团高中层后备干部培训班正式开课,楼福荣董事长出席开学典礼并在会上指出,后备干部要有“忠诚、责任、进取、简单”四方面的素质,同时还要具备“驾驭全局的能力,处理复杂问题的能力,强有力的执行能力,提升团队的能力”。楼福荣强调,干部队伍只有真正融入广厦文化中,才能体现出对企业的忠诚度和责任心,才能把复杂问题简单化,带好带活队伍。在17个月的学习中,后备干部研修班高层班开设了15门,中层班开设了11门课程,分别从宏观管理、财务管理、战略决策和人力资源等方面深入学习了相关知识,至今,顺利结业。

张汉文总裁在结业典礼上讲话。张

汉文对浙大管理学院的领导老师为本次研修班作出的努力表示衷心的感谢,并对本次顺利结业的学员表示热烈的祝贺。

张汉文指出,此次为期一年半的研修班是广厦为适应战略发展需要,为集团健康持续发展提供梯次合理、素质优良的人才队伍,加强业务知识、综合素质和领导能力培养而举办的一次重要的培训活动,在形式、规模、方式上都是第一。各位学员也都非常珍惜这种学习机会,调整好心态,坐得住,听得进,记得牢,切实做到了学有所悟、学有所获、学有所得。学习期间也有好多学员在领导职务上上了一个更高的台阶,承担了更多的责任,培训切实达到了预期目的,取得了圆满成功。

张汉文对学员们提出了三点要求:一要坚持终身学习。牢固树立“活到老、学到老”理念,坚持从书本中学、从工作中学、从生活中学、向身边的同事学,善于取人之长,补己之短,不断更新我们的理论知识,提升我们的生产经营管理水平。

二要坚持自觉学习。要实现从“要我学”向“我要学”的转变。要形成“学习工



作化、工作学习化”的氛围,把学习变成一种自觉行为,同时,不仅倡导个人学习,更强调团队学习,营造学习氛围,加快知识传递,共享成果体会,凝聚集体智慧,共谋发展提升。

三要坚持学以致用。坚持学与思的统一,思与行的统一,把培训的内容学深悟透,并自觉运用到实际工作中去,做到真学、真懂、真信、真用,把学习成果转

化为卓越的领导能力、高效的执行能力、创新的工作动力,在思想观念上、理论知识上、业务技能上得到有效提升。

结业典礼上还给优秀学员、优秀论文获得者颁发了荣誉证书,广厦建设集团副总经理许成宏作为学员代表发言。此次研修班共有89位学员取得了结业证书。

(刘红)

※要闻快速

广厦学院获2014年度中国十大最受欢迎民办大学称号

本报讯 8月30日,由“中国金融管理协会”、“中国品牌建设协会”、“品牌资讯网”联合各大权威机构共同主办的“2014年度中国品牌总评榜颁奖典礼”在上海召开。广厦学院荣获2014年度中国十大最受欢迎民办大学称号,院长许春华获2014年度中国最具影响力改革教育家称号。

本届论坛以“深化金融体制改革、完善互联网金融监管、鼓励民间资本参与、助力新型城镇化发

展”为主题,出席会议的有国家发改委、国家财政部、国家工信部、国务院国资委、中国人民银行、中国银监会、中国证监会、中国保监会等部委领导,世界银行、亚洲银行、瑞士银行、国际货币基金组织等国际组织官员以及金融行业的知名专家学者、金融行业媒体、财经评论家、金融投资机构高层、跨国公司高管等。

(董凌丹)

广厦中东公司赞助迪拜中资企业中秋茶话会

本报讯 9月6日,在广厦建设集团中东分公司赞助下,中国驻迪拜总领馆及经商室召集部分中资企业负责人举办中秋茶话会,来自能源、建筑、金融、通讯等领域的中资企业代表约20人与会,同品中阿传统特色甜点,共叙华夏儿女中秋思乡之情。

中国驻迪拜总领事唐卫斌在会上介绍了国内政治、经济发展的最新形势,以及他本人日前在国内期间为推动中阿关系所做的一些具体工作。他指出,国庆65周年和中阿建交30周年庆祝活动即将到来,中阿两国在外交、经贸、文化等各个领域发展前景光明,希望驻阿中资企业抓住机遇、团结协作,为两国战略合作伙伴关系的全面发展做出各自贡献。

迪拜主要中资企业代表在各自发言中纷纷表示,唐总领事的讲话振奋人心,对企业的业务拓展具有很强的指导意义,相信中国企业在阿联酋又将迎来新一轮发展机遇期。

(王欣)

广厦建设两QC小组获全国三等奖

本报讯 日前,国家工程建设质量奖审定委员会对2014年度全国工程建设质量管理小组进行表彰,广厦建设集团贵州分公司“新出勤楼QC小

组”、西安公司“陕师大博物馆裕里QC小组”荣获三等奖。

(韦晓敏)



融入温馨的大家庭

2013年的4月我和一些朋友来到了东阳三建,正式进入了这个大家庭。我们做建筑的都听过东阳这个建筑之乡和广厦、东阳三建的故事。我来的时候是6月份,南方各地都开始陆续的热的起来了,可这时的沈阳还有点凉意。当时陈工带着我们见到了我遇到过的最平易近人的项目经理——单经理。

单经理见面后对我们非常热情,一下子刚来公司的拘谨感就没了,就像会变魔法一样让人一下子放松了起来。他是一个管理能力特别强的项目经理,对于项目无论是班组还是管理人员奖励分明,开会的时候语言精炼但又能够切中要害,指出弊端。不得不佩服单经理的管理才能,将整个项目部管理的井井有条。

后来在工作中又陆续认识了吴经理和陈工,以及杨姐等等。吴经理是一个责任心特别强的人,有一次看到木板没有贴,于是和工人一起进入基坑把木板一个个的粘上,忙完一看时间都已经是凌晨了。

陈工是我的老师,他知识渊博,具有丰富的现场经验和对规范的熟悉程度让人感到惊讶、感叹。而在学习方面对我们影响最深的是杨姐,她就像我们的姐姐一样,会经常给我们提供学习资料和一些课件,我现在晚上还经常看那些规范和一些视频教程。除此之外,杨姐还请了一些专家顾问给我们讲课培训,让我们很快的融入了东阳三建这个大家庭,并且迅速的提高了自己的技术水平和工作能力。

我一直在想,为什么在这么多的建筑公司中,广厦能笑傲群雄?也许与公司重视人才有关:有善于管理的项目经理,有经验和知识一流的主管,有一群平易近人的领导,以及像杨姐这样负责和认真的知心姐姐,这样的人和事在东阳三建不胜枚举。他们对下一代新人的培养和重视,并且在工作中提供广阔的平台和良好的环境让我们发展,让我们这些新来者能顺畅的融入这个大家庭。我一定会不辜负你们的期望,让理想在广厦生根发芽!祝愿广厦能越来越好!

(东阳三建辽宁分公司翠堤湾项目部 测量员:马天勇)

迁址公告

广厦控股集团有限公司自2014年9月30日起迁至莫干山路231号新址办公。
通信地址:杭州市西湖区莫干山路231号说明大厦
邮编:310005
电话:87969988(转)
传真:87963818
特此公告

广厦控股集团有限公司
2014年9月



把标杆工程、优质工程摆在面前

杭州建工采用项目“样板先行”制

本报讯 9月16日,杭州建工遂昌二中项目部,迎来了一拨拨前来参观的各级主管部门领导和同行。身着蓝色工作服的项目部人员担任讲解员,分成质量管理和安全生产两支队伍,带领参观人员分别观摩了遂昌县第二中学一期工程的1号教学楼和2号教学楼。

参观人员观看了项目的楼梯支模及钢筋绑扎、独立基础砼面及柱子接头凿毛处理、脚手架搭设等安全文明生产设施,不时就一些施工管理经验和讲解人员进行询问和探讨。

据悉,本次现场会共组织了丽水市各县(市、区)建设局(分局)质量安全负责人、建筑业科负责人、质量和安全监督机构负责人、部分建筑施工和监理企业负责人等350多人来观摩学习。

在项目质量管控上,除了常规的抓好材料供应、进行检查抽查等常规手段外,项目部创新地采用了“样板

先行”制,即在现场设置样板区展示工序,把标准化的、优质的产品放在面前,让施工人员都有着直观的冲击,每个部位的施工都要按照标杆的要求去完成;为保证楼板上层钢筋位置准确,在下层钢筋网下设塑料垫块,解决了普通砼垫块易碎、偏向现象的发生;采用了优质模板,并按模板尺寸采用对拉螺栓,有效地控制了模板变形;采用了梁板柱一体化,减少了施工缝;在模板拼缝时,通过单面胶和双面胶的试用,从根本上减少漏浆的现象,使主体砼的质量接近清水砼,砼表面平整;砌筑工程采取双面拉线砌筑和随砌随勾缝的方法,内外面都拉线勾缝,以确保砌体的平整度、灰缝砂浆的密实度;加强成品和半成品的养护和保护,楼板砼浇筑,为防止砼收缩开裂,在初凝前,进行找平、一次修面、磨光后,进行二次修面,并大面积覆盖塑料薄膜,斜屋面用毛毯覆盖。

为保证砼强度的正常增长,竖向构件浇筑后,挂塑料薄膜。砼的养护,由专人负责,确保养护期始终处于潮湿状态。

丽水副县长刘庆华说,杭州建工作为外来的一家建筑企业,能够在遂昌创造出个丽水市的标杆级别的标化工地是不容易的,也体现了企业打造精品工程的意识、推行精细化管理的能力,值得所有在丽水施工的企业进行学习。

掩映在青山之中的遂昌二中项目已经矗立,明年9月也将有新生进入这所崭新的现代化学校进行学习,杭州建工也力争交出一份“九龙杯”、“钱江杯”的答卷作为新学校的开学贺礼,让遂昌二中这个标杆工程、精品工程如一座新的丰碑,一起随着青山绿水陪伴不于于耳的朗朗书声流传下去!

(向晓霞)

※ 图片新闻

我把精品捐给木雕博物馆



本报讯 8月28日,中国木雕博物馆藏品捐赠仪式在东阳中国木雕城举行。来自各地的28位中国工艺美术大师、中国木雕艺术大师向中国木雕博物馆捐赠了自己的得意之作。其中《百财聚来》、《母子情》分别由广厦学院学子王丽静、陈嘉制作。

(董凌丹)

杭建杭构

高等级混凝土供应挑战成功

本报讯 9月2日,杭建杭构建材公司(以下简称公司)又经历了一次技术、生产供应的大挑战。

此次挑战的工程是位于余杭区塘栖镇上的五星级大酒店“宝鼎大厦”。该酒店大楼有效建造高度134.3米,是余杭区目前为止在建高度最高的建筑。本次供应的是

C60混凝土,供应量在400立方米左右,此外还要供应C35混凝土800立方米左右。

随着矿产资源的枯竭,生产混凝土用的碎石品质也在不断的下降,这对于混凝土企业今后再做高等级混凝土是一种很大的挑战。公司技术都在供应前两个月就开

始着手C60混凝土的各种原材料选择、小型级配试验、搅拌楼中试以及模拟泵送试验等工作。与生产部门一起通力协作,并通过多次与施工单位的沟通,进现场实地考察,制定供应方案。此次C60混凝土的顺利供应,为公司今后做好做优高等级混凝土树立了信心。

(方志根)

“我爸妈把我嫁到公司了,我不回来心里着急!”

——记陕西路桥集团路面公司职工巨锦妮



奉献者之歌

巨锦妮是岐山县农家飞出的“金凤凰”,文静秀气话不多,天天脸上挂着笑。2008年,她大学毕业走进了陕西路桥集团路面公司。同事都觉得这姑娘话不多,可干起工作不含糊。领导给她安排工作,不论大小事,她微微点头一笑,满口答应。一开始,大家心里都嘀咕,这小姑娘啥都应承能完成吗,可是等工作结束,她交的都是优秀答卷。

良心账和舒心饭

一年实习期满后,小巨挑起了项目人力资源管理的重任。她虚心好学,不满三个月就熟练掌握了全部业务流程。有一天领导找她谈话,让她兼管职工食堂的管理工作。她又是点头一笑,满口应承。为了减员增效,项目办公室人员一直没有配备应配的文秘和后勤专职人员,工作都由小巨额外承担,她还要兼管项目食堂,一个人干了四个人的活。尽管不多发一分钱,但小巨干起来总是乐呵呵的。她把几项工作按照轻重缓急、先近后远的思路,进行合理安排,并按照“宁可自己累到,工作也要干好”的标准,两眼一睁,忙到熄灯,加班加点是常有的事。

为了控制每人每天10元钱的伙食标准,她按照厨师每天开出的柴米油盐菜米面的需求,自己到市场采购。为了不影响到自己的主要工作,她想办法调整,做到人力资源管理与食堂管理两不误。

单位常年在农村或山区施工,有的距离县城或集镇十多公里,交通非常不便。她多数情况下都是搭乘公共汽车,偶尔能搭上单位的顺车,她都高兴半天,盘算着要买

好多平时乘公共汽车买不了的东西。每次买菜,她货比三家,精挑细选,经常为新鲜便宜的菜磨半天嘴皮子。

后来,项目周边菜农都主动给她拿新鲜菜。项目施工每天都有人员流动,导致经常会出现做饭多吃饭人少,为避免浪费,她每天早上到各部门了解在岗就餐人数,确保厨师按需做饭,对口备餐。偶尔发现那位职工把剩菜饭菜随意倒掉,不论年龄大小,她都会笑眯眯地当面“批评”。

项目经理算了一笔账,公司先后转战绥德、吴堡、靖边、涇阳等五个地方施工,尽管物价不断上涨,但他们连续四年每人每天的伙食费都控制在10元以内。有些单位慕名前来“取经”,项目领导感慨地说:“小巨管的是良心账,大家才能吃上舒心饭,这才是关键”。厨师小曹说:“小巨先后经手的伙食费30多万元,从没从灶上拿过一根葱、一两盐、一滴油,真是服不服不行啊!”听到这里,小巨总是笑眯眯不说话。

好媳妇和“发动机”

小巨忙得像个不熄火的“发动机”,对象又在陇县部队服役,双方老人逢打电话必“催婚”,因小巨实在忙得走不开,婚期一推再推。去年年初,项目领导得知这个“秘密”后,整合机关力量,临时抽调人员顶替小巨的工作,也加入对小巨“催婚”的行列。去年9月24日结婚后,按理应该在家多呆几天,但不停地接到单位的业务电话,她担心影响工作的正常运转,便说服双方父母,婚礼后的第5天,就和丈夫一起返回到单位。当领导看见喜糖的时候,惊讶地问:“你的婚假是23天,才回去10天,咋可回来了?”她笑着诙谐地说:“我爸妈把我嫁到公司了,我不回来心里着急!”

小巨回到单位后,又陷入繁忙的工作中。领导听闻小巨怀孕的喜悦后,担心她太劳累,打算把她的工作量减下来。她主动对领导说:“我妈说了,工作忙点没事,每天跑跑颠颠,活动量大,对母子都有益处。”小巨怀孕期间,始终一个人干着四个人的工作,一天还乐颠颠的。

医生考虑到项目部设在距县城15公里的偏远农村,要求她按照预产期提前一个月请假回家。面对医院和家人的担心,她也产生过早点回家的念头,但总觉得

手头的事太多,三次走到领导办公室门口,又默默地折了回来。

今年5月25日,父母又打电话催:“按预产期再有11天就要生了,你咋还不回来?”领导和同事也给她下命令:“生娃是天大的事,单位的事没个头,你抓紧回家!”这一天,她早上6点起床就开始忙,直到把走前的大小事都忙完,已到晚上10多,她才疲惫地走出办公室。翌日早上5点,她起床突然肚子时紧时松疼了起来。按照预案,领导果断决定,派出技术最好的司机,马上送小巨回老家岐山。小巨忍着肚子的阵痛,直到让领导把当月的各种报表都签了字,各种后续工作都交代完毕,她才上了车。领导发现小巨额头直冒汗,担心路上有啥意外,决定再派个女同志一同前往,被小巨婉言谢绝。当天下午3时,颠簸了200公里的“千金”顺利降生。喜闻母女平安,单位和家人的脸上都露出了欣慰的笑容。

新手母亲和认真员工

小巨笑着说:“人都说咱女同志事多,结婚带娃影响工作,铺路搭桥的行业都不愿意要女职工。可我既然进了这一行,我就不能落人口实。大家小家道理都一样。我能照顾好小家,也能干好工作”。她坐月子就没闲过,产后第三天,就在产床上接单位询问业务的电话。月子里,单位要数据报表或文字材料,她就在电脑上不停地忙活,母亲和婆婆劝她不要动电脑,甚至有时候气强行关机,她嘴上答应得挺好,但背过老人又偷着忙起来,爱人思来想去没办法,只好给她帮忙当手下。

尽管如此,小巨总觉得在家坐月子影响单位的事,就说服家人,只休了50天产假,就坚持回到泾阳县偏僻农村的项目部。怕带小孩影响工作,婆婆特意到单位给她当“保姆”。孩子给她的工作和生活平添了无尽的欢乐,她干起手脚更勤了,说话更甜了,笑容更美了。

小巨说:“人都说咱的工作是铺路石,我早就想好了,虽然不能像宝石一样闪亮,但是我依然热爱我的岗位,愿意倾我所有,尽我所能,做一颗合格的铺路石,为更多的人铺好通往理想的平坦大路。我不觉得这有多么崇高,这就是我的工作,同时也是在实现我的路桥梦”。

(任亚强)

陕西路桥

参加全国沥青技术研讨会

本报讯 9月11日、12日,中国公路学会和沃尔沃道路学院联合主办的第四届全国公路沥青路面关键技术研讨会在兰州召开,会议探讨了公路沥青路面设计、施工和养护的相关各项关键技术,旨在加快推进沥青路面新技术应用。

陕西路桥集团路面公司董事长马朝晖应邀参会,并就沥青路面施工质量实用控制技术做了专题发言。

马朝晖从前期进场策划,拌合场选址、标准化建设对沥青施工的影响展开

讨论,分析了路面工程施工中原材料、配合比、混合料摊铺、拌和设备、运输方式等关键因素的控制措施,阐述了路面工程施工中对路面造成早期破坏的离析防治措施及摊铺设备改进方法,并结合公司在横向冷接缝处理关键技术节点以及摊铺设备通过桥涵等构造物技术控制节点等实践经验,与参会专家分享心得体会,受到领导专家的一致推崇,展示了陕西路桥在路面工程施工和沥青路面关键技术技术创新方面的成果和实力。

(吴磊 任杰)

广福医院

“爱心葡萄”销售6000多斤

本报讯 金华广福医院职工王璐琮父亲遭遇车祸不幸离世,留下一万多斤的葡萄滞销,如今葡萄采摘季节即将结束,眼看着父亲辛苦种出来的葡萄没有销售出去而烂在枝头。正当王璐琮家人犯难之际,医院党委闻讯后立即发动全院职工购买“爱心葡萄”,不少住院患

者也加入到了爱心行列,短短几天时间,就已销售6000多斤。爱心不分形式、购买不论多少,每位广福人的爱心之举让王璐琮从悲痛中带来了希望,“一人有难,众人相帮”的爱心行动在广福医院不是第一次,也不会是最后一次。

(黄祥)

一站式学生事务服务中心“开业”

本报讯 近日,筹备数月的学生事务服务中心在广厦学院正式投入使用,新办公室宽敞明亮的办公环境和“一站式”的服务机制赢得了全院师生的广泛好评。

该中心位于学院图书馆111、112室,设立了就业指导、综合服务、学生资助、公寓管理、社团指导等五个服务窗口,为学生学习、生活等诸多事务提供昼夜一站服务。如就业指导中心负责专

升本工作、毕业生报到证管理、“3+2”和五年制数据信息采集,学生就业指导和用人单位推荐,贫困毕业生求职补贴办理,毕业生离校手续办理,以及录取、招生、就业等政策咨询。

学生处处长韦彦源介绍,学生事务服务中心本着“为学生排忧解难、帮学生发展谋利、做学生知心朋友、促学生健康成长”的工作理念为学生服务。

(包蕊玲)

广厦建设

沧州武术代表队参赛武交会

本报讯 沧州历来享有“武术之乡”的称号,近日,2014第四届北京国际武术文化交流大会暨“全球功夫网”杯第三届国际功夫交流大会,在北京昌平体育馆举行。广厦建设沧州分公司代表队——沧州太祖武馆参加了这次交流和比赛。

本届大会吸引了来自美国、英国、俄罗斯、德国、法国等70多个国家,国内31个省市自治区及港澳地区的400多支代表队,近万名运动员报名参加。

至比赛结束,广厦建设集团沧州分

公司的太祖武馆共获得了14枚奖牌(带有获奖证书),分别为一等奖3枚,二等奖5枚,三等奖2枚,其他奖项4枚。比赛使更多的国内武林人士及国际武术爱好者对沧州武术有了更深入的了解,同时广厦建设沧州分公司也通过比赛提升了广厦的社会知名度。

沧州分公司在搞好市场经营的同时,热心武术事业,弘扬中华武魂,将健身和娱乐结合起来,将这股正气融入生产经营和管理中,从而提升公司的整体精神风貌。

(陈鸣冲)

广福医院

组织埃博拉病毒防治培训

本报讯 今年3月份以来,非洲4个国家先后发生埃博拉出血热疫情。金华广福医院高度重视,对导医、急诊、门诊等重要窗口的医务人员进行培训,组织学习《埃博拉出血热防控方案》、《埃博拉出血热相关病例诊断和处置路径》、《埃博拉出血热病例转运工作方案》

等,并要求每名医务人员进行网上在线培训,对埃博拉出血热防控知识进行学习考试,进一步医务人员提高诊疗、防控防护意识;医院还制定了预检分诊流程,若发现可疑病例要求第一时间上报。下一步,医院还将对急诊医务人员进行感个人防护培训和演练。(黄祥)

陕西路桥奋力参与塌方隧道救援



本报讯 近日,由于遭受连续强降雨袭击,西康高速安沟隧道西安方向出口发生严重山体塌方,得知消息后,陕西路桥迅速组织抢险救援队,第一时间赶往事发现场,全力投入抢险救援工作。

从9月6日开始,陕西省境内强降雨天气引发的灾害已波及全省11市71个县(区),造成严重经济损失。目前,多地岩土体含水接近饱和或已饱和,部分地区因山洪、滑坡、崩塌等地质灾害出现灾情。

9月16日,西康高速安沟隧道发生严重塌方,所幸未造成人员伤亡。收到救援指令后,陕西路桥立即组织了15人的专业爆破队伍和相关设备物资到达现场,从17日上午8时起,冒着大雨,清理

山上的零石和落石。救援人员在西安通往安康方向连夜抢通了一条应急救援通道,保证清障工程车辆和应急救援车辆通行。陕西路桥集团总经理赵之胜亲临一线参与指挥抢险救援工作。

按计划,山体落石清理完后,抢险队将在隧道口搭建一个安全平台,利用平台对山体进行检测,对有危害的山体进行爆破,之后对山体两面的落石进行全面清理,最后对道路重新进行铺设。

由于破坏严重,从清障工作开始到全面恢复通行,预计需要两个月时间。陕西卫视一套新闻频道17日晚《陕西新闻联播》节目对西康高速塌方清障工作做了专题报道。(李健 李海涛)

2014年9月25日 星期四

试论海外项目国内保障工作的有效开展 (上)

◎ 金升红 东阳三建海外公司国内综合部

摘要:对海外项目而言,国内保障工作直接影响到施工进度、工程质量和项目利润的实现,对提高企业海外核心竞争力具有十分重要的意义。本文从海外项目国内保障机构设置和团队建设入手,试着对国内保障机构主要涵盖的职能如设备物资的采购发运、外派劳务的招聘与管理、银行工程保函的开具以及保险购买与应急事故处置等方面工作的有效开展进行了探讨。

关键词:国内保障机构 设备物资 外派劳务 工程保函 保险应急

我们正处在一个前所未有的剧变时代,而且这些变化影响所及,已经没有国家、种族、文化和行业的界限。建筑业自然也不例外。随着全球化浪潮的到来,市场竞争越来越残酷。走出国门去总承包海外工程是大势所趋。“兵马未动,粮草先行”。对海外项目而言,国内保障工作直接影响到施工进度、工程质量和项目利润的实现,因此国内保障工作的有效开展对提高企业海外核心竞争力具有十分重要的意义。

一、国内保障机构职能设置和团队建设

海外项目国内保障工作因工作繁杂,责任重大,必须组建相对固定的机构来处理日常事务。一般来讲,设立该国内支持保障机构职责时应综合考虑以下三项原则:

一是前方指挥后方的原则。设置国内支持保障机构的目的是为前方项目服务的,因此海外项目经理部与国内保障部二者间显然应遵循前

方指挥后方的原则。如果公司在海外只有一个项目,则国内保障部可以是前方项目设在国内的一个部门;如果公司在海外几个国家都有项目,则应设立单独的国内保障部,对几个项目同时负责。这时国内保障部就成为了前方多个项目在国内的代表,想项目所想,急项目所急,为项目服务,对项目负责,以保证海外项目施工生产的顺利进行。

二是国内外一盘棋的原则。当海外项目的国内保障工作涉及银行保函授信额度的拓展,重大技术图纸设计会审,大量外派技术管理(包括翻译人员)或劳务人员的招聘及工伤死亡事故处理,战争与社会治安动乱应急等事项时,仅凭国内保障部有限的人员和技术力量,可能难以胜任。这时公司总部应成为海外项目的坚实后盾,在决策把关和技术力量上给予全力支持,国内保障部作为衔接国内外的桥梁和枢纽,做好沟通协调和督促工作,以保证公司总部与海外项目间的有效衔接。

三是责权利相挂钩的原则。国内保障工作涉及的都是具体工作,如果业务流程不明确,工作对接不严密,责任分工不清晰,付出与利益不对等,工作就会出现各种各样的问题。如在国内进行外派劳务招聘时,若国内保障工作人员所招外派劳务人员身体不好、技能不过关或存历史劣迹,输出后就会成为海外项目的负担,甚至成为海外队伍不稳定的根源。这就要求对国内保障人员进行明确的职责划分,定期考核,并根据考核结果兑现奖金,以调动积极性。

从实践经验来看,国内支持保障机构的职能

主要涵盖设备物资及生活用品的采购发运、国内外派劳务的招聘输送(包括人员签证、技能证书认证等出国手续所需资料办理)、银行工程保函的开具以及前后方信息的交流中转等日常性部分和与国内外经主管部门联系沟通、保险购买(包括外派劳务人员人身意外商业险与中国出口信用担保公司的政治险)、外派劳务工伤死亡事故处理以及战争与社会治安动乱应急等非日常性部分。由此可见,海外项目的国内保障工作具有责任重大、工作节奏紧凑;涉及外事和外贸;接触面广,协调能力要求高的特点。因此,好的国内保障团队除了要有较高的执行力以外,还要具备以下特点:

第一、有较强的大局意识和严谨的工作作风。一般海外项目施工的主要机械设备与工程技术管理(包括翻译人员)以及外派劳务人员都需要从国内输送。在前方采购计划和人员招聘计划发回国内后,剩下的所有工作就需要国内保障这个团队去执行或协调。如果负责该项目国内保障工作的团队大局意识不强,工作不积极主动,国内的事情没有人牵头,事情进展缓慢,就会造成海外项目短缺设备物资和劳务人员到场的困境。如果人员工作失误,还有可能导致采购的设备物资不能报关,已报关的货物因发票丢失或已过认证期限不能进行出口退税,甚至发运到项目上的设备材料不配套,不能满足施工要求等问题,给海外施工生产造成严重影响。

第二、有主动学习掌握新知识和新业务的能力。国内保障涉及到设备物资海运报关、人员出国签证办理以及银行工程保函的开具、各种保险的购买等业务,这些工作有别于我们传统的施工

工作内容,政策性和专业性较强。如果不能主动学习和掌握海关规定、外事纪律、出口退税规则、国际惯例与国际法规等相关业务知识,国内保障工作就没有着力点,就会对外界力量过度依赖,各项工作受制于人。

第三、有较强的协调沟通和组织能力。海外项目国内保障部与公司总部、政府外经主管部门、银行、海关、项目所在国驻华使馆、保险机构等单位均有业务往来,这就需要海外项目国内保障部与各方保持良好的关系,顺畅互动,以确保国内保障各项业务工作的正常开展。此外,当海外项目涉及到现场施工无法解决的诸如技术、商务上的问题时,国内保障部还要担负起牵头组织会议、协调解决问题等工作。

二、国内设备物资的采购发运

做好海外项目国内设备物资的采购输送工作,应满足配套、优质、及时、合理控制价格这四方面的要求。“配套和优质”是指采购的设备物资必须满足前方施工需求,且质量可靠。如果采购的货物,尤其是关键设备材料,若在漂洋过海后几个月到达现场后发现不能使用,其消极影响就很难弥补。“及时”是指要尽量缩短货物采购和运输时间,提前到达施工现场,不至于出现停工待料的现象。“合理控制价格”则是指虽然这是保证项目利润的必要措施,但前提是应优先考虑前面所述三方面的要求。如果一味压低价格,让一些没有信誉的供货商以低价中标后以次充好,对企业来说反而得不偿失。

《绿色小城镇评价标准》初稿完成

由清华大学建筑学院、中国城市科学学会绿色建筑研究中心等单位共同编制的《绿色小城镇评价标准》,目前初稿已基本完成。

《标准》共分13个章节,除总则、术语、基本规定外,含有10个专业章节:地貌与生态规划、产业规划、城镇规划与城镇设计、遗产保护与地域特征、建筑设计、能源规划与利用、节水与水资源利用、废弃物处理、室内环境质量和环境管理、政策保障。评价指标分为三级,第三级指标分为控制项和可选项。可选项指标按照属性分为环境质量和环境负荷,分别在权重系数基础上计算得分,按照得分结果确定评价等级。评价等级为一星、二星、三星。

据了解,《标准》的整体定位得到进一步明确,即充分体现小城镇的特色,更多地从宏观层面考虑对小城镇整体评价,而非过于细致地落实到建筑单体上。因此,取消了“室内环境质量”章节,对于建议保留的内容移至相关章节;建议增加一些内容,如:小城镇自然水体还应包括小池塘,应考虑小池塘淤泥的清理等问题。“能源利用”应体现出小城镇在可再生能源利用方面的特色,如生物质的利用等。“节水与水资源利用”中应考虑一些以生态农业、生态观光为主要产业的小城镇的农业用水,考虑农业用水的节水和污染控制。“市政设施”可增加小城镇洪涝防治的相关规定,可选项中可增加应急水源的相关规定以及水污染土壤污染专业的规定。“废弃物处理”章节中应明确废弃物应怎样在镇层面处理和无法处理的怎样合理转运,小城镇废弃物不仅是生活垃圾,建设垃圾、工业垃圾等内容也应在本章体现。对个别控制项内容建议调整为可选项等。

(朴勇)

职能部门及岗位绩效考核平衡方法探讨 (上)

◎ 刘红 广厦控股集团人力资源部

绩效考核是企业人力资源管理的重点与难点,作为企业内部的绩效考核,其目的是为了客观公正地体现员工在一定时期内的工作业绩,并通过各种激励措施,促进下一阶段工作业绩的提升。但是在实施绩效考核时经常会遇到各种问题,特别是在做职能部门和职能类岗位的绩效考核时问题更多,经常是工作难度大的部门和岗位考核分数反而低,做得多的部门和岗位错得多得分也低,考核得分很难真正反映部门和员工的实际绩效。

绩效考核的结果是否科学合理,会对组织和员工带来极大的影响,而且绩效考核结果是奖金发放、薪酬调整、职务晋升的重要依据,考核结果不合理,轻则影响员工的士气与满意度,重则甚至还会导致企业运营业绩的下滑,那么如何对绩效考核结果进行平衡摆在HR面前需要迫切解决的难题。

一、绩效考核结果不平衡的原因

(一)考核指标以定性指标为主,定量指标为辅,造成平衡时的困难。职能部门的工作职责是以指导、监督、服务为主,主要集中于日常的事务性工作,工作成果很难明显体现出来,因此在考核指标中定量指标少,定性指标多,目标值和评分标准很难具体化,不象业务部门那样有明确的考核指标。

(二)目标计划制定的难易程度不同,造成平衡时的困难。部门和员工分担的任务必然有轻重难易之分,任务轻、易的容易得高分,而任务重、难的不容易得到高分,这样就会出现“多做不如少做”的现象。

(三)考核方法和标准的不同,造成平衡的困难。职能部门和职能岗位的直接上级领导不同,评价标准和考核的严格程度不同(有的领导考核严格,而有的领导相对较松),导致在考核过程中存在一定的差异性。

二、绩效考核结果平衡的解决之道

绩效考核的平衡具体来说就是平衡公司与部门之间、部门与部门之间、岗位与岗位之间的考核指标、考核目标值及评分标准,考核评分、考核结果运用等要素。平衡了这些要素之间的关系,能一定程度上减少绩效考核问题的出现。

(一)考核指标的平衡

1.考核指标来源的平衡。各职能部门都有大量的日常事务性工作,绩效指标体系中

不能把这些都作为考核指标,只有公司的总体目标,重点工作才能作为各部门考核指标的来源,所以在设计职能部门绩效指标时首先应该考虑的公司目标,根据公司目标以及本部门的工作职责制定本部门的工作计划,然后由经营班子进行定夺。同样,在设计职能类岗位考核指标的时候,也应当首先从公司、部门层面进行指标分解,然后再结合岗位职责进行指标提取,使得各职能岗位上的员工也能够从公司、部门利益出发考虑问题。

2.定性类指标和定量类指标的平衡。职能部门工作量化是普遍存在的一个难题,这就需要我们转换指标设计的思路,从工作的根本目的出发,解决指标的量化问题。但是职能部门的业绩指标如果过于强调量化就会给考核数据收集带来很大的工作量,导致考核成本极高,另外还会导致主要的业绩指标因为无法量化而被舍弃,次要的业绩因为可以量化而被选取,这样就体现不出部门和岗位的关键业绩了。

(二)考核目标值及评分标准的平衡

1.公司与部门目标值的平衡。部门目标值必须与公司目标值挂钩,这样各部门才能够一致为公司业绩目标值共同努力,部门目标值也才能更好地实现。

2.部门与部门之间的目标值及评分标准的平衡。不同职能部门之间的指标具有一定的差异性,但是工作的难度在一定程度上是可以量化的,例如在时间、质量等维度上容易取得成绩的指标目标值应当比那些不容易取得成绩的指标目标值要求更高,而不是同一等级的标准,指标的评分标准也一样需要平衡惩罚和奖励标准。在每个考核周期之初,由考核小组来审核各部门的目标值及评分标准,以确保部门之间的考核目标值及评分标准的平衡性。

3.部门内各岗位之间目标值及评分标准的平衡。部门负责人对于部门内部各岗位的工作难度、工作量等都是比较清楚的,对于工作难度大、工作量大的岗位目标值可以考虑设定得低一些,而对于工作比较容易,工作量相对轻松的岗位目标值可以设定得高一些。难度大的容易出错的则受到扣分等惩罚的程度应当小一些,而那些不容易出错的指标则受到的扣分等惩罚应当大一些,对公司、部门业绩影响大的指标评分标准应当更加严厉一些,而对公司、部门业绩影响小的指标评分标准应当宽松一些。



2014 巴西世界杯场馆赏析

◎ 刘锡良 邵雅

本届世界杯决赛球场在巴西最负盛名的体育场——马拉卡纳体育场举行。马拉卡纳体育场位于巴西里约热内卢,其正式名字叫马里奥·费劳体育场,这座球场为1950年巴西世界杯而建,于1948年开始修建,花费两年时间建成,建成后最多一次曾容纳20万人观看比赛,是当时世界上最大的体育场,建筑高度24米,下部由60根混凝土“Y”形柱支撑。马拉卡纳体育场于2010年开始翻修,翻修后建筑尺寸长318米,高度37米。翻修时将原有只能遮盖顶层看台的30米屋盖进行延伸。新建屋盖采用索膜结构,具有两圈环索,悬挑69米,覆盖住了所有看台座位,同时在屋顶安装1500块太阳能光伏板。应国际足联的建议,马拉卡纳体育场的观众容纳量也减为73500位。

建筑施工安全生产标准化考评暂行办法 (下)

第十八条 项目考评主体应当及时向社会公布本行政区域内建筑施工项目安全生产标准化考评结果,并逐级上报至省级住房城乡建设主管部门。

建筑施工企业跨地区承建的工程项目,项目所在地省级住房城乡建设主管部门应当及时将项目的考评结果转送至该企业注册地省级住房城乡建设主管部门。

第十九条 项目竣工验收时建筑施工企业未提交项目自评材料的,视同项目考评不合格。

第三章 企业 考评

第二十条 建筑施工企业应当建立健全以法定代表人第一责任人的企业安全生产管理体系,依法履行安全生产职责,实施企业安全生产标准化工作。

第二十一条 建筑施工企业应当成立企业安全生产标准化自评机构,每年主要依据《施工企业安全生产评价标准》(JGJ/T77)等开展企业安全生产标准化自评工作。

第二十二条 对建筑施工企业颁发安全生产许可证的住房城乡建设主管部门或其委托的建筑施工安全监督机构(以下简称“企业考评主体”)负责建筑施工企业的安全生产标准化考评工作。

第二十三条 企业考评主体应当对取得安全生产许可证且许可证在有效期内的建筑施工企业实施安全生产标准化考评。

第二十四条 企业考评主体应当对建筑施工企业安全生产许可证实施动态监管时同步开展企业安全生产

标准化考评工作,指导监督建筑施工企业开展自评工作。

第二十五条 建筑施工企业在办理安全生产许可证延期时,应当向企业考评主体提交企业自评材料。

企业自评材料主要包括:(一)企业承建项目台账及项目考评结果;

(二)企业主要依据《施工企业安全生产评价标准》(JGJ/T77)等进行自评结果;

(三)企业近三年内因安全生产受到住房城乡建设主管部门奖惩情况(包括通报批评、行政处罚、通报表扬、表彰奖励等);

(四)企业承建项目发生生产安全责任事故情况;

(五)省级及以上住房城乡建设主管部门规定的其他材料。

第二十六条 企业考评主体收到建筑施工企业提交的材料后,经查验符合要求的,以企业自评为基础,以企业承建项目安全生产标准化考评结果为主要依据,结合安全生产许可证动态监管情况对企业安全生产标准化工作进行评定,在20个工作日内向建筑施工企业发放企业考评结果告知书。

评定结果为“优良”、“合格”及“不合格”。

企业考评结果告知书应包括企业考评年度及企业主要负责人信息。

评定结果为不合格的,应当说明理由,责令限期整改。

第二十七条 建筑施工企业具有下列情形之一的,安全生产标准化评定为不合格:

(一)未按规定开展企业自评工作的;

(二)企业近三年所承建的项目发

生较大及以上生产安全责任事故的;

(三)企业近三年所承建已竣工项目不合格率超过5%(不合格率是指企业近三年作为项目考评不合格责任主体的竣工工程数量与企业承建已竣工工程数量之比);

(四)省级及以上住房城乡建设主管部门规定的其他情形。

第二十八条 各省级住房城乡建设主管部门可结合本地区实际确定建筑施工企业安全生产标准化优良标准。

安全生产标准化评定为优良的建筑施工企业数量,原则上不超过本年度拟办理安全生产许可证延期企业数量的10%。

第二十九条 企业考评主体应当及时向社会公布建筑施工企业安全生产标准化考评结果。

对跨地区承建工程项目的建筑施工企业,项目所在地省级住房城乡建设主管部门可以参照本办法对该企业进行考评,考评结果及时转送至该企业注册地省级住房城乡建设主管部门。

第三十条 建筑施工企业在办理安全生产许可证延期时未提交企业自评材料的,视同企业考评不合格。

第四章 奖励和惩戒

第三十一条 建筑施工企业安全生产标准化考评结果作为政府相关部门进行绩效考核、信用评级、诚信评价、评先评优、投融资风险评估、保险费率浮动等重要参考依据。

第三十二条 政府投资项目招投标应优先选择建筑施工企业安全生产标准化工作业绩突出的建筑施工企业及项目负责人。

第三十三条 住房城乡建设主管

第五章 附则

第三十七条 省、自治区、直辖市人民政府住房城乡建设主管部门可根据本办法制定实施细则并报国务院住房城乡建设主管部门备案。

第三十八条 本办法自发布之日起施行。

员工来稿

阳光女性 幸福交通

文/陈玉华

随着时间的流逝,我渐渐地明白了幸福的真谛就是简单而真诚的生活,如同越是平淡如水的感情越值得尊重,幸福就是健康、快乐的父母,幸福就是善解人意的老公,幸福就是孝顺懂事的孩子,幸福就是相互理解、相互包容的同事,幸福就是平凡充实的工作,幸福就是悦而动听的音乐,甚至幸福就是一个温馨、甜美的微笑,一个真诚温暖的拥抱,这些一点一滴的幸福,温馨都能在生活中慢慢地体会到。然而幸福的生活也是需要用心去经营和守护的,与亲人、与爱人、与朋友,都要做到多付出一点,少计较一点,相互理解,相互支持,想互包容,在温情和关爱中体味人生的价值。

陕西路桥职工四海为家,修大桥,建高速公路,走崎岖山间小路,住板房工棚,不畏艰难困苦,勇于担当,但每件都有不同的理解,就像一双手的正反面,如果说劳累辛苦是路桥职工的正面,那么反面就是一座座雄伟壮丽的高架桥、立交桥的贯通,一条条南北高速蜿蜒延伸。我们虽然面临许多许多的艰难困苦,牺牲了很多个人利益,付出了很多时间和青春,但是我们不后悔,继续发扬路桥“特别能吃苦、特别能奉献、特别能作战”的拼搏精神,取得一个又一个的工程项目完工。面对奉献和付出,我们路桥职工心甘情愿,我们深知只有付出了才会有收获的真理。当我们驰骋在这宽阔笔直的高速上,我们的心感到无比的骄傲和自豪,我们感到很欣慰、很幸福,

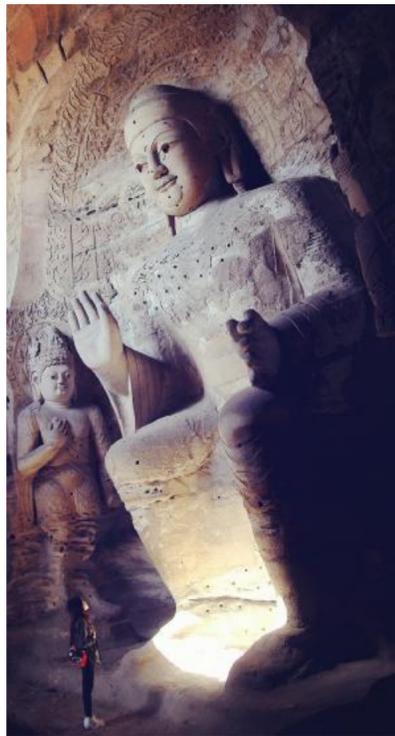
很有成就感。

作为一名路桥女职工,幸福的感受来自于对企业的热爱,对岗位的珍惜,工作上点点滴滴的开心快乐都变成动力激励着自己,感恩着企业,感恩着同事,感恩着社会。工作之余,打打乒乓球、羽毛球,听听音乐,跳跳健身操,散散步等等……这些都是一种平静的幸福。你不用去寻找,只要你面对生活,面对工作拥有一颗平常心,一个好的心态,其实幸福就在你的身边,就在你平凡的生活。作为新一代的路桥女职工就应该拥有阳光般热情,阳光般的心态,面对生活善于发现,勇于担当,勤于思考,大胆创新,成为新一代的典范和标兵。

生活,随遇而安,不奢求不强求,不攀比不张扬,这就是女人健康、美丽、长寿的秘密。我们每天都会遇到很多烦心的事,我们都在成长和经历,心中总有着许多辛酸和痛苦,也许难以忘记,但是要学会放下,不管遇到多大的困难,都要对自己有信心,坚信“天生我才必有用”的信念,对生活的美好向往和憧憬,因为生活本身就是酸、甜、苦、辣、咸五味俱全。所以我们要不断学习,不断完善,不断提高自我,使自己更加成熟、稳重,学会珍惜每一滴一滴的幸福。

总之,作为交通阳光女性,无论在何处,都要保持一颗平常心,善于发现生活的真善美,只有这样你才能发现生活中处处有亮点,处处有美景,有幸福,有温暖。(陕西路桥)

古建美文



走马观花览石窟

祖国的西北曾是全国的政治文化中心,也曾是我国的对外贸易口岸。因此,西北地区有着深厚的文化底蕴,石窟则是展现这种底蕴的表现形式之一。在前年的西北之行中,我用走马观花的方式游览了甘肃境内的三处石窟。或许是石窟所在地的山体大多属于砂砾岩,难以找到佛像石材的缘故,三处石窟中的佛像全都是泥塑的。

甘谷县的大像山,因山巅修凿大佛像而得名。中国佛教协会副会长、著名书法家赵朴初先生曾在深入研究了大佛的出生、历史、典故后,根据释迦牟尼“乘象入胎”的传说,建议将“大像山”更名为“大象山”。由“像”到“象”,虽然仅少了一个单人偏旁,但表达更确切、意义更深远。因此,那里的石窟现在叫“大象山石窟”。陪同我们游览的甘谷县教育局同仁介绍说,大象山石窟中的佛像有两个特点:一是大,据说是全国的第三大佛像;二是奇,佛像的面部有一缕八字胡须,这在全国的佛像中是绝无仅有的。

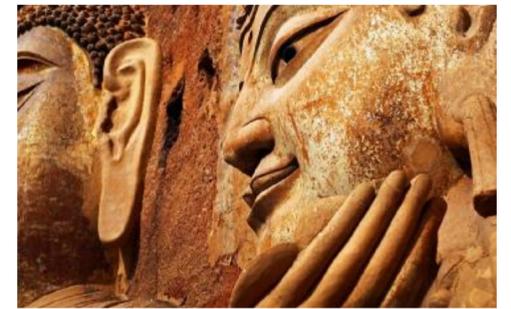
天水市的麦积山,因山的形状像麦垛而得名。麦积山石窟的佛像全建在峭壁之上。尽管峭壁的砂砾岩上留有当年工匠施工时搭建脚手架的痕迹,但是我们还是难以想象当初他们是怎样完成这种难度系数极大的工程的。麦

积山石窟中,有两座佛像给人留下的印象最深。一是特窟(因佛像保护需要,一般不对游人开放的石窟)中的释迦牟尼像。塑像上的那双眼睛似乎在看着身边的儿子,又好像在看红尘中的芸芸众生,目光中带着怜爱、慈祥,甚至还有丝丝愧疚。二是一个小沙弥微笑的塑像,因为这个微笑能和西方蒙娜丽莎的微笑相媲美,因此,被称之为“东方的微笑”。为了让我们几位笑口常开,陪同我们游览的天水市教科所汪所长给我们准备了一份特殊的礼品——一个小小沙弥泥塑。

相对于大象山石窟和麦积山石窟而言,敦煌莫高窟的名气可

要大出许多。莫高窟内除了有栩栩如生的佛像外,还有许多表现当时民俗风情的壁画,如飞天、反弹琵琶等。壁画保存之完好,色泽之艳丽,笔法之生动,令人叹为观止。面对这些壁画,我们似乎听到了“大珠小珠落玉盘”的琵琶乐曲,看到了服饰鲜艳、舞姿翩翩的青春少女;也似乎听到了丝绸之路上随风飘荡的阵阵驼铃,看到了对外贸易给西北带来的繁荣兴旺。

虽然,此后,西北的贸易口岸逐渐被水运上运输贸易所替代,虽然西北昔日的经济繁荣不再,但这些石窟却记载了西北兴盛时期的文化,记载了西北兴盛时期的辉煌,让人印象深刻。



创业故事

为美食化妆的“女汉子”

沈韵出生在上海一个知识分子家庭,从小喜欢学画画。有着深厚美术功底的她大学里选了环境艺术设计专业。2000年,沈韵走上了工作岗位——做电视广告“美术助理”,主要是搭建拍摄场景,以及布置模特服饰造型。由于平时在工作中接触了很多有关美食的片子,她慢慢地进入了一个新鲜行业——“食品造型”。

作为近年来兴起的一种新职业,“食品造型师”的主要任务就是给食品进行美化和设计造型,让食品看起来更加诱人。虽然听起来很简单,但一名优秀的食品造型师不仅需要熟练视觉艺术,还必须了解食物的品性,具备一定的烹饪技能。

“吃货”沈韵的一大爱好就是烹饪。小时候,看着各种杂乱无章的食材只要经妈妈一摆弄就是一桌美味佳肴,沈韵觉得这简直是世界上最神奇的事儿啦!耳濡目染中,她也练就了一手烹饪绝活。从大学时起,家里只要有亲朋好友聚餐,沈韵总能摆出一桌子活色生香的菜品。大部分美食爱好者都是关心制作方法、味道这类问题,而沈韵不光对这些感兴趣,还会研究各种肉类和水果怎样切开摆盘好看,冰淇淋用怎样的配方调和才能让它在视觉上更有质感……

2001年初,沈韵真正进入了这个行业,为康师傅福满多牛肉面“操刀”。为了做好造型,她开始研究怎样将牛肉颜色做得够红、够漂亮,通过怎样的装置做出面泡后的热气和小气泡;还要不停地研究面和肉怎样看起来最好吃,要把肉煮得比较有光泽,有筋肉、肥瘦相间,而且看上去还要有一点儿热气腾腾的感觉。让我们一起来看那活色生香的牛肉面“效果”是怎么做出来的吧!首先,把牛肉切块、胡萝卜丁,放入沸水中煮,等它们有些变色后,才能捞起,和牛肉块一起放进酱汁中浸泡着色;第二步,将一坨面条整齐地放入沸水中,稍微浸一下即捞出,在碗中摆造型,不断调整直至满意为止;紧接着,用酱汁、凉水、食用色素等调出汤底,并切好葱段。把调好的汤汁用壶从四边慢慢注入碗内。这个过程,动作必须要慢,以免汤汁溅到不需要的地方;接下来,取出已着色完毕的牛肉块和胡萝卜丁,一块一块地堆放在面条的表面。包括胡萝卜丁露出多少都要仔细观察、调整;最后的画龙点睛之处就是摆上葱段,要让人看着既不觉得呆板,又没

有松散之感。

就这样,我们在电视上看到的诱人的红烧牛肉面就在沈韵的手中新鲜“出锅”了!

不要以为这么“浪漫”的工作只是在录制广告片的时候忙一下,其他时间很空闲。沈韵每天的工作时间长达12~16个小时,有时候还要熬夜拍摄,有一次甚至拍了整整两天两夜才结束。因为每个项目的需求不同,每次手法也要创新,而且之前还要做大量的准备工作。在日常生活中,沈韵还需要随时随地地研究各种原料。

有一次为国际知名品牌哈根达斯做造型拍广告时,因为真冰晶莹剔透多高级,都不能在摄影棚的灯光下拍摄,有时候还没摆好造型,它就已经开始融化了。为了“鼓捣”出不会融化的冰淇淋,沈韵在家足足研究了两个多月,才成功地研制出了配方,就连哈根达斯的老板看了都忍不住赞她是“天才创意大师”!

作为国内从业人数不足10人的新鲜行业,唯一的美食食品造型师沈韵工作12小时的收入已经高达5位数,然而背后的辛苦也是对等的。作为典型的上海女孩,沈韵有着娇小的身材、灵动的眼神,甚至甜甜的声音中带着嘟嘟的感觉,但无论是通宵达旦地拍片子,还是自己拎着沉重的工具箱奔波于各个摄影棚之间,沈韵的身上仿佛有着无比强大的力量。让我们瞧瞧她的工具箱里放了啥吧,刀具、铲子、镊子等厨房用品应有尽有,小到针线活儿使用的小物件,大到外科手术刀或者是牙医用的医疗器械手术刀、手术剪……甚至有时候连电锯都有,能够玩转这些工具的姑娘真正是条“汉子”啊!

如今,沈韵已为麦当劳、统一、康师傅、哈根达斯、小肥羊等数十家国际知名企业“操刀”,国内半数以上电视食品广告的造型均出自她的巧手。当每一样美食都是艺术品时,人们舌尖上的享受才会更加有滋有味。(来源:小故事网)

读诗

土拨鼠

文/翟永明

一首诗加另一首诗是我的伎俩
一个人加一个动物
将造就一片快速的流浪

我指的是骨头里奔突的激情
能否把她全身隆起?
午夜的脚步
迎风跑过的线条
这首写我们的逃亡
如同一笔旧账

这首写一个小小的传说

意味着情人的痉挛
小小的可人的东西
把眼光放得很远
写一个儿子在布置
秋冬的环境里有土拨鼠

一个清贫者
和它双手操作的寂寞
我和它如此接近
它满怀的黑夜 满载的忧患
冲破我一次次的手稿
小小的可人的东西
在爱情中容易受伤
它跟着我 在月光下
整个身体变白
这首叙述它蜂拥的毛
向远方发出脉脉的真情
这些是无价的:
它枯干的眼睛记住我
它瘦小的嘴在诀别时
发出忠实的嚎叫
这是一首行吟的诗
关于土拨鼠
它来自平原
胜过一切虚构的语言

读书

《我的母亲手记》



“我们只有走到父母的年纪,才能懂得他们的为难和爱。一旦父亲不在了,我突然发现死亡和自己之间一下没了阻隔,可以看得一清二楚,不管愿不愿意,对死亡之海的一部分不能再视而不见,也明白接下来就轮到自己上场了。不过我的情况是,母亲依旧健在,死亡之海的半边还让她给遮着。只有到母亲也过世了,我和死亡之间竖立的屏风才会完全移除。到那时候,死亡肯定将以迥异于现在的面貌,逼近我的眼前。”——井上靖《我的母亲手记》花之下篇

《我的母亲手记》是日本文豪井上靖的私密日记,也是热门电影《我的母亲手记》的原著。全书记录井上靖幼年因战乱与父母疏离成长,在父亲去世后,与手足一起接手照料年迈的母亲,无奈母亲的老年痴呆症日渐严重,一步步失忆。井上靖以长达十年的时间,记录了患有阿兹海默症的母亲八十到九十岁的生活,冷静、细腻地观察和叙述,试图为母亲留住渐渐模糊的记忆,在一步步的记录和陪伴中,他也重拾了对母亲的爱。同时,读者可以清晰读出他对于“活着”的解读和生命的关照。

新建筑

大屋顶下的温暖“分家”

这栋有着巨大折型屋顶的住宅位于鸟取县米子市山阴地区高地,脚下是葱郁的国家公园。房屋业主是一对夫妇和他们的两个孩子,以及女方的母亲。高地上的房屋拥有美景,但当地也多雨,冬季有暴雪以及午后日头很毒。加上三代同堂的关系,建筑师设计了一个大屋顶下围合出一片空地的几间小屋,这样一来,格局略微有“分家”的状态,而建筑师正式希望这种稍有分散的格局能够保护住户的隐私能,让其有条件进行自己的各自生活。同时不担心雨季,暴雨还有烈日对住宅的侵扰。

大屋顶和小屋顶之间有一段空隙,因此光线可以通过空隙到达房间深处。屋顶的大折面主要分布在南面和西面,这样有益于夏季通风与凉爽。屋顶的最高点达到7.5米,顶端有一个开口和带有热传感器的风扇,可以有效保证屋内舒适的温度和环境。冬季,阳光能够深入室内。而地面供暖设备只需要夜间开放。这是一个低消耗的环保住宅。

大屋顶下的分家让每人都拥有自己的隐私空间,客厅作为家庭共享空间纯在。建筑师希望这栋住宅能让其中的住户感到温暖和满足。



打工之路之希望

文/雪儿

散文

1996年,我背着简单的行囊,就踏上了打工之行列。

第一站去了温州,在一家私人宾馆当服务员,扫地,打扫卫生,登记客人,,那时工资只有四百元一个月,每天早晨六点钟,晚上十二点休息,大部分我晚上睡觉以打地铺为主,看见是木板都叫床,都是让客人住满的,当时打工正起风潮,特别是温州,发迹靠沿海一带,是打工者最向往的地方,到处是人,所以外来务工人多,待遇一切受到本地人的约束,做了一月我就辞职了,确实是太累了,干不下去了。

后来,我做过油漆工,工地水泥小工,所有这些苦活累活,都是大部分外来务工所经历的,所谓的打工者:都是穷乡僻壤农村的先行者,当时城市里的人有工资,一天八小时,安逸的生活,不是

会出来打工的,所以这帮打工者都是一些没文化,连起码保护意识的能力都没有,出来闯荡,的确不是一件容易的事,除了做了一些苦工、累工,脏活就无法在这繁华的都市里生存。

随着城市的不断改造,城市的需求,外来务工起着不可替代的作用,也是这帮人不断的运转这些都市走向更繁华,迈向高科技领域,也起着推动作用,又有谁知道打工者岁月的艰辛,生活起居,可以跟原主人相提并论,这是我亲眼目睹,亲身经历的,我可以理直气壮的说,六十年代七十年代出来的农民工,他们都亲身经历过这种岁月,不信可以调查一下,只有从大山走出来的农民,才熬得下这些,当时国家开放,也给农民工带来生机和希望,经过城市的洗礼,农民工的智慧和吃苦耐劳的精神,随着这个城市,也在不断的改变着,这帮人至今,许多功成名就,在经济上都改变了原来的生活,许多成功者也有了自己的事业,定居。也为下一代教育打下良好的基础,就像大浪淘沙,留下的都是金子,也带走了家乡一片蓝天、白云。

在家千日好,在外一时难,又有谁想像游子一样

漂泊在他乡艰难的打拼。当人家高铁开通多年了,我们那里才起步,当人家地铁成网络似的,密集的在地下穿行,我们还没启动,再过了几年,人家用小型飞机上班了,我们还没回过家,一批批优秀人才,都跑到人家创造了,可自己家只留下老弱残兵,试问,我们那里能有生机勃勃的景象吗?家只成了一个驿站,徽商精神也不知去到哪里了,我日思夜想曾经在回家返回的车上写过这样的一段散文,【乡愁】离开家乡,走在回杭州的路上,心里总是有那么一点淡淡的忧伤,车行驶在公路上,离家的山脉越来越远,心也随着山脉同步,沉沉的滑过。不爱家乡是假的,也许外面的城市比家乡多一份争气,生活随之也就多了一份安逸。为了讨生活,在外拼搏,时间长了,随着对这个城市的沉淀和融入,对家乡也只留下淡淡的记忆,也不知道该怎么诉说这份乡愁。我能感觉到每个人都有这种心情,我呼吁每一个打工者都要负起对家乡的责任,不能把好的人才往外流动了,我们的政府,要采取措施,挽留下一代。一个家一个城市,没有得力的新延续,是没有希望的,也不会有生机的,羡慕,那是别人家的,只有自家好了,才叫羡慕。

今年大城市的雾霾,也笼罩在每一个人的心里,浙江有一个专家,说此话,雾霾比非典还厉害,治好雾霾要三十年或更长。像我们这个年龄,以后要去国外养老了,世界上有十个城市雾霾,中国就有七个,所以黄山山水秀名扬天下,我们的空气也是治中之治,也是一个不能忽视的问题,我们那里空气好了,也许在不久的将来,吸引很多人光临,长期定居,这不能不说是个契机,机会总是给有准备的人。

祝愿我们家乡有着徽商的智慧,开拓的精神,也希望下一代人,再接再厉,建设成一个美好的现代化的城市。(来源:散文网)

改革管理模式 创新发展方式 加快推进广厦又好又快发展(摘要)

董事局主席 楼明 (12月2日)

(上接1版)

资金管理模式的改革和集权管理,是关系到广厦能否又好又快发展的根本。对这个问题,各下属企业要统一思想,提高认识。

2. 创新企业发展方式

我们企业的发展,经过前几年的调整和稳健发展,现在可以说是越来越好,在这样的情况下,我们完全有余力,也应该去实践一些新的发展思路、新的发展方式和方法。首先是要探索与产业基金相融合的发展模式。

打个比方,我们要更好地发展房地产,就要创新房地产行业的发展模式,而方向就是走与房地产基金相结合的道路。具体的形式有两种:一种是和现有的房地产基金合作。我们出一部分资金,房地产基金配一部分资金,共同开发房地产项目。我们负责项目的开发和管理,房地产基金负责项目的融资和投资关系的管理,大家各展所长。第二种就是我们作为主要发起人成立房地产基金。基金成立后,募得的资金除了用于我们自有项目的开发外,也可以参与其他项目的开发。这样有利于把蛋糕做大。这两种方式无论哪一种,都比我们现在采取的传统模式要先进,也都可以促进我们房地产行业的良性发展。

不光是房地产业,我们的其他行业,建筑业也好,能源业也好,也可以探索这种新型的发展模式。我们现在建筑业在做的很多BT项目,或者类BT的项目,也可以通过成立项目基金的方式来运作,借用社会资本,实现风险与收益的均衡化发展。

第二,我们内部的资源整合,包括内部企业之间的产权关系、隶属关系,甚至是资产也都可以进行整合。通过整合和重新组合,搭建新的平台,提高资产的管理效率和利用效率。同时,如果有一些好的平台,也可以拿出来,探索与外部进行合作的创新发展模式。

第三,我们常规意义上的资本运作,广厦要走的是实业与资本相结合的道路。

我们这几年一直强调,要对发展的方式进行转变,从粗放的,重规模增长的发展方式转变到集约的,重效益增长的发展方式。现在看来,要抓住机遇,实现又好又快的发展,单是



转变发展方式还是不够的,还要我们创新一些新的发展方式,这样才能更好地推动发展。

3. 深化人才队伍建设

针对明年的人才工作,我在这里,强调几点:

首先,明年人才工作的重点要放在下属企业。下属企业对人才工作要高度重视,一把手要负全部责任。下属企业要做好的重点工作包括几个方面:一是要根据总部的要求,对现有的机构、岗位和人员编制进行优化调整,保持组织结构和人员的精干高效;二是要重点引进企业发展需要的人才,特别是年轻的后备人才,优化人才结构;三是要加强对现有人员的培养和提高。总部明年要加大对下属企业人才工作的督办和考核力度。今年年底的考核过程中,各考核小组要重点摸清下属企业的人力资源情况,要把总部的要求和相应的目标任务纳入明年的目标责任制中,让下属企业进行推进和落实。

其次,广厦用人薪酬的体制、机制要大改

革。方向上,明确一句话,就是要按工作业绩、企业效益作为标准。下属企业按企业的效益、按重点工作的完成情况进行考核;总部按工作的成效进行考核。我之前提出的末位淘汰制,总部要推行下去。今年积极准备,明年进行实施。要通过持续的淘汰、补充、再淘汰、再补充的过程,把不符合需要的人员淘汰掉,持续优化总部的人员结构。

第三,要建立人才内部流动的长效机制。对集团范围内的人员流动,包括轮岗、互派、调动、淘汰等,要建立一套完整的长效机制。总部要加强向下属企业下派人员,同时总部也欢迎下属企业的人提出申请,到总部任职。

第四,要继续大力引进人才,加强人才储备。资源随着人才流动,有时候,有人就有项目,有人就有资金,有人就有思路,有人就有办法。所以,我们要加强对高端人才的引进,特别是房地产行业管理、资本运作方面的人才,要大力引进。同时,我们要放开眼界,有些人引进过来,并不是马上就要用的,而是要用来储备,用来完善

我们的人才梯队。对于这部分人,要有耐心,要给他们机会和平台。

4. 完善计划预算责任制

总部作为大股东,对下属企业进行目标管理。这种管理,主要依靠计划预算责任制,计划预算责任制是目标管理的有效手段。从我们现在实行的计划预算责任制来看,虽然经过多年的实践和反复的调整,有一定的成效,但还需要不断地完善和提高。完善的方向主要在三个方面:

第一,要进行适度加压。明年的计划预算目标,就要给下属企业进行加压。既有硬性目标任务上的,也要有在软实力提升上的,都要纳入考核。

第二,下属企业要承担更大的责任。下属企业不能总部推一下才动一下,不推就不动,也不能想着依赖总部进行发展,而要有发展的自觉性。要立足自身进行发展,要不断提升自我发展的能力和解决问题的能力。

第三,要提高刚性。要提高计划预算的刚性执行,不能因为各种原因进行随意的变动。这样虽然短期内会不习惯,会比较痛苦,但长期下来,肯定有助于提高我们的管理水平。同时,要加强责任制的刚性考核,严格奖惩,该奖的奖、该罚的罚。总的来说,要不断完善我们的计划预算责任制,包括计划的准确性、计划的科学性、计划的全面性、考核结果的应用等,都要不断进行完善。

同志们,今天的会议,是在十八届三中全会召开后,企业内部召开的一次重要会议。大家做企业,要看到这次三中全会带来的,对民营企业十分有利的发展趋势。机会肯定是有,但不能抓住机会,还要看我们的本事。这次会议上,我跟大家明确提出,广厦要进行变革,变革的方向和要求也跟大家说得很清楚。大家要看到自身的不足,要按总部的统一部署,抓紧练内功。只有内功练好了,在市场化竞争的前提下,我们才有能力、有条件去抓住更好的机会,才能把企业的亮点做出来。只有大家跟总部一道,形成合力,才能不断提升广厦的执行力、竞争力、影响力、幸福力和生命力,才能让广厦在发展三十年后,再一次迎来又好又快的发展。



日本首相鸠山亲笔赞誉著作

《干法》

◎(日)稻盛和夫

工作也一样,应该迷恋工作、热爱工作、拥抱工作。在旁人看来,“那么辛劳、那么艰苦的工作,太可怕了!简直无法忍受,根本无法坚持。”但如果你迷恋这个工作、热爱这个工作,那你就能够承受,一切都不在话下。

正因为迷恋工作、热爱工作,所以我就能长期坚持艰苦的工作,一以贯之,无怨无悔。

人就是这样,对于自己喜欢的事情,再辛苦也无怨言,也能忍受。而只要忍受艰苦、不懈努力,任何事情都能成功。喜欢自己的工作——仅仅这一条就能决定人的一生的,我想这么说一点也不过分。

要想拥有一个充实的人生,你只有两种选择:一种是“从事自己喜欢的工作”,另一种则是“让自己喜欢上工作”。一个人能够碰上自己喜欢的工作的几率,恐怕不足“千分之一”、“万分之一”。而且,即使进了自己期望的公司,要能分配到自己所期望的职位,从事自己所期望的工作,这样幸运的机会几乎没有。

大多数人初出茅庐,只能从“自己不喜欢的工作”开始。

但问题是,多数人对这种“不喜欢的工作”抱着勉强接受、不得不干的消极态度,因此对分配给自己的工作总是感到不满意,总是怪话连篇、牢骚满腹。这样下去,本来潜力无限、前程似锦的人生只会白白虚度。

无论如何,必须得喜欢上自己的工作。要把“被分配的工作”当成自己的天职,抱有这种心境非常重要。如果你还不肯抛弃“工作是别人要我做”的这种不恰当的意识,就无法从工作的“苦难”中解脱出来。

与其寻找自己喜欢的工作,不如先喜欢上已有的工作,脚踏实地,从眼前开始。寻找自己喜欢的工作,往往就像寻找一空中楼阁;与其追求幻想,还不如先爱上眼前的工作。

只要喜欢了,就能不辞辛劳,不把困难当困难,埋头工作。只要一心一意埋头工作,自然而然就能获得力量。有了力量,就一定做出成果。有了成果,就能获得大家的好评,就会更加喜欢工作。

这样,良性循环就开始了。要想做出成绩,首要的就是运用自己坚强的意志去喜欢工作,除此之外别无他法。只要你这么做了,人生就将硕果累累。

感动给人注入新的动力

“热爱工作”、“把工作当乐趣”,话虽这么说,但做起来就像僧人艰苦修行一样,并非易事。所以,若只是当苦行僧,一味强调吃苦耐劳而没有快乐,那也很难持之以恒。

因此,还必须从工作中寻找快乐。我的经验是,当研究工作进展顺利时,就要直率地表达出快乐;当研究成果受到别人的夸奖时,就要诚挚地表示感谢。继而将这种喜悦和感动当做精神食粮,然后继续投入艰苦的工作。

我想起一件发生在进公司后第二年的事,当时我正在全神贯注地测定实验数据。那时,有一位京都名牌高中的毕业生,因家庭原因,不得已当了我的企业助手。他是一位头脑非常聪明的青年。我每天都让他帮助测定实验数据。“这种材料应该具有这样的物理性能吧。”我一边做预测一边做实验,而由他来测定有关数据。

我生性就有单纯的一面。也许因为这个原因吧,每当实验测出的数据符合我原先的设想时,我就会高兴得“蹦蹦”从地上跳起来。

这时,我的这位助手总是站在一旁用冷冷的目光注视着我。有一天,同平时一样,一次实验完后我又开心地跳了起来,并对他说:“喂!你也该高兴啊!”不料,他说的一席话,犹如一盆冷水从我的头顶浇到脚底。

他用鄙夷的眼神看着我,说:“稻盛,说句失礼的话,值得男子汉兴奋得跳起来的事情,一生中也有几回。但看你的样子,动不动就高兴得手舞足蹈,现在甚至叫我也要同你一起高兴,我是说你轻薄好还是轻率好呢?总之,我的人生观与你不一样。”

当时,我感到后背一阵冰凉。确实,可以说他显得非常理性,但我却无论如何接受不了他的观点。只过了一瞬间,我就反驳说:“你说什么?因为小小的成功就能感到喜悦和感动,这样多好!要想坚持这种枯燥的研究,有了研究成果,就应该真挚地把高兴劲儿表达出来。这种喜悦和感动能给我们的工作注入新的动力,特别是现在研究经费不足,研究环境很差的条件下。要把研究做下去,我们就要为每一步小小的成功而庆祝,这样才能给我们增添新的勇气。所以不管你说我轻薄也好,轻率也好,今后我照样要为自己的每一个小成功而开心,并由此把工作不断向前推进。”

参加工作才两年,就能讲出这么一番道理,我颇为自己感到骄傲。可惜我这些话却不为我的助手所理解。两年后,他悄然辞职,离开了公司。

如果当初他能理解我说的并把它当做动力,更加努力地工作,那结果将会是怎样呢?年轻的读者们,希望你们在工作中为自己的小小成功感到欣喜。要抱有一颗善被感动的心,要诚挚地对待生活。请把感动带来的能量当做动力,更加努力地工作!这就是在漫长的人生征途中顽强生活的最好方法,也是我不渝的信念。

“抱着产品睡” “紧抱自己的产品”——每当新产品开发的时候,我总是这么想。

对自己的工作、对自己的产品,如果不注入如此深沉的关爱之情,事情就很难做出色。

“工作是工作,自己是自己”,把“工作”与“自己”分开,让两者保持距离,这是最近年轻人中流行的观点。然而,要做好工作,就应该消除“工作”和“自己”之间的距离,要悟到“自己就是工作,工作就是自己”的程度。这两者密不可分。这个经验相当重要。

(连载三)

※争做“五心”广厦人,建设“五力”新广厦主题演讲比赛稿件选登

感恩广厦 共创未来

◎ 俞萍 金华时代置业有限公司

尊敬的各位领导、各位评委,亲爱的同事、朋友们:

大家下午好!很高兴今天能站在这里参加这次演讲比赛,今天我演讲的题目是《感恩广厦 共创未来》。

有一种品德,如果你持有它,你的人格就会得到升华;如果你不慎丢失了它,那么你的生活就会如同一潭死水一般毫无波澜。有一种品德,它不仅是我们的立身之本,更是提高企业凝聚力和向心力的保证。这种品德它的名字叫“感恩”。

曾经有一首歌感动过很多人,歌词中写道:“感恩的心,感谢有你,伴我一生,让我有勇气作我自己,感恩的心,感谢命运,花开花落,我一样会珍惜。”也许在座的很多人都能把它轻声地哼唱出来,其中蕴含的那份感恩之情也随着时光的流逝被越来越多的人收藏进自己的心里。真的,我们身边值得感恩的事情太多了,感恩父母,是他们赐予我们生命,来到这个五彩缤纷的世界;感恩师长,是他们用知识健壮了我们的羽翼,使我们有了飞向天空的

力量;感恩同事和朋友,茫茫人海,芸芸众生,相遇相知,便是我们之间最大的缘分;然而更应该感恩的是我们的企业——广厦,是她给我们提供了一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台。

生活中工作不仅仅只是谋生的手段,它更是体现我们人生价值的载体,而正是我们的企业给我们提供了展现自我价值的平台。当我们坐在宽敞舒适的办公室工作时,我们应该感恩企业给了我们良好的工作环境;当我们坐着舒适的班车行走在上班路上而不用担心风吹日晒时,我们应该感恩企业给了我们一份安全、一份保障。

2006年3月,我跨进了广厦集团的大门,从未涉足过房地产行业的我,在面对陌生的工作环境,枯燥的专业术语,复杂的工程图纸时,我感到了一丝茫然,心里甚至有些犹豫,总是不停地问我我能做好吗?但是我很幸运,领导看出了我的困惑,找了位经验丰富的老师傅指导我的日常工作,又两次送我去参加了专业的房产知识培训。正是有了领导和师傅的细心关怀及帮助,才让我很快熟悉了业务流程,顺

利通过了考核,成为了一名合格的员工。

2008年10月,保洁员王阿姨不慎从楼梯上摔下,造成全身多处骨折,光医药费就花了近2万元,对于一个不富裕的外来务工人员家庭来说这无疑是在雪上加霜。公司领导得知这一消息后立即前往医院探望并送上了1万元爱心款,帮助其渡过难关。在此后的工作中王阿姨愈发勤勤恳恳,连续三年被评为先进工作者。有小区住户提出优厚待遇请她去当保姆,王阿姨拒绝了,她说:“在我最困难的时候是广厦帮助了我,我只有努力工作才能对得起自己的良心,才是对广厦最好的回报”。

作为一名员工,常怀一颗感恩的心,我们会更加忠诚敬业。对我们企业也应心怀感恩,企业为我们提供了优厚的待遇和物质生活的保障,更为我们构建了展现自我价值的平台,为我们的聪明才智找到了茁壮成长的土壤。对领导我们心怀感恩,领导为我们提供了机会和空间,使我们得以施展自己的能力和才华。对同事我们心怀感恩,个人的力量是渺小的,能否在激烈的竞争中胜出,还是要依靠团队的力量。凝聚产生力量,团结诞生兴旺。只有当我

们抱着感恩的心态,去面对我们的企业,面对我们的工作,“尽心尽力,积极进取”这八个字才能不再只是一句口号,而是成为我们的行动准则,在向自己的目标不懈努力的同时,带给企业更多的利益和效益。30年风雨路,在前进过程中,我们企业曾遇到过很多困难,可再大的困难都挡不住百折不挠的广厦人。因为我们广厦人有具登山精神,永不言败的掌舵人;我们广厦人有不怕艰难困苦、敢想敢做的作风;我们广厦人更有敢打苦仗、恶仗,大战不屈的精神。而现在作为新一代的广厦人,面对新时期新阶段的挑战,我们更应传承登山精神、艰苦奋斗精神及创业精神这三大广厦精神;同时我们还需要不断地创新,观念的创新,体制的创新,发展模式的创新。只有这样我们的企业才会有旺盛的活力和生命力,才能推动企业一直向前发展。

朋友们,让我们从自身做起,以饱满的热情,全身心的投入到企业的建设中去,用实际行动回报社会,感恩企业。企业靠我发展,我靠企业生存,让我们用自己的青春和激情,续写广厦更加辉煌、灿烂的未来!

※广厦历史上的今天

历史上的广厦之十一月

2010年

11月10日,广厦控股董事局副主席楼明参加了浙江省青年企业家协会第八次会员大会,并当选为浙江省青年企业家协会第八届理事会副会长。此次会议是浙江省青年企业家协会五年一届的换届大会,省委副书记夏宝龙到会作了重要讲话。

11月10日,瑞典国王卡尔十六世·古斯塔夫一行十几人来到杭州考察,考察期间,国王一行乘大龙船游览了秀丽的西湖。杭州海外旅游有限公司有幸担任了此次导游任务,瑞典国王对海外旅游的精湛服务给予了高度评价。

11月21日上午,中国知名房产集团恒大地产集团董事局主席许家印教授应邀来到广厦建设集团参观考察。广厦控股董事局主席楼忠福、副主席楼明和广厦建设集团董事长兼总经理王嘉琳亲切会见。双方就进一步

共同开发中原市场达成了初步意向。

11月25日,芬兰阿尔托大学医学信息管理学教授保罗及其学生一行5人来到广福医院考察。王永兴院长就医院专科管理、手术管理情况作了介绍,双方进行了交流与探讨,并实地参观了阳光病房、手术室。来访者对医院合理的医疗管理及优美的环境表示称赞。

11月25日,经各市委核推荐,有关部门核查,广厦控股创业投资有限公司被浙江省工商局、浙江省民营企业发展联合会认定为“浙江省转型升级引领示范企业”。

2011年

11月6日,全国人大常委会委员、教育科学文化卫生委员会委员、原教育部副部长吴启迪一行抵达广厦控股集团总部,参观了广厦控股集团总部三楼展示厅及广厦天都城,并于第二天前往广厦学院视察。吴启迪对广厦的发展给予了充分肯定,还就广厦学

院今后的发展提出建议,勉励学院要充分发挥建筑、木雕等精品专业优势,坚持职业教育不动摇,办特色高职院校。

11月7日,中国建设工程“鲁班奖”颁奖大会在北京人民大会堂隆重召开,东阳三建承建的九江市中医院南院工程喜获殊荣,为公司赢得了第七届鲁班金奖,这也是广厦集团历年获得的第30个鲁班奖工程。

11月19日,广厦学院全国特色教育示范单位授牌仪式暨学院高职办学十周年庆典大会在东阳剧院举行。浙江省教育工委书记、省教育厅厅长刘希平,教育部中国教师发展基金会秘书长杨春茂,教育部国家教师科研基金管理中心主任佟学敏,金华市副市长傅利常,东阳市市委副书记、代市长朱建军以及广厦控股集团总裁、广厦集团董事长楼明等出席大会。广厦学院荣获“全国特色教育示范单位”称号。

11月,中国建筑业协会公布了2010年度中国建筑业企业双百强名单,广厦建设集团有限公司获评“2010年度中国建筑业企业竞争力百强企业”称号,位列第12位。陕西路桥集团有限公司获评“2010年度中国建筑业最具成长性百强企业”称号,位列第15位。

11月,陕西路桥集团有限公司荣获“全国交通运输企业”优秀称号。

2012年

11月12日,国际家族企业论坛在杭州湾新区举行。应家族企业论坛发起人茅理翔邀请,楼忠福荣誉主席出席论坛并作主旨演讲。

11月13日,广厦男篮在控股总部四楼会议室召开2012~2013赛季CBA赛前动员大会,并于当天下午举办新闻发布会。新赛季广厦特意再邀王非执教。