



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2014年10月
10
总第500期

广厦报

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”一等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

光荣岁月的又一次伟大新起点

广厦总部新办公大楼乔迁仪式隆重举行

楼忠福作重要讲话,楼明致辞,楼江跃出席,各下属企业主要负责人、总部大楼全体员工参加典礼

本报讯 金秋的杭州丹桂飘香,秋高气爽。10月8日上午,天空湛蓝如洗,莫干山路231号说明大厦前热闹非凡,在这个喜庆日子里,广厦控股集团乔迁暨说明大厦落成典礼,伴随着礼乐声声隆重举行。

广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福,董事局主席楼明,董事局副主席楼江跃,广厦总部全体员工以及下属各企业主要负责人参加了典礼。

8时58分,随着国歌奏响,中华人民共和国国旗、广厦控股集团司旗在说明大厦楼前的广场上缓缓升起。董事局主席楼明和副主席楼江跃为广厦控股集团乔迁新址揭牌,并为说明大厦门前威武石狮揭幕。随后,广厦总部全体员工庄严承诺:“遵守公司章程,保守公司秘密,维护公司利益。弘扬广厦精神,立志广厦事业,勇于创新进取,赤胆忠诚广厦,为实现‘双百广厦’而努力奋斗。”

楼明在仪式上致辞,他指出:“在广厦创业发展30周年之际,我们在这里隆重举行集团总部新办公大楼落成暨乔迁典礼,这是广厦发展中的一件大事和喜事,是具有里程碑意义的,标志着广厦又步入了一个全新的发展阶段。”

楼明说:“广厦集团于1984年创立于东阳,至今,集团总部已经历了数次搬迁。此前几次搬迁,在楼忠福荣誉主席的带领下,伴随着每一次搬迁,广厦都会迎来一次新的发展和新的辉煌。今天,广厦集团总部又迎来了一次新的乔迁之喜,我们搬迁到了杭州市最繁华的武林商业圈。这不仅再次改善了集团总部的办公环境,同时,也再次提升了广厦集团的社会形象,对于实现广厦转型升级和科学发展,必将产生积极而深远的影响。”

楼明希望全体广厦员工要以新办公大楼落成和乔迁为契机,以崭新的面貌、高昂的士气、饱满的热情投入工作。要始终坚持传承与创新,继续发扬拼搏进取、勇攀高峰的广厦登山精神。要站在广厦发展的新起点上,继续坚持高标准、严要求,爱岗敬业,齐心协力,为推动广厦各项事业迈上新台阶,为建设“双百广厦”而努力。

新办公大楼由广厦独立投资建成,建筑面积达42830平方米,建筑工程主体高19层。大楼取名为“说明大厦”,寓意锐意进取,建设美好明天。新大楼,新环境,新征程,广厦的未来也将迎来崭新的开始。

广厦控股集团董事局荣誉主席楼忠福发表了热情洋溢的讲话。楼忠福感慨的回顾了广厦创业以来从东阳走到杭州,从中国走向世界的历程。他说:“广厦总部经历了从东阳到杭州的一系列变迁,在我的印象中,这已经是广厦总部第七次乔迁了。每一次乔迁,都意味着一段崭新的航程、一次跨越式的飞速发展。今天,在这里,我们又将迎来怎样的未来,又将开启怎样精彩的明天,这个答案掌握在你们每一个员工手中。”

楼忠福向全体广厦总部员工提出了几点希望和要求:



一是新环境,要有新气象、新风貌。集团总部的乔迁,提升的不应该是办公条件和办公环境,更应该是所有广厦人的精神风貌。广厦能历经风雨拥有今天的成就,依靠的是创业者们敢闯敢拼、团结奋进的精神。今天,在新的环境下,站在新的起跑线上,需要我们每一个广厦人以更加高昂的斗志、更加饱满的热情、更加务实的作风,以跑步前进的姿态、只争朝夕的精神、求真务实的态度,以广厦人“敢为天下先”的精神和豪气,积极向上,奋发有为,齐心协力,真抓实干,迈出更大的步伐,取得更大的成效。

二是新起点,要有新要求、新标准。广厦三十年,是不断创新、不断超越的三十年,更是目标不断提高、理想不断升级的三十年。“逆水行舟,不进则退”,作为崛起于中国改革浪潮中的广厦来说,“双百广厦”的宏伟目标,一头牵起的是广厦前辈们曾经的光荣与梦想;一头联系着的是在各位的幸福与前程。这就要求我们所有人在未来的工作中,以“问鼎百强、鼎立百年”的工作标准严格要求自己,不断提升管理能力和管理水平,不断提高工作效率和工作业绩,才能在这个新的起点上,与广厦保持高度一致,才能在不断超越中实现自身价值。

三是新平台,要有新思路、新举措。随着集团总部的乔迁,广厦的转型升级也迈入关键时期,应对新挑战,谋求新发展,实现新突破是每个广厦人都要思考的新问题。这一切都要求我们必须不断创新管理方法,完善体制机制,在自我扬弃、自我超越中谋求新发展。在新的宏观经济形势下,在新的发展平台上,我们必须摒弃教条主义、经验主义的思想,不断创新思维,与时俱进,以新的思路、新的举措,保持企业发展的内在活力,建立企业新的竞争优势。希望全体广厦人以这次乔迁为新的起点,迎接新挑战,勇攀新高峰,再创新辉煌!

仪式结束后,各企业负责人兴致勃勃的参观了新大楼,大家纷纷表示,看到这么明亮宽敞并且极富现代气息的总部办公大楼,我们对广厦的发展更加充满了信心,增添了我们将进一步锐意进取、争创广厦新的辉煌的勇气和决心。

(本报记者 苏君)



控股集团召开企业负责人会议宣布重要人事任免

楼正文、韩方明出任控股集团董事局副主席。

本报讯 10月8日下午,广厦控股集团召开下属企业负责人会议。控股集团董事局荣誉主席楼忠福,董事局主席楼明,副主席楼江跃出席会议。会上宣布了重要人事任免决定:楼正文、韩方明出任广厦控股集团董事局副主席。

会上,楼明主席就人事变动作了说明,他介绍了楼正文和韩方明副主席的情况,并指出,两位副主席的加入,将极大地增强广厦控股集团董事局的战略决策和执行能力。楼明要求:

首先,人事变动后,各方面的工作必须按正常计划有条不紊地开展。第二,搬迁到新总部大楼后,各方面的工作必须要有新精神面貌。第三,要做好近阶段时间广厦创业30周年一系列庆典活动的具体工作。在各个环节、各个细节中周密安排,精心准备,不出纰漏。

楼忠福荣誉主席作重要讲话。楼忠福在讲话中首先肯定了张汉文同志在就任广厦控股集团总裁及在广厦14年来的工作成绩。他强调,派张汉文同志到浙江广厦股份有限公司工作,

是为了使浙江广厦股份有限公司能够更好的发展。楼忠福指出,这次搬到新办公大楼,是广厦历史上的第七次搬迁。每一次搬迁,都代表着广厦发展的一个新台阶。

楼忠福深情回顾了当年东阳三建在“红楼”办公的情景。他指出,当年靠共同集资、捐献钢筋水泥盖起了“红楼”,东阳三建的这座“红楼”我们永远不能忘记,更不能忘记艰苦创业的“红楼精神”。他强调,广厦从创业、发展,再到转型升级,每一次尝试和探索,都体现了中国民营资本智慧和力量。在广厦创业30周年之际,每一个广厦人都要转变观念,主要包括两个方面:发展模式和发展思路。要敢于面对自己的不足,在管理上严格要求,在经营上慎重求实,在技术上开拓创新,真正做到战略合理、组织高效、制度适用、人员精干。

楼忠福对广厦全体员工提出了要求:“每一个广厦人都要有信心和决心,都要有拼搏和奉献的精神。广厦的领导班子和带头人必须要有勇气和决心,必须要有领导、驾驭和组织能力。”

楼忠福还就人才问题提出了要求,他强调,必须做好人才培养、抽调、提升、引进、分流等方面的工作,给人才以充分发挥自身才干的舞台。广厦各企业负责人,控股集团全体工作人员,建设集团、股份公司、能源集团等总部主要部门负责人参加了会议。



楼忠福出席 中国驻迪拜总领馆国庆招待会

本报讯 9月28日晚,中国驻阿联酋迪拜总领馆国庆65周年华诞招待会隆重举行。迪拜官方代表、阿联酋财政事务国务部长欧贝德、迪拜金融中心主席伊萨、迪拜工商会主席阿卜杜拉赫曼和工商界人士、以及新闻界、驻迪领馆、中资机构、华人华侨代表等600余人出席招待会。在迪访问的中国广厦控股集团荣誉主席楼忠福应邀出席,并受到了唐卫斌总领事及夫人的热烈欢迎。

唐卫斌代表总领馆向为中阿合作和迪拜中文教育做出突出贡献的迪拜和中资机构颁发了“中阿关系杰出贡献奖”,广厦、华为、中建等中国企业和阿联酋本地的杰贝阿里自贸区管理局、朱美拉集团等共

14家企业获奖。广厦中东公司董事长余时立代表广厦集团上台领奖。他在致辞中表达了对总领事及颁奖委员会的衷心感谢;并表示成绩属于过去,成绩属于每一位广厦员工,相信这次获奖将成为广厦不断进步的动力,成为广厦一次次创优夺杯的勇气和信心,广厦本着诚信、共赢的理念,克服种种困难,用实际行动塑造中国民营公司在海外的品牌影响力,贡献自己的力量。

庄严的两国国歌与华人儿童稚嫩的双语伴唱形成美妙旋律,以春秋笔法演绎出“国之交在于民相亲”的外交理念。驻迪拜总领事唐卫斌发表热情洋溢的讲话。

今年是中阿建交30周年,欧贝德部长向唐总领事表示热烈祝贺,对中国建国65年发展成就表示由衷钦佩,对中阿建交30年来两国战略关系深入发展感到高兴。

浙江歌舞剧院与迪拜当地华人艺术家们联袂呈现了一场流光溢彩、精彩纷呈的视听盛宴。招待会大厅外酒会区举办的中资企业形象展示,为来宾们娓娓讲述了一个个在迪拜创业发展的中国故事。

招待会历时三个小时,始终洋溢着欢乐、祥和的气氛,在“歌唱祖国”的合唱中结束,但仍有众多嘉宾和华人华侨久久不愿离去,纷纷与领馆工作人员合影留念。

(中国驻迪拜总领馆供稿)



“我希望以后有一栋以自己名字命名的建筑”

记东阳三建浙江经视纪录片《我们是工人》

本报讯 10月5日晚间,浙江经视频道《我们是工人》系列纪录片之《筑梦天下》,对广厦控股旗下的东阳三建海外项目做了专题报道。东阳三建海外分公司全体员工进行了组织观看。

十余载开拓,从无到有,从有到强,东阳三建这艘建企航母在阿尔及利亚乘风破浪,发展壮大。至2014年7月,公司在阿实施的总承包在建项目有33个;累计建筑业务总量达10亿美元。东阳三建之所以能够深深扎根海外,取得辉煌业绩,离不开出国工作在外的逾两千名中国员工。他们远离家庭,忍受孤独,少则几年,多则十几年地工作在外。东阳三建在海外的一砖一瓦、一木一柱都凝结了这些东阳三建人无悔的付出。《我们是工人》之《筑梦天下》记录下了他们在阿尔及利亚打拼的生活。

前赴后继,继续开来,陈晓东是东阳三建海外队伍年轻一代的代表。2010年,他远赴北非,如今四年过去,他已经由当年的学生兵成长为工程监理。这个年轻人用他的努力、坚持换来了成长和机遇。阿尔及利亚夏日酷热暴晒,其他人不愿出门,他却毅然下工地工作;刚到阿语不通,他每天比工人早起学习法语。如今他已经能与阿籍工人轻松交流。在被问到有什么梦想时,陈晓东说:“我希望以后有一栋以自己名字命名的建筑。”

轻、努力、有理想,陈晓东们就是东阳三建的未来。

在海外,还有一批这样十几年如一日拼搏奋斗的“老将”,他们见证并托起了东阳三建在海外的成长。如今,他们依然坚守在各自的岗位,成了东阳三建海外万丈高楼最坚实的基石。姚岗是东阳三建海外公司的总工程师,领导着一支由阿籍和中籍员工共同组成的工程队伍。在与阿籍工程师合作过程中,克服了语言障碍、文化差异以及施工技术、规格的不统一,磨合出一支协作、一致的工程团队。在他的规划设计下,一批批楼房拔地而起;在他的教育指导下,一个个像陈晓东一样的后起之秀成为栋梁。然而,在取得成就的同时,对千里之外家人的牵挂还是这个中年人最大的心事。我们看到夜深人静,姚岗翻看儿子照片后发出的一声叹息,这叹息中有想念,有担忧也有无奈。

卢荣作为公司资历最深的翻译,十年如一日,扎根非洲,公司的商务谈判以及重要的翻译工作离不开他。在被问及家人时,卢荣同样愁上心头,他说:“因长期在外,跟孩子的感觉已经不太亲了,甚至有时很客气。”作为父亲,因工作疏远了孩子,其中五味只有卢荣自己能够体会。正是有了姚岗、卢荣等老员工这样的忠诚和奉献,东阳三建才得以稳步发展。

东阳三建海外有今日之规模同样要依靠我们数以千计的中籍和外籍工人。他们又何尝不是背井离乡、难得团聚?正是他们辛勤劳作、添砖加瓦,才有东阳三建如今的扬帆远航、“筑梦天下”。

如今东阳三建海外公司发展良好,业绩喜人。许多业主主动找到公司,邀请公司承接工程。即使现今公司在阿的发展还面临业主保函释放不及时等问题的阻碍,但东阳三建海外公司总经理张浙江正率领工作团队与业主和当地政府部门积极沟通,争取早日解决遗留问题,踏上快速发展的新轨道。

浙江经视这一期《我们是工人——筑梦天下》纪录片从浙江众多在阿国承接工程的承包商中选择了东阳三建,这充分说明了东阳三建在阿尔及利亚良好的发展态势和超群的实力,为东阳三建的海外发展注入了一股力量。员工在组织观看纪录片后,自豪感油然而生,备受鼓舞。东阳三建人将以此为契机,继续发扬求实、创新、拼搏、奉献的企业精神,为东阳三建在海外的进一步腾飞时刻准备!

附:纪录片《我们是工人——筑梦天下》观看链接:

<http://www.cztv.com/videos/fyzsmdn>

(中建龙)

※ 图片新闻

新同学们,军训啦!



本报讯 新同学们,教官已集结完毕,等着接招吧。”“新同学们,也许你们还没有认清广厦的每一条路,也许你们还没品尝遍美食的各大美食,也许你还把李四认成张三,但这一切都不打紧,因为闪亮的军训开始啦!”10月7日下午,广厦学院官方微博率先向师生们传达了军训的消息。

8日上午8时,新生军训正式开始。校园里,站军姿、敬礼、原地踏步走、齐步走,一个个绿色方阵整齐划一,口号声嘹亮。

军训将从10月8日持续到10月14日。在为期一周的军训生活中,将开展军姿训练、寝室内务实践、国防训练、会操评比等多项活动。

(包筱玲/文 董丹丹/图)

※ 短波集萃

天都城

推出105方全景户型

本报讯 9月27日,广厦天都城蓝调公寓推出8号楼105方全景楼王。开盘当天现场火爆,逾150组客户莅临选房,下午2点18分,正式开始摇号选房,短短一个多小时,推出的8号楼劲销八成。

(王平伯)

东阳三建

赞助成都浙江商会运动会

本报讯 近日,由东阳三建冠名赞助的浙江商会第三届运动会在成都体育中心隆重举行。

本次运动会为在川浙商提供了相互了解、交流学习的平台,东阳三建四川分公司也是想利用这个平台,增进浙商间的相互扶持、资源共享,扩大东阳三建在川的影响力及知名度,从而为我们在川内打开局面、开拓市场打下良好的基础。

(周高良)

广福医院

到磐安开展义诊

本报讯 日前,由金华广福医院妇科、心血管内科、骨科、呼吸内科、肿瘤外科等专家组成的医疗队,到磐安县第二人民医院开展义诊活动。义诊场面十分火爆,众多群众闻讯赶来就诊或咨询,专家们在忙碌中有条不紊、耐心细致地解答和诊治,并对当地医生进行业务指导。本次义诊活动共接待就诊200多人次,现场免费发放健康宣教资料近800份。广福医院将把送医下乡常态化、制度化,更好地服务于广大人民群众。

(黄祥)

东阳三建中山分公司建校舍、捐校服和书包

为留守少数民族儿童圆心梦

本报讯 9月26日,贵州省遵义市务川仡佬族苗族自治县迎来了一批贵客,东阳三建中山分公司蒋剑峰经理率队,经过数小时车程颠簸,来到了该县洋溪镇中心小学,此行一来是为去年捐资100万新建的学校宿舍楼举行竣工启用仪式,二来也再次给学校带来了价值20余万元的1100套校服和1100个书包,为仡佬族苗族的孩子们又一次献上了一份浓浓的爱意。

务川县洋溪镇地处贵州山区,全镇村落分布希广,大部分学生因家长长年在外打工,而成为留守儿童,最远的学生来校要走2.3个小时崎岖的山路,天气恶劣时还无法按时到校上课且极易发生危险,当地学校和地方各级政府多年来一直想建一幢学生宿舍楼来解决学生们的食宿问题,苦于资金的短缺而迟

迟无法完成此心愿。

新建的学生宿舍楼共五层,一层为学校的食堂、餐厅,二至五层为学生的寝室,总建筑面积1566平方米,建成后可以解决500余名远隔学校学生的食宿问题。工程从2014年3月15日开工,到8月15日完工,总投资220余万元,由东阳三建中山分公司捐资100万元,当地地方配套资金120余万元来共同完成。如今看到洋镇中心完小的师生们在窗明几净、整洁漂亮的食堂和宿舍里用餐、休息,大家都感到无比的欣慰。这不仅完成了学校和当地政府的一个心愿,也完成了我们分公司全体员工和员工们的关爱之心。

(蔡阳伟)

杭建杭构在上海嘉闵开创诸多“之最”

本报讯 9月8日,杭构建建建材公司上海中转场最后一批嘉闵项目工程箱梁装车运往架梁现场。该片箱梁转运,标志着上海嘉闵高架南延JMN1-1标箱梁全部运输、转场、架设完毕。

上海箱梁业务的承接开创了杭构建建建材公司诸多“之最”:一是成功浇筑最宽箱梁(底部1.7米),单片箱梁最大方量(68立方米)、行车起重最大重量(180吨);二是首开杭构水路箱梁运输先河,水路运距达200余公里,为承接远距离箱梁运输拓宽了市场半径。尽管在此次嘉闵高架箱梁运输工作中,因牵涉面广、环节多,制约因素繁多(中转场地容量、现场架设顺

序和进度安排等),导致在实际运输过程中发生很多意想不到的难题,但在全体杭构人百折不挠的沟通、协调和奋斗中,顺利完成了施工单位下达的架设节点要求。

在整个上海箱梁合同履行的过程中,杭构建建建材公司在上级领导指挥下,通过自身的努力、过硬的产品品质以及优质的服务品质,赢得了口碑。通过这次大工程的洗礼,公司在大型构件的施工组织、技术工艺和品质管控等方面都发生较大变革,从中积累了产品转型升级过程中的经验教训,它让杭构人更坚定了努力走出去拓展业务半径,寻找新的盈利增长点的决心。

(魏家振)

广厦学院女教授许元:

1小时40分钟横渡日月潭

本报讯 暑期,在台湾日月潭举行的2014日月潭国际万人泳渡嘉年华活动中,来自东阳市冬泳协会的17名会员成功横渡了日月潭。广厦学院女教授许元以1小时40分钟的成绩,成为东阳横渡日月潭第一女勇士。

谈起当时的情景,许元似乎还沉浸在畅游日月潭碧波的幸福畅快中,她对记者说,当她以个人最快速度到达彼岸时,竟然没有一丝累的感觉,满心只是办成一件大事的喜悦。

8月31日上午9时,日月潭景区蓝天白云,风和日丽,广大游泳爱好者纷纷跃入碧波荡漾的日月潭,互相赶超,奋力向终点游去。此次泳渡全程3.3公里,是许元很少能顺利游完的

里程。但在日月潭的碧波里与27000余位游泳爱好者竞游,恢宏壮观的场面,激发她奋力向前的勇气和信心。

最终,她超常发挥,以1小时40分钟的个人最好成绩,胜利到达了终点。

许元告诉记者,她是3年前才开始正式意义上的游泳。一开始也只是抱着玩玩心态,直到有一次,她参加了横渡钱塘江的活动,才看到自己游泳的潜力。当时,她以40多分钟的时间,第一次游过了潮水暗动的钱塘江,一种自信便油然而生,对游泳的喜悦也随之加深。于是,学院背后的浪坑水库,就成为这位50多岁的女教授每天畅游的好泳池。

(顾旭明)

杭建杭安

开拓江苏市场的一支“劲旅”

本报讯 杭建杭安公司苏州分公司自成立以来,无论在承接的工作量还是在日常管理工作方面都表现出了较强的实力,为其他分公司树立榜样。

今年上半年,苏州分公司已中标雍丰家园拆迁安置房(一期和二期)消防工程,消防总面积约190119.3平方米,最大单体建筑面积约123966.5平方米,最高层数18层,最高檐高53.1米。在此基础上,近日分公司又中标一苏地2009-B-76号地块综合楼变电所设备及安装项目,该工程建筑面积约115544.54平方米,位于姑苏区苏站路北、芳草路西。

苏州分公司的经营工作位居其他分公司前列,其综合管理工作也名列前茅。公司自去年9月份至今持续开展了“完善管理制度 规范工作流程”专项活动,苏州分公司的日常管理工作在实践中探索,并不断优化,除严格执行工作的相关制度和流程外,还实行工作包干制,员工的积极性主动性增强。特

别是在投标过程中,为完成任务分公司员工不分昼夜赶制标书,加班加点已是常事,有时工作到下半夜甚至通宵。不仅如此,部门之间相互配合,沟通及时,使得各项工作顺利开展。

顽强拼搏的苏州分公司各项工作有条不紊地开展,近期重点做了如下几方面的工作,一是抓紧完成各专项验收和总体竣工验收及工程决算工作,为年底回收工程款做好准备,如盛泽科技中心机电安装、吴江总部经济大楼消防等工程;二是积极拓展苏州供电公司工程业务,上半年度已中标的项目中有3个是配电项目,为公司提供配电类专业项目的业绩做出贡献;另外在工程管理上提供了实践的平台;三是积极主动服务业主,各类进入维保阶段的工程,分公司积极配合物业公司维保要求,对于本公司责任范围内的事项提供及时的维保服务,保持良好的沟通与联系,为质保金的提取做好铺垫,也为公司树立了良好的社会形象。

(唐菊芳)

一个驾驶班长之温情寄语

“9月9日:9月5日那天没参加安全例会的司机,明天(9月10日)早上九点必须准时参加。车队。”

“8月18日:各位司机师傅,今晚中天方量大,雨天路滑,望同志们放慢车速,谨慎驾驶,顺利完成供应任务。车队。”

“8月3日:各位司机师傅,今晚阿里巴巴1000方,南通700方,我们争取今晚把阿里巴巴拿下,各位辛苦了。”

“7月24日:转发“协会各成员单位:据交警队消息,今天中午科技大道与207省道发生一起涉及大型罐装车交通事故,驾驶员驾车冲过绿化带与其他车辆碰撞当场死亡,初步分析为驾驶员雨天行车速度过快,遇情况措施不及加之自身未系安全带。请所有驾驶员雨天行车要降低车速,谨慎驾驶,同时系好安全带。珍爱生命,平安出行。”

以上几条温馨提示,是杭建杭构二分公司驾驶班长俞正印群发给所有驾驶员的短信,这里列举的仅仅是他发短

信中最微不足道的几条,但就是从这几条信息当中,我们可以发现他对所有驾驶员的关心、关爱和对工作的敬业之心。

俞正印班长,2003年9月进公司,担任车队班长已有几个年头,一直以来他对工作认真负责,兢兢业业,在确保完成本职工作运输任务的同时,努力协助车队队长及上级领导完成车队管理的各项工作,认真履行班长职责,他能积极的了解驾驶员的心声,做好公司与驾驶员之间的桥梁工作;他能以身作则带动全班驾驶员安全行车。俞班长作为一名资深驾驶员,既是企业新驾驶员的前辈,更是一个他们的好师傅,最近几年新进单位的很多驾驶员,都是俞班长的徒弟。他在教徒弟的过程中,一丝不苟,并能把在驾驶过程中的注意事项及车辆的相关维护说清楚,使新进单位的驾驶员更快更安全的掌握握方向盘的驾驶技术。

(徐罗森)

建设集团

召开BIM技术推广会

本报讯 日前,广厦建设集团BIM技术推广会举行。此次会议邀请了建研院有关专家和品茗公司技术负责,进行了BIM技术的讲解及成果展示。推广会旨在提高对新技术的了解,引导集团今后施工技术的发展方向,进一步重视BIM技术的应用。参加此次会议的有集

团相关部门成员以及山西、上海、天津等分公司技术人员。

本次会议采用视频会议方式进行。建设集团将把BIM技术的应用作为企业科技创新、技术进步的重中之重,力争达到行业前列。

(武文德)

陕西路桥路面公司

获三体系质量认证证书

本报讯 2014年8月底,中国质量认证中心对路面公司质量管理、环境管理、职业健康三体系认证验收顺利通过,证书于2014年10月8日颁发,证书编号为00114Q110399ROM/6100,发证日期是9月26日,资质范围为公路工程 and 市政公用工程的施工。

2014年,路面公司积极开拓经营市场,面对业主更高质量要求和资质要求,路面公司及时启动了质量、环境、职业健康三体系认证工作。自2014年7月25日进行第一次认证咨询开始,综合办公室牵头,工程经营部、人力资源

部、机材部等紧密配合,细化责任分工,分头行动,短短两周时间,就完成了体系认证的初步资料准备,办公室又联系在建项目,现场查验了3个项目。为了加快速度,充分利用星期天时间加班加点进行资料整理,及时进行不合格项目的整改,直到8月22日资料全部上报完成,所有人都付出了辛勤的汗水。而三体系质量的顺利认证,是对公司现有成绩的肯定,更对我们提出了更高的质量要求,我们也将更加努力,继续追求卓越,奉献精品。

(张芳玲)

广福医院

为老人举办文艺演出

本报讯 9月25日,金华市卫生局在广福医院多功能厅举办了庆祝“老人节”文艺演出。

市卫生局副局长朱修林、市老干部局调研员吴晓东、市老年体协秘书长毛成基、市直卫生系统老年体协主席李伟等领导出席开幕式。市直卫生系统9家医疗单位近80名退休职工参加演出,10个

自编自导的节目包括广场舞《山路十八弯》、民族舞《好日子》、京剧《誓把反动派一扫光》、剑术《功夫剑》等。

虽然老同志们都已年过半百,但他们个个精神饱满,神采奕奕,用自己热情的表演为在场的老年朋友奉上一道视听大餐,献上一份节日厚礼。

(黄祥)



2014年10月10日 星期五

国际住宅产业化技术九大发展趋势

◎ 恩里克·莫诺 王志成 / 编译

在发达国家,住宅产业化是把住宅的组织、生产、管理、维护以至更新等作为一个全生命周期,是基于一个全产业链、全系统的现代化发展进程,如今,住宅产业化作为一项成熟的现代产业,其多方面的先进产业技术早已在一些发达国家广泛实践,并呈现九大发展趋势。

趋势一:大规模定制

这是住宅开发企业面对住宅市场激烈竞争和需求细分化的必然选择。将制造业 Mass Customization(大规模定制)引入住宅的生产,把大规模生产和定制生产,这两种生产模式的优势有机结合起来,就是个性化定制产品和服务的大规模生产。在不牺牲经济效益的前提下,满足单个客户的需求。通过供应链的灵活和快速响应来实现多样化、定制化以适应市场需求。

趋势二:技术集成

随着消费者生活水平的提高,人们对住宅的品质要求也越来越高。住宅的设计内容也随之复杂化,技术的繁杂和层出不穷,促使许多技术成为独立的专业,专业化的细分反映出住宅“精密程度”的提高,是现代设计突出的表现。也就是说,把所有的专业集成为一个住宅中来才能组合成一个好的产品,住宅的品质最终取决于先进技术的集成程度。

趋势三:构造逻辑系统

在2012年法国 ACC 年会上,ACC 组委会认为,要求所有构件都做到通用是不现实的,一套构件目录只要与某些其它目录协调,并组成一个“Construct the logic system(构造逻辑系统)”即可。近年来,为了推行住宅建筑产业化,法国混凝土工业联合会和法国混凝土制品研究中心将全国近60个预制厂组织在一起,由它们提供产品的技术信息和经济信息,并编制出一套 G5 软件系统。这套软件系统把遵守同一模数协调规则、在安装有兼容性的建筑部件(主要是围护构件、内墙、楼板、柱和梁、楼梯和各种技术管道)汇集在产品目录之内,它告诉使用者有关选择的协调规则、各种类型部件的技术数据和尺寸数

据,特定建筑部位的施工方法、其主要外形与部件之间的连接方法、设计上的经济性等。采用这套软件系统,可以把任何一个建筑设计“转变”成为工业化建筑部件进行设计而又不改变原设计的特点,尤其是建筑艺术方面的特点。

趋势四:组装房屋

随着高应力、轻质量冷成型结构钢在技术上的突破,澳洲建筑师“Assembly house(组装房屋)”的旧梦成真。用于制作钢构架的钢材具有如下一些先进的特性:是能承受高应力状态的高强度结构钢;与相同承载力的木材相比,其重量仅为其1/3;表面经镀锌处理以防锈蚀,其耐久性在免大修的情况下可达75年。澳洲在住宅施工技术上的另一项重大突破是“速成墙”(RaPidwall)系统。RaPidwall 是一种中间挖空的板,由工厂预制并在工厂完成粉刷。其重量仅38公斤/平方米,主要成份为石膏板、玻璃纤维及水密密封胶材料的混合体。标准板材尺寸为13米(长)×2.85米(宽)×12毫米(厚)。这种尺寸保证了它只需要一次性安装便能形成住宅建筑的整片墙体。同时,它也可裁剪成任何长度和高度的组合件。而在其中间孔洞处灌注混凝土,则可使它具有很好的防火、隔声隔热效果及承载能力。

对比砖木结构,预制钢构架和混凝土速成墙系统具有若干明显的优越性,例如,能够创造出更灵活的建筑空间;比砖木结构具有更长的持久性;只需要少量的维修,彻底免去了杀害虫的麻烦;施工的方便和快速,使它同时具有良好的经济性。此外,同为明显地节省了施工现场的劳力,安装及运输简便,减少了土方工程,这在价格上也是极具优势的。快速安装 house 的想法从20世纪60年代起就缠绕在澳洲建筑师的梦中,但是直到近年来,钢构架与预制混凝土墙体的组合,才使“house 建造”真正变成了“house 组装”。

趋势五:SI 住宅建设体系

SI residential construction system(SI 住宅建设体系)是日本住宅产业创新发展的技术平台,它是指住宅的支撑体 S(Skeleton)和填充体 I(Infill)完全分离的住宅建设体系。SI 住宅建设体系由住宅的躯体、共用设备空间所组成的支撑体(Skeleton)

——具有100年以上的耐久性,从环境资源的保护、社会经济的观点出发进行设计,从而提高了住宅的居住价值。由各住户的内部空间和设备所组成的填充体(Infill)——则以其适应性为主,适应于家庭成员的生活方式和使用的变化,住户内部可灵活多变,为居住者持续地使用提供了可能性,提高了住宅的使用价值。

趋势六:RBS 快速建造系统

RBS rapid building system(RBS 快速建造系统)是采用特殊混凝土小型砌块建造住宅的一种成套技术,由于建筑速度快于普通现浇混凝土和预制混凝土结构而得名。目前已在美国、土耳其、哥伦比亚等国得到应用。运用该系统技术生产混凝土小型砌块的工厂里,采用先进的 BASSRE 设备进行生产,用人仅有3~4名工人。用这种技术建造一幢住宅楼通常只需数日或十多天;这幢住宅楼的外墙、内墙、柱子、楼板以及室外台阶、铺地全部用该系统的混凝土砌块建造,其整片墙体和楼板肋型梁均是采用预应力技术把混凝土小型砌块拼装而成的。由于生产率高,可以大幅度降低工人和资金成本,因此结构成本每平方米仅约40~50美元。

趋势七:聚胺脂保温复合墙板体系

这是加拿大住宅产业推行的新技术,它采用发泡聚胺脂做为保温材料的一种复合墙板体系,面板可用纤维水泥板、多层防水胶合板、镀锌薄钢板等制成。在工厂里,先将面板在模具内固定牢靠,留出中空腔,待用成组螺栓把模具紧固后,用风压机从模具侧面的预留孔道将混合后的聚胺脂浆体注入腔内,经过约二十分钟的发泡过程后即可脱模,一块复合墙板就制成了。采用纤维水泥面板的复合墙板,表面可做成干粘石、仿清水砖墙、仿天然石材等饰面效果。用聚胺脂保温复合墙板体系可以建造住宅区,也可以建造写字楼或食品仓库,其屋面、墙体、底板全部采用发泡聚胺脂保温复合板。在安装这种整体式房屋时,先将架空安装在钢筋混凝土预制打人桩上,既可以防止冻土层对房屋的挤压破坏,又可以防止被冬季的大雪掩埋。从这个侧面,也表明了聚胺脂复合墙板体系保温性能之好,又表明了加拿大

住宅产业化水平之高。

趋势八:建造体系

上世纪七十年代中期,日本建筑中心受建设省委托制定并负责实施工业化住宅的认定,并制定了《工业化住宅性能认定规程》,其目的是为了加快推进住宅产业化发展。1978年法国住房部为发展住宅产业化创造条件,提出以推广 Construction System(“建造体系”)作为向通用建筑体系过渡的一种手段。“建造体系”是以尺寸协调规则为基础,由施工企业或设计事务所提出主体结构体系,它由一系列能相互代换的定型部品部件组成,形成该体系的部品部件目录。建筑师可以采用其中的构件,象搭积木一样组成多样化的建筑(积木式体系)。法国住房部为了评选“建造体系”,委托法国建筑科技中心(CSTB)组成由工程师、建筑师和经济师三方面人员组成的评审委员会,对“建造体系”进行审批。现在法国已选出25种住宅“建造体系”。在这些“建造体系”中,除少部分是木结构和钢结构外,绝大部分是混凝土预制体系,集合住宅体系略多于独立住宅体系,而且具有减少构件规格、简化安装节点、室内空间灵活、装修设计自由、加快施工进度等优点。

趋势九:住宅功能技术

美国政府尤其重视产业化 Residence function technique(住宅功能技术)的研究工作,国会每年拨付住宅和城市发展部1000万美元专门研究住宅功能新技术的开发和研究经费,委托美国国家建筑技术研究中心负责建筑技术的研究开发工作。例如美国航天署正努力将太空船中心先进环境技术如水的循环、净化利用、太阳能电池等推广到住宅功能技术中。比如“卫生间中水处理系统”就是将生活废水经物化或生化处理达到《国际生活用水水质标准》。又如避免卫生间排水在地面上打洞与管道不穿越楼板的“后排水构造系统”,从根本上消除了产生噪音、交叉感染、冷凝水等问题。还有光热利用和光电技术应用的太阳能技术,在产业化住宅中应用的产品有太阳能灶、太阳能热水器、太阳能电池、光伏发电站(系统)等。

职能部门及岗位绩效考核平衡方法探讨 (下)

◎ 刘红 广厦控股集团人力资源部

考核评分的平衡

1.职能部门考核评分的平衡。根据部门各项任务的工作难度与考核要求的程度,在每项考核指标后加设“难度系数”,比如工作任务难度大的难度系数设置为1.2,而工作任务容易的难度系数设置为0.7,通过设定难度系数并通过逐项累加,纠正考核得分出现偏差。

2.部门内各岗位考核评分的平衡。这项工作需要部门经理严格把关,采用科学的考评方法,以一视同仁的公正态度进行员工绩效的评分。

3.部门间各岗位考核评分的平衡。从个人层面来看,每个员工的绩效考核分数都不可避免地会有过宽过严的趋向;但从整体来看,全部员工的分数必然呈现趋中态势。因此在绩效分数的平衡中,可以引入部门绩效平均分,采用绩效考核系数进行排序,从而有效避免过宽或过严的风险。

可以通过以下方式进行操作:假定员工绩效考核实际得分为A,该员工所在部门绩效考核平均分为B,员工绩效考核系数可以相应的定为A1=A/B。通过这样的调整方法来假定部门绩效均维持在一致的接近水平上,使部门间绩效相近的员工考核得分接近,而部门内部则仍保持原来的业绩差异程度。

具体举例如下:

A部门三位员工绩效考核成绩分别是:A1:90、A2:85、A3:80,绩效平均分为85;

B部门二位员工,绩效考核成绩分别是:B1:80、B2:70,绩效平均分为75;

则A部门三位员工的绩效考核系数分别为:A1=90/85=1.06、A2=85/85=1、A3=80/85=0.94;

B部门二位员工的绩效考核系数分别为:

B1=80/75=1.07、B2=70/75=0.93

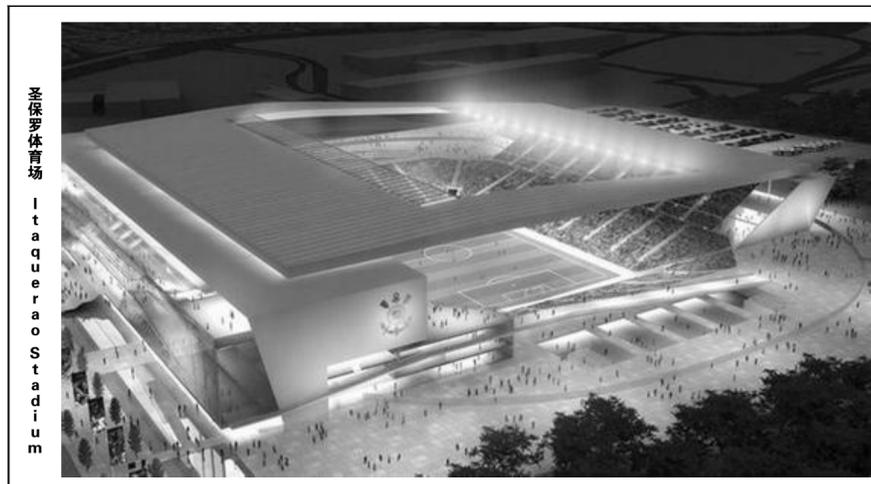
综上所述,引入部门平均采用绩效考核系数,B部门员工的80分比A部门员工的90分在进行排序时靠前,从而避免了部门间各岗位考核评分不平衡引起的矛盾。

考核结果运用的平衡

公司效益、部门业绩和岗位员工收益的平衡。员工收益应与企业的经营状况挂钩,与部门的效益挂钩,使得员工的行为与组织的目标一致,避免出现员工很努力,但其努力的方向却与整体的方向背道而驰,不仅无法产生好的结果,甚至可能带来众多负面的后果。因此,员工绩效与部门绩效挂钩,具有引导员工行为和激励的作用。所以在考核结果运用中,员工的绩效奖金分配、薪酬调整等应当与公司效益和部门业绩相互结合。公司效益好,员工也同受益,部门考核结果优秀的部门员工得到的绩效奖金和薪酬晋级的机会也应当更多,例如在进行考核结果强制分布时,考核等级为优秀的部门,部门内部员工评定为优秀的比例应当比考核等级为良好的部门的优秀员工比例高。

上述职能部门和职能岗位绩效考核平衡方法是从绩效管理方案和指标设计方面来避免一些绩效管理问题,但是过程的管理也同样重要。沟通、辅导、检查等需要随时进行,同时,在辅导的过程中也需要为绩效考核收集相关信息(如关键行为等),也可以真实反映部门和岗位的绩效结果,为考核提供信息支持和记录保证,从而减少平衡时出现的难度。绩效结果需要反复沟通,只有建立在沟通基础上的平衡结果才可以最终应用到绩效改进,没有沟通的平衡是有违绩效管理公平公正原则的。

通过上述方法能够一定程度上帮助绩效考核的平衡,但是要彻底解决职能部门和岗位绩效考核这个难题,却远远没有那么简单,这需要持续的绩效改进来完成。总之,职能部门和岗位绩效考核解围仍然任重而道远。



圣保罗体育场 Itaquerao Stadium

2014 巴西世界杯场馆赏析

◎ 刘锡良 邵雅

圣保罗体育场为新建场馆,建筑面积18.90万平方米,屋顶面积3.23万平方米。建筑长267米,宽228米,建筑高度约为43米。圣保罗体育场屋顶是一个两点支承的悬臂网架结构。在看台区域没有任何柱子。屋顶最边缘处,网架高度只有3米,但在两个主支承点处网架高度达到10米。屋顶直接支承在柱子上,将荷载直接传递至基础。南北两侧整个看台无柱支承为大跨度屋顶,采用预应力网架结构形式。由于没有南北立面,使屋顶结构可能承受向上的风吸力。屋顶虽然体现出轻巧的外观,但屋顶重量不能太轻,否则会由于风吸力使结构破坏。

房企转变发展方式刻不容缓

◎ 张建雄

今年年初到现在,因为舆论普遍唱衰房地产,特别是一些“鬼城”的报道,更是让购房者不敢轻易下手,认为房地产已经到了“拐点”。

众所周知,房地产是“三高”行业,即高投资、高风险、高利润。同时,房地产市场又是一个受宏观经济等诸多条件制约且充满变数的市场。作为房企,在眼下整体市场形势不明朗的情况下,该如何运筹帷幄成为赢家?

毫无疑问,最重要也是最主要的还是坚守楼盘的品质。楼盘工程质量比自己的生活品质更重要。任何一个行业都要注重质量,作为房地产企业,工程质量是房地产企业品牌的基础,更是房地产企业诚信建设的直接体现。

当前,随着城市整体经济的发展和居民生活质量的提升,购房者对于居住品质的要求日益提高,要想赢得市场,赢得购房者青睐,房地产企业不能仅仅考虑眼前利益,应该把眼光放远,为楼盘的品质负责,为购房者的居住环境负责,为自己企业的品牌负责。

与此同时,楼盘的品质应是全方位的,它应该拥有优良的建筑质量,它应该拥有舒适的人居环境,它应该拥有良好的物业。

总结一下房地产市场,不难发现畅销的楼盘都是品质好的楼盘,楼盘的品质才是决定能否畅销的关键性因素,有品质,不愁没有好口碑、好市场。即便市场疲软,但也有些品质优良的楼盘开盘就售罄,保持着火爆销售势头,领跑

楼市。

除此之外,在当前大环境存在不确定因素的情况下,对于多数开发商来说,为避免资金出现紧张甚至断裂,眼下想得最多的就是怎样把手头的房子尽快卖出去。在这个过程中,如何营销也显得尤为重要。

不可否认,大多数开发企业必须通过银行贷款来解决资金需要,这样就产生数额较大的利息支出。如何把这部分费用核算好,对正确计算开发成本、体现经营成果,将起到非常重要的作用。

另外,开发商在开发过程中还要有运营成本,包括开发者的管理费用、广告投入等。

房地产的最终目的是人居,具备景观美、地段佳、质量高、物管好、户型合理、配套完善、价格合理、绿化率高、售后服务好等这些因素的房地产,必然会受居住者的欢迎,且具有强大的保值和升值潜力,反之当其中某些方面做得不好,其自住和投资就会相应打折。

总之,房地产行业加快转变发展方式已经刻不容缓,房地产企业要顺应形势、加快转型。品牌化经营、精细化管理,是企业持续健康发展的基础。企业要注重品牌建设,发挥品牌效应,要把品牌和文化当作企业的“软实力”,通过企业公民的人格精神塑造,培养健康向上的、诚实守信的企业品牌,树立良好的社会形象。

(据《中国建设报》)

试论海外项目国内保障工作的有效开展 (中)

◎ 金升红 东阳三建海外公司国内综合部

“凡事预则立,不预则废”。要做好海外项目国内设备物资的采购运输工作,还须加强设备物资采购的前瞻性和计划性。在海外施工中,大型关键设备的选型,大型模板、周转材料以及钢筋、水泥等主材的采购需要特别重视,早作准备。由于关键设备或主材未到现场的“万事俱备,只欠东风”而导致施工停滞,工期拖延,甚至衍生出其它管理问题的情形屡有发生,时有耳闻,代价不谓不大,教训不谓不深刻。由此可见,加强设备物资采购的前瞻性和计划性既是海外项目高起点进入的前提,也是项目后续正常施工的重要保证。在项目步入正常施工后,项目设备物资部应定期盘点机械设备易损易耗件、小型机具、周转材料以及生活物资等的库存,根据施工进度制定采购计划,提前发回国内采购,只有这样才能一步领先,步步领先。

选择好的供货厂商是做好海外设备物资保障的关键。在不违背有关规定的情况下,应优先选择有实力、有信誉、服务好、长期合作的供货厂商。有实力有信誉的供货厂商垫资能力、供货能力强,可以做到先发货后付款,在项目资金紧张时可以缓解压力;通过付款方式也方便检验其供货质量,保证了企业利益。如果是大型设备和模板的采购,除了考虑供货厂商的质量和价格因素外,还应充分考虑其售后服务的态度与能力。如在同条件下,应优先考虑录用在工程所在国设有分支机构或配件库,或者承诺外派售后服务人员出国进行安装调试

并长期维护的设备厂商。经过长期接触的供货厂商,双方有互信的基础,为了争取长远利益,其在报价时相对合理,重视供货质量,遇有需紧急发运的物资时也能够积极配合,同等条件下应优先考虑。选择好的海运代理商是保证货物顺利发运的关键。目前国内的海运代理公司竞争相当激烈,国内保障物流负责人有充分的选择余地。综合来看,应优先选择报价低、业务熟、服务周到、信誉良好、长期合作的代理商。好的海运代理商管理规范,能够减少报关错误,规避报关风险,还能够提供优质服务,有的甚至能够提供“门对门”服务,即从国内发货地直接运抵国外施工现场,这一点对于新开工海外项目或者当地社会治安形势严峻的海外项目规避风险有重要意义。

三、国内外派劳务的招聘与管理

海外工程的顺利施工离不开大量的技术劳务工人,如何保持队伍稳定、提高工作效率是所有海外项目境外施工时必须面对的重要课题。“老海外”们有一句“海外项目成也劳务,败也劳务”,凸显外派劳务人员的招聘与管理对海外项目的重要性。

在实践中,采取大包形式施工的外派项目很多都发生过劳务队伍罢工,到项目所在地使馆上访、静坐示威等。因此采取从国内输出、还是员工属地化抑或第三国引进的劳务组织方式是一开始就要做好的格局配比。从国内输出外派劳

务一直是大都中资企业的首选,而且是最为可依靠的施工力量。员工属地化一般是由当地政府为解决就业与技能培训而设置的要求,属于企业社会责任范畴。而从第三国引进劳务,则是出于劳务使用成本的压力,囿于语言文化与风土习惯的差异,只能作为辅助补充。人始终是最活跃的生产要素。海外项目工地同时开展工作人数往往众多,涉及工种也较多,人员素质难免良莠不齐。在异国他乡,面临新的陌生环境、工作条件以及不同的施工工艺,一旦出现不适应的劳工或者班组,或者出现集体罢工游行示威,像国内用工一样随时进行清退或更换几乎不现实。即使无奈这样做了,其后果不仅仅打乱了整个施工计划,影响了工程进度,而且浪费了工作劳动指标,又得重新组织招聘,都导致企业付出成本与代价相当高。因此,一开始就合理做好劳务组织方式的格局配比,是稳定劳务队伍、降低用工成本的关键管理手段。

招聘外派劳务应严格技能和身体素质考核。从国内招聘外派劳务赴海外施工,需要经过招聘考试、培训、签订合同、办理护照与技能证书认证及工作签证、输送出国等流程,程序相对国内建筑用工来讲较为复杂,从制定用工计划到外派劳工抵达施工现场可能需要长达几个月的时间。如果招聘的外派劳工技能不合格,身体素质不好,将直接影响工程正常施工。遇到这种情况,海外项目往往因工程所在国签证难办,更换劳务成本

高,甚至怕大量清退劳务影响稳定而有所顾忌。所以,从招聘源头上严格劳务技能考核和身体素质检查能够有效避免劳务队伍罢工闹事现象。对外派劳务劳动技能考核可以通过专业的劳务派遣机构进行,对外派劳务身体素质检查则可以通过各省市国际旅行社体检中心或者指定医院进行相关科目的体检筛查。招聘外派劳务应签好外派劳动合同并与其交流外派劳动合同内容。在实际工作中,屡有发生从国内招聘的外派劳务在抵达海外项目所在国没多久,有的甚至不到一周,就提出工作环境不适宜而要求回国;更恶劣的是,有的还跑到中国驻静坐施压,要求提高薪酬待遇,对企业形象伤害很大。如果招聘负责人在招聘时能够与外派劳务面对面地解释外派劳动合同,对外派劳务出国后的薪酬、工作与生活环境等进行沟通,对企业日常管理制度进行培训,就能有效减少外派劳务出国后面对陌生环境的心理反差,也能够让一些期望值过高,不愿从日常管理的知难而退。同时通过与外派劳务面对面地沟通,还能够了解外派劳工的思想状况,对有着明显性格缺陷的人也可以起到筛选作用。因此,签订外派劳动合同前与外派劳务人员进行充分的合同内容交流既是企业贯彻《劳动合同法》,尊重劳动者知情权的一个必要过程,是双方平等签订劳动合同的前提条件,也是招聘后方便日常管理的一项重要措施,是对劳资双方负责的表现。

散文

致我终将逝去的青春

文/盛宝宝

我一生渴望被人收藏好,妥善安放,细心保存,免我惊,免我苦,免我四下流离,免我无枝可依。——摘自《时有女子》

我不知道你是否快乐。我只知道我每天都在重复着重复,闭上眼睛都可以想象每一天的生活,日子像一张刻制的光碟,每天都在播放着同一个画面。然而可笑的是我们在一个死胡同里原地踏步还乐此不疲。时光之外,何尝不是眼泪。去年的一年我有很长一段时间的失眠,想想也是可笑,我才27岁,生命才刚刚一半的开始,我便开始忧愁,开始焦虑。我害怕一切我抓不到的东西。那么我的青春应该怎么收场呢,我要的那一片天空,到底是什么颜色,我被这样的连问题困在一个孤单的立体里,来来回回,反反复复。

生活如果是一场舞台剧,若可以重来一次,我一定不要看见这样的自己。我要的是一睁开眼就可以看到温暖的阳光,我要的是一双尽收繁花的

眼睛,我要的是一转身就可以牵手到白头的爱恋。时至今日我才明白,时间才是最大的敌人,我只能静静看这染了风华的光阴,不紧不慢。

点一小盏橘色的灯火,搁置在小窗前。看灯火摇曳的影子,总是在这样的夜里深刻的反省自己。我一刻不停的疯狂成长,在清晨,在日落,奈何似水流年轻轻浅浅的划过了我的生命,就让我痛苦过带走过往的年少无知,那些叫时间的东西总是一点一点的吞噬我所剩不多的盛夏光年,而岁月依旧在我身后宠辱不惊,让你措手不及。你哭也好,你笑也罢,你必须要有生长。

我时常想,会不会在某一天的清晨醒来,我终于不用怨声叹息,剪了短发,穿上球鞋,背上梦想去旅行。看过了春秋看过了夏,看过了夕阳看晨星。用铅笔给最思念的亲人写信,在星空下呼吸最自然的空气。是一场旅行,不计得失,无关爱情。带上你自己,我要的是一睁开眼就可以看到温暖的阳光,我要的是一双尽收繁花的

要不停的行走,温和从容,不惊不扰。对未知路途充满惊奇和向往。然而事实是,我从未上路,悲从中而来。走过年少,经历青春,遇见爱情,懂得悲喜,如今,站在这个城市的最中央,看那些年轻女孩的笑脸,仿佛一瞬间便是一个故事,岁月一点点的流转。

我在想你的年华是不是也是一场往事,走在无边际的岁月里,盈盈笑语。你是否如我一般在张望,安静的看着时光不动声色,或许你还有期待,你还欲说不休。多年前我也执手而笔,为自己写下花事,还未来得及细细观赏,便已消亡。岁月在再,回首已矣,熟悉的一切都是久远的过往朽事,已不值得我徐徐流连,只好转身微笑,若能许一世温暖,谁又愿顾盼流离。

白衣飘飞的日子总能听见阳光的味道,那时候从未想年华有一天会终结,翻开日记本都是浓墨清香,再说起那段青涩时光,细看掌纹,便可知落花与流水淡然无恙。

(安徽分公司)



古建美文

到福州三坊七巷博览明清古建筑

年前,我到福州三坊七巷参观拓柴剪纸展,经过文儒坊时,再一次被这里的古建筑所吸引……白墙青瓦,结构严谨,房屋精致,工艺奇巧,集中体现了闽越古城的民居特色,不愧是闽江文化的荟萃之所,而被建筑界喻为一座规模庞大的“明清古建筑博物馆”。

三坊七巷古民居的主厅堂,比北方的厅堂明显高大、宽、与其他廊、榭等建筑形成高低错落,活泼而又极富变化的空间格局。厅堂一般是开敞式的,与天井融为一体。特别要指出的是,为了使厅堂显得高大、宽敞、开放,一般在廊轩的处理上着力,承檐的榫木,或再加一根协助承檐的榫木,都特意采用粗大而长的优质硬木料,并用减柱造的办法,使的厅堂前无任何障碍,这在北方建筑及其他南方建筑中,都极少见到。三坊七巷古民居除了在布局结构上与众不同之外,在围墙、雕饰、门

面上都有特色。每一座民宅都有高、厚砖或土筑的围墙,墙体随着木屋架的起伏做成流线型,翘角伸出宅外,状似马鞍,俗称马鞍墙。江南古民居建筑中,围墙绝大多数是成90度角的直线构成的阶梯形的山墙,唯独福州三坊七巷的民居是曲线形的马鞍墙,且两侧对称,墙头和翘角皆有泥塑彩绘,形成了福州古代民居独特的墙头风貌。三坊七巷建筑门的处理也极具特色,约有四种。一种是在前院墙正中,由石框构成的与墙同一平面的矩形门洞,另一种则是两侧马鞍墙延伸作飞起的牌楼。

三坊七巷在建筑装饰方面也很有特色,如墙头的砖雕、泥塑与门窗扇的雕饰都非常精美。普通居民梁柱多不加修饰,简洁朴实,而在门窗扇雕饰上则煞费苦心。其窗棂制作之精致,镶嵌的石雕、砖雕、木雕、陶塑之华美,是其他省份居民难以企及的。

我曾去过成都的宽窄巷,观赏了那里的古民居建筑,对比之下,我觉得福州三坊七巷的古民居却更显精致典雅,给人清静安居的享受。

(来源:中国古建筑网)

少年朝食

读诗

文/木心

清早阳光
照明高墙一角
喜鹊喳喳叫
天井花坛葱茏
丫鬟悄声报用膳
紫檀圆桌四碟端陈
姑苏酱鸭
平湖糟蛋
煎蒸笋
豆干末子拌马兰头
莹白的暖香梗米粥
没有比粥更温柔的了
东坡、剑南皆嗜粥
念予毕生流离红尘
就找不到一个似粥温柔的人
吁,予仍忆江南古镇
梁昭明太子读书于我家后园
窗前的银杏树是六朝之前的
晋南塘春半,风和马蹄
日常无事蝴蝶飞
而今予身寄异国
诗书乐事一忘却
犹记四季应时的早餐
若《文选》王褒之赋曰

良醪醇而有味
美粥岂易得 煮粥犹填词
稀粥欠故实 稠粥乏精致
精明李清照 少游受平嗤
我谓秦七粥 稀粥亦由之



新建筑

海边的MO

MO宅,是一栋白色的住宅,她坐落在智利的海岸线上,镶嵌在山体中,连接着滨海公路。是一栋交通便利,却又打断美景,并坐拥美景的住宅。与公路链接的建筑像是一个浪漫的海边,这片白色海岸由白色混凝土+白色卵石构成,人们可以在上面停留观景。这个厚厚平台与下一层屋顶结构之间有一个空气层,能够有效避免建筑内部在阳光下温度过高。人们通过平台上的楼梯下到起居空间层,再往下一层则是SPA层,这里有泳池和spa空间。每一层都有巨大的外挑檐遮挡西晒与烈风。钢筋混凝土是这栋建筑所使用的唯一建筑主材,其可以坚固与山坡并存。建筑师通过在混凝土中加入二氧化碳使混凝土颜色变浅,同时让混凝土具有净化空气的功能。除了窗户,大量的运用天窗和光庭院来塑造明亮的室内空间。门框等木工建材均采用雪松。



创业故事

做中国最大的“花瓣生意”

员工来稿

追梦的陕西路桥人

文/陈玉华 摄影/王道武

今年三月下旬,我有幸来到陕南汉阴观赏油菜花,一路上汽车飞奔在宽阔笔直的高速公路上,每每看到高速公路蜿蜒地伸向远方,看到一座座高楼拔地而起,看到一座座城市在修建地铁,发生着翻天覆地的巨大变化时,我感慨万千,惊叹着建设者们“深圳速度”。慢慢地也明白了这奇迹的出现源于一种力量,叫梦想,源于一群建设者叫路桥人。

在陕西的高速公路上,有这么一群人,他们是一群务实的人,有自己的理想和信念,也相信人生因有梦想才精彩。于是他们排除万难,奉献着自己,燃烧着自己,发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的行业精神。把建好高速公路当做自己的伟大事业,开始马不停蹄的奋斗。他们是一群坚强的人,再苦再累再枯燥、再热再冷再孤独,从不抱怨,从不说一声辛苦,为了梦想努力着,奋斗者。伟大的筑路工程筑就了他们钢铁一般的意志,他们是一群乐观向上、态度积极、勇往直前的人,不管心多乱,遭遇多大的困难,都能看到他们脸上自信的微笑,他们爱自己、爱家人、爱周围所有的人,他们深知只有团结一心、合作才能共赢,才能完成上级领导交给的任务。于是在工地的任何角落,到处都充满了爱和和。他们会用最自信、最自豪的眼神告诉你:陕西的西宝高速、西禹高速、十天高速、绕城高速、铜黄高速等等……都是他们陕西路桥人修建的。梦想会因他们而精彩,社会会因他们而骄傲,他们是企业的先锋、社会的主力军、中国的脊梁。他们用宝贵的青春年华作笔墨,以一条条道路为音符,谱写了一曲壮丽的建设者之歌。



人间仙境仙水岩

——江西龙虎山泸溪河漂流

文/许德法

龙虎山,位于江西省鹰潭市南郊20公里处,是中国道教发祥地,国家级风景名胜区,是中华锦绣山河中丹霞地貌的一颗璀璨的明珠,山水奇绝,风光秀丽,一石一物一景,有的如龙腾虎跃,气势壮观,有的如江南淑女,雍容文静。而仙水岩景区是龙虎山的核心景区,泸溪河漂流则是仙水岩景区旅游的主要景点之一。

我们从游船码头登上竹筏,每条竹筏上有2名船工用竹篙撑船,船上还配备一名导游,讲解泸溪河两岸的自然景观和人文趣事。泸溪河,有的地方清澈碧透,五彩卵石在水底熠熠闪光,而有的地方又深不可测。我们坐船逆流而上,沿途赏景,仿佛进入梦幻般的仙境。这里河道蜿蜒曲折,滩险潭多,两岸陡壁夹峙。随着导游的讲解,泸溪河秀丽风光的仙水岩就象放映似的一幅一幅展现在我们的眼前。导游介绍说,泸溪河宛若一条逶迤的玉带,把龙虎山的奇峰怪石、茂林修竹串联在两岸,丹崖碧水风光如画,真是在画中游,筏在仙境游。一路走来,云锦峰、文豪峰、蘑菇石、仙人城、望尼峰、马尼峰、醉猴峰、仙桃峰让你应接不暇,峰峰有奇景,处处有传说,

再加上神秘的崖墓悬棺、悠久的道教文化,丹山的秀美奇峰,你会彻底迷恋在这片碧水丹峰中。导游还介绍说,泸溪河旁有一个许村(全村人都姓许),村庄四周种了许多樟树和桑树之类的树,两种树发出的气味,融合在一起,能够驱赶蚊子。因此,整个村庄看不到一只蚊子,被人们称为“无蚊村”。竹筏行至转弯处,水流突然湍急起来,溅起水花无数,虽有救生衣保护,也经常会被弄得措手不及,湿身一场,好在大家游兴正浓,倒没人顾及这些。有的还不由自主地唱起了那首老歌“小小竹排江中游,巍巍青山两岸走”。抬眼望去,蓝天、白云、碧水、青山尽收眼底,河水清澈见底,不时有小鱼顺着水流漫上竹筏,快乐跳跃着又返回溪中,这才真是人与自然的和谐统一呢。在清凉的河水中顺流而下,一赏两岸的山水风光,痛快痛快!

“一条涧水流瑞气,万叠云山紫翠堆”,这是宋人白玉蟾描写仙水岩的诗句。游览这仙女般的仙水岩,觉得是一种美的享受,心旷神怡,不尽情思,仿佛使人进入世外桃源。在返回路上,心中仍眷恋不舍那仙境般的泸溪河和仙水岩。

(广厦旅行社)

随笔

读书

《从卡夫卡到卡夫卡》

《从卡夫卡到卡夫卡》汇集了13篇弗朗肖论卡夫卡的文章。从卡夫卡开始,到卡夫卡结束,这是一部向文学大师卡夫卡致敬的书。卡夫卡对弗朗肖的影响在弗朗肖的著名文论《文学空间》里已经明显地体现出来了。当写作成为“祈祷的形式”,毫无疑问写作是出自其他形式的,即使在我们这个不幸的世界的视角下,写作已经停止成为作品,卡夫卡在宽恕的时刻认出了文学的追寻者,并且明白不应该再写了一个字也太多!

……卡夫卡想毁掉其作品,可能是因为他认为那必会倍增众人的误解。在此混沌的攻读过程里,我们成为作品的一部分,实际上,我们就是映射在某些残篇、未尽作品之上,被所识与被所掩的部分光线,因而,总是更加加剧了那些作品的分裂,最后碎裂成尘土那般大小,如同总是与道德脱不了干系的遗作,在面对这类多半遭到长篇大论的评论所侵袭的寂静之作,这类成为可以无限发表题材的未刊之作,这类沦为历史注脚的永恒之作时,不得不扪心自问,是否卡夫卡自己,早就在辉煌的胜利中,预感到同等程度的灾难。



改革管理模式 创新发展方式 加快推进广厦又好又快发展(摘要)

董事局主席 楼明 (12月2日)



日本首相鸠山亲笔赞誉著作

《干法》

◎(日)稻盛和夫

工作也一样,应该迷恋工作、热爱工作、拥抱工作。在旁人看来,“那么辛劳、那么艰苦的工作,太可怕了!简直无法忍受,根本无法坚持。”但如果你迷恋这个工作、热爱这个工作,那你就能够承受,一切都不在话下。正因为迷恋工作、热爱工作,所以我就能长期坚持艰苦的工作,一以贯之,无怨无悔。

人就是这样,对于自己喜欢的事情,再辛苦也无怨言,也能忍受。而只要忍受艰苦、不懈努力,任何事情都能成功。喜欢自己的工作——仅仅这一条就能决定人的一生的,我想这么说一点也不过分。

要想拥有一个充实的人生,你只有两种选择:一种是“从事自己喜欢的工作”,另一种则是“让自己喜欢上工作”。一个人能够碰上自己喜欢的工作的几率,恐怕不足“千分之一”、“万分之一”。而且,即使进了自己期望的公司,要能分配到自己所期望的职位,从事自己所期望的工作,这样幸运的机会几乎没有。

大多数人初出茅庐,只能从“自己不喜欢的工作”开始。

但问题是,多数人对这种“不喜欢的工作”抱着勉强接受、不得不干的消极态度,因此对分配给自己的工作总是感到不满意,总是怪话连篇、牢骚满腹。这样下去,本来潜力无限、前程似锦的人生只会白白虚度。无论如何,必须得喜欢上自己的工作。

要把“被分配的工作”当成自己的天职,抱有这种心境非常重要。如果你还不肯抛弃“工作是别人要我做”的这种不恰当的意识,就无法从工作的“苦难”中解脱出来。与其寻找自己喜欢的工作,不如先喜欢上已有的工作,脚踏实地,从眼前开始。寻找自己喜欢的工作,往往就像寻找一空中楼阁;与其追求幻想,还不如先爱上眼前的工作。

只要喜欢了,就能不辞辛劳,不把困难当困难,埋头工作。只要一心一意埋头工作,自然而然就能获得力量。有了力量,就一定能够做出成果。有了成果,就能获得大家的好评,就会更加喜欢工作。

这样,良性循环就开始了。要想做出成绩,首要的就是运用自己坚强的意志去喜欢工作,除此之外别无他法。只要你这么做了,人生就将硕果累累。

感动给人注入新的动力

“热爱工作”、“把工作当乐趣”,话虽这么说,但做起来就像僧人艰苦修行一样,并非易事。所以,若只是当苦行僧,一味强调吃苦耐劳而没有快乐,那也很难持之以恒。

因此,还必须从工作中寻找快乐。我的经验是,当研究工作进展顺利时,就要直率地表达出快乐;当研究成果受到别人的夸奖时,就要诚挚地表示感谢。继而将这种喜悦和感动当做精神食粮,然后继续投入艰苦的工作。

我想起一件发生在进公司后第二年的事,当时我正在全神贯注地测定实验数据。那时,有一位京都名牌高中的毕业生,因家庭原因,不得已当了我的企业助手。他是一位头脑非常聪明的青年。我每天都让他帮助测定实验数据。“这种材料应该具有这样的物理性能吧。”我一边做预测一边做实验,而由他来测定有关数据。

我生性就有单纯的一面。也许因为这个原因吧,每当实验测出的数据符合我原先的设想时,我就会高兴得“蹦蹦”从地上跳起来。

这时,我的这位助手总是站在一旁用冷冷的目光注视着我。

有一天,同平时一样,一次实验完后我又开心地跳了起来,并对他说:“喂!你也该高兴啊!”不料,他说的一席话,犹如一盆冷水从我的头顶浇到脚底。

他用鄙视的眼神看着我,说:“稻盛,说句失礼的话,值得男子汉兴奋得跳起来的事情,一生中也有几回。但看你的样子,动不动就高兴得手舞足蹈,现在甚至叫我也要同你一起高兴,我是说你轻薄好还是轻率好呢?总之,我的人生观与你不一样。”

当时,我感到后背一阵冰凉。确实,可以说他显得非常理性,但我却无论如何接受不了他的观点。只过了一瞬间,我就反驳说:

你说什么?因为小小的成功就能感到喜悦和感动,这样多好!要想坚持这种枯燥的研究,有了研究成果,就应该真挚地把高兴劲儿表达出来。这种喜悦和感动能给我们的工作注入新的动力,特别是现在研究经费不足,研究环境很差的条件下。要把研究做下去,我们就要为每一步小小的成功而庆祝,这样才能给我们增添新的勇气。所以不管你说我轻薄也好,轻率也好,今后我照样要为自己的每一个小成功而开心,并由此把工作不断向前推进。

参加工作才两年,就能讲出这么一番道理,我颇为自己感到骄傲。可惜我这些话却不为我的助手所理解。两年后,他悄然辞职,离开了公司。

如果当初他能理解我说的并把它当做动力,更加努力地工作。那结果将会是怎样呢?年轻的读者们,希望你们在工作中为自己的小小成功感到欣喜。要抱有一颗善被感动的、要诚挚地对待生活。请把感动带来的能量当做动力,更加努力地工作!这就是在漫长的人生征途中顽强生活的最好方法,也是我不渝的信念。

“抱着产品睡”

“紧抱自己的产品”——每当新产品开发的时候,我总是这么想。对自己的工作、对自己的产品,如果不注入如此深沉的关爱之情,事情就很难做出色。

“工作”是工作,自己是自己,把“工作”与“自己”分开,让两者保持距离,这是最近年轻人中流行的观点。然而,要做好工作,就应该消除“工作”和“自己”之间的距离,要悟到“自己就是工作,工作就是自己”的程度。这两者密不可分。这个经验相当重要。

(连载三)

(上接1版)

资金管理模式的改革和集权管理,是关系到广厦能否又好又快发展的根本。对这个问题,各下属企业要统一思想,提高认识。

2. 创新企业发展方式

我们企业的发展,经过前几年的调整和稳健发展,现在可以说是越来越好,在这样的情况下,我们完全有余力,也应该去实践一些新的发展思路、新的发展方式和方法。首先是要探索与产业基金相融合的发展模式。

打个比方,我们要更好地发展房地产,就要创新房地产行业的发展模式,而方向就是走与房地产基金相结合的道路。具体的形式有两种:一种是和现有的房地产基金合作。我们出一部分资金,房地产基金配一部分资金,共同开发房地产项目。我们负责项目的开发和管理,房地产基金负责项目的融资和投资关系的管理,大家各展所长。第二种就是我们作为主要发起人成立房地产基金。基金成立后,募得的资金除了用于我们自有项目的开发外,也可以参与其他项目的开发。这样有利于把蛋糕做大。这两种方式无论哪一种,都比我们现在采取的传统模式要先进,也都可以促进我们房地产行业的良性发展。

不光是房地产业,我们的其他行业,建筑业也好,能源业也好,也可以探索这种新型的发展模式。我们现在建筑业在做的很多BT项目,或者类BT的项目,也可以通过成立项目基金的方式来运作,借用社会资本,实现风险与收益的均衡化发展。

第二,我们内部的资源整合,包括内部企业之间的产权关系、隶属关系,甚至是资产也都可以进行整合。通过整合和重新组合,搭建新的平台,提高资产的管理效率和利用效率。同时,如果有一些好的平台,也可以拿出来,探索与外部进行合作的创新发展模式。

第三,我们常规意义上的资本运作,广厦要走的是实业与资本相结合的道路。

我们这几年一直强调,要对发展的方式进行转变,从粗放的,重规模增长的发展方式转变到集约的,重效益增长的发展方式。现在看来,要抓住机遇,实现又好又快的发展,单是



转变发展方式还是不够的,还要我们创新一些新的发展方式,这样才能更好地推动发展。

3. 深化人才队伍建设

针对明年的人才工作,我在这里,强调几点:

首先,明年人才工作的重点要放在下属企业。下属企业对人才工作要高度重视,一把手要负全部责任。下属企业要做好的重点工作包括几个方面:一是要根据总部的要求,对现有的机构、岗位和人员编制进行优化调整,保持组织结构和人员的精干高效;二是要重点引进企业发展需要的人才,特别是年轻的后备人才,优化人才结构;三是要加强对现有人员的培养和提高。总部明年要加大对下属企业人才工作的督办和考核力度。今年年底的考核过程中,各考核小组要重点摸清下属企业的人力资源配置情况,要把总部的要求和相应的目标任务纳入明年的目标责任制中,让下属企业进行推进和落实。

其次,广厦用人薪酬的体制、机制要大改

革。方向上,明确一句话,就是要按工作业绩、企业效益作为标准。下属企业按企业的效益、按重点工作的完成情况进行考核;总部按工作的成效进行考核。我之前提出的末位淘汰制,总部要推行下去。今年积极准备,明年进行实施。要通过持续的淘汰、补充、再淘汰、再补充的过程,把不符合需要的人员淘汰掉,持续优化总部的人员结构。

第三,要建立人才内部流动的长效机制。对集团范围内的人员流动,包括轮岗、互派、调动、淘汰等,要建立一套完整的长效机制。总部要加强向下属企业下派人员,同时总部也欢迎下属企业的人提出申请,到总部任职。

第四,要继续大力引进人才,加强人才储备。资源随着人才流动,有时候,有人就有项目,有人就有资金,有人就有思路,有人就有办法。所以,我们要加强对高端人才的引进,特别是房地产行业管理、资本运作方面的人才,要大力引进。同时,我们要放开眼界,有些人引进过来,并不是马上就要用的,而是要用来储备,用来完善

我们的人才梯队。对于这部分人,要有耐心,要给机会和平台。

4. 完善计划预算责任制

总部作为大股东,对下属企业进行目标管理。这种管理,主要依靠计划预算责任制,计划预算责任制是目标管理的有效手段。从我们现在实行的计划预算责任制来看,虽然经过多年的实践和反复的调整,有一定的成效,但还需要不断地完善和提高。完善的方向主要在三个方面:

第一,要进行适度加压。明年的计划预算目标,就要给下属企业进行加压。既有硬性目标任务上的,也要有在软实力提升上的,都要纳入考核。

第二,下属企业要承担更大的责任。下属企业不能总部推一下才动一下,不推就不动,也不能想着依赖总部进行发展,而要有发展的自觉性。要立足自身进行发展,要不断提升自我发展的能力和解决问题的能力。

第三,要提高刚性。要提高计划预算的刚性执行,不能因为各种原因进行随意的变动。这样虽然短期内会不习惯,会比较痛苦,但长期下来,肯定有助于提高我们的管理水平。同时,要加强责任制的刚性考核,严格奖惩,该奖的奖、该罚的罚。总的来说,要不断完善我们的计划预算责任制,包括计划的准确性、计划的科学性、计划的全面性、考核结果的应用等,都要不断进行完善。

同志们,今天的会议,是在十八届三中全会召开后,企业内部召开的一次重要会议。大家做企业,要看到这次三中全会带来的,对民营企业十分有利的发展趋势。机会肯定是有,但不能抓住机会,还要看我们的本事。这次会议上,我跟大家明确提出,广厦要进行变革,变革的方向和要求也跟大家说得很清楚。大家要看到自身的不足,要按总部的统一部署,抓紧练好内功。只有内功练好了,在市场化竞争的前提下,我们才有能力、有条件去抓住更好的机会,才能把企业的亮点做出来。只有大家跟总部一道,形成合力,才能不断提升广厦的执行力、竞争力、影响力、幸福力和生命力,才能让广厦在发展三十年后,再一次迎来又好又快的发展。

※争做“五心”广厦人,建设“五力”新广厦主题演讲比赛稿件选登

感恩广厦 共创未来

◎ 俞萍 金华时代置业有限公司

尊敬的各位领导、各位评委,亲爱的同事、朋友们:

大家下午好!很高兴今天能站在这里参加这次演讲比赛,今天我演讲的题目是《感恩广厦 共创未来》。

有一种品德,如果你持有它,你的人格就会得到升华;如果你不慎丢失了它,那么你的生活就会如同一潭死水一般毫无波澜。有一种品德,它不仅是我们的立身之本,更是提高企业凝聚力和向心力的保证。这种品德它的名字叫“感恩”。

曾经有一首歌感动过很多人,歌词中写道:“感恩的心,感谢有你,伴我一生,让我有勇气作我自己,感恩的心,感谢命运,花开花落,我一样会珍惜。”也许在座的很多人都能把它轻声地哼唱出来,其中蕴含的那份感恩之情也随着时光的流逝被越来越多的人收藏进自己的心里。真的,我们身边值得感恩的事情太多了,感恩父母,是他们赐予我们生命,来到这个五彩缤纷的世界;感恩师长,是他们用知识健壮了我们的羽翼,使我们有了飞向天空的

力量;感恩同事和朋友,茫茫人海,芸芸众生,相遇相知,便是我们之间最大的缘分;然而更应该感恩的是我们的企业——广厦,是她给我们提供了一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台。

生活中工作不仅仅只是谋生的手段,它更是体现我们人生价值的载体,而正是我们的企业给我们提供了展现自我价值的平台。当我们坐在宽敞舒适的办公室工作时,我们应该感恩企业给了我们良好的工作环境;当我们坐着舒适的班车行进在上班路上而不用担心风吹日晒时,我们应该感恩企业给了我们一份安全、一份保障。

2006年3月,我跨进了广厦集团的大门,从未涉足过房地产行业的我,在面对陌生的工作环境,枯燥的专业术语,复杂的工程图纸时,我感到了一丝茫然,心里甚至有些犹豫,总是不停地问我我能做好吗?但是我很幸运,领导看出了我的困惑,找了位经验丰富的老师傅指导我的日常工作,又两次送我去参加了专业的房产知识培训。正是有了领导和师傅的细心关怀及帮助,才让我很快熟悉了业务流程,顺

利通过了考核,成为了一名合格的员工。

2008年10月,保洁员王阿姨不慎从楼梯上摔下,造成全身多处骨折,光医药费就花了近2万元,对于一个不富裕的外来务工人员家庭来说这无疑是在雪上加霜。公司领导得知这一消息后立即前往医院探望并送上了1万元爱心款,帮助其渡过难关。在此后的工作中王阿姨愈发勤勤恳恳,连续三年被评为先进工作者。有小区住户提出优厚待遇请她去当保姆,王阿姨拒绝了,她说:“在我最困难的时候是广厦帮助了我,我只有努力工作才能对得起自己的良心,才是对广厦最好的回报”。

作为一名员工,常怀一颗感恩的心,我们会更加忠诚敬业。对我们企业也应心怀感恩,企业为我们提供了优厚的待遇和物质生活的保障,更为我们构建了展现自我价值的平台,为我们的聪明才智找到了茁壮成长的土壤。对领导我们心怀感恩,领导为我们提供了机会和空间,使我们得以施展自己的能力和才华。对同事我们心怀感恩,个人的力量是渺小的,能否在激烈的竞争中胜出,还是要依靠团队的力量。凝聚产生力量,团结诞生兴旺。只有当我

们抱着感恩的心态,去面对我们的企业,面对我们的工作,“尽心尽力,积极进取”这八个字才能不再只是一句口号,而是成为我们的行动准则,在向自己的目标不懈努力的同时,带给企业更多的利益和效益。30年风雨路,在前进过程中,我们企业曾遇到过很多困难,可再大的困难都挡不住百折不挠的广厦人。因为我们广厦人有具登山精神,永不言败的掌舵人;我们广厦人有不怕艰难困苦、敢想敢做的作风;我们广厦人更有敢打苦仗、恶仗、大战不屈的精神。而现在作为新一代的广厦人,面对新时期新阶段的挑战,我们更应传承登山精神、艰苦奋斗精神及创业精神这三大广厦精神;同时我们还需要不断地创新,观念的创新,体制的创新,发展模式的创新。只有这样我们的企业才会有旺盛的活力和生命力,才能推动企业一直向前发展。

朋友们,让我们从自身做起,以饱满的热情,全身心的投入到企业的建设中去,用实际行动回报社会,感恩企业。企业靠我发展,我靠企业生存,让我们用自己的青春和激情,续写广厦更加辉煌、灿烂的未来!

※广厦历史上的今天

历史上的广厦之十一月

2010年

11月10日,广厦控股董事局副主席楼明参加了浙江省青年企业家协会第八次会员大会,并当选为浙江省青年企业家协会第八届理事会副会长。此次会议是浙江省青年企业家协会五年一届的换届大会,省委副书记夏宝龙到会作了重要讲话。

11月10日,瑞典国王卡尔十六世·古斯塔夫一行十几人来到杭州考察,考察期间,国王一行乘大龙船游览了秀丽的西湖。杭州海外旅游有限公司有幸担任了此次导游任务,瑞典国王对海外旅游的精湛服务给予了高度评价。

11月21日上午,中国知名房产集团恒大地产集团董事局主席许家印教授应邀来到广厦建设集团参观考察。广厦控股董事局主席楼忠福、副主席楼明和广厦建设集团董事长兼总经理王嘉琳亲切会见。双方就进一步

共同开发中原市场达成了初步意向。

11月25日,芬兰阿尔托大学医学信息管理学教授保罗及其学生一行5人来到广福医院考察。王永兴院长就医院专科管理、手术管理情况作了介绍,双方进行了交流与探讨,并实地参观了阳光病房、手术室。来访者对医院合理的医疗管理及优美的环境表示称赞。

11月25日,经各市委核推荐,有关部门核查,广厦控股创业投资有限公司被浙江省工商局、浙江省民营企业发展联合会认定为“浙江省转型升级引领示范企业”。

2011年

11月6日,全国人大常委会委员、教育科学文化卫生委员会委员、原教育部副部长吴启迪一行抵达广厦控股集团总部,参观了广厦控股集团总部三楼展示厅及广厦天都城,并于第二天前往广厦学院视察。吴启迪对广厦的发展给予了充分肯定,还就广厦学

院今后的发展提出建议,勉励学院要充分发挥建筑、木雕等精品专业优势,坚持职业教育不动摇,办特色高职院校。

11月7日,中国建设工程“鲁班奖”颁奖大会在北京人民大会堂隆重召开,东阳三建承建的九江市中医院南院工程喜获殊荣,为公司赢得了第七届鲁班金奖,这也是广厦集团历年获得的第30个鲁班奖工程。

11月19日,广厦学院全国特色教育示范单位授牌仪式暨学院高职办学十周年庆典大会在东阳剧院举行。浙江省教育工委书记、省教育厅厅长刘希平,教育部中国教师发展基金会秘书长杨春茂,教育部国家教师科研基金管理中心主任佟学敏,金华市副市长傅利常,东阳市市委副书记、代市长朱建军以及广厦控股集团总裁、广厦集团董事长楼明等出席大会。广厦学院荣获“全国特色教育示范单位”称号。

11月,中国建筑业协会公布了2010年度中国建筑业企业双百强名单,广厦建设集团有限公司获评“2010年度中国建筑业企业竞争力百强企业”称号,位列第12位。陕西路桥集团有限公司获评“2010年度中国建筑业最具成长性百强企业”称号,位列第15位。

11月,陕西路桥集团有限公司荣获“全国交通运输企业”优秀称号。

2012年

11月12日,国际家族企业论坛在杭州湾新区举行。应家族企业论坛发起人茅理翔邀请,楼忠福荣誉主席出席论坛并作主旨演讲。

11月13日,广厦男篮在控股总部四楼会议室召开2012~2013赛季CBA赛前动员大会,并于当天下午举办新闻发布会。新赛季广厦特意再邀王非执教。