



广厦控股集团有限公司主办  
www.guangsha.com

2014年10月

22

总第501期

# 广厦报

G U A N G S H A B A O

追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会  
中国企业内部报刊一等奖  
中国内刊协会  
中国内刊“好报纸”一等奖  
中国建筑业协会  
十大精品报纸  
中华全国工商业联合会  
中国民营企业优秀报刊



## 关爱贫困母亲和留守儿童， 传递人间挚爱真情

## 广厦·明基金拳拳爱心温暖起航

温暖全国6000万留守儿童  
明基金“亲情家书”搭建  
孩子与父母沟通桥梁

浙江省委常委、宣传部长葛慧君宣布基金正式成立，广厦集团及全体员工首笔捐赠653万元，首推民工亲子假日和留守儿童心理孤独指数。

本报讯 10月16日上午，由广厦集团和浙江省妇女儿童基金会共同发起设立的“广厦·明基金”启动暨“母亲邮包”捐赠新闻发布会在杭州召开。发布会上，全国政协社会和法制委员会副主任、中国妇女发展基金会副理事长甄砚讲话，浙江省委常委、宣传部长葛慧君宣布基金成立，广厦控股集团董事局主席楼明致辞。中国妇女发展基金会副理事长兼秘书长秦国英、浙江省妇联副主席方颖、浙江省邮政公司副总经理李革平等领导分别致辞和讲话，高度评价广厦义举。广厦控股集团副总裁金立进代表集团向10位民工代表捐赠探亲差旅补助并启动集团月捐计划。

据了解，“广厦·明基金”的成立，旨在对全省甚至全国的贫困母亲、留守儿童和企业民工等群体展开关爱帮扶行动，首期启动“让爱回家”大型公益系列活动，包括“母亲邮包”、“亲情家书”、“民工亲子假日”、“留守儿童心理孤独指数”等关爱项目。

在“广厦·明基金”启动仪式上，楼明将500万元现金支票交给了浙江妇女儿童基金会领导，意味着“广厦·明基金”的首个大型项目——“让爱回家”大型公益活动正式启动。控股集团副总裁金立进代表集团向10位民工代表捐赠探亲差旅补助并启动集团月捐计划，广厦集团全体员工首笔捐款153万元。

楼明在讲话中指出，“从造园到办大学和建医院，从捐建希望小学到抗震救灾和帮扶社会弱势群体，从造福慈善基金到现在的明基金……三十年来，广厦始终走在中国民营企业参与公益慈善事业的前列。此次我们特别发起设立‘广厦·明基金’，目的是为了更好地传承广厦核心文化，践行企业社会责任，将广厦三十年的发展成果回馈社会，为建设温暖和谐的关怀社会，贡献自己的力量。”

在仪式上，广厦集团联合浙江大学等高校成立的广厦民生研究院，发布了首期“留守儿童心理孤独指数”，该指数向社会提供留守儿童的生存状况，引导全社会进一步认识留守儿童心理状况，给予积极引导和帮扶。同时，该指数还将指导明基金的使用走向，使关爱活动更有针对性。

明基金的设立，是广厦在庆祝创业30周年之际，又一项功在社会的慈善义举。30年来，广厦始终以承担社会责任为己任，先后向各类慈善机构捐款近4000万元，捐助、投资社会公益慈善事业超过15亿元，曾荣获首届“中华慈善奖”等多种荣誉。集团携手12万员工与省妇女儿童基金会共同发起设立“广厦·明基金”，用于关爱贫困母亲、关爱留守儿童、关心困难家庭。该基金的设立，标志着浙江省妇女儿童基金会为妇女儿童事业汇聚爱、传递爱、播撒爱又创建了一个新平台。

新闻发布会在美丽的杭州西溪湿地举办，在秋阳明媚、清风送爽的温暖时刻，新华社、人民日报、中央电视台、浙江日报等多家新闻媒体均到会采访报道。

(本报记者 苏君)

### 首创“民工亲子假日”

9天带薪假期解决回家探亲难题

作为拥有12万民工的集团公司，广厦集团一直将关爱员工作为践行企业责任的重要主要部分。2011年，广厦集团就打造了“广厦民工成长工程”，在全国民企中树立起关爱民工的典范。为更好地全面参与“广厦·明基金”让爱回家的公益项目，为更好地关注留守儿童，倡导“公益慈善不仅仅是给予，更要积极参与的运作”理念，广厦集团在全国率先成立“民工亲子假日”。首期面向100位夫妻双方在集团工作的民工代表，每人提供9天的带薪亲子假期和1000元的回家路费，积极践行关爱留守儿童从我做起，从身边做起。

“我也是一个父亲，很难想象长年看不到孩子的父亲的心情。我希望我的员工，都能拥有和孩子时常相聚的权利，这也是我提出员工亲子假日一个很简单的初衷。”广厦控股集团董事局主席楼明说。



### 母亲邮包项目 落户浙江

广厦·明基金首批  
捐助3万名贫困母亲

“母亲邮包”是由中国妇女儿童基金会发起的一个覆盖全国的知名公益项目，它以中国邮政开启的邮政绿色通道为服务支撑，以人均纯收入低于2300元的贫困母亲为主要对象，通过一对一捐赠的形式，将一些生活必需品组成包裹，准确递送至贫困母亲手中，帮助她们解决实际困难。

浙江省妇女儿童基金会理事长喻华芝和广厦董事局主席楼明在启动仪式上代表“广厦·明基金”向中国妇女儿童基金会捐赠300万元用于“母亲邮包”项目。这也意味着“母亲邮包”项目将在浙江全面启动。

汇聚了中国最活跃的浙商创业群体，以民营企业为核心的浙江，近年来在公益慈善之路上的善举，浙江省妇女儿童基金会在开展妇女儿童帮扶救助等方面等的佳绩，得到了全国政协社会和法制委员会副主任、原全国妇联副主席甄砚的肯定和赞许。

新闻发布会现场，广厦·明基金向来自象山因海难失去亲人的母亲达成资助协议。这位母亲眼含泪花，无声的感谢感动了现场每一位母亲。

### 首期“留守儿童心理孤独指数”发布

每4个留守儿童中就有1个  
存在心理孤独问题

(下转三版)





来自瑞士的专家看完作品后说

## “看来我以后要改行了”

2014 世界工艺文化节国际木雕技艺大赛在广厦学院开赛

**本报讯** 10 月 10 日早上 8 点,广厦学院第三实训楼门前两边挤满了学生,学院院长许华春和院长助理周俊辉站在门口,翘首以盼。许华春还当起了交通指挥员,指挥过往车辆停靠在边上的停车场。

8 点 20 分,一辆黄色的大客车驶入。许华春与周俊辉迎上前,面对下车的众多不同肤色的国内外友人,他们一一握手欢迎。

今天,2014 世界工艺文化节国际木雕技艺大赛将在广厦学院举行,而他们,就是来自各国的参赛大师。大赛为期一周,所有参赛选手将拿出最好的技艺,展示给中国人民看。而他们所有的作品都会被东阳木雕博物馆收藏。

### 世界级木雕大师齐聚广厦

Terry 是位白胡子老大爷,也是本次活动负责国际选手的联络官,一进实训楼,他就好奇地东瞧西看,兴致勃勃地在一边听着许华春对我们学校的介绍,笑着说:“我对你们学院的印象非常好!”

当听到许华春说“全国唯一的高职木雕设计与制作专业”时,Terry 插了一句:“我能听出来你很自豪!”

两人笑着握手,许华春说:“我们非常愿意为你们服务,希望你们在中国过得愉快,并能取得好成绩。”

8 点 30 分,2014 世界工艺文化节国际木雕技艺大赛正式开始。据悉,这次的木雕比赛是世界手工艺理事会 50 周年庆典的第一场活动。

世界手工艺理事会主席、中国工艺美术协会秘书长王山,东阳市委常委、副市长李宝春,亚太手工艺大师陆

光正,东阳经信局局长胡旭升和本次活动的联络官 Terry、广厦学院院长许华春出席开幕式。

“在座的学生非常荣幸,在校期间能赶上这么一次世界级的手工艺木雕技艺大赛。”王山言辞幽默,他将更多的话奉献给学生们,“我非常希望看到在座的孩子,将来是我们工艺美术行业、木雕方面的中流砥柱。”

王山认为,在学生们当中,应该有一个梦和追求。“我们这儿有很多国际级的手工艺木雕大师,都是我们学生值得学习的榜样。”

### 国际大赛选手对学生作品竖起了大拇指

11 日,大赛国际选手联络官、美国木旋协会高级工程师 Terence John Martin 先生来到学院木雕作品展厅观摩。他饶有兴致地参观了学生的作品,对学生作品赞不绝口,特别是对非传统题材作品赞赏有加,认为学生富有想象力和创新性。

15 日,参加国际木雕技艺大赛的国际选手集体参观了学院学生木雕作品。众外宾艺术家纷纷拍照留念。来自美国北达科他州的 JOSEPHINE 先生提前半个月就来到中国进行赛前准备,当看到同学们如此众多富含生动、细腻的作品时,感叹的说:这是他一生中从未见到过的,并表示下次有机会还会来参观。

来自瑞士的比尔·马汀先生在看完所有作品后,幽默的说:看来我以后要改行了。

各国选手参观之后,肯定了学院的教学,对学生的作品赞不绝口,个个都竖起了大拇指!

### 瑞士艺术家向广厦学院捐赠木雕作品

10 月 16 日下午,来自瑞士的艺术家 Martin Bill 将他的 2 个木雕模型捐赠给广厦学院。

67 岁的 Martin Bill 戴着黑框眼镜,白皮肤,白头发,腼腆害羞却笑声爽朗,他觉得自己还是一个年轻人。

“来中国之前,我就知道本次活动的意义是尊重过去,开拓未来。”一开始,Martin Bill 没有目的性,所以他将自己的想法做成 2 个不同的模型,来了中国之后,他选定其中一个作为参赛作品。

15 日,Martin Bill 参观了我院的木雕展示厅,觉得艺术学院木雕专业学生的作品真的是非常棒,于是,他决定将自己的两个木雕模型捐赠给学院。“我就是想表达一下自己对学生的支持!”

Martin Bill 说,2 个木雕模型完成后的成品,一个是参赛作品,将会被东阳博物馆收藏,另一个他会将它捐赠给我院。

说着,Martin Bill 将手上的 2 个模型交到学院副院长贾恭惠的手中,同时,贾恭惠也将广厦学院的收藏证书交给 Martin Bill,他双手接过证书,连声说着“谢谢”。

“非常感谢 Martin Bill 先生,看到他的作品,我们明白,艺术是没有国界的,艺术属于全人类。”贾恭惠说,Martin Bill 的作品将会被当做非常珍贵的礼品陈列在学院的陈列室,“这是两国人民友谊的一种交流,同时也会对我们学生今后从事木雕艺术起到鼓励、鞭策的作用。”

(吴品)

杭建杭汽修岗位师徒徒

## 省下更多“50 万”

**本报讯** 日前,杭构集团在雨林基地组织举办了汽修岗位“师徒徒”签约仪式暨搅拌车维修技巧专项讲座。杭构集团各成员单位的汽修班长、汽修骨干和车辆设备管理人员等 13 人参加了此次活动。

本次“师徒徒”签约仪式的主角是俞国钢,他是杭构集团砼二分公司汽修班班长。作为杭州市职业技能带头人、杭州市“五一”劳动奖章获得者,他是杭构集团在汽修岗位上当之无愧的领头人,还多次荣获广厦控股集团先进工作者、杭州建工集团优秀党员、优秀员工、杭构集团“名师”等荣誉称号,也是杭州市建设系统职业技能带头人,其领头进行的技术小革新——“搅拌车发动机水箱假开锅”快速修理法曾在 2013 年荣获市建设系统“先进操作法”的荣誉,面对砼二分公司艰苦的维修环境和相对陈旧的设备,他通过总结日常维修案例,提炼出“漏利车油快速判断法”并进

行带教推广,达到节能降耗,减少返修率的目标,同年汽配维修额节省了 50 万元左右,大大为公司降低了成本。

相信在如此资深的名师带领下,杭构集团的汽修人员必能节省更多个“50 万”,通过技能的无缝延续,充分发挥职业技能带头人、的传、帮、带作用,有效提升企业综合实力。

拜师仪式后,“名师”俞国钢就直奔主题,开始向“徒弟”们教授搅拌车维修技巧,并就搅拌车的各种常见问题及修理方法与大家进行了专题讨论,交流心得,大家纷纷发表了自己的意见和建议。参加人员一致认为,俞国钢师傅提出的搅拌车维修保养要点是多年工作经验的提炼,具有较强的指导意义。同时,大家充分肯定了此次跨单位“师徒徒”的做法,并希望今后有更多岗位借助这一平台,相互沟通,相互学习,定时交流,提升技能,提高素质,推动企业发展。(徐罗森)

湖南高速公路管理局领导称赞陕西路桥:

## “不愧是一支能打硬仗的队伍”

**本报讯** 10 月 15 日,湖南省高速公路管理局谢立新副局长一行,深入陕西路桥湖南龙永高速 24 标施工现场检查指导工作。

检查组对标段内的路基、拌合站、钢筋加工棚、隧道内的施工现场进行了检查,对项目标准化施工给予肯定,对 24 标各项工作给予高度评价。项目经理胡伟向检查组汇报了隧道内地质围岩情况和施工进度,并就隧道内涌水涌泥处理方案做了详细汇报。检查组根据施工现场和地质围岩情况对隧道内涌水涌泥处理方案进行了讨论,提出了指导意见。

谢立新指出,龙永 24 标虽然进场晚,但是进度快、质量优、安全管理强,项目部进场后在环境恶劣、地质情况复

杂、气候多雨的情况下,仅用 12 个月顺利完成隧道施工 3571 延米,实属不易,陕西路桥不愧是一支能打硬仗、善打硬仗的队伍。为迎接此次检查,龙永 24 标提前对隧道进口、出口及施工便道等区域进行自检,对进、出口拌合站、钢筋加工棚、材料堆放区、隧道内的施工现场进行排查整改,从标志标牌、材料堆放、洞内灯箱和卫生、电缆沟槽、钢拱架拱脚支垫、洞内排水、风水电设施、安全逃生通道、台车标志标牌等逐一检查,对存在缺陷的部位及时予以整改、加强和完善,组织清扫、修补便道及沿路指示牌、安全界桩,努力做到各项工作不留瑕疵,施工现场井然有序,标准化施工现场焕然一新,得到检查组各位领导和同行好评。(刘蕊 韦援伟)

## 陕西路桥加强安全隐患排查

**本报讯** 10 月 10 日,黄延高速扩能工程 14 标发生工地山体滑坡事故,致 19 人遇害。为吸取事故教训,消除安全隐患,杜绝安全生产事故发生,近期,陕西路桥集团及时开展安全隐患排查,切实加强安全生产管理工作。

公司要求所属各单位、各项目经理部落实责任,严格执行安全生产相关管理制度和操作规程,杜绝违章操作,抢险项目、改扩建项目重点考虑边通车边施工的特点,现场施工人员务必

增强安全防范意识,确保不发生安全事故。对职工宿舍、食堂、人员集中的施工场地等生活、生产环境进行认真排查,邻近边坡的区域等要注意检查周边山体情况,加强值班和预警机制,做好应急预案,严防滑坡、垮塌、泥石流等事故发生。进一步加大安全教育、检查和管理力度,做好防火、防盗、防触电、防煤气中毒等工作,确保全体施工人员生命安全。

(李健 程经平)

## 西安公司绿色施工传捷报

**本报讯** 近期,广厦建设西安公司在绿色施工方面取得了重大进展,各大项目纷纷传来捷报,报以喜讯。

金地湖城大境 4 号地、杨凌恒大城首期工程,历时两年时间,完成了绿色施工地基与基础、主体结构实施及验评工作。9 月 23 日,通过了陕西省绿色施工示范工程竣工阶段验收,获得“陕西省首批绿色施工示范工程”称号。

金地西洋公园工程,用一年时间完成了绿色施工地基与基础阶段、主体结构阶段的现场实施及自评工作,并于 8

月 29 日通过西安市绿色施工工程主体阶段的验收,9 月 22 日通过了陕西省绿色施工工程主体阶段的验收。

金地湖城大境 8 号地 E 标段工程,完成了绿色施工工程地基与基础阶段、主体结构阶段的实施及自评工作,并于 9 月 27 日通过了西安市绿色施工工程主体阶段的验收。

西安公司积极实施绿色施工,因地制宜,敢于创新,大大推动了绿色施工的全面、持续发展。

(董建茹)

## 杭建杭安成立专家库

**本报讯** 日前,杭建杭安为加强公司技术中心与分公司、项目部之间的技术交流与合作,公司成立了技术中心工程技术专家库。

首批专家库专家共 10 人,他们都是来自施工管理一线既有较高理论水平,又有丰富实践经验的技术骨干。参会的各位专家结合平时工作中的经验和心得体会,对专家库今后的定位和工作设

想等谈了各自的看法。在公司副总经理、总工程师叶青引导下,专家库成员就有关问题展开了热烈地讨论、交流。

会议对专家库工作提出了具体要求:一是要要求专家库设立计划目标,二是对入库专家的管理要细化,制订任务目标和考核办法,切实起到提高公司技术管理水平的作用,更好地为公司工程项目服务。(毛国伟)

### ※ 图片新闻



## 比比谁的被子叠得好

**本报讯** 10 月 13 日,阳光洒满广厦学院田径上的每一个角落。绿色的人工草坪上,168 张草席有序地摆放着,学院 2014 级新生军训叠被子比赛正在此举行。

随着一声令下,本次比赛正式开始。

只见同学们齐刷刷地蹲在各自草席旁,有条不紊地开始对被子“下手”:先把被子摊平,细细熨平每一个褶皱;然后把被子分成三等份,两边各取三分之一的宽度并把被子的的叠上来,严格对齐,去掉被子里的空气;再一次把被子分成四等份,折叠之前先把折处用力地抓住折痕,两边合并后,一个个初步的“豆腐块”就在一双双巧手中诞生了。随后,选手们纷纷拿出杀手锏——筷子,仔细调整每一条折痕,直到呈现出笔直而有力的棱角。(朱细依)

## 东阳三建开展经营管理调研

**本报讯** 随着以“营改增”为标志的新一轮税制改革的推进,建筑业将于明年全面纳入“营改增”实施范围。如何适应“营改增”带来的一系列变化,包括“营改增”模式的运行、企业经营管理工作流程的调整与优化,对

公司管理团队提出了全新的要求。鉴于此,东阳三建公司组织专门团队对现有经营管理流程及执行情况进行摸底调研。此次调研是公司借“营改增”的契机调整自我、发展自我的一项基础性工作,对制订科学规范的工作流

程与制度具有重要的战略意义。公司希望通过这次调研,查找问题,补齐短板,有力的促进企业经营管理模式、办事流程等的改革创新,为企业的进一步发展打下坚实基础。

(周高良)

## 建设集团打造合肥回迁项目新标杆

**本报讯** 近日,由广厦建设集团安徽分公司承建的合肥市庐阳区四里河畔小区复建点 C 地块项目举行开工仪式。

合肥市庐阳区重点工程建设局局长蒋兵、副局长王彬等一行在广厦建设集团安徽分公司总经理徐飞龙、四里河畔

C 地块项目经理方景星的陪同下一同来到项目现场。蒋兵指出,该复建点项目是深受老百姓关心、关注的工程,是党和政府拳拳在念的民生工程。希望项目建设方要加强施工管理,重质量,抓安全,树工程形象,让工程项目成为政府满意工

程,回迁居民放心工程。

广厦建设安徽分公司将遵照高标准要求进行精细化管理,以一流的技术,打造出在庐阳区工程建设中的新标杆,打造出一个让业主、让老百姓满意的精品工程、经典工程。(徐逸生)

## 为了与他交流,医务人员都安装了翻译软件

一位外国患者的来信让金华广福医院十八病区的每位姑娘脸上浮起微笑,脑中都会出现不久前出院的那位外国帅气小伙的脸。

7 月 24 日同其他无数个日子一样,是忙碌的一天,临下班的时候科室来了位特殊的患者,特殊并不是指患者毛病有多罕见病情有多危重,而是患者是一位俊朗的乌克兰小伙子,名叫 NIKO,当时我就犯愁了,凭我那早还给老师的英语可怎么沟通交流呢?患者很幽默,说他会英语,俄语,日语,波兰语,乌克兰语,表情无奈的说就是不会中文,估计当时我的表情一定哭笑不得,好在旁边陪同的经理做了翻译,顺利的采集了病史。

患者 1 天前无明显诱因下出现胸痛伴胸闷,活动后胸痛加剧,因症状持续存在前往某社区卫生服

务中心就诊,胸片提示左侧气胸(压缩 60%),患者有明确就医感知,于是前往广福医院胸外科就诊。安排好患者的床单位,给予氧气吸入,介绍病房环境与主管医护人员后通知了医生,患者的主管医生叫孙俊,孙医生说得一口流利的英文,在得到医生肯定的答复后,NIKO 紧张情绪得到缓解。采完血,整理完病史资料,做好交接班后我再次去病房查看了 NIKO 的情况,孙医生正与病人做胸腔闭式引流术的谈话。

前半夜是何静值班,后来听何静说穿刺并不是很顺利,NIKO 原先是国家游泳队的队员,肌肉组织非常结实,穿刺时阻力很大,但他在术中一直相当配合医生,后来是顺利置入了胸腔闭式引流管,接上了胸腔闭式引流瓶,晚上因穿刺处疼痛无法入

睡,要使用双氯芬酸钠钠缸,何静用肢体语言与 NIKO 进行交流。

因与 NIKO 交流存在障碍,科室里每个人都在手机上安装了翻译软件,为了更方便与 NIKO 的沟通交流,我们还加了微信群,下班休息的人陪 NIKO 聊聊天,因为 NIKO 说一个人在医院里觉得很孤单很无聊。有几次 NIKO 身边没有照顾的人,李娜都会记着帮忙订餐。

有一回我前夜班,21:00 需要熄灯休息,NIKO 正在看电视,我便告诉他医院规定需要熄灯休息了,他说能不能只熄灯再看会电视,我做出为难的表情,NIKO 立即说好的好的,立即关了电视,对我笑着说晚安。NIKO 是一个非常配合治疗的患者,对医生护士都充满信任感,看见我们会立即朝我们

微笑,乐观积极,幽默风趣,在住院的短暂的时间里和我们相处融洽。

经过医生同我们的精心治疗与护理,NIKO 很快就康复要出院了,出院的时候护士长李玉珍代表科室送了祝福给 NIKO,NIKO 和我们大家一起合了影,照片里的我们都笑得很开心。李老师还笑言以后外国患者可以都收住胸外科,我们都说行呀,可以提高英语水平,口语能力,尽管来吧。

“将我心换你心,优质服务暖人心”这一直是广福医院十八病区胸外科的服务誓言,他们用爱心,细心,耐心,责任心,感恩心,希望换来患者的安心,舒心,省心,放心,暖心。

(应小洋)



(李彦斌)



# 住建部督促施工企业落实质量安全责任

◎ “十项规定”管好项目经理

**本报讯** 为进一步落实建筑工程施工项目经理质量安全责任,保证工程质量安全,住房和城乡建设部日前制定了《建筑工程施工项目经理质量安全责任十项规定(试行)》,督促施工企业切实落实好项目经理的质量安全责任。

这十项规定分别是:  
项目经理必须按规定取得相应执业资格和安全生产考核合格证书;合同约定的项目经理必须在岗履职,不得违反规定同时在两个及两个以上的工程项目担任项目经理。

项目经理必须对工程施工质量安全负全责,负责建立质量管理体系,配备专职质量、安全等施工现场管理人员,负责落实质量安全责任制、质量安全管理规章制度和操作规程。

项目经理必须按照工程设计图纸和技术标准组织施工,不得偷工减料;负责组织编制施工组织设计,负责组织制定质量安全技术措施,负责组织编制、论证和实施危险性较大分部分项工程专项施工方案;负责组织质量安全技术交底。

项目经理必须组织对进入现场的建筑材料、构配件、设备、预拌混凝土等进行检验,未经检验或检验不合格,不得使用;必须组织对涉及结构安全的试块、试件以及有关材料进行取样检测,送检试样不得弄虚作假,不得篡改或者伪造检测报告,不得明示或暗示检测机构出具虚假检测报告。

项目经理必须组织做好隐蔽工程的验收工作,参加地基基础、主体结构等分工程的验收,参加单位工程和工程竣工验收;必须在验收文件上签字,不得签署虚假文件。

项目经理必须在起重机械安装、拆卸、模板支架搭设等危险性较大分部分项工程施工期间现场带班;必须组织起重机械、模板支架等使用前验收,未经验收或验收不合格,不得使用;必须组织起重机械使用过程日常检查,不得使用安全保护装置失效的起重机械。

项目经理必须将安全生产费用足额用于安全防护和安全措施,不得挪作他用;作业人员未配备安全防护用具,不得上岗;严禁使用国家明

令淘汰、禁止使用的危及施工安全质量的工艺、设备、材料。

项目经理必须定期组织质量安全隐患排查,及时消除质量安全隐患;必须落实住房城乡建设主管部门和工程建设相关单位提出的质量安全隐患整改要求,在隐患整改报告上签字。

项目经理必须组织对施工现场作业人员

进行岗前质量安全教育,组织审核建筑施工特种作业人员操作资格证书,未经质量安全教育

和无证人员不得上岗。

项目经理必须按规定报告质量安全事故,立即启动应急预案,保护事故现场,开展应急救援。

住建部要求建筑施工企业应当定期或不定期对项目经理履职情况进行检查,发现项目经理履职不到位的,及时予以纠正;必要时,按照规定程序更换符合条件的项目经理。同时,主管部门应当加强对项目经理履职情况的动态监管,在检查中发现项目经理违反规定的,依照相关法律法规和规章实施行政处罚,同时对相应违法违规行为实行记分管理,行政处罚及记分

情况应当在建筑市场监管与诚信信息发布平台上公布。

根据同时发布的《建筑施工项目经理质量安全违法违规行为记分管理规定》,项目经理质量安全违法违规行为记分周期为 12 个月,满分为 12 分。自项目经理所负责的工程项目取得《建筑工程施工许可证》之日起计算。依据项目经理质量安全违法违规行为的类别以及严重程度,一次记分的分值分为 12 分、6 分、3 分、1 分四种。项目经理在一个记分周期内累积记分超过 6 分的,工程所在地住房城乡建设主管部门应当依法责令该项目经理停止执业 1 年;情节严重的,吊销执业资格证书,5 年内不予注册;造成重大质量安全事故的,终身不予注册。项目经理在停止执业期间,应当接受住房城乡建设主管部门组织的质量安全教育培训,其所属施工单位应当按照规定程序更换符合条件的项目经理。

## 城镇化还是城市化? (上)

◎ 田雪原

城镇化还是城市化? 目前,我国的“官方口径”基本上采用的是城镇化概念。城镇化与城市化之间仅一字之差,涵义有什么不同,为什么都要统一到城镇化“官方口径”上去? 这很少有人认真地研究。如今在我国城市化率达到 53%、大中小城市结构发生重大改变、社会经济转型提出新的要求的情况下,是继续沿用城镇化概念还是转而采用城市化概念,笔者以为这不仅是一个理论概念问题,或许还可能左右着城市化发展的方向和道路,关系到社会经济发展的全局。

城镇化的由来  
在汉语中,城市则是一个复合词;城原指都邑四周为防御而建的城墙,由城墙环绕而成;市指集中做买卖进行交易的场所,《易·系辞下》中说:日中而市,市罢即自行散去,当初并没有全日制的市场。城市即指都邑经常做买卖的地方,是经济发展到一定阶段城与市相结合的产物。因此,城与市不可分割,城是地理意义上的界定,市是城的经济基础,二者相互促进、共同发展。在当代,除个别政治、文化、军事需要外,城市主要是工业化扩张和升级的结果,是信息化、工业化的产物。

那么城镇化是怎样产生的呢? 可以说,这是“中国制造”或“中国创造”。1949 年中华人民共和国成立后,政府工作重心由乡村转移到城市,很重视城市人口的管理。1951 年经中央人民政府政务院批准公安部公布了《城市户口管理暂行条例》,建立起城市家庭、迁移、出生、死亡等户口管理办法。这一条例使用的是“城市”,并不是“城镇”,当时镇还不

在城市管理范围之内。1955 年 6 月《国务院关于建立经常户口登记制度指示》可谓前进半步,规定“办理户口登记的机关,在城市、集镇是公安派出所,在乡和未设公安派出所的集镇是乡、镇人民委员会”。所以说“前进半步”,一是该《指示》首次提出集镇概念,从此有了集镇一说;二是以有无派出所为准则,将集镇分别划归城镇和乡镇两部分,分别由公安派出所和乡镇人民委员会办理户口登记和管理。也就是说,集镇的定位是二元的,并没有一步跨到城镇。

同年 11 月《国务院关于城乡划分标准的规定》又前进半步,将符合“设置市人民委员会的地区和县(旗)以上人民委员会所在地(游牧区行政领导机关流动的除外);或常住人口在两千人以上,居民 50%以上是非农业人口的居民区”条件之一者,定为城镇。这是我国第一次使用“城镇”一词,城镇化自此正式起航。只是在高度集中统一的计划经济体制下,城乡之间人口迁移受到严格限制,城镇化进程又屡遭控制建制镇数量、缩小城市郊区政策打压,造成 20 世纪 60 年代和 70 年代长期徘徊不前的局面。

改革开放给城镇化注入新的生机和活力,使之迅速驶入“快车道”。据笔者考证,城镇化概念最早出现在 1984 年世界银行对中国经济考察的背景材料《城镇化:国际经验和中国的前景》一书中。鉴于当时我国城镇化率仅为 23%,处于“以小为主”的起步阶段,即处于城市化三阶段 S 曲线底部,以农村人口向小城镇转移和集中为主阶段;同时国家正在推行积极发展小城镇、适当发展中等城市、严格限制大城市规模的方针,城镇化似乎更能体现这一宗旨,于是便采用“城镇化”并且广泛应用开来。

步入城市化第二阶段  
考察国际社会城市化发展的历史,大体上呈三个阶段 S 曲线走势:第一阶段主要是农村人口向中小城镇转移和集中,可称之为乡村城市化,处于 S 曲线图像底部,城市化率一般在 30%以下。第二阶段乡村和中小城镇人口向大城市和超大城市转移和集中,城市化推进到以大城市为主导阶段,处于 S 曲线图像中部挺起部分,城市化率一般在 30%~70%之间。第三阶段大城市特别是超大城市中心区人口向郊区和其他乡村迁移,亦可称之为逆城市化,处于 S 曲线图像顶部,城市化率在 70%以上。

虽然各国经济、社会发展不平衡,文化千差万别,历史沿革各异,城市化水平相差悬殊并有各自的特点,但是实践表明,三阶段 S 曲线走势是共有的规律,一般情况下是不可超越和不可逆转的。

## 首期“留守儿童心理孤独指数”发布

每 4 个留守儿童中就有 1 个存在心理孤独问题

为切实了解社会民生现状,指导“广厦·明基金”的使用方向,并给社会关爱提供数据样本,广厦集团成立了“浙江广厦民生研究院”。成立伊始,研究院即与浙江大学民政政研究中心、浙江现代民政政研究院、民政部—浙江大学中国社区建设研究中心等科研机构合作,广厦民生研究院在贵州、江西、河南、四川、浙江、陕西等六个省份开展了“留守儿童心理健康状况调查”。新闻发布会上,研究院发布了留守儿童心理健康调查报告,并公布了全国首个留守儿童心理孤独指数。

调查报告显示,我国留守儿童心理孤独平均指数为 40.44(心理孤独调查量表总得分范围为 16-80 分,大于或等于 46 分的儿童被评定为存在孤独感,且得分越高孤独感越强烈)。

此次调查共投放了 6000 份问卷中,4908 份为有效问卷,其中 26.9%的留守儿童的心理孤独指数大于等于 46,也就是说,每 4 位留守儿童中就有 1 位存在心理孤独问题。而在非留守儿童的对比样本中,也有 12.8%的儿童存在心理孤独问题,因此留守儿童的心理孤独感是非留守儿童的 2 倍多。

根据调查显示,影响留守儿童心理孤独的因素主要有四个:  
第一,母亲外出打工对儿童的心理健康影响最为明显。在父亲单独外出、父母双方外出、母亲单独外出三个留守群体中,孤独感比例分别为 24.1%、27.2%、38.2%。

第二,留守儿童年龄越小,孤独感越强烈。在 3-6 年級的留守学生群体中,孤独感比例分别为 30.1%、29.9%、23.7%、26.3%。(六年級的留守儿童的孤独感比例反弹,可以联系到小升初的问题,与同学即将分离和对未来的迷茫有关,使得孤独感有所回升。)

第三,与父母见面次数多少对留守儿童心理孤独有明显影响。一年内没有与父母见过面的儿童群体中,51.2%的存在心理孤独问题。

第四,与父母相处时间长短对留守儿童心理孤独有明显影响。与父母相处时间半个月、一个月、两个月左右三个群体的孤独感比例分别为 31.2%、26.1%、19.8%。

另外,调查还显示,留守儿童的心理孤独感与性别、是否是独生子女没有显著相关性。

从本次调查不难发现,解决留守儿童的心理健康问题不仅需要事前和事中的专业疏导,而且还需要社会各界,尤其是企业单位的大力合作。让农民工、尤其是母亲有更多的机会回家将会大大降低留守儿童的心理孤独感。

此次公布的留守儿童心理孤独指数是广厦民生研究员公布的首个指数,今后研究院将不定期公布留守儿童生理健康指数、职业白领心理压力指数等关注民生的相关指数,更好地指导广厦公益的走向。

## 2014 巴西世界杯场馆赏析

◎ 刘锡良 邵 雅



新水源体育场位于巴西萨尔瓦多,于 1951 年 1 月 28 日开放,2007 年 11 月关闭,三年后拆除。2010 年新球场在旧址上修建,取代原有水源体育场。新水源体育场建筑高度 35 米,长 250 米,看台的南部有一个大型开口。这一开口不仅使体育场内空气流动,同时也使体育场与附近的内城湖泊有了直接的关系,为球场带来了新的空气流通。新水源体育场屋盖为索膜结构,屋盖悬挑 63 米,替代原来悬挑 30 米的屋盖。屋盖索膜结构失高最高 19 米。屋盖膜结构位于上下应力环之间,屋面采用由聚四氟乙烯纤维制造的 PTFE 膜材料,面积 301399 平方英尺。

## 试论海外项目国内保障工作的有效开展 (下)

◎ 金升红 东阳三建海外公司国内综合部

在国外施工管理外派劳务时,如果采取内部职工组成工班带劳务施工的形式,由项目经理部直接按时发放劳务工资,减少中间环节,这样既可以保证了普通劳务工的基本权益,又能牢牢掌控队伍,避免受制于人。该模式还能使项目管理人员与外派劳务直接进行接触交流,了解外派劳务思想动态,是畅通外派劳务反映思想和问题的渠道,海外项目部可以及时对不良情绪、有抵触思想的人进行干预和疏导,以保持队伍的稳定,保证施工顺利进行;另外还可以通过表现好的外派劳工将海外项目实际情况反馈回国内自己的家乡,带动那些有意愿出国务工、又符合海外项目都要求的亲戚朋友一起出去工作,既增加了海外项目部外派劳务来源招聘渠道,且显得更有信誉度和可靠度,又为外派劳工解决了亲朋好友就业的后顾之忧,真正是一举两得。

除以上国内保障工作中需要注意的问题以外,外派劳务人员的伙食、住宿、医疗条件的好坏,工资发放是否及时,薪酬考核是否公正等都是影响劳务队伍稳定的重要因素,需要引起海外项目部的重视。

### 四、国内银行工程保函的开具

“巧妇难为无米之炊”,资金是企业的血液。在海外项目的实施过程中,开具各种工程保函是非常重要的一个环节。如何充分利用有限的银行授信保函额度,以较低成本快速及时地开具出符合海外项目业主要求的各种工程保函,是事关企业海外项目业务规模大小、工程成本高低与施工资金能否得以保证的关键,因而也一直是所有海外项目管理中的核心内容。

在实践中,海外项目按照国际惯例(以阿尔及利亚房建项目为例)需按合同造价向业主提供履约保函 5%、工程预付款保函 15%、材料预付款保

函可申请不超过 35%,即共需提供不超过 55%的银行工程保函,保函金额数日常都是庞大的。因此,一家海外工程总承包企业,尤其是民营企业,能够承接多大的海外项目业务规模,在某种程度上,就取决于其开具银行工程保函的能力大小。在现阶段,民营企业“走出去”的主要信贷渠道和信用支持是我国的金融机构,如果没有国内银行支持,就会寸步难行。按照现行金融银行授信制度,银行保函问题已经成为许多民营企业拓展海外业务最大的瓶颈困难。因此保持与我国主要从事对外承包工程担保担保业务的银行诸如中国银行、建设银行和工商银行等密切联系沟通,多渠道拓展银行保函授信额度是一项需长期努力而又必须面对的核心工作。另外,我国财政部和商务部(当时为外经贸部)于 2002 年初为解决对外经济合作企业承揽对外承包工程项目出现的开立保函资金困难问题而开办的风险专项资金保函业务,虽只能部分满足企业需求,但仍应充分利用。

在限定的企业银行授信额度下,合理确定海外项目各种工程保函的实际开具比例,就显得尤为重要。从实践经验来看,依照海外项目施工节奏和资金周转使用流水实际需求,履约保函和工程预付款保函一般都是全比例开具的,而材料预付款保函则可以根据整个海外项目资金使用计划与使用成本,参照以往同类项目实际需要量,测算出适宜比例即可。如以阿尔及利亚房建项目为例,一般材料预付款保函只需申请 20%,至多 25%,就能满足整个海外项目顺利进行的资金需求。显然,这样既减少了占用银行授信保函额度数量,又因少提交了相应的国内银行保函保证金与少支付了保函手续费而有效降低了开具工程保函的成本。

在海外项目实施过程中,针对已开具给业主的各种工程保函,应该严格加强动态管理。随着海外项目完成的工程进度,按照主合同的约定,及时

对已完工程部分的工程预付款与材料预付款保函进行释放,来循环使用银行授信保函额度,可在一定程度上缓解银行授信保函额度的不足;同时国内银行对释放部分保函的保证金进行同步退回,也可缓解国内资金压力,提高资金使用效率。另外工程保函开具负责人在具体办理某种工程保函开具业务时,应与海外项目前方对接人员保持密切沟通,在正式提交国内银行办理前,先让业主对保函格式、保函金额等关键要件进行确认后再次开具,以争取一次性成功,尽力避免那种来回反复修改,既浪费时间和精力又使人泄气,甚至于耽误整个海外项目进展计划的情形发生,也是至关重要。

海外项目各种工程保函开具后,还要保持跟踪,严格加强保函风险管理。在海外项目履约过程中,始终存在分包风险、误期赔偿风险、支付风险、工程变更风险、终止雇佣风险等履约风险,一旦发生,即面临履约保函的索赔。而履约保函条文中通常只规定索赔的时间期限及索赔的最高限额,一般不涉及索赔金额与工程承包商违约给业主造成损失之间的关系。有时,业主的损失并非保函担保金额的全部。因此,在主合同中至少应明确:当承包商违约给业主造成的损失小于保函金额时,业主只能索赔保函金额中与自己损失相当的部分。一般来说,当保函项下可支付的最高限额已用尽时,一个保函即告终止,无论保函是否已退回保证人。当然,如果在业主索赔履约保函后,承包商的雇用并未被终止,合同仍在继续履行,那么承包商就应该补足保函的金额或提交新的履约保函;如果被索赔的保函金额不足以弥补业主遭受的损失,那么业主可以就差额部分向承包商提出索赔。不过,即使主合同中没有此类规定,当合同双方将争议提交裁决时,裁决人也会认为主合同中已隐含了此类内容。总之,通过加强工程保函风险管理,来锁定索赔风险,切实维护企业自身权益。

### 五、保险购买与应急事故处置

一家对外经济合作企业,走出国门总承包工程,离不开国内各级政府主管部门的关心、支持和帮助。及时上报海外项目业务统计资料,汇报海外项目经营开展情况,合理反映企业诉求,既是外经企业的责任义务,也有利于企业信用记录的建立,容易获得政府扶持优惠政策或奖励资金;其海外新项目也能顺利通过并取得中国对外承包工程商会的协调函和国家商务部的投议标核准证。保持与海外项目所在国驻华使馆的联系沟通,对其要求予以重视,并全力配合互动,既是外经企业在尽企业社会责任,也有了一种为了能顺畅取得海外项目外派人员工作签证、商务签证的实际需要。

质量是企业生命,安全是员工的生命。海外项目,地处异国他乡,随时会发生企业自身不能左右的安全风险,如政治风险、意外事故、自然灾害等。自 2010 年底发生阿拉伯之春“茉莉花革命”以来,不管是政府、还是企业自身,都非常重视应急机制与应急预案的建立,对各种风险加强防控,积极应对,尽量将损害降到最低。一旦不幸发生,藉此,政府可以有条不紊地组织企业外派人员的疏散撤离工作,企业也可以在平日收集证据并保全的基础上,为日后的工作恢复或者索赔补偿提供重要的有力依据。

众所共知,这类风险一旦发生会带来重大损失。而对风险进行购买保险是转移风险的重要方法之一。在实际工作中,对一个国家的政治险和商业收入险,都可以通过中国出口信用保险公司进行投保;同时对机械设备与劳务人员增加购买其附加险。这样,即使真的发生不测,也可以由该政策性保险公司对企业沉淀在海外项目的机械设备进行保全、对外派劳务人员的疏散和安置费进行补偿、对业主或有的工程保函恶意索赔风险进行

锁定规避,从而解除了外经企业“走出去”的后顾之忧。

而对于那些纯风险,如自然灾害和意外事故等,一般都通过投保一家开辟有该险种业务的商业保险公司,由其承担因这类风险发生而产生的意外费用来进行锁定。在实际工作中,外派劳务人员发生人身意外事故的情形是较常见的。处理这种意外事故时,应特别注重,将事故补偿款的确定与保险理赔款的抵付,按照两条不同的线分别来处理,而且最好将该处理原则写进外派劳务的劳动合同中。意外事故的发生,本是各方都不希望也不愿意看到的。此时如果还为事故补偿款与保险理赔款的归属发生争执,甚至对簿公堂,情何以堪?!海外项目部实际出资购买保险,而保险受益人却是某个具体的外派劳务者。如果死亡家属据此主张保险理赔款理当全部归其所有,再另行索求事故补偿款,对于海外项目部而言,显然已失去了购买该保险以进行有效沟通,规范各项流程以加强工作的前瞻性,认真履行各项职责以置各种风险于可控状态,与时俱进,切实提升执行力,使国内保障工作部署真正成为海外项目强有力的保障支撑平台,为海外项目取得良好效益做出实实在在的贡献。

综上所述,海外项目国内保障工作是一项重要的基础性工作。“九层之台,起于累土”。在变幻莫测的国际市场风云中,我们唯有夯实海外项目国内保障各项工作,密切国内外联动以进行有效沟通,规范各项流程以加强工作的前瞻性,认真履行各项职责以置各种风险于可控状态,与时俱进,切实提升执行力,使国内保障工作部署真正成为海外项目强有力的保障支撑平台,为海外项目取得良好效益做出实实在在的贡献。





## “美好的情感”缀连了一个美好的夜晚 广厦创业 30 周年交响音乐会奏响杭州

文 / 许向前

「 本报讯 当帷幕徐徐拉开,欢快、激昂的管弦乐《红旗颂》从艺术家们的手中轻轻飘出,广厦创业 30 周年“美好的情感”交响音乐会,在浙江省人民大会堂举行。这是 10 月 21 日晚,杭州一个下着秋雨,桂花荡漾起金色芬芳的夜晚。

《红旗颂》音乐响起,观众席上,就有人泪盈满眶:广厦 30 年,是不平凡的 30 年,是在有传奇色彩的创始人楼忠福带领下,从远赴俄罗斯造房子、抓活做,在工人们闯荡全国各地,晚上抓虱子、白天流大汗一步步走出来的。如今的广厦家大、业大,闻名全国,走向世界,载誉不断,成为一家被人尊敬的大企业,此时此景,怎不让人抚今追昔、泪洒双眼、感慨万千!

此次交响音乐会是由中国人民解放军军乐团和浙江交响乐团联袂出演。他们曾被国家主席习近平亲自指

定,今年随同出访巴西演奏、举办同名交响音乐会。解放军军乐团闻名中外,更是国人的骄傲和国威、军威的象征。

面对济济一堂、满怀热情、四处而来的观众,广厦控股集团董事局主席楼明致辞,感谢社会各界领导、嘉宾对广厦发展的慷慨支持和热忱关心。表达广厦人创业兴企,以回报社会为最大诉求的企业立身理念和广厦将进一步跨越式发展的宏大愿景。

金色的旋律在一个半小时时而激越、时而舒缓、时而又不失诙谐中悄悄过去。当指挥家石霄鹏幽默地调动观众与艺术家们欢快互动时,音乐会达到了高潮。此时,人们发现,坐在前排中间的董事局荣誉主席楼忠福也露出开心的微笑。大家的掌声、笑声融汇在华灯灿烂的夜晚、定格在桂花又重燃芬芳的夜晚!



## 吴风古韵 枫桥胜景

文 / 蔡斌

古建美文

苏州是历史文化名城,也是一座风景旅游城市,而“枫桥”则常常是纷至沓来的海内外游客来此寻胜访幽的首选之地。枫桥景区位于苏州古城之西,大运河畔,古寺(寒山寺)、古桥(枫桥)、古关(铁铃关)、古镇(枫桥镇)和古运河“五古”,成就了闻名遐迩的枫桥胜景。千百年来,这里因了唐代诗人张继的一首脍炙人口的《枫桥夜泊》诗,而留下一段世代流传交口诵赞的因缘佳话,随岁月的长河汇流,沉淀为一种温情而独特的文化记忆。

文化传统的美妙正是如此,作为读着方块字长大的一员,无论你是否来过这里,每当在夜雨的江湖怀想那春风桃李,轻舟曾系,野水无情,这亘古不熄的江枫渔火和霜天月落的乌啼钟声遂成为意境高远、充满情绪张力的生命体验。这其中,有中国人情感世界的大美存焉,可供停泊的岂止是浪迹万里的东吴客船!

今天,当我们置身于以这样的诗境禅心为意旨建构的江枫园景区时,人文情怀的千年接续就拥有了一个可以真切受用的具象语境。细细绎读“枫桥夜泊”的内蕴指归,便不难发现这一文化景观的魅力所在,并不单单是自然风景或宗教场景的形象呈现,实际上它更是体现了一种特定的心理氛围,包涵了一种普适的审美意义,构成了一个景物与情感交互作用的文化场。

在中国文化景观的经典行列中,枫桥夜泊和卢沟晓月一南一北,凝固了同样充满回味的人生场景的诗意瞬间。表面看上去,让人们流连忘返的是特定时空下的具体物象:夜晚江边的渔火孤舟、枫树钟声和拂晓时分石桥上方的冷月,但是究其内里,激发人产生强烈感应和共鸣的正是此时此地观景者的人生境遇。在拂晓的卢沟桥上看到尚未消隐的月亮的人,是离开京城即将远行的人,离愁别绪的去国伤感在此间抬头见月的那一刻,蓦然涌现在心头;而夜宿于江畔客

船上的身如飘萍的羁客游子,远离熟悉的人与地,行止于未知定数的路途中的,在黯然此际点燃的一盏渔火,同时点燃的还是此身的温暖,夜半寺院的钟声敲响的是对个体生命的慰藉,如此星辰如此夜,诚如张继诗中所展开的那个非常有画面感的场景,在这样的气氛下,夜泊就不再因暂时在陌生地停靠而显得倍加孤单。

相反,这个有声有色的所在由于当时生发的一种人与自然、人与环境的高度契合使人产生依恋和安定。蕴涵在“枫桥夜泊”这一人文意象中的,正是人作为独立个体在自己的生命旅程中寻求归宿和不断确认的过程,于是姑苏城外的枫桥,就这样被赋予了一个基本的人生和文化主题:作为百代过客的人,如何在一世匆匆的光阴逆旅中让身心栖居?这也一代又一代的人们被一种无从说起的文化吸引力推动着,来探寻这一胜地的根本原因。

尽管围绕着唐代诗僧寒山和寒山寺的关系,人们做了很多虽然不同却都不乏合理性的推论,但多数人都愿意相信正是寒山,这位相传生活在贞观年间的传奇诗僧的萍踪一寄,开启了枫桥的停靠模式。传说固然总是因为年代悠远而难以确指,但长久的传说留在人们心头多少年的印记却是真实无误的。同样的,虽然我们知道诗人张继在当时的苏城至少逗留过半年左右,他写这首诗时夜泊的地方在晚唐的诗歌选本中就有了不同于今的记载,然而对于稍后一些的苏州人来说,枫桥的诗性内蕴正是由这位来自襄阳的诗人确立的。自此之后,从唐人杜牧的“暮烟秋雨过枫桥”,到宋人孙觀的“梦隔清枫一水遥”,再到清人李思曾的“一帆斜月过枫桥”,“枫桥”成为了远来、路经的士子们盘桓游赏的趣味对象。

值得一提的是,祖居常州金坛的清代言学家段玉裁,晚年因相祖坟遭衅纷纷避居苏城(从乾隆五十七年至嘉庆二十年去世),刚来的时候他曾向朋友写信抱怨要找一个称心如意、经济上又能让一介书生负担得起的住处不容易,直到后来他在枫桥地区经营他的校园。或许在他的眼中,只有“枫桥”才是一个栖居的士子可以“暂借一枝”的地方。段的到来,使得枫桥地方的文化活动更加活跃。在当时,段玉裁居住的校园(也称一枝园或一支园)和同在这一地区的袁廷椿的渔隐小圃都是南来北往的名士大儒们交往酬和的重要场所。今天的江枫园景区据以复建了江枫草堂(一枝园)和渔隐小圃,为有兴而来的游人们保留了难能可贵的人文遗韵。

(来源:苏州日报)



新建筑

## 混凝土人行天桥

这座造型动感优美的混凝土人行天桥位于冰岛雷克雅未克首都新机场附近的六车道公路上。Granda 工作室在 2003 年通过竞赛获得。混凝土壳体被设计的十分轻薄,弯曲的造型具备张力,桥柱相当细。整个桥体形态轻盈而灵活。桥体上的不锈钢扶手组件都是在冰岛完成设计后,将设计图发回中国然后由中国制造。

散文

## 像大海一样激情澎湃

文 / 张玲

长这么大,还没有看过真正的大海。虽然心里一直向往,也有几次只差几步就到海边了,但最终都由于各种原因与大海擦肩而过,无缘相见。

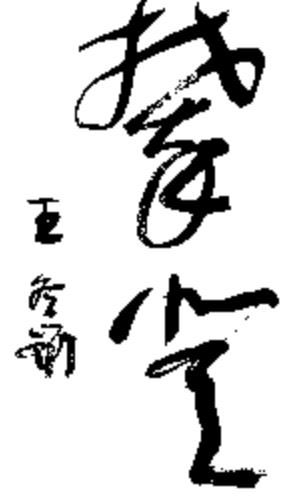
不忙的时候,就想去看海。闲暇之余,总喜欢在网上找一些大海的图片来看,或者搜一些关于大海的散文来读。看着看着,耳边就仿佛响起了呼啸的海风,读着读着,鼻子似乎嗅到了那股淡淡的、大海特有的海腥味。我闭上眼,想象着自己正坐在海边的礁岩上,咸咸的海风拂过面庞,脚下的海浪拍打着岩石,激起无数的浪花和小水珠,远处海鸥在海面上划出一道道优美的弧线,画面惬意而美好。而我一个人就这样静静的在海边坐上一整天,看潮起潮落,什么也不想,任海风吹乱头发,那种宽阔无限的感觉,使人一下子就放空了,就算有任何委屈此时都烟消云散了,一种轻松的感觉油然而生。这一刻,只有我和大海,这世间一切纷扰都与我无关。

忙的时候,也想去看海。人活在这世间,为生活,为工作,为家庭,每天总有做不完的事,操不完的心。忙起来的时候更是分身乏术,恨不得自己是三头六臂。每

当这个时候,想去看海的冲动就又一次涌上心头。我想放下手中的千头万绪,抛开一切,只想面对大海,然后感觉自己正在慢慢变得渺小,变得虚无,四周围,连同自己疲惫的心,都融进了海天一色的空旷中。就算心中有再多的烦恼,我想面对大海的那一刻都会随之消失的一干二净的。听海的跳跃欢笑,听海的呜咽哭泣,听海的愤怒咆哮,人突然就释怀了;其实忙一点也好,生命嘛,就在于折腾!你看大海日复一日的潮涨潮落,奔腾不息,一浪接着一浪,一潮高过一潮。每天都那么忙碌,却每天都激情澎湃,有滋有味,而这,不正是生活的真谛嘛!

开心的时候去看海,难过的时候也想去看海;黎明的时候去看海,傍晚时分还是去看海;夏天去看海,连冬天也阻止不了我想去看海的心。看海的愿望已经变得一刻也不能等了。我迫不及待想去看海,去呼吸海的味道,去接受海风的洗礼。唯有经过海浪的砥砺,生命才会像珍珠般熠熠闪光。人生在这个世界上,原本就有许多无奈与悲哀。生活就是悲喜交错的。但我们一定要快乐的生活。

(湖北六建)



中国建筑文学创作园地  
中国广厦文学院(筹)指定版面

读书

## 《第一口啤酒》



## 高原生活

文 / 郭华军

读诗

漫漫高原生活  
伴随思绪  
痴痴流过  
是苍白,是折服,是苦涩  
多少回狂风暴雨击碎梦想  
多少回继续寻觅埋葬希望  
我记不清楚  
但却难以割舍  
空旷的原野时传来家乡的味道  
洁白的帐篷常常浮现爱人的模样

漫漫高原生活  
伴随灵感  
款款而过  
是无奈,是渴盼,是超脱  
多少回蓝天碧空充满心

灵空间  
多少回牧羊绿野激荡少年心坎  
我记不清楚  
但却提笔行文  
描述蓝天,草原与牧人的和谐  
渲染卓玛走出帐篷的美丽回眸

漫漫高原生活  
伴随歌声  
马不停蹄  
是萧然,是惆怅,是释放  
多少回藏族儿女的歌声  
使我陶醉  
多少回草原牧民的曲调  
催我奋进

我记不清楚  
但却引吭高歌  
低沉的琴声驱走了旷寂  
苍劲的歌声迎来了暖意

漫漫高原生活  
伴随成长  
一路走来  
是积淀,是激进,是出彩  
多少回一起收获成功的喜悦  
我记不清楚  
但却默默不言  
虽历尽辛苦却永不停歇  
待大路筑成任世人评说

(陕西路桥)



# 改革管理模式 创新发展方式 加快推进广厦又好又快发展(摘要)

董事局主席 楼明 (12月2日)



日本首相鸠山亲笔赞誉著作

## 《干法》

◎ (日)稻盛和夫

工作也一样,应该迷恋工作、热爱工作、拥抱工作。

在旁人看来,“那么辛劳、那么艰苦的工作,太可怕了!简直无法忍受,根本无法坚持。”但如果你迷恋这个工作、热爱这个工作,那你就能够承受,一切都不在话下。

正因为迷恋工作、热爱工作,所以我就能长期坚持艰苦的工作,一以贯之,无怨无悔。

人就是这样,对于自己喜欢的事情,再辛苦也无怨言,也能忍受。而只要忍受艰苦、不懈努力,任何事情就都能成功。喜欢自己的工作——仅仅这一条就能决定人的一生,我想这么说一点也不过分。

要想拥有一个充实的人生,你只有两种选择:一种是“从事自己喜欢的工作”,另一种则是“让自己喜欢上工作”。一个人能够碰上自己喜欢的工作的几率,恐怕不足“千分之一”、“万分之一”。而且,即使选了自己所期望的公司,要能分配到自己所期望的职位、从事自己所期望的工作,这样幸运的机会几乎没有。

大多数人初出茅庐,只能从“自己不喜欢的工作”开始。

但问题是,多数人对这种“不喜欢的工作”抱着勉强接受、不得不干的消极态度,因此对分配给自己的工作总是感到不满意,总是怪话连篇、牢骚满腹。这样下去,本来潜力无限、前程似锦的人生只会白白虚度。

无论如何,必须得喜欢上自己的工作。

要把“被分配的工作”当成自己的天职,抱有这种心境非常重要。如果你还不肯抛弃“工作是别人要我做”的这种不恰当的意识,就无法从工作的“苦难”中解脱出来。

与其寻找自己喜欢的工作,不如先喜欢上已有的工作,脚踏实地,从眼前开始。寻找自己喜欢的工作,往往就像寻找一座空中楼阁;与其追求幻想,还不如先爱上眼前的工作。

只要喜欢了,就能不辞辛劳,不把困难当困难,埋头工作。只要一心一意埋头工作,自然而然就能获得力量。有了力量,就一定能做出成果。有了成果,就能获得大家的好评。获得好评,就会更加喜欢工作。

这样,良性循环就开始了。

要想做出成绩,首要的就是运用自己坚强的意志去喜欢工作,除此之外别无他法。只要你这么做了,人生就将硕果累累。

感动给人注入新的动力

“热爱工作”、“把工作当乐趣”,话虽这么说,但做起来就像僧人艰苦修行一样,并非易事。所以,若只是当苦行僧,一味强调吃苦耐劳而没有快乐,那也很难持之以恒。

因此,还必须要从工作中寻找快乐。

我的经验是,当研究工作进展顺利时,就要直率地表达出快乐;当研究成果受到别人的夸奖时,就要诚挚地表示感谢。继而将这种喜悦和感动当做精神食粮,然后继续投入艰苦的工作。

我想起一件发生在进公司后第二年的事,当时我正在全神贯注地测定实验数据。

那时,有一位京都名牌高中的毕业生,因家庭原因,不得已当了我的研究助手。他是一位头脑非常聪明的青年。我每天都让他帮助测定实验数据。“这种材料应该具有这样的物理性能吧,”我一边做预测一边做实验,而由他来测定有关数据。

我生性就有单纯的一面。也许因为这个原因吧,每当实验测出的数据符合我原先的设想时,我就会高兴得“蹦蹦”从地上跳起来。

这时,我的这位助手总是站在一旁用冷冷目光注视着。

有一天,同平时一样,一次实验完后我又开心地跳了起来,并对他说:“喂!你也该高兴啊!”但不料,他说的一席话,犹如一盆冷水从我的头顶浇到脚底。

他用阴寒的眼神看着我,说:

稻盛,说句失礼的话,值得男子汉兴奋得跳起来的事情,一生中也难有几回。但看你的样子,动不动就高兴得手舞足蹈,现在甚至叫我也要同你一起高兴,我是说你轻薄好呢还是轻率好呢?总之,我的人生观与你不一样。

当时,我感到后背一阵冰凉。

确实,可以说他显得非常理性,但我却无论如何接受不了他的观点。只过了一瞬间,我就反驳说:

你说什么?因为小小的成功就能感到喜悦和感动,这样多好!要想坚持这种枯燥的研究,有了研究成果,就应该真挚地把高兴劲儿表达出来。这种喜悦和感动能给我们的工作注入新的动力,特别是现在研究经费不足,研究环境很差的条件下。要把研究做下去,我们就要为每一步小小的成功而庆祝,这样才能给我们增添新的勇气。所以不管你说我轻薄也好,轻率也好,今后我照样要为自己的每一个小小成功而开心,并由此把工作不断向前推进。

参加工作才两年,就能讲出这么一番道理,我颇为自己感到骄傲。可惜我这些话却不为我的助手所理解。两年后,他悄然辞职,离开了公司。

如果当初他能理解我说的并把它当做动力,更加努力地工作。那结果将会是怎样呢?

年轻的读者们,希望你们在工作中为自己的小小成功感到欣喜。要抱有一颗善被感动的心,要诚挚地对待生活。请把感动带来的能量当做动力,更加努力地工作!这就是在漫长的人生征途中顽强生活的最好方法,也是我不渝的信念。

“抱着产品睡”

“紧抱自己的产品”——每当新产品开发的时候,我总是这么想。

对自己的工作、对自己的产品,如果不注入如此深沉的关爱之情,事情就很难做出色。

“工作”是工作,自己是自己,把“工作”与“自己”分开,让两者保持距离,这是最近年轻人中流行的观点。然而,要做好工作,就应该消除“工作”和“自己”之间的距离,要悟到“自己就是工作,工作就是自己”的程度。这两者密不可分。这个经验相当重要。

(连载三)



转变发展方式还是不够的,还要我们创新一些新的发展方式,这样才能更好地推动发展。

**3、深化人才队伍建设**

针对明年的人才工作,我在这里,强调几点:

首先,明年人才工作的重点要放在下属企业。下属企业对人才工作要高度重视,一把手要负全部责任。下属企业要做好的重点工作包括几个方面:一是要根据总部的要求,对现有的机构、岗位和人员编制进行优化调整,保持组织机构和人员的精干高效;二是要重点引进企业发展需要的人才,特别是年轻的后备人才,优化人才结构;三是要加强对现有人员的培养和提高。总部明年要加大对下属企业人才工作的督办和考核力度。今年年底的考核过程中,各考核小组要重点摸清下属企业的人力资源情况,要把总部的要求和相应的目标任务纳入明年的目标责任制中,让下属企业进行推进和落实。

其次,广厦用人薪酬的体制、机制要大改

革。方向上,明确一句话,就是要按工作业绩、企业效益作为标准。下属企业按企业的效益、按重点工作的完成情况进行考核;总部按工作的成效进行考核。我之前提出的末位淘汰制,总部要推行下去。今年积极准备,明年进行实施。要通过持续的淘汰、补充、再淘汰、再补充的过程,把不符合需要的人员淘汰掉,持续优化总部的人员结构。

第三,要建立人才内部流动的长效机制。对集团范围内的人员流动,包括轮岗、互派、调动、淘汰等,要建立一套完整的长效机制。总部要加强向下属企业下派人员,同时总部也欢迎下属企业的人提出申请,到总部任职。

第四,要继续大力引进人才,加强人才储备。资源随着人才动,有时候,有人就有项目,有人就有资金,有人就有思路,有人就有办法。所以,我们要加强对高端人才的引进,特别是房地产行业管理、资本运作方面的人才,要大力引进。同时,我们要放开眼界,有些人引进过来,并不是马上就要用的,而是要用来储备,用来完善

## 感恩广厦 共创未来

◎ 俞萍 金华时代置业有限公司

尊敬的各位领导、各位评委,亲爱的同事、朋友们:

大家下午好!

很高兴今天能站在这里参加这次演讲比赛,今天我演讲的题目是《感恩广厦 共创未来》。

有一种品德,如果你持有它,你的人格会得到升华;如果你不慎丢失了它,那么你的生活就会如同一潭死水一般毫无波澜。有一种品德,它不仅是我們立身的基础,更是提高企业凝聚力和向心力的保证。这种品德它的名字叫做“感恩”。

曾经有一首歌感动过很多人,歌词中写道:“感恩的心,感谢有你,伴我一生,让我有勇气作我自己,感恩的心,感谢命运,花开花落,我一样会珍惜。”也许在座的很多人都能把它轻声地哼唱出来,其中蕴含的那份感恩之情也随着时光的流逝被越来越多的人收藏进自己的心里。真的,我们身边值得感恩的事情太多了,感恩父母,是他们赐予我们生命,来到这个五彩缤纷的世界;感恩师长,是他们用知识健壮了我们的羽翼,使我们有了飞向天空的

力量;感恩同事和朋友,茫茫人海,芸芸众生,相遇相知,便是我们之间最大的缘分;然而更应该感恩的是我们的企业——广厦,是她给我们提供了一个挥洒青春热血、谱写壮美诗篇的舞台。

生活中工作不仅仅只是谋生的手段,它更是体现我们人生价值的载体,而正是我们的企业给我们提供了展现自我价值的平台。当我们坐在宽敞舒适的办公室工作时,我们应该感恩企业给予了我们良好的工作环境;当我们坐着舒适的班车行进在上班路上而不用担心风吹日晒时,我们应该感恩企业给予了我们一份安全、一份保障。

2006年3月,我跨进了广厦集团的大门,从未涉足过房地产行业的我,在面对陌生的工作环境,枯燥的专业术语,复杂的工程图纸时,我感到了一丝茫然,心里甚至有些犹豫,总是不停地问自己我能做好吗?但是我很幸运,领导看出了我的困惑,找了位经验丰富的老师傅指导我的日常工作,又两次送我去参加了专业的房产知识培训。正是有了领导和师傅的细心关怀及帮助,才让我很快熟悉了业务流程,顺

利通过了考核,成为了一名合格的员工。

2008年10月,保洁员王阿姨不慎从楼梯上摔下,造成全身多处骨折,光医药费就花了近2万元,对于一个不富裕的外来务工家庭来说这无疑是在雪上加霜。公司领导得知这一消息后立即前往医院探望并送上了1万元爱心款,帮助其渡过难关。在此后的工作中王阿姨愈发动勤勤恳恳,连续三年被评为先进工作者。有小区住户提出优厚待遇请她去做保姆,王阿姨却拒绝了,她说:“在我最困难的时候是广厦帮助了我,我只有努力工作才能对得起自己的良心,才是对广厦最好的回报”。

作为一名员工,常怀一颗感恩的心,我们会更加忠诚敬业。对企业我们也应心怀感恩,企业为我们提供了优厚的待遇和物质生活的保障,更为我们构建了展现自我价值的平台,为我们的聪明才智找到了茁壮成长的土壤。对领导我们心怀感恩,领导为我们提供了机会和空间,使我们得以施展自己的能力和才华。对同事我们也心怀感恩,个人的力量是渺小的,能否在激烈的竞争中胜出,还是要依靠团队的力量。凝聚产生力量,团结诞生兴旺。只有当我

们抱着感恩的心态,去面对我们的企业,面对我们的工作,“尽心尽力、积极进取”这八个字才能不再只是一句口号,而是成为我们的行动准则,在向着自己的目标不懈努力的同时,带给企业更多的利益和效益。30年风雨路,在前进过程中,我们企业曾遇到过很多困难,可再大的困难都挡不住百折不挠的广厦人。因为我们广厦人有具登山精神,永不言败的掌舵人;我们广厦人有不怕艰难困苦、敢想敢做的作风,我们广厦人更有敢打苦仗、恶仗,大战不屈的精神。而现在作为新一代的广厦人,面对新时期新阶段的挑战,我们更应传承登山精神、艰苦奋斗精神及创业精神这三大广厦精神;同时我们还需要不断地创新,观念的创新、体制的创新、发展模式的创新。只有这样我们的企业才会有旺盛的活力和生命力,才能推动企业一直向前发展。

朋友们,让我们从自身做起,以饱满的热情,全身心的投入到企业的建设中去,用实际行动来回报社会,感恩企业。企业靠我发展,我靠企业生存,让我们用自己的青春和激情,续写广厦更加辉煌、灿烂的未来!

※广厦历史上的今天

## 历史上的广厦之十一月

**2010年**

11月10日,广厦控股董事局副主席楼明参加了浙江省青年企业家协会第八次会员大会,并当选为浙江省青年企业家协会第八届理事会副会长。此次会议是浙江省青年企业家协会五年一届的换届大会,省委副书记夏宝龙到会作了重要讲话。

11月10日,瑞典国王卡尔十六世·古斯塔夫一行十几人来到杭州考察,考察期间,国王一行乘大龙船游览了秀丽的西湖。杭州海外旅游有限公司有幸担任了此次导游任务,瑞典国王对海外旅游的精湛服务给予了高度评价。

11月21日上午,中国知名房产集团恒大地产集团董事局主席许家印教授应邀来到广厦建设集团参观考察。广厦控股董事局主席楼忠福、副主席楼明和广厦建设集团董事长兼总经理王嘉琳亲切会见。双方就进一步

共同开发中原市场达成了初步意向。

11月25日,芬兰阿尔托大学医学信息管理学教授保罗及其学生一行5人来到广福医院考察。王永兴院长就医院专科管理、手术管理情况作了介绍,双方进行了交流与探讨,并实地参观了阳光病房、手术室。来访者对医院合理的医疗管理及优美的环境表示称赞。

11月25日,经各市委审核推荐,有关部门核查,广厦控股创业投资有限公司被浙江省工商局、浙江省民营企业发展联合会认定为“浙江省转型升级引领示范企业”。

**2011年**

11月6日,全国人大常委会委员、教育科学文化卫生委员会委员、原教育部副部长吴启迪一行抵达广厦控股集团集团公司总部,参观了广厦控股集团总部三楼展示厅及广厦天都城,并于第二天前往广厦学院视察。吴启迪对广厦的发展给予了充分肯定,还就广厦学

院今后的发展提出建议,勉励学院要充分发挥建筑、木雕等精品专业优势,坚持职业教育不动摇,办特色高职院校。

11月7日,中国建设工程“鲁班奖”颁奖大会在北京人民大会堂隆重召开,东阳三建承建的九江市中医医院南院工程喜获殊荣,为公司赢得了第七尊鲁班金像,这也是广厦集团历年获得的第30个鲁班奖工程。

11月19日,广厦学院全国特色教育示范单位授牌仪式暨学院高职办学十周年庆典大会在东阳剧院举行。浙江省委教育工委书记、省教育厅厅长刘希平,教育部中国教师发展基金会秘书长杨春茂,教育部国家教师科研基金管理办公室主任佟学,金华市副市长傅利常,东阳市委书记、代市长朱建军以及广厦控股集团总裁、广厦学院院长楼明等出席大会。广厦学院荣获“全国特色教育示范单位”称号。