



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2016年10月
14
总第564期

广厦报

GUANGSHABAO
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

广厦建设集团召开财务负责人会议，会议提出—— 全面加强和规范财务资金管理

本报讯 9月28日，广厦建设集团召开下属分公司财务负责人工作会议。会议讨论了财务人员委派管理办法和项目资金管理问题，对接了分公司遗留问题、欠款的处理方案。会议提出全面加强和规范财务资金管理。

广厦建设集团董事局副主席楼正文到会讲话。他要求：广厦建设要加强财务基础管理，财务工作人员要增强责任感，提高执行力。他指出，要把“彻底改变财务资金管理现状”作为建设集团第一要务来抓。

楼正文指出，财务人员的职责就是“算好账、理好财、把好关”。他对建设集团全体财务人员提出三点要求：一是增强责任感。作为分公司的财务负责人和主办会计，要充分认识到自己肩负的责任之重，要有一定的责任感、正义感和职业道德精神。二是提升执行力。这次会议提出的一系列全面规范和加强财务资金管理的文件，作为一个刚性的要求必须不折不扣地执行。首先，这是广厦建设渡难关、解决资金困难、走出困境的必由之路；其次，要确保广厦建设的大旗，确保广厦建设的品牌，对公司的各项规章制度就必须认真地贯彻执行。第三，广厦建设总部的领导班子成员、财务部门要分工负责，狠抓落实，不留死角抓到位。

楼正文指出，打铁还需自身硬。作为一名财务主办会计、财务负责人，要看好自己的本职工作，这既是对所有财务人员在做人品质上的考验，也是对做事能力的考验。如何坚持原则，如何维护企业的合法权益，如何严谨、公正、公平地处理每一个与钱与利益有关的问题，如何在一些复杂的资金往来当中理清头绪、算清每一笔账、把好每一道关，正确处理三者之间的利益关系，都对财务人员提出了更高的要求。希望大家要认真思考，自我提升。

楼正文最后强调，在广厦建设这个大舞台上，只要我们愿意与企业同心同德、风雨同舟，每个人都会大有用武之地。

建设集团副董事长包继承在会上讲话。他首先重申了财务工作的重要性。他指出，建筑企业的财务工作和其他工业企业不同，大量的工作在分公司、项目部，今年又面临营改增这样的税务大改革，需要做的工作很多，转型的压力很大。当前，财务人员需要做好两项工作：一是记好账；二是做好监督。所以，项目部财务工作要做得严一点、到位一点、认真一点、把控的力度大一点。其次，他提出全面加强财务管理首先要加强财务人员队伍建设。充分调动财务人员的积极性和创造性，真正把各分公司、直属项目部的财务工作做好，守好门、把好关、提好醒、做好参谋。第三，他指出资金归集是大势所在，是营改增必然的趋势，也是全面加强财务资金管理的需要。所以项目资金必须专款专用，必须保证项目资金的正常运营，项目之间不得挪用。

建设集团总经理朱云良主持会议。他指出，现在建设集团率先从经营班子开始“放下身段”，全身心投入到理账问题、解决难点疑点的一系列工作中。接下来，对各个分管领导、各个部门及机关工作人员，要着手“放下身段”，讲求效率，讲求效益，强化服务，优化工作环境。

会上，财务总监卢平宣读了《广厦建设集团项目资金归集使用管理办法》、《广厦建设集团财务人员委派管理办法》（讨论稿），围绕两个管理办法，分公司财务负责人分别在会上发言表态，提意见、建议，他们表示，坚决服从集团的管理规定，全力以赴认真执行。

建设集团经营班子成员、部门负责人、财务人员，分公司财务负责人以及公司委派会计30多人参加了会议。（韦晓敏）

奋力冲刺全年目标任务

本报评论员

到年底还有最后两个多月了，这是冲刺今年工作目标和任务的黄金时间，也是确保目标任务能否完成的关键期。因此，广厦上下，要把向时间要进度，向时间要效益放到十分突出的位置上，排除一切干扰，聚精会神搞经营，全力以赴抓生产。

今年以来，像许多其他企业一样，广厦也受到市场环境不利因素的冲击和挑战，但上半年广厦克服重重困难，生产经营总体情况是平稳的，有些产业的经营生产和利润甚至好于上年。同时，广厦产业结构优化调整和转型升级的成效正在逐步显现。经过近两年对强化管理重点企业的治理，有关企业的管理管理水平有所提升，正逐步走上正轨。今年开展的“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论，对提高广厦各项工作水平起到了推动作用。事实证

明，广厦的发展是具有强大后劲的，一些发展中出现的矛盾、困难和问题，是可以得到解决的。但也毋庸讳言，从上半年情况来看，部分企业完成业绩和利润指标情况并不理想，这既有外部环境不利的原因，也有企业本身的内在因素。因此，不断提升企业管理水平，提升效率、效益的工作永远在路上，一刻也不能放松、懈怠。尤其是完成全年工作目标和任务，更需抓紧、抓紧、再抓紧！

当前，全力以赴完成全年工作目标和任务，是当前摆在我们面前的头等大事和重中之重。它直接关系到广厦未来的健康平稳发展，直接关系到全体广厦人的切身利益，因此，我们每个广厦人，尤其是领导干部一定要有只争朝夕和争分夺秒的紧迫感，以满腔热情的工作态度、严谨认真的工作作风、踏踏实实

的埋头苦干，与时间赛跑！

眼下，正是酷暑渐去、秋意渐浓的施工黄金阶段。各单位要花更多的精力，周密安排生产计划，细心协调各方力量，提前解决可能影响工期、进度的各种不利环节，为加快工程进度、保证工程质量提供切实、有力的保障。

第二，各企业管理部门，在抢抓全年工作目标和任务的关键时刻，既要当好指挥员，更要当好协调员、服务员。要把协调和服务好基层生产一线，作为上级管理部门的重要职责，要把为基层一线排忧解难、急基层所急作为上级管理部门的中心工作。确保基层生产单位全身心抢抓时间、抓进度。

第三，各单位要在抓生产的同时，做好明年新承接业务的拓展工作。要一边全力以赴抓生产、抓进度，一边未雨

绸缪，积极主动出击，动员各种力量，承揽新增业务。与此同时，要做好年底前工程结算和资金回笼工作。要提前安排力量，要积极主动与业主单位沟通、联系，保证资金按时、足额回笼。

第四，全体广厦人要大力继承和弘扬老广厦人的拼搏精神，大力继承和弘扬艰苦奋斗、创业创新的老广厦精神，始终与企业同呼吸、共命运，多一点简单纯粹，多一点踏实苦干，与广厦发展融为一体，在业务上当尖子，在工作上当标兵，取得与企业和个人成长的共赢。

时间紧迫，只争朝夕，只要我们全体广厦人上下同心、齐心协力，紧紧咬住今年最后三个月，全力以赴、奋勇冲刺，今年的工作目标和任务一定能实现！

（许向前）

在东阳三建经营班子、党委联席会议上，楼正文要求—— 进一步增强危机感紧迫感责任感

本报讯 10月6日，东阳三建公司召开了经营班子和党委联席会议。公司经营班子领导、党委委员、部门负责人参加了会议。广厦控股集团董事局副主席、东阳三建公司党委书记、董事长楼正文在会上讲话。他要求企业经营班子要进一步增强危机感、紧迫感和责任感。

楼正文首先肯定了班子成员在各自分管领域里的工作成绩。他指出，在宏观形势十分不利的情况下，东阳三建公司能保持比较平稳的状态，这与经营班子的坚强有力、大家的共同努力、在各项工作当中所发挥的组织、协调、指挥、控制、指导、处置能力等是分不开的。

楼正文指出，1—9月份企业经营业绩较去年同期

有所回升，这使我们看到了经营业务复苏的希望，可以继续保持平稳健康状态的希望。

楼正文指出，经营班子成员在工作作风上的转变是比较明显的，在困难面前能积极主动、迎难而上、攻坚克难。整个班子成员之间相互理解、支持、合作、分工不分家的团队精神增强了，班子内部的团结氛围也好多了，这些都说明我们的班子建设是卓有成效的。

楼正文指出，作为企业的领导干部，就是要干在先、走在前。楼正文要求班子成员要进一步增强危机感、紧迫感和责任感。

楼正文着重强调了信心问题，他指出：事在人为，

企业的现状能否稳住、能否提升，很大程度上取决于我们的信心和所有分公司经理们的信心。问题要摆，困难要讲，但是提振信心更重要。山高、路再远，只要我们不放弃，始终都在我们的脚下。只要大家一起齐心协力、同心同德，再大的困难都一定会有办法去克服它、解决它、理顺它。

楼正文还对业务经营、施工生产、财务资金管理、海外业务等五个方面的工作进行了重点布置。

公司各分管领导、部门负责人分析、回顾了前三季度度工作情况，并围绕如何确保顺利度关、明确第四季度工作重点做了研究。（蔡君亮）

2016 广厦人 篮球交流赛即将拉开战幕

本报讯 为传承、弘扬广厦企业文化，践行广厦核心价值观，展现广厦激情拼搏、团结奋进的员工风采，提振员工信心，凝聚工作合力，增强企业活力，广厦控股集团将举办2016广厦人篮球交流赛。比赛时间为10月21日—23日，各下属企业均将组队报名参赛。相信届时将迎来一场广厦人互相交流、共同切磋的激情盛会。

“创新”大看台（十四）

“空壳公司”、“僵尸企业”面临被踢出局 建筑业用工制度 将出现重大变化

2014年，住房和城乡建设部便出台了《关于进一步加强和完善建筑劳务管理工作的指导意见》，明确提出了加强和完善建筑劳务管理工作的整体要求。

日前，陕西省西安市发布《西安市建筑劳务用工改革工作实施方案》，取消建筑施工劳务资质，并对全市建筑劳务用工改革工作做出了具体部署；而此前，安徽省、浙江省今年也出台了类似建筑劳务用工制度改革试点方案。这标志着，自4月17日《住房城乡建设部关于批准浙江、安徽、陕西3省开展建筑劳务用工制度改革试点工作的函》发布以来，建筑业劳务用工制度改革的序幕已经拉开。

在住房和城乡建设部全力推动用工制度改革的新形势下，当前和“十三五”规划期间，建筑业总承包企业和劳务企业都要狠抓基础建设，要把“积极主动作为，大力改革创新，全面提升施工队伍管理工作水平”作为今后各项工作的指导思想，促进施工队伍管理迈向新阶段。

取消劳务资质，鼓励现有建筑劳务企业采取独资、控股、混合所有制或通过收购、兼并等多种形式，组建法人经济实体；“支持具备条件的劳务企业升级为专业承包企业”，引导有一定管理能力的班组长组建小微专业作业企业，并做专做精；取缔无实际劳务作业人员的“空壳公司”和“僵尸企业”。

从这个意义上说，这将是一次扭转建筑业30多年来用工制度、转变建筑业发展方式、建设产业工人队伍的重大改革，意义重大。

（相关内容详见本报三版）

天都城铁塔亮灯美轮美奂惊艳杭城 “天空狂欢节”十一长假欢乐收场

10月1日晚，伴随着音乐声起，一道美到爆的灯光划亮杭州城北夜空，吸引着杭州市民的视线与好奇心。

近距离观看，原来这是具有东方小巴黎之称的天都城正在边测试边开放铁塔灯光秀。铁塔颜色变幻莫测，红色、蓝色、紫色、黄色、绿色……让围观群众叹为观止。

细心的观众不难发现，这次的铁塔亮灯与法国埃菲尔铁塔灯光并不一样。据悉，为达到最佳效果，天都城邀请到法国大师团队来华，经过实地考察与沟通，为天都城量身定制了一套灯光方案。不仅如此，为将中西文化完美结合，此次灯光编排与布置均由中方团队负责，而这个团队就是在G20期间设计惊艳全世界的钱江新城城市灯光秀的工程团队，效果不负众望。

据了解，铁塔改造完成后或将更名为“天都城”，从此向公众全面开放，杭州市民和外地游客可以登上铁塔俯瞰整个杭州城！从此，它不再仅仅是法国埃菲尔铁塔的一座1/3复制品，而是被赋予了全新的生命力。一座塔代表一座城，“天都城”不仅仅代表着天都城，未来还将成为杭州最具代表性和划时代意义的标志性建筑。

随着铁塔亮灯的成功测试，9月25日一早，天都城售楼处便排起了长龙。这一次，他们不是为了买房，而是为了购买10月1日—10月7日期间举办的“天空狂欢节”大型游乐活动的门票。

十一长假期间，每天9:30—21:30，12小时不间断，一场前所未有的狂欢派对在天都城公园举行。作为天都城项目的重磅配套，天都城公园拥有着1000亩的巨擘体量，狂欢节期间，公园中的1座神秘古堡、1条美食街、4大互动剧场、6个欧洲特色小镇、36种互动游戏、197场国外剧目、7天84小时的狂欢，让无论什么年纪的游客，都在此得到了充分的享受。

“天空狂欢节”是杭州日报报业集团和浙江天都实业有限公司联手打造的杭州娱乐新品牌，今年系首次推出。此次在天都城举办大型盛典活动，旨在带动杭州城北区域旅游文化产业的发展，将天都城打造成为特色旅游休闲小镇。

开幕当天，上百家媒体争相报道，由此可见政府与媒体对此次活动的关注与认可。有媒体认为，“天空狂欢节”的成功举办，或将改变杭州的旅游格局，亦可能影响余杭整个区域的未来发展。

今年以来，天都城的规划与开发理念、思路和力度都有了新的突破和超越，成功地实现了房产、旅游、休闲度假三大板块的完美组合，多元产业化的融入极大地丰富了天都城的文化内涵，一座极具法兰西文化气息和异域风情特色的东方小巴黎应运而生。



三年来取得一批国家级省级科研成果 建设集团总结交流研讨如何加快科技成果转化

本报讯 9月30日,建设集团召开2016年度生产技术交流大会。

2013年以来建设集团获得国家专利5项(除QC成果外),国家绿色施工示范工程1项,省级工法10项、省级新技术应用示范工程6项、省级绿色施工示范工程5项,专利4项,使用新型专利1项,省级科研项目3项。

此外,还发表国家级科技论文5篇,其中《无机轻集料保温砂浆技术规程》于今年7月28日通过了浙江省专家组的评审,专家组评定其整体水平达到国内领先水平。下属各分公司在技术方面也各有特色,如:西安公司与河南办事处在绿色施工示范工程方面很有特色,贵州公司在专利申报方面很优秀。

会议分析了集团技术成果和分布特点之外,也指出了技术工作中存在的问题和不足,主要有三点:

主要成果分布不均衡。部级的新技术应用示范工程还没有,新技术应用示范工程整体技术水平达到国内领先的工程还没有。技术含量或者技术水平很高的经典工程还没有,比如300米以上的超高层。

对存在问题,会议提出对应计划与举措:强化施工方案管理;加强技术资料档案管理;以重点工程为依托,主动进行技术管理与技术创新;继续加强高水平、高层次的技术创新;加强技术成果转化工作;各分公司之间相互交流,取长补短。

总经理朱云良发表讲话,他认为,会议的目的是让大家能够互相交流,取长补短。

这些主题针对性强,贴近工程实例,具有可操作性,希望各分公司回去后贯彻落实到工作实际中去。他表示,今后的技术交流会仍要遵循交流技术难点和疑点、定期和不定期的召开,既要技术创新,又要确保安全质量;既要体现技术含量,又要解决实际困难。分公司也应针对性地召开分公司层面的生产技术交流会,起到承上启下的作用。

同时,朱云良也对广厦建设技术管理和施工管理的现状深表担忧,认为众多方面还与当前的特级资质企业品牌不相吻合,应自我反省,而不能居功自傲。他还就项目部人员配备、行业规范执行力度、工程资料归集、现场签证要点等分享了自己的经验和感受。他提醒到,又近年底,特别是北方很快要停工放假,希望分公司和项目能及时、妥善

会上,集团总师办作了有关组合式塔吊基础、塔吊附着、高大支模架和脚手架等方案的编制及计算的专题讲座,讲座内容涉及近期建筑工程中发生的重点、难点和热点问题,针对性强且具有一定的理论深度。

交流会上,西安公司、天津公司、贵州公司、河南办事处、安徽公司等技术人员分享了各自的施工实践和管理经验,特别针对支模架搭设进行了热烈的讨论,重点集中于立杆承重、水平杆间距、顶托、钢管与扣件质量、剪刀撑、浇筑顺序、梁底立杆和集中荷载等。

这次交流内容丰富,讨论积极热烈,极大地提高了技术创新的积极性,对推广技术运用,提高生产管理起到了重要的作用。(谢晓岚 李智慧)

※ 图片新闻

广厦学院“新兵”棒棒哒



本报讯 10月8日,广厦学院组织3837名2016级新生进行为期6天的军训。

是日上午,天空飘起了微微细雨,但这丝毫不影响同学们军训的热情,新生们一个个笔直地站着,抬头、挺胸、收腹,五指并拢紧贴裤缝,在操场上挥洒着汗水。

“立正——稍息”,“原地踏步走”,“齐步走”,随着教官给出一个个指令,同学们立刻准确地作出相应的动作。校园里处处回荡着整齐嘹亮的口号声,一抹抹绿色的身影英姿飒爽。

(朱姗姗/文 赵丹/摄)

※ 短论集萃

湖北六建 获“守合同重信用”称号

本报讯 日前,湖北省工商行政管理局及湖北省企业信用促进会湖北省第十三届“守合同重信用”企业予以公示,广厦湖北六建名列其中。

此荣誉的获得为广厦湖北六建在湖北省建筑行业建立了优良口碑。(李祝)

东阳三建 广东分公司又拓新基地

本报讯 近日,由东阳三建广东分公司承建的阳春中汇鼎峰项目正式开工建设,这是广东分公司实施多方面拓展业务,寻求新城市与信誉良好的开发商合作战略迈出的又一步。

该项目位于阳春市春城街道兴华路,地下1层,地上28层,总建筑面积达14万平方米。工程承包内容涵盖土石方、桩基础、主体结构、铝合金门窗、外墙装饰、防水防雷、楼宇智能化等,合同总造价约为3亿元。(蔡阳伟)

杭构建建建材 通过高新技术企业认证

本报讯 近日,杭构建建建材公司正式通过杭州市高新技术企业认证,并获颁杭州市高新技术企业证书。该证书的获得为公司打造创新型企业发展带来了新的机遇,使公司在创新发展过程中有可能争取到国家更多的技术和政策支持;也为公司今后加大技术创新力度,研发高科技含量的新产品提供了根本保证。(缪细荣)

湖北六建 列武汉民企百强

本报讯 8月31日,2016年武汉民营企业100强榜单揭晓,广厦湖北六建名列其中。2010年以来,广厦湖北六建已连续7年蝉联武汉民营企业百强荣誉称号。(李祝)

东阳三建管理创新又推新举措 卓越绩效管理模式正式启动

本报讯 9月20日,东阳三建在召开了实施卓越绩效管理模式暨申报政府质量奖启动大会。由此,公司卓越绩效管理模式正式启动实施。

为促进企业的创新发展,追求卓越的经营管理绩效,积极申报政府质量奖,公司于8月份成立了由总经理楼群亲自挂帅任组长的“实施卓越绩效管理模式”领导小组。

受楼群委托,副总经理孔德霖代表公司经营班子作了动员讲话。他说,推行卓越绩效管理模式,争创政府质量奖既是公司改革创新的一项的重要举措,也是提升管理的新起点。公司作为一家拥有特级施工总承包资质的企业,虽然基础管理工作较

为扎实,绩效明显,在业内也享有较高知名度,但我们也清醒地看到了管理中还存在很多不足和薄弱环节,如在项目现场管理、工程质量、服务水平等,与国内外卓越企业相比还有较大差距,离实现做强、做优企业的目标还有一定的距离。公司推行卓越绩效管理模式,申报政府质量奖,就是为了规范经营管理行为,提高管理质量和效率,不断提高组织的整体绩效和能力,快速提升核心竞争力,推进企业的卓越发展。

推行卓越绩效模式是一项系统工程,是一项艰巨而持久的工作。公司上下要进一步统一思想,提高对推行卓越绩效模式的认识。强化学习培训,不断提升团队学习

力,坚持系统思考,不断追求卓越。

会上,杭州汇思企业管理咨询有限公司高级企业管理顾问赵晓红老师给与会人员上了一堂精彩的培训课,生动地介绍了卓越绩效管理模式概念、评价准则及在各行业的实施情况。

卓越绩效模式是一种将多种管理系统整合为一体的综合管理体系,是一种全面均衡提升组织绩效和能力的先进管理模式,也是一种知己知彼的科学评价机制。它以顾客和市场为中心,以持续改进为动力,从领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量分析与改进、经营成果等七个方面指导企业追求卓越。(王建安)

※ 要闻速递

控股集团 开展“五查五比”活动

本报讯 为进一步加强员工工作作风建设,提高工作效率,营造良好工作氛围,控股集团在全公司开展“五查五比”活动。

“五查五比”活动分为五块内容:查办公环境,比整洁有序;查工作纪律,比遵章守规;查接待礼仪,比自身修养;查工作着装,比个人形象;查工作态度,比工作效率。

活动期间,办公室、人力资源部等部门将进行定期检查和不定期的抽查。本次检查评比活动,将纳入各部门及个人年度总结评比的重要内容,评比结果作为年终考核的参考依据。希望通过此次评比活动,控股总部能进一步加强工作作风,提高工作效率。活动时间将持续到年底。(本报记者)

集团化战略合作取得实质性成果 东阳三建承建传化首个工程项目

本报讯 8月29日,东阳三建浙沪区域公司参加了传化集团—荆门传化公路港项目一期施工总承包工程投标。8月30日经过4轮竞价,最终公司得以中标。该工程位于湖北荆门东宝区杨家桥现代物流园,建筑面积为26911.98平方米。

今年4月份,东阳三建与传化集团签订战略合作协议,进入传化集团的合格供应商名录;6月中旬,公司总经理楼群拜访传化集团萧山总部,与传化集团高层深入交流,达成了加快深化双方战略合作的共识。荆门传化公路港项目的中标,是双方进行战略合作以来公司承接的第一个工程。该项目的中标不仅代表着东阳三建集团化战略合作思路已开花结果,更坚定了实施大客户战略的信心。(谢艳峰)

广厦学院师生党员“亮牌”上岗

本报讯 10月8日,广厦学院学生事务中心的吕雅琪来到办公室,第一件事就是将一枚鲜红的“共产党员”徽记佩戴在胸前。

原来,学院党委根据浙江省两新工委关于《在党员中开展“两学一做”学习教育的指导意见》文件精神,要求开展“看齐创优当先锋”行动,重点落实党员先锋岗、党员承诺服务,以增强共产党员的党性意识、责任意识、自律意识和服务意识,树立党员良好形象,决定在全体党员中开展“亮牌上岗”活动。

全体教工党员必须亮牌上岗,即工作时间必须亮牌,将“共产党员”徽记挂在外衣左胸前醒目位置,以自觉接受广大师生的监督,积极履行党员义务,发挥党员先锋模范作用,为学院创新发展努力工作。学生党员也要亮牌上岗。

这天是国庆长假后的第一个工作日,也是学院开展党员亮牌上岗活动的第一天。走进教学楼,全院325名教职工党员和近百名在校学生党员都将“共产党员”徽记佩戴在胸前醒目位置。

“这一做法很有新意,徽记很小,但所承载的意义很大!”学生事务中心的曹明说,“徽记一方面是对我的警醒,让我要用党员的精气神,从内而外地去服务学生、影响学生。另一方面,徽记也是对我的监督,让我要以更高的标准要求自己。”(吴昌)

东阳三建 积极参与脚手架坍塌事故救援

本报讯 9月25日上午11时许,东阳市横店镇某建筑公司承建的一建筑工地内,发生了支模架坍塌事故,16名施工人员被压。

东阳三建总经理楼群得知事故情况后,立即指示浙沪公司在第一时间组织专业架子工队伍迅速赶往现场增援。

公司的救援队是最早参与救援的队伍之一,到达现场后迅速制定了科学的方案供政府领导决策。通过现场各部门有序有效的配合,迅速打开了两个主要的救援通道,为事故救援工作提供了保障,赢得了时间。(三建文)

陕西路桥 开展微信健步走活动

本报讯 “今天你走了多少步?”“我下班走路回家肯定能超过你们!”6—8月期间,陕西路桥公司工会开展了以“快乐健步走,绿色新生活”为主题的微信健步走活动,借助“路桥机关健步走”微信群和“微信运动”公众号,通过小米手环计数,开展每日健步走评比活动。这种倡导绿色出行,积极健康向上的理念成为机关职工队伍中一道新风景。

“路桥机关健步走”微信号,工作人员每日工作22时整对所有参赛同事在微信运动中当天的健步走步数进行排序统计,并对每日排名前10名的同事成绩截图留存。经过三个月的“火热角逐”,大家利用机关工会微信公众号共收集到百余条参赛回复,成功增长粉丝300余人。大家表示,参加工会健步走活动不仅能从锻炼中找到乐趣、放松心情,更能够培养积极乐观的生活态度,让大家在工作中也不甘落后、力求上进。(赵蔚)

在杭州,“文明”一词已深入人心 ——我与G20的故事之二

在杭州举行G20峰会的时候,我作为杭建机构的一名普通员工,有幸成为志愿者加入到公交出行文明劝导的大家庭中。

峰会期间,大多数杭州人民需要依靠公交外出,这给保障公交出行安全提出了挑战,也让我感受到了沉甸甸的责任。

一到公交车站,我便感受到了浓郁的G20安保气息。在进入车站之前,每位乘客都需要将所携带包裹进行安全检查,以确保未携带危险品上车。看到志愿者们兢兢业业,一丝不苟地对每个包裹进行认真检查时,我深受鼓舞。此外,我看到有个男子在进站时,主动掏出口袋中的打火机询问工作人员这是否属于危险品范畴,询问是否需要上交,这让我深刻感受到杭州市民对峰会安保工作的大力支持。但同时,我也发现部分人对“严禁携带易燃易爆危险品乘车”的提示标语耳熟能详,但大都一知半解。

为此,我向公交司机师傅进行了咨询,了解到汽油、柴油、酒精等易燃品,烟花爆竹、炸药、雷管、煤气罐、氧气瓶、丁烷气体等易爆品都不能带上车。此外,两斤以上高度白酒和打火机、发胶、气雾杀虫剂、指甲油等压缩性气体也具有危险性,不能携带乘车。乘客还可以自行查看携带的物品,如果外包装上有“危险品”标志,也严禁携带上车。

到达志愿者岗位后,我便和同伴开始进行文明乘车劝导。乘客很多,但并未出现想象中的争抢上车,乱丢垃圾等行为。每个人都按照先后秩序排队上车,有个没找着垃圾箱的孩子拎着零食壳从车头走到车

尾,然后在志愿者同伴的引导下把垃圾扔进垃圾桶。我们感慨杭州市民素质越来越高,也大大减轻了志愿者的工作量,大家的主要任务从捡垃圾变成了为不识路的乘客指路,或者引导乘坐正确的公交车,以及帮助不方便的乘客上车等。虽然顶着太阳,但愉快的心情让这份炎热也随之消散。

公交志愿服务时间很快过去,虽然身体有些疲惫,但内心十分充实。

这次志愿者之行,让我看见了杭州细微之处的变化。在杭州,“文明”一词已深入人心,G20既是国事,更是与每个人息息相关的家事,每个杭州人都显示出了作为东道主的风范,为G20保驾护航。G20已经过去,但焕然一新的杭州更值得期待。(丁燕敏)



2016年10月14日 星期五

“创新”大看台(十四)

“空壳公司”、“僵尸企业”面临被踢出局

建筑业用工制度将出现重大变化

◎ 宋健

日前,陕西省西安市发布《西安市建筑劳务用工制度改革实施方案》,取消建筑施工劳务资质,并对全市建筑劳务用工改革工作做出了具体部署;而此前,安徽省、浙江省也出台了类似劳务用工制度改革试点方案。这标志着,自4月17日《住房城乡建设部关于批准浙江、安徽、陕西3省开展建筑劳务用工制度改革试点工作的函》发布以来,建筑业劳务用工制度改革序幕已经拉开。

在建筑业全面深化改革的2014年,住房和城乡建设部便出台了《关于进一步加强和完善建筑劳务管理工作的指导意见》,明确提出了加强和完善建筑劳务管理工作的整体要求。此次住房和城乡建设部通过浙江、安徽、陕西三省试点,以点带面,全面启

动建筑业用工制度改革的意图明显。业内同仁应当明了,国家改革建筑业用工制度,意在“加强建筑劳务用工管理,落实建筑施工企业在队伍培育、权益保护、质量安全等方面的责任;保障务工人员合法权益;构建起有利于形成建筑产业工人队伍的长效机制”,取消劳务资质是手段,不是目的。从这个意义上说,这将是又一次扭转建筑业30多年来用工制度,转变建筑业发展方式,建设产业工人队伍的重大改革,意义重大。

取消劳务资质,现存劳务企业何去何从?试点方案显示,国家将鼓励现有建筑劳务企业采取独资、控股、混合所有制或收购、兼并等多种形式,组建法人经济实体;“支持具备条件的劳务企业升级为专业承包

企业”,引导有一定管理能力的班组长组建小微专业作业企业,并做专做精;取缔无实际劳务作业人员的“空壳公司”和“僵尸企业”。

取消劳务资质,施工企业该如何用工?从国家政策和试点方案内容来看,“建立施工总承包企业自有工人为骨干,专业承包和专业作业企业自有工人为主体,劳务派遣为补充的多元化用工制度”依然是用工制度改革的重点。试点方案出台后,很多人认为其强化了企业“建立自有员工队伍”,但实际上,“坚持走管理层和作业层两层分离的用工体制”的道路并未发生根本改变,企业应当遵循灵活用工的客观规律,坚持外部用工为主体的原则,不走以自有工人为主体的僵化用工之路。

从试点方案中可以看出,国家希望建设

建筑业产业工人队伍的愿望十分迫切。通过此次改革,劳务工人的权益将得到进一步保障,包括建立实名制管理制度、员工培训主体和工资发放责任人的明确以及建立健全医疗等社会保障制度的再强调等,都意味着,未来建筑业劳务管理将逐步走向规范化。

众所周知,近年来,建筑劳务用工出现了新的形势,青壮年务工人员锐减、技能培训出现“真空”、招工方式明显落后,建筑业对农民工的吸引力不断下降。此次国家以市场化、规范化为宗旨,启动用工制度改革,最大的目的,还是要建设更加规范发展的市场环境。要建设现代化的建筑业,必须拥有现代产业工人,这也是全行业“十三五”时期必须要打好的硬仗。

狠抓基础建设 推进劳务管理迈向新阶段

◎ 刘哲生

在住房和城乡建设部全力推动用工制度改革的新形势下,当前和“十三五”规划期间,建筑业总承包企业和劳务企业都要狠抓基础建设,要把“积极主动作为,大力改革创新,全面提升施工队伍管理工作水平”作为今后各项工作的指导思想,促进施工队伍管理工作迈向新阶段。现以北京建筑市场为例,谈谈看法。

一、以实名制为基础,推进全方位多层次的诚信体系建设,建立健全劳务企业、施工企业、班组长和劳务人员全覆盖的信用评价标准和实施制度。

根据住房和城乡建设部改革指导意见中“强化信用建设”的要求,劳务企业资质逐步取消后,要通过强化建筑劳务市场信用体系建设,解决新形势下劳务企业的市场评价、优胜劣汰问题。建筑业应以此为宗旨,加快劳务管理系统建设,建立健全劳务企业、施工企业、班组长和从业劳务人员的信用考核及持证上岗管理制度。

1.以项目部用工为重点,建立健全“全覆盖”的劳务施工队伍信用考核评价制度。企业应当以加强项目部用工管理为重点,努力实现施工队伍信用考核评价“全覆盖”。各单位信用考核评价工作要努力做到“横向到边全覆盖,纵向到底不留死角”。

2.夯实用工管理基础,狠抓班组长建设不放松,努力实现100%进场使用的劳务企业班组长承包合同备案和全面推行班组长市场资信考核评价。

劳务企业班组长承包合同备案是建立班组长信用考核评价的基础,班组长信用等级是专业班组长在市场中流动的行业认证资格。在总结过去班组长管理经验和班组长不稳定事件频发发生教训的基础上,总承包企业劳务管理部门和劳务企业要坚决把好关,抓好班组长承包合同备案和班组长市场资信考核评价工作。

“十三五”时期,北京建筑行业要实现班组长建设的四个目标:一是施工队进场后对所使用班组长实行任务承包的,应当做到承包合同95%以上在本企业及总包企业备案;二是2016年要努力达到总承包企业自有劳务企业的所有班组长,进场使用的劳务企业当年申报评定班组长AAA队所属的班组长100%参加市场资信评定;三是2016年应当努力达到各集团进场使用的AA级以下施工队不低于3个班组长参加考核,力争“十三五”末80%以上进场使用的班组长参加人力资源协会开展的班组长市场信用考核评价;四是大力提高班组长素质,要求对进场使用的班组长进行现场岗位培训并取得班组长岗位培训合格证书。

3.建立健全企业及行业“用工黑名单”,净化北京建筑用工市场。对政府主管部门确定的“不合格建筑劳务企业”不予使用;对行业协会评审确定的“市场资信不合格建筑劳务企业”和“不合格班组长”不予使用;对集团企业、二级公司及行业协会发布的“不稳定事件主要参与人员黑名单”中的人员不予使用;行业及企业的信用考核评价结果要纳入队伍准入清出挂钩。

年度考核信用不良的施工队长及作业班组长第二年不得承担劳务作业任务,情节严重的立即清出市场,禁止第二年入场使用。

二、抓好教育培训工作,持续组织开展劳务管理人员、施工队长和班组长培训。

住房和城乡建设部逐步淡化企业资质,强化人员资格管理和信用管理的改革思路,对强化企业学习机制,提高人员素质提出了更高要求。行业企业必须抓住总承包企业劳

务管理人员、劳务企业施工队长、班组长及现场主要管理人员的教育培训工作不放松,施工企业用工管理系统应当每年组织进行一次以上的企业及行业集中培训。

同时,要充分发挥总承包企业及劳务基地培训学校、技能鉴定机构的作用,加强建筑行业职业技能水平认证工作,鼓励有认证资质的考核机构或鉴定机构对建筑行业工人的职业技能进行水平认证,达到提升合格中高级技工培训数量,满足企业发展要求的目标。

三、持续加强劳务管理机构和劳务人员队伍建设,全面统筹管理企业施工队伍劳动力资源,完善和管理好企业劳动力资源库。

一是建筑企业集团和二级公司的务工人员管理机构应当相对独立设置,建成上下对应的管理系统。二是总承包企业要进一步完善健全法人公司集中采购劳务用工制度,坚持法人集中采购劳务原则。项目部只有劳务队伍推荐权、优选权,要在企业、行业合格用工清单内使用队伍。各级劳务管理机构和管理人员的重要职责是要把施工队伍准入清出关口,建立统一管理的合格劳动力资源库,每年进行考核清理,坚决杜绝使用合格名录以外的未经考核或不合格施工队伍。三是企业应当建立统一管理的劳动力资源库,将企业在各地区的劳动力资源纳入企业劳动力资源库统一管理。四是企业劳务管理部门在

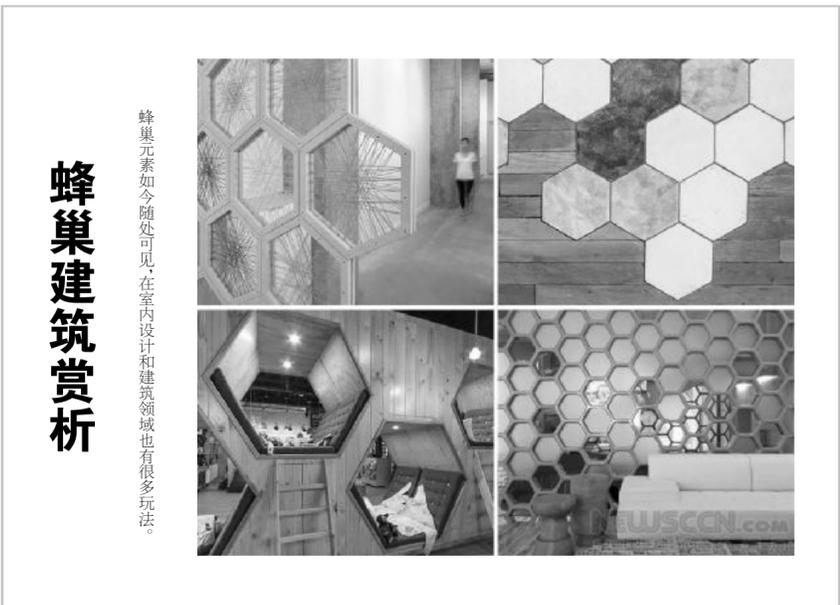
“十三五”期间应当加强制度完善和执行力度,采取有效措施,统一规范,对企业所有施工队伍队伍的招投标、资格准入、日常管理、年度考核准入清出做到全方位、全过程管理覆盖。

四、大力推进企业及行业劳务管理信息化建设,实现信息化管理目标。

信息化对提升管理水平、提高工作效率、实施标准化管理具有重大意义。“十三五”期间用工管理必须不断向精细化、标准化、规范化、系统化迈进,将用工管理与现代信息技术结合,“互联网+用工管理”应当成为建筑业提升劳务管理科技水平的重要手段。

对于北京建筑业来说,到2016年底,计算机网络化用工管理应当成为首都大中型施工企业必须具备的重要管理手段。具备条件的劳务企业和施工企业都应当配备熟练的计算机网络和网络管理人员,适应政府主管部门和总承包企业计算机网络化用工管理的要求,提升自身对人员动态管理、工资发放管理、合同履约管理、统计汇总申报等方面的管理水平。

在“十三五”规划的指导下,建筑业用工制度改革的方向已经明确,用工制度改革政策落地,具可操作性,建筑业应当狠抓基础建设,全面推动劳务综合管理,将建筑业的务工人员管理水平提升到适应建筑工业化发展的全新阶段。



蜂巢建筑赏析

蜂巢元素如今随处可见,在室内设计和建筑领域也有很多玩法。

日前,住房城乡建设部标准定额司发布《2017年工程建设标准规范制订、修订计划(征求意见稿)》,要求各地和有关部门9月23日前反馈意见。

根据计划,2017年,共有113项工程建设标准规范进行制订和修订。其中,工程建设强制性(全文)国家标准29项、工程建设推荐性国家标准46项、工程建设推荐性行业标准6项、城建工程推荐性行业标准32项。在29项工程建设强制性(全文)国家标准中,27项主编部门为住房城乡建设部,其他两项分别为交通运输部和中国兵器工业集团公司。

前不久住房城乡建设部出台的深化工程建设标准化工作改革意见明确,改革强制性标准是任务之一,要求加快制订全文强制性标准,逐步用全文强制性标准取代现行标准中分散的强制性条文。业内人士认为,明年的制订修订计划是改革精神的一个重要体现。

G20峰会让世界的目光都聚焦在素有“人间天堂”美誉,以温柔秀美著称的杭州。近年来,温婉的杭州正用活力和张力,展示这座城市充满力量的一面。越来越多的新型建筑拔地而起,越来越多的绿色节能建筑走入寻常家庭,三江两岸的高楼鳞次栉比,“老杭州”正散发着新魅力。这样的改变,来源于杭州建筑业的持续发力。

“十二五”期间,杭州建筑业主动适应新常态,坚定走“绿水青山就是金山银山”的科学发展之路,着力推进新型建筑工业化,着力推动建筑企业“走出去”,着力提升工程质量、安全、文明施工管理水平,着力培育现代建筑产业工人,为打造“美丽杭州”、建设“两美浙江”示范区作出了巨大贡献。今年是“十三五”规划的开局之年,杭州建筑业加快转型升级,强化创新驱动,全力打造现代建筑产业,推动新型建筑工业化发展。

布局“十三五”“建筑强市”持续发力

未来5年,杭州将遵循“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,以加快由传统建筑业向现代建筑业转变为主线,进一步推动产业结构优化升级,提升行业发展质量。努力打造统一开放、竞争有序、诚实守信的建筑市场,加强企业技术创新能力,实现行业转型发展。

行业发展领先,产值贡献更大。“十三五”期间,杭州建筑业增加值将达到680亿元,年均增长率8%;全市建筑业总产值达到6000亿元,年均增长率

转型创新,杭州建筑业布局十三五

◎ 丁岚 杭建

7.3%;全市建筑业企业利税总额达到255亿元,年均增长率5%。按照建筑业总产值计算的劳动生产率平均增长速度为5%,2020年全市劳动生产率将达到40万元/人。

竞争实力更强,安全质量更有保障。更有竞争力的企业和质量更有保障的项目,将更多地出现在“十三五”期间的杭州。5年后,杭州力争建筑业特级资质企业达到12家以上,年总产值超百亿元的建筑业大企业达到5家以上,超50亿元的建筑企业达到20家,超10亿元的钢结构企业达到8家以上。争取荣获国家级以上奖项15项,省级优质工程以上奖项150项。同时,建立健全建筑安全生产重大事故防范机制和应急处理机制。

行业转型发展,装配式建筑占比三成。绿色建筑和工业化建筑,将成为“十三五”期间杭州建筑业的“重头戏”。今后5年内,杭州新建建筑中绿色建材应用比例不低于30%,绿色建材在绿色建筑中应用比例不低于50%,绿色建材在试点示范工程中应用比例不低于70%,绿色建材在既有建筑改造工程中应用比例不低于80%。到2020年,装配式建筑占新建建筑的比例达到30%。

科技进步更快,BIM技术强势推广。科技创新将继续支撑杭州建筑业强势向前。未来5年,杭州将培育1~2个国家级产业化基地;建设一批拥有省、市级技术中心(实验室),或设立企业博士后科研工作站或列为杭州市专利试点的总承包企业和专业企业;建筑信息模型

(BIM)技术在施工总承包工程中强势推广应用。

开局之年 新型建筑工业化蓄势待发

2016年,是“十三五”规划的开局之年,“建筑强市”杭州继续大力推进新型建筑工业化落实中央绿色发展、创新发展的理念和战略,建设美丽杭州,促进经济社会发展,促进建筑业转型升级,做优做强。

坚持样板引路,培育产业链群。杭州市的新型建筑工业化有良好的基础。从2013年开始,杭州积极培育本市或引进市外先进新型建筑工业化项目开发、施工及部品构件生产龙头企业,开展样板引路、项目示范。目前,杭州在建和已建成新型工业化项目达13个,形成了东南网架、杭萧钢构、远大住工、省建投等一批龙头企业,共有4个工业化生产基地和5个项目列入浙江省新型建筑工业化“1010”示范工程和示范项目。

强化技术支撑,完善标准规范。没有规矩,难成方圆。杭州高度重视新型建筑工业化技术标准体系建设,编制出台了《杭州市建筑工程装配整体式混凝土结构试点工程施工质量与验收规范》,初步形成新型建筑工业化设计、施工、构件制作、竣工验收等标准体系规范。同时,建立了新型建筑工业化专家委员会,制定《杭州市新型建筑工业化专家委员会管理办法》,为全市新型建筑工业化进行技术论证和指导服务。

出台扶持政策,强化制度保障。2015年12月,《杭州市人民政府办公厅关于加快推进新型建筑工业化的实施意见》出台,确立了发展目标,明确了鼓

励措施。今年7月,《2016年杭州市新型建筑工业化项目实施计划》出台,明确2016年度开工建设新型建筑工业化建筑面积总量300万平方米,并对区、县(市)进行目标责任制分解。其中,新开工保障性安居工程、市本级建筑面积两万平方米以上的新建学校、医院、养老福利设施、办公业务用房确保100%实施新型建筑工业化;杭州市区的经营性项目按土地出让总量的50%实施新型建筑工业化,15万平方米以上新建商品住宅项目和3万平方米以上新建商业、办公等公共建筑,100%实施新型建筑工业化。

杭州明确,实施新型建筑工业化项目且达到工业化建筑评价标准的,将给予建筑面积奖励;对实施新型建筑工业化项目并编制省级及以上技术标准、规范的企业,按规定享受科技创新扶持政策。杭州鼓励新型建筑工业化项目采用设计施工一体化的工程总承包模式,推广BIM建筑信息模型技术,提倡住宅全装修、成品交付。

强化组织保障,合力助推发展。建筑工业化的转型之路,2016年的布局成为关键。接下来,杭州将抓好项目落地和激励政策兑现,进一步提升能力建设。随着新型建筑工业化工作的大力推进,杭州将推进建立“政府、企业、社会”三位一体的培训、交流机制,加强能力建设。同时,从管理体制机制上创造条件,培育设计、生产、施工综合性企业或促进企业强强联合、优势互补,促进产业积聚发展,为美丽杭州建设提供强有力支持。

PPP项目风险类型复杂多变,本文不做全面分析,只基于建筑企业特性,重点分析当前情况下,最容易被忽视或最不易控制之风险(虽然融资压力与运营风险是建筑企业必须重点关注的对象,但因上文中已有分析,此处不作赘述)。

首先,黄裕辉表示,对于建筑企业来说,最大的风险在于选择性忽视PPP项目的风险因素,只看到PPP的大项目、大资金、大回报的诱惑,只想着如何去中标。可以说,这种思维和办事方式的形成有其深刻的历史原因,但必须根治,否则因风险识别和应对不足将给企业带来严重后果。

其次,因前期研究和投入不足造成规划设计缺陷,将给项目运作全过程带来不利影响。这也与建筑企业多年以来的项目运作思维和方式息息相关。专家表示,国外做PPP项目,前期投入极高,主要是搭建团队和项目论证,通过招募资深的工程建设、运营、财务、法律人才,组建项目团队,来规避项目风险。国内情况,往往是前期投入不足,不舍得前期花销,总认为还没挣钱就花钱,结果是省了小钱,损失了大钱,见了“棺材”才落泪。这对于传统模式下,基本不做前期规划设计的企业尤甚。对此,专家提醒,一是对于前期调研和收入预测等可行性研究必须深入,调查范围除了必要的市场及项目情况外,还应包括拟合作政府诚信、政府预算及政府债务情况,应对政府的履约能力进行充分调研,不可完全依赖政府的承诺,着重防范政府信用风险;二是高度重视项目的法人治理结构设计,其优秀与否关系到未来合作的成败,要建立足以保障社会资本方权益的法人治理规则,在公司控制权方面与政府博弈,至少应达到平衡;三是重视项目融资方案的落实和项目合同的细化和完善,以可具操作性为指导,尽可能地预知风险,规避风险。

最后,要重点警惕外部干预对于建筑企业广泛参与PPP项目提出的挑战和风险。根据多年的PPP项目运作经验,赵广建集中论述了从项目自身、行业、政府、金融机构等多个方面,建筑企业需重点关注的要点。

1.项目自身收益、期限等条件与市场供给存在错配问题。

收益方面,虽然国家一直鼓励社会资本合理收益,但从目前市场实际情况来看,项目落地比例较小,其中一个重要原因就是社会资本的合理利润空间逐渐被压缩或得不到保障,很多问题都集中在被掩盖而留有产生风险的隐患。比如(1)目前很多地方政府在操作PPP项目时,仍然依据最低价中标原则,认为最低价中标就完全等于降低了项目成本,而忽略政府选择性不考虑项目的“全周期成本”。要知道,PPP项目不同于传统施工项目,其不仅包括投资建设,还包括更长周期的运营,后续成本对整个项目的总体成本至关重要,而与地方政府最低价中标相呼应的部分是建筑企业为获取项目,在投标时少报甚至不合理利润,把争取利润留到中标以后再谈,从而埋下了很多纠纷的隐患。(2)目前市场上较大比例的PPP项目自身不具有或者具有较小的盈利能力,项目自身收益不能满足投资者的合理回报,而政府配套的相关收益保障措施跟不上。

期限方面,目前PPP项目期限普遍较长,与市场资金期限不匹配,建筑企业很难全部采用自有资金做长期投资,政府在操作PPP项目时,应该根据项目的实际情况,充分调研市场情况,做好项目总体规划,盲目加长期限往往会导致项目无法实施。

2.行业从业人员专业性有待提高。PPP处于发展初期,从业主单位、咨询机构到实施机构,都不甚专业,项目整体规划、模式设计、具体操作不当往往给后期项目实施带来比较被动的局面。

3.部分地方政府履约及履约问题有待规划。在PPP模式下,政府跟企业、跟社会资本应该是一个平等的关系。部分地方政府越位,对待合同态度不严肃,致使社会资本感觉不到安全感,导致项目落地失败。

4.金融机构对PPP项目的支持力度有待提高。目前,金融机构都在喊积极去做PPP项目,很多都只是喊喊而已,实际上对PPP项目的融资要求与银行项目无异。金融市场需要依据PPP项目的特点(如期限长、社会资本更加关注成本等)来提供专门的金融产品与服务,比如目前项目融资主要靠投资企业担保而非项目自身未来收益,与PPP较长期限匹配的金融产品较少等,这对于大的建筑企业来说不是太大问题,但是对于数量众多的中小建筑企业来说,其融资难度并未降低,将影响其持续拓展项目的能力。

这些问题的解决,很大程度上有赖于PPP项目顶层设计方面的完善。

1.完善相关法律法规。目前,PPP正处于全面铺开阶段,已经暴露了一些问题,鉴于PPP项目的长期性,应该还有更多的问题尚未暴露。建议尽快完善PPP相关法律法规问题,从项目招标方式、权益保障机制等方面出发,在尊重市场的基础上尽快出台法律层面的规范性文件,规范当前存在的低价中标、不理性竞争、政府与社会资本权利义务不清晰等源头性问题,尽量消除各种隐患,为项目后续顺利实施提供保障。

2.完善PPP税收政策。目前对于PPP项目的税收政策尚无明确的优惠措施,PPP项目大部分具有公益性,很多项目不具有盈利性或具有较少的盈利性,税收成本作为社会资本较为关注的成本之一,需要在政策上有所优惠。

3.完善相关金融扶持政策。尽管市场上有国开行、农发行资金,近期保险资金也被允许投资PPP项目,但上述资金在实际使用及操作过程中还不能覆盖整个行业,还需要出台相关的金融扶持政策,鼓励更多的商业银行结合PPP项目的具体特点开展业务,切实地为PPP项目融资提供支撑。

针对建筑企业参与PPP项目的风险控制问题,周兰萍重点强调,企业要借助专业优势,合理规避风险。从传统承包模式到项目全生命周期的参与,使得建筑企业参与PPP项目过程中的风险点发生了根本变化。面对现阶段缺乏协调机制和完善的合同体系,项目生命周期运作过程不充分透明,政府和社会资本均缺乏合作和契约精神的市场环境,建筑企业需要借助专业咨询机构的经验优势,准确评估和识别项目风险点,制定专业风险规避方案,以确保投资本金的回收和合理回报的获得。



员工来稿

一件小事

文 / 张博

公司的一次会议，让我意识到做好工作中的小事是多么重要，我们在实际工作中有很多小事都会忽略就忽略，而往往就是这些被疏忽的小事让工程出现了各种各样的质量问题。

质量是企业的生命线，能把每一件小事做好就是做好了一件大事。当年海尔从一个濒临破产的小企业做到了500强企业，靠的是什么？靠的是质量。在日常工作中不能严格执行标准要求，自我降低工作标准，“比矮不比高”，那么每个人的一点点放松就会形成巨大的漏洞，对工程项目造成不可挽回的后果。

一位美国父亲在他的三个孩子很小的时候，就让他们每天坚持做一件事：到花园里除草，孩子们开始不太愿意，但父亲的命令又不敢违抗。后来，孩子们渐渐习惯了做这件事，并且做得很好，一直干到他们都考上大学外出念书。孩子们放假回来后，父亲跟他们谈及此事，告诉他们，其实家里除草机，可以很方便地除去杂草，要孩子们拔草的目的是培养他们认真做事的精神。

许多知名企业家都很重视细节的作用。海尔集团总裁张瑞敏就曾说过：“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”麦当劳创始人克洛克也说过：“如果你想经营出色，就必须把每一项最基本的工作都做到尽善尽美。”

所谓成功，就是在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。所谓成功者，并不单纯指百万富翁，也包括那些完美地完成一件工作，进而完成每件工作的人。在平凡的坚持中成就非凡的硕果，重要的是做好每一件小事。想要比别人更

优秀，就要在每一件小事上下功夫，把简单的事情做好就不简单，把容易的事情做好就不容易。

你工作的质量往往会决定你生活的质量。在工作中你应该严格要求自己，能做到最好，就不能允许自己只做到次好；能完成100%，就不能只完成99%。不论你的工资是高还是低，你都应该保持这种积极的工作态度。每个人都应该把自己看成是一名杰出的艺术家，而不是一个平庸的工匠，应该永远带着热情和信心去工作。

你所做的一切代表着优秀、代表着卓越，应该让所有的人知道，你的作品是最完美、最出色的。有了强烈的责任意识，就会有使命感，对自己高标准、严要求，态度不一样，精神状态、工作标准和工作质量也不一样。尽心尽力，恪尽职守，平凡的事业也会因此出色、闪光。无论你从事什么职业，也无论你做什么事情，都应该为其努力付出，无私奉献，尽心竭力，争取做到最好。让平凡的事业在我们的努力与用心下多一分神圣，用认真的态度去对待每一件小事，那你的成功一定是必然的！

错综复杂的经济形势，对于公司是机遇也是挑战，对于我们每个人也是机遇和挑战并存。任何事，任何目标，都是这样一步一步达成成功彼岸的。将每一天都看成是学习的机会，这会使你在公司和团体中更有价值。努力做好自己工作中每件小事，仔细一点，再仔细一点，为自己、为项目、为公司赢得美好的未来发挥自己的能量。

(陕西路桥)



散文欣赏

秋风一碗茶

文 燕七



喝茶的人分了两类，一类人饮茶，品的是茶，而且是道，是禅，是雅意，是美好的生活方式，品茶须讲究美食精器静室，焚香煮茶，名壶茶宠，雨水雪水，人手一盃，欣赏氤氲、细品茶味，几道过后，残茶泼去，毫不足惜。

另一类人就是为喝茶而喝茶，很多时候仅仅是为不喜欢喝水而已，不仅茶器毫不讲究，而且喝茶竟然与精神全无关！或为解渴、或为消食、或为每日八杯水凑数，生生把茶中雅意变成了解渴的毒物。

我便是如此，正如董日铸所言，以为“浓、热、满三字尽茶理”，喝茶器具是大玻璃啤酒杯，便宜结实，早起丢一颗生普进去，便可喝上一天，茶叶浸半杯，见者无不感慨“你茶泡得太浓了”。

心中一直很不愿意将喝茶一事高雅化，本来轻松自如的喝茶，变成了精神和仪式的双重负担，此刻喝的便不是茶，而是修行和养心了，天下沮丧之事莫过于此。正如兴趣一旦成为正业，其趣味多半丧失殆尽，本来兴致勃勃也瞬间味同嚼蜡，只想就此逃去。

我更喜欢普洱，而绿茶需喝新茶，新茶易上火。但每逢春秋，如到杭州，必会去龙井村农家小院品新茶的。茶园青绿，炒茶飘香，杯中绿色舒展，此时品的是闲适的心情了。其他茶叶品类也是少尝，友人喜欢红茶，于是有机会总会带一点，但自己也偶尔喝一下，且每喝必配小茶点，伯爵红茶曲奇尤佳，以茶配茶，也算好玩事一件。黑茶有段时间很喜欢，黑茶原为边销茶，主要供边疆少数民族煮奶茶使用，大块茶砖包在白纸上，整齐摆起，很是壮观。少数民族同胞饮食相对油腻，黑茶有刮油效果，喝完后消食效果确实明显。

与邻家小哥融雪泡茶，静候茶温，观其氤氲，赞叹不已。好容易待茶稍凉，一人口，两人面面相觑，黄土高原冬日挥洒在天空的尘土，随着雪一起降落下来，土腥

味十足，可惜了我家劣茶。

我妈最擅长在茶中放各种养生药品，千奇百怪、包罗万象，直至茶仅存药味，方见功德圆满。于是每次回家，总是以喝水为苦，喝茶不是喝茶，而是在饮长生灵药啊。

除我妈之外，家乡人喝茶倒是很纯粹。搪瓷小杯一个放上茶叶，在炉上烧滚，倒入杯中饮用。此事冬天最为相宜，与邻人拥炉煮茶，茶水滚烫，聊天消时。但这样煮茶茶味很醇，容易上瘾，乡间常闻某人每日不喝茶便昏昏欲睡，两杯下肚方能生龙活虎。于是小孩子是禁止喝的，我上初中时喜欢和大几岁的朋友一起如此饮茶，一方面借其暖意，一方面也觉得自己在做一件“少有人做的事”。

现在每日喝茶，喝茶本身的仪式感不复存在，但泡上一壶茶坐定桌前，总是更加安心，似乎无论如何，还会有一杯茶的慰藉。这几日已是秋时，凉意渐浓。感觉这个季节的气质最是洒脱，每到秋风起，便有很多事情想做。饮茶一事，在秋季也是最为纯粹，不为解渴、不为消暑、不为暖身，一壶热茶，一本闲书，一座大山，一枕清流。此时饮茶，最是惬意适宜，茶色即为山色，一确均是秋意盎然。

(来源:豆瓣网)

今天是一种恩赐

葛亚杰

十月祖国母亲的生日
伴着时代的脉搏
在我们的内心里唱响
满怀豪情的彭拜之歌
没有共产党就没有新中国

见证岁月的长河
在光阴的故事里诉说
激动人心的历史时刻
起来，我们万众一心

九十五载春秋
我们的根已扎进大地的深处
九十五年风雨
我们的心已烙上红色的徽章

每个十一都应是场盛典
每个今天都应是种恩赐
新的时期新的征程
不忘初心继续前行

(天都城酒店)

九日

文 森

三载重阳菊，开时不在家。
何期今日酒，忽对故园花。
野旷云连树，天寒雁聚沙。
登临无限意，何处望京华。

没有别人

米瓦

有人可以教你 ABCD
有人可以教你加减乘除
有人会告诉你怎么骑脚踏车
多练习就会
可是，没有别人
能告诉你你喜欢什么

有人教你怎么买票乘车
有人引导你怎么读地图
又如何找到昆明和大理
天文学家陪你仰头看天
讲述星星的故事
可是，没有别人
能告诉你去爱谁

阿婆会教你怎么腌梅子
舅舅会教你怎么捉青竹
妈妈会教你在两顿饭间
能做什么事
可是，没有别人
能告诉你如何去感受

因为
你的感受是你
整个大千世界的爱
没有别人，没有别人
像你那样感知你的感受

(来源:经典阅读)



建筑欣赏

城市船舱

城市船舱项目是浮在水面上的，这座建筑物是由船运集装箱升级改造而成。该项目给在丹麦哥本哈根学习的年轻学者提供实惠环保的住所。建筑共 680 平方米，每个集装箱结构内包含 15 个居住空间，集装箱之间由共享的绿色庭院连接。其他的设施包括接驳的皮艇、游泳板、烧烤区和公共屋顶平台。往下走到海平面以下的浮桥地下室，里面设有 12 个储藏空间、技术室和全自动洗衣机。

BIG 团队设计的城市船舱方案，为哥本哈根日益增长的对经济型学生公寓的需求提供了解决方案，漂浮的设计方案同样适用于其他海港城市。船运集装箱的标准尺寸，能让城市船舱单元通过道路、水路、航空等途径以较低的成本运往世界各地。除了利用回收船运集装箱外，方案还采用了多种环境可持续发展的措施——包括水电供热、太阳能发电和低能量泵。

“将 9 个集装箱单位堆叠成一个圈，就会有绕着冬日花园的 15 个工作室公寓；通常这里是学生们聚集的地方。”BIG 说明道，“公寓还是漂浮的，像只船一样，所以在其他需要经济实惠的公寓但空间不足的海港城市，也能复制建造出来。”

(来源:建筑学院)



散文欣赏

对抗平淡生活的良方

文 / Moko

在一个地方住久了便对周遭失去了进一步了解的兴致，就像在循环往复的日子里困顿久了，便忘记了对生活抱有好奇心。

我在故乡四川一直生活到二十四岁。年少时一心想要到盆外的世界看看，反正家门前的景致永远都在那里，总会有时间去看看。于是当我走过北京上海甚至拉萨，直到某天坐上了飞往温哥华的航班，才忽然意识到，我竟然连离家几个小时车程外的九寨沟都没有去过。然后这一别便是十年。

在温哥华的这十年，一有假期便往美国跑，去过西海岸的西雅图、波特兰、洛杉矶，还有东海岸的纽约，但是离温哥华最近的 Whistler 却一直未能造访。这大概是人的本性，越难抵达的远方越是让人向往，越难得到的事物越是让人误以为珍贵。

于是每次都踌躇满志地想要去遥远的地方旅行，期待在异国他乡际遇和感悟能让自己逃脱平淡的生活，获得新生。然而事实却是，所有企图改变的踌躇满志

在重新回到生活的樊笼之后便消磨殆尽，最终变得与往日无有不同。

所以，束缚住自己的大概不仅仅是庸常的生活和过于熟悉的城市。如果内心不自由，那么不管去到再远的地方也仍然会觉得不自由。想起偶然读到的一句话：要像个游客一样对自己居住的城市抱有好奇心和求知欲。我想，这大概就是对平淡生活的一剂良方。

挑一个晴天带着相机出门，没有目的，也没有需要抵达的地点，在街头巷尾独自漫游。抬头看看别人家窗台上静静开放的鲜花，留意一下墙壁上有趣的涂鸦，发现一处新近开张的咖啡馆，与隔壁桌的陌生人闲聊几句话。即便是同一座城市，季节和天气的变化也总会带来不同的观感，这个世界并没有什么是真正的一成不变。

换一个角度，保持一点距离，做一点无意义的事情。你会看到想要看到的东西，你在这座城市看到的风景，或许就是自己的内心。

(来源:LOFTER)



听听读读

落差造就精彩



书名:《落差》
作者:米歇尔·勒朱瓦耶
出版社:江苏文艺出版社

“白宫”总统心理健康委员会“重要成员、巴黎七大精神分析学家之一、米歇尔·勒朱瓦耶的《落差》一书，通过一系列哲学和心理学的训练帮助我们直面负面情绪。向我们介绍了如何面对落差的心理技巧，让我们通过尊重情绪和成熟的思想重新找到自我。

人生不如意十有八九，无论多么富有、多么有权势，也总逃不脱落差的存在。可以说落差是生活中的常态。我们从来到世界的第一声啼哭开始，在各个年龄段，都会面临不满和沮丧。而且，这种落差就像硬币的反面，始终伴随着人生的发展。有的时候，我们需要一些忧虑和不满，推动我们进步、改变。但要利用好我们的忧虑，还需要有足够的能量和自信，有将忧虑转化成激励行动的动力。这就需要我们必须正确地看待生活中的各种不顺，正确地理解和面对落差的存在。

人生就像瀑布，落差越大，就越壮美。正如米歇尔在书中所说的，学会“伏特加效应”：把忧愁看作是一杯伏特加酒，如果把它掺在橙汁中，我们几乎尝不出它的味道。

(来源:豆瓣网)



9月29日晚，雨中的天都城埃菲尔铁塔进行亮灯测试，给天都城添加了一份浪漫和炫丽。(摄影/袁伟康)