



广厦控股集团有限公司主办
www.guangsha.com

2017 年 3 月

20

总第 578 期

广厦报

G U A N G S H A B A O

追 踪 时 代 脚 步 推 动 改 革 创 新

中国企业联合会
中国企业内部报刊一等奖
中国内刊协会
中国内刊“好报纸”特等奖
中国建筑业协会
十大精品报纸
中华全国工商业联合会
中国民营企业优秀报刊

※ “进中保稳绘蓝图,提质发展开新篇”主题策划报道(之四)

强化管理,提质增效,稳健发展 陕西路桥今年将奋力完成七大目标

本报讯 广厦控股 2017 年新春工作会议召开后,陕西路桥迅速召开中层以上干部会议,认真传达学习和贯彻落实会议精神。会上,陕西路桥董事长鲁润江、总经理赵之胜指出,2017 年陕西路桥将坚持“强化管理、提质增效、稳健发展”的总基调,培育工匠精神,打造品质工程,深化体制改革,破解市场瓶颈,力争完成产值 32 亿元,实现企业发展七大目标。

确保企业信誉评价优良。省内高速公路、国省干线公路项目实现“AA”级信誉评价,省外项目确保实现“A”级信誉评价,力争“AA”级信誉评价。

保持经营规模稳步增长。全年完成产值 32 亿元,集团公司新承揽任务 35 亿元以上,兴通监理、海外公司、试验检测中心分别承接业务 4000 万元、8000 万元、1200 万元以上。

实现施工生产安全高效。确保在建项目工程质量合格率 100%, 分项工程一次交验合格率 100%, 单位工程竣工验收优良率 95%以上。

完善成本管控和风险防范体系。加强工程项目成本管控督导,规范合同审批程序和价格监管机制;加强完工项目计量结算和遗留问题处置力度,挖掘效益空间。

技术创新取得新成果。筹建技术中心并完成省级认证申报工作,申请省厅科研立项 2 项,完成住业科研项目验收 2 项,推荐优秀 QC 成果省级发布 10 项,编写工法和取得专利各 1 项。

体制机制改革持续深化。完成试验检测中心股份制改造,继续鼓励引导职工创建小微技能企业,优化班组承包施工组织模式,加快推进后勤服务中心管理市场化改革进程,筹划组建专业化养护、钢结构公司。

加快人才队伍建设步伐。优化人才结构,加大引进、培养和选拔复合型管理人才力度, 全年组织考取一级建造师 15 人以上,试验检测、合同造价等执业资格持证人员新增 10%以上。

为确保以上目标顺利实现,陕西路桥制定了以下工作举措:

高点定位,明确责任,树立标杆

一是分片包干,加强领导。2017 年公司施工任务创历史新高,履约压力巨大。为了确保各项任务顺利完成,公司实行领导班子分片包干、联系重点项目制度。二是抓住关键,重点督导。成立重点项目督导组,对重点项目进行督导。太风高速作为陕西第一个高速公路设计施工总承包项目,公司承建以后将全面提升施工组织和管理水平,高点定位,树立标杆,塑造企业新形象。三是分解目标,夯实责任。坚持“日碰头”和月考核,确保计划任务落到实处。四是重视质量,提升品质。五是强化自管,适应形势。六是圆满履约,提高信誉。

抢抓机遇,主动作为,科学布局

首先抢抓机遇,科学布局,做大做强

省内市场;积极开拓省外市场,重点关注青海、新疆、西藏、河南等省区建设市场。更多地参与新工艺、高技术的项目,并力争在 PPP 公路建设项目取得突破。其次积极争取省厅政策支持,在太风总承包项目落地的基础上,总结经验,超前谋划,巩固和扩大市场占有率。第三,细分市场,重点攻关,着力抓好养护工程、干线公路和农村公路项目开发工作,在建养一体化项目上力争有所突破。第四,积极参与地方铁路施工,探索与铁路施工企业合资组建铁路工程公司,稳妥进入省内铁路建设市场。第五,强力推进资质升级申报工作。第六,对接国家“一带一路”战略,积极跟进老挝、菲律宾、马来西亚等考察地项目,提升海外业务板块比重。

强化管控,防范风险,开源控潜

一是项目前期策划工作将继续深化、细化,科学分解成本目标,增强成本控制针对性。二是强化项目成本研判,对重大风险项目实行重点监控和跟踪,及时发现问题和风险点。三是加强合同管理工作,规范劳务分包程序,增强法律思维和风险防范意识。四是加强财务资金管理,严格资金支付网上审批,严格管理费刚性上缴和项目风险抵押金制度,探索资金集中管理办。五是加强劳务队伍信誉评价管理,建立劳务队伍退出机制。六是加强项目审计力度,前移审计关口,提高审计预警作用。

完善制度,规范管理,加快创新驱动

首先加强控股公司相关制度的宣贯落实,并进一步完善公司内部管理制度。其次推进各项目目标的分解落实,健全责任目标考核体系。第三,理顺各业务系统管理职责和权限,加大关键环节监管力度。第四,积极推进企业信息化系统建设。第五,建立科技创新激励制度。第六,加快养护专业公司、钢结构加工生产项目的投资建设步伐,创造新的利润增长点。

汇聚人才,补齐短板,增强后劲

一是通过外部引进和内部培养等方式汇聚人才,逐步解决人才短板。二是持续优化人力资源结构,建立人力资源管理信息系统。三是健全员工培训制度。四是完善绩效考核体系,激发员工创造动能和创造潜能。五是加强新进员工培训培养,为年轻骨干创造发展平台,积极开展“师徒带徒”等培养方式。

强化党建,改进作风,凝心聚力

加强基层党组织建设,建立和落实基层干部鼓励激励、容错纠错、能上能下的“三项机制”;继续深化“马上就办”专题活动;发挥群团组织带动作用,深入开展创新创效、“安康杯”劳动竞赛活动,指导和鼓励青年员工岗位成才,引导员工在企业改革发展中建功立业;持续关注后勤基地建设,加快物业管理专业化、社会化进程。

(张拓)



本报讯 3 月 8 日,阿联酋阿布扎比塔姆投资有限公司集团财务总监 Kashif Shamis、首席执行官 Ghanem Mansoori 和开发总监 Cheah Ming Foo 一行来广厦集团总部考察并洽谈合作事宜。

Kashif Shamis 财务总监在详细了解了广厦集团的创业历程、重点发展的行业领域、天都城开发建设情况后,对广厦多元化发展所取得的成就和在中国的影响力表示赞赏,表示来到广厦集团并选择与广厦集团合作是“来到了一个正确的地方,做了一个正确的选择。”

Kashif Shamis 同时指出,非常希望双方第一次合作能够取得成功,并不断建立友谊,为双方日后其他项目和领域的合作建立良好基础。

考察期间,Kashif Shamis 一行还参观了广厦展厅,并到广夏天都城实地考察,称赞天都城“是一个很美丽的地方。”

(文/班艳民 摄/袁伟康)

世界佛教论坛会址灵山梵宫失火毁损 广厦学子参与国家级木雕艺术品修缮



本报讯 3 月 1 日下午,广厦学院图书馆二楼人声鼎沸,座无虚席,一项国家级的佛教文化艺术修缮项目——无锡灵山梵宫修复工程部分雕刻项目交接仪式在此隆重举行。

东阳市政协主席王正明,东阳市行管办主任卢益民,广厦学院党委书记徐征宇,党委副书记、院长吕振合,副院长蒋忠樟等参加本次交接仪式。陆光正工作室作为修缮工作主承担方与徐征宇现场签订了梵宫修复工程委托加工协议,标志着广厦学院雕刻艺术设计专业学子正式参与该项目。

灵山梵宫是中国当代佛教文化艺术圣地,国家 5A 级景区、世界佛教论坛永久会址。然而,2016 年 11 月,灵山梵宫部分区域发生大火,木雕设施遭到损毁。今年 1 月,亚太手工艺大师、中国工艺美术大师陆光正挂帅承担灵山梵宫木雕修缮工作。

无锡灵山梵宫在某种意义上代表着国家,这样一项重大工程选择广厦学院合作,让雕刻专业的学生来协助完成修缮工作,

源于陆光正对广厦学院学生的“了解”。

自广厦学院 2009 年开办木雕专业以来,陆光正参加了每届毕业生毕业作品的答辩,并被聘为学院顾问。广厦学子一年年来的进步和变化,让他感到学生们完全有能力参与

大型作品雕刻。他表示:“参加国家级的艺术品修缮项目是一次很好的锻炼机会,我们将以 80 块贵重的金丝楠木为主材,用 8 根大厅立柱最直观展示雕刻作品的部位,这无不将考验学生的技能。相信通过这次锻炼,学生的作品将受到海内外的关注和肯定。”

本次雕刻品的加工,木雕教研室的老师们精心挑选出了 10 名专业上的佼佼者。学院党委书记徐征宇介绍说:“木雕专业是我院特色专业,结合东阳地方经济,培养了近 400 名毕业生。其中不乏大师传人、名工作室骨干。学院也先后被评为浙江省非物质文化遗产传承教学基地和全国职业院校民族文化遗产与创新示范点。”

这次陆光正工作室将重大工程交于学院合作,徐征宇表示校方非常重视。这既是对学院教学的肯定,也是对学院的支持。“学院的专业特色发展任重道远,他希望通过这次难得的实战型项目,快速提升学生技能素质,进一步推进专业的工学结合、校企合作更好地发展。

据悉,仪式举行后的第二天,10 名学生就已正式开始部分雕刻品的加工,并将于 7 月前完成。届时,陆光正工作室将派 10 位资深的工艺师亲自来院现场指导,与同学们共同制作 80 块木雕艺术品。

(包筱玲)

控股公司启动法律专题研究工作

本报讯 为切实贯彻落实广厦控股 2017 年新春工作会议精神,健全“事前预防和事中控制为主,事后补救为辅”的法务工作体系,提高依法治企的水平,控股公司日前下发通知,对集团当前经营管理活动中重大、典型、疑难的问题开展法律专题研究。

通知指出,开展法律专题研究工作是源头防范风险、减少纠纷、维护企业合法权益的重要举措,集团各级法务部门要在努力化解和应对各类已发生的法律风险、诉讼案件和遗留问题的同时,结合整体工作需要,组织各级法务人员,结合外部专家力量,开展对集团经营管理活动中重大、典型、疑难问题的法律研究,提出切实可行的风险防范建议、操作指引、示范文本等,为集团稳健发展提供强有力的法律支撑。

通知要求各级企业要根据自身特点,认真梳理当前企业存在的重大、典型、疑难法律问题,包括如何完善项目治理内部承包责任制、如何认识和参与 PPP 等新型经营模式、如何防止信用惩戒风险、如何规范公司治理和股权关系等内容,总结企业在风险防范、纠纷处理中的经验教训,形成文字材料,及时报送控股公司。

控股法务监察部将收集汇总相关材料,精心组织、合理分工,抓住重点,立足实际,通过专题调研、组织召开专题会议等方式,交流经验,分享成果。对积极参加研究工作,取得成果的相关人员,控股集团公司将给予表彰奖励。

另悉,记者从有关部门了解到,控股公司法务监察部和宣传部目前正在组织有关加强企业普法教育,提高法治意识和防控法律风险为主要内容的法律知识、案例分析等材料,在近期推出“进中保稳、普法先行”宣传教育活动,在全集团营造诚实守信、依法办事、遵章守纪、合规经营的良好舆论环境,提升企业维护自身合法权益的水平和能力,助力企业持续健康发展。

(本报记者 班艳民)



普法宣传栏目 今日起开栏了

(详见 3 版)

※ 评论员文章

大好春光莫虚度

本报评论员

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果。同时企业管理是个大系统,哪一块地方薄弱,都会影响整体。因此,强化管理,我们既要抓重点,也要顾全面,既要抓制度建设,也要关注和花精力开展员工心理建设。要把构建富有主动精神和创造力的员工素质提升工程放到应有的位置,用企业管理这只无形的手,在提升员工职业水平、敬业精

神、健康心态和综合素质等“软实力”上下功夫,使企业管理的效能最大化、最优化。

创新驱动是今年摆在广厦各企业面前的一项刻不容缓的工作。创新驱动已经越来越成为每个企业求生存、谋发展的重要选项。各单位尤其是领导

上。各单位要把强化管理,向管理要效益这项工作永远抓住不放。要结合去年“补短板”活动中查找的问题和新出现的问题进行一一补课,一完善。

强化企业管理要找到、找准“聚焦点”,不贪图形式上的好看,要讲求解决实际问题、讲求实际效果

杭建杭安公司试水海上安装作业



本报讯 日前, 杭建杭安公司承接的中海油埕北海上石油平台工程已顺利竣工, 标志着杭安公司成功涉足海上安装作业。

该项目位于天津市塘沽区。项目施工范围分两大类: 陆地施工与海上安装, 陆地部分包括预制件制作、预制件定位焊接打磨、各类海上专用设备安装、桥架安装、电缆敷设及接线调试等。

海洋石油埕北海上石油平台工程项目部于去年5月进场施工, 已顺利竣工。陆地项目与海上项目运营与施工方式区别很大, 仅加施工现场就有多道检验工序(材料进场质检、焊接组对质检、满焊质检、焊接打磨质检、喷砂喷漆完成后质检等), 且检验通过后方可进行下一道工序。由于项目部海上施工经验不足, 在很长一段时间都是摸着石头过河, 但是在施工过程中脚踏实地, 一步一个脚印, 在不断努力学习与适应海上项目的同时不忘进度与

质量, 做到了自检与互检。

因施工场地位于海边, 施工条件恶劣, 海上平台全为钢结构, 再加上海上作业对用电安全要求极高, 稍有雨水则必须停止施工, 并且海边每隔几天就会涨潮, 意外因素常常会影响施工节奏。项目工期紧张, 陆地施工完成时间仅为4个月, 海上施工期为1个半月, 由于海上石油平台工序繁琐又不可交叉作业, 项目一度增加到了100人, 有时还通宵加班为项目奋战。

客观施工环境不利, 项目管理更加不容忽视, 进入施工现场必须佩带好全套劳保用品, 6至8月份海边天气炎热, 劳保用品过于密封很容易造成中暑, 项目部发扬团队精神, 与困难作斗争, 顽强拼搏, 历经艰辛坎坷, 顺利完成了施工任务, 得到了中海油领导的肯定与赞扬, 这一刻, 项目部全体员工都觉得所有的付出与努力都是值得的。(孟加琪)

※短波集萃

东阳三建 雨天植树热情高

本报讯 3月10日, 一早就下起不小的雨, 东阳三建的女职工准时赶到东阳旧货市场后方的荒地上, 开始热火朝天地种起树来。大家或蹲着清理杂草废弃物, 或举起锄头用力挖坑, 裤子上鞋子上沾满了泥巴, 额头上雨水混合着汗水, 干起活来个个是女汉子。在一个早上的劳作后, 新栽的小树苗在春雨中绽放点点绿意, 荒地已被绿意覆盖。

今年是浙中生态廊道建设开局之年, 东阳三建也投入全市植树造林的热潮, 为营造绿色生态家园献上自己的努力。

(黄玲玲)

杭州建工 以书换绿悦人悦己

本报讯 踏着初春的脚步, 呼吸着清新的空气, 迎来了一年一度的植树节。为加强职工环保意识, 同时献出自己的一份爱心, 3月10日, 杭州建工集团工会联合黄姑山社区开展了主题为“关注环保、奉献爱心”的图书换绿植活动。

活动开始, 首先由社区工作人员介绍了植树节的来历, 随后大家纷纷拿出各种图书、刊物来换取一盆绿色植物, 不一会儿, 活动现场就排起了长长的队伍, 口腔医院的职工们也踊跃的加入到此次暖心传递活动中来。半个小时的时间里共收到书籍近百本, 反响热烈。

本次“图书换绿植”活动一方面是喧嚣的城市生活送去一抹绿色, 传递环保再利用的绿色生活理念; 另一方面本次活动所换取的图书都将全部捐赠给杭州育才小学, 一本本旧书将变成一颗颗公益的水滴, 慈善的爱心, 汇集到孩子们的手里, 让书的价值最大化。

(沈岑)

路桥温情过三八 关爱身边女职工

本报讯 阳春三月, 万物复苏。在“三八”国际妇女节前后, 陕西路桥桥所属各单位开展了一系列丰富多彩关爱女职工活动。集团公司机关工会开展“女职工权益保护法律法规知识答题活动”, 维护女职工合法权益, 保护女职工的特殊利益, 充分调动女职工积极投身路桥建设。

四公司工会开展以“新时代的路桥女性”为主题的征文活动。要求大家深度发掘身边女职工在路桥发展历程中的感人事迹, 热情讴歌新时代女性的半边天风采, 抒发对路桥事业的热爱之情。同时结合女职工特点, 围绕自身工作实际谈感想, 展现路桥女性自尊、自信、自立、自强的精神风貌。

一公司陕北片区吴堡黄河大桥及引线工程项目部组织女职工参观了九曲黄河历史名镇第一镇——碛口镇。二公司和路面公司组织女职工前往蓝田县白鹿原影视城, 参

观明清关中古城、关中建、建筑、研读历史、宗法文化, 观看舞狮特色表演。三公司机关工会组织机关、设备分公司、库房20余名女职工前往道教楼观台登山游览, 放松心情。四公司工会组织机关全体女职工前往少华山国家森林公园进行户外登山健身活动, 海外公司组织女职工游华清池、吃农家菜, 试验检测中心组织女职工登华山, 各公司所属的项目部也开展了丰富多彩的三八节庆祝活动, 这些活动的开展活跃了女职工的文化生活, 增进了同事间、部门间的友谊, 为进一步开展工作创造良好的环境氛围。

通过开展系列活动, 广大女职工深深感受到公司的关怀, 大家纷纷表示在今后的工作中, 要进一步发挥“半边天”的作用, 把个人与企业的发展有机结合在一起, 为路桥事业的发展贡献更大的力量。

(赵莉)

建设金华公司

过了一天神仙般的日子

本报讯 3月8日, 建设集团金华公司组织女职工“神仙居一日游”。

神仙居, 顾名思义就是神仙居住的地方, 一下车就让大家感觉身临仙境。最令人

欣喜的还是一路相伴的涧潭溪瀑, 往北门下山途中接连了十多个瀑布, 原来仙人也是爱水的, 大家时不时地按着手机快门。女同胞们快乐地过了一天神仙般的日子。(金敏)

“湖边桃花玉兰都开了”

有心人编出广厦学院春季赏花地图

本报讯 “你朋友圈的桃花在哪儿拍的, 好美啊!” “飞凤湖边, 桃花和玉兰都开了, 不用滤镜都很美。” “最近天气暖和了, 寝室楼下也开了好多花, 下课一起去看看吧。”

阳春三月, 春光明媚。广厦学院校园内无论是飞凤湖边的桃林、公寓楼下的玉兰树丛、君子亭旁的樱花林, 迎来无数结伴赏花的小伙伴们, 对着盛开的花树, 竞相拿出手机拍摄。

惊蛰未至, 湖边的迎春花生长出纤细的枝桠, 绽放的花朵儿如同澄金的铃铛, 在微风中点头晃脑, 灵动可爱。

迎浪桥边的柳树, 褪去枯黄的外衣, 换上嫩绿的青衫, 以鲜活而轻盈的姿态迎接春天的到来。修长的枝条垂进湖

水中, 微风拂过, 荡起圈圈涟漪, 引得湖中的锦鲤追逐嬉戏。草坪从酣睡中苏醒, 换上葱绿的色彩, 焕发生机。草丛间, 粉白、浅紫、嫩黄、绯红的各色碎花交织成一片五光十色的地毯, 让人不忍践踏。

飞凤湖北边的桃林, 婀娜的枝桠上缀满了饱满的花骨朵儿, 微风过境, 层叠的花瓣如雪纷纷而下, 落在鹅卵石铺就的小道上, 阳光的直射下, 晶莹剔透, 恍若仙境。

这一个季节, 阳光风露, 绿遍枝头陌上, 一座校园, 沐浴着春风, 生机无限; 一群学子, 怀揣梦想, 走在路上。这是一幅春天的画卷, 以成长为笔, 深情为意, 春彩为墨而就的春景图, 让人不禁沉醉其中, 安静欣赏。

(赵丹)



一年一度的三八妇女节过去了, 陕西路桥各单位组织的一系列让人眼睛一亮、心生温暖。

在这次三八妇女节系列活动中, 陕西路桥把关爱女职工作为活动的主题, 还原了三八妇女节的本来意义, 体现了企业和社会关心爱护妇女工作、生活和权益的社会价值取向, 使三八妇女节过得既丰富多彩又有满满的温

给女职工更多温暖和关爱

情和深刻的社会内涵。可以说是一次主题突出、定位准确、精心思考和安排的好活动。

妇女是整个社会都需要给予更多关爱和保护群体, 尊重妇女生理、心理特征, 维护妇女的正当权益, 更多地帮助妇女健康地工作和生活是整个社会应尽的义务和职责, 也是企业关心员工健康成长的重要组成部分。是营造和谐的企业文化的关键所在。从人才培养的角度上说, 这也是让女职工岗位成才和脱颖而出的重要条件。

妇女中蕴藏着极大的创造性和积极性, 妇女是顶起企业半边天的力量, 各级单位要像爱护眼睛一样爱护女职工, 像关心企业前途命运一样, 关心女职工的工作和生活, 给她们更多集体的温暖、上升的空间和生活上工作上必要的关心帮助, 让她们充分感受到企业的温暖和期望, 从而使更多的女职工成为企业发展的顶梁柱。

(许向前)



本报讯 2月28日, 广厦湖北六建召开工作会议。会议对控股集团新春工作会议会议精神以及《广厦控股集团管理制度汇编》进行了宣贯, 并紧密围绕控股集团会议精神总结了2016年工作情况, 部署2017年重点工作。湖北六建经营班子、公司机关全体员工、外派会计、直属项目部经理、子公司和分公司经理及副经理等参加了会议。

会上, 公司董事长俞延钢发表讲话。他首先对去年工作做了总结, 指出在过去的一年, 公司积极地采取了整合资源的方式来千方百计接工程; 加大了对已完工程结算的督办力度, 加快了工程款的回收; 积极盘活停工项目。

在财务资金、推进信息化、规范印章和文件等基础管理上都有所提高, 还先后被评为武汉民营企业100强企业、湖北省重合同守信用企业、中国工程建设企业社会AAA信用评价、武汉市优秀企业。多人荣获“湖北省优秀企业经理”“优秀企业家”“优秀总工程师”“优秀项目经理”称号。公司承建的襄阳绿地中央广场项目获得省杯、市杯、省优质结构共4项、阳光100四期获得市杯2项。

去年, 湖北六建新取得发明专利证书两项、实用新型专利证书两项。截至到目前, 公司已经取得实用新型专利证书16项、发明专利证书3项。

俞延钢围绕清欠和发展两项内容对今年工作进行部署。

一、狠抓欠款清收, 卸掉企业最大的包袱。要在思想上牢固树立“清收即是经营、清收即是创收”的管控理念; 成立专门的清收工作小组, 加强清收管理工作; 将清收工作分解和细化, 落实到部门、到岗位、到个人, 保证清收工作稳而不乱, 落到实处; 严格落实清收工作方案和管控目标, 强化清收考核力度, 提高员工在清收工作中的积极性和主动性。

二、凝心聚力, 驱动企业发展动力。首先, 转变思想, 统一共识。要想企业持续发展壮大, 靠的不是哪一个部门, 也不是哪一个领导干部, 需要全体员工站在企业改革发展全局的高度, 想方设法, 全力以赴, 帮助企业发展。然后, 增强能力、提升效率。针对“找差距、补短板、聚合力、谋发展”大讨论活动中所查找出来的问题, 要出措施, 要整改, 要落实, 要扎实开展作风建设, 要狠抓学习, 要严格制度化管。

三、推进转型升级, 驱动企业发展活力。一是实现管控模式转型。推行标准化、精细化、信息化和项目集中管理、资金集中结算、物资集中采购的“三化三集中”管理模式, 解决部分管理漏洞和集约化程度不高的问题。二是实现产业结构转型。紧跟市场投资导向, 通过结构调整、市场开拓、内外整合等措施, 由传统的单一建筑施工企业向多元化、宽领域的方向转变。三是实现经营方式转型。十三五规划提出高铁、公路、城市地下综合管廊等基础设施建设板块的不断细分, PPP项目, 行业一个个新的增长点正破茧而出, 这些都为我们的发展带来了一些新的机遇。

四、细化项目管理, 掌握公司发展命脉。首先, 根据项目实际情况和施工的要求, 科学、合理地划分项目的管理权限; 然后, 要以长远发展的眼光管项目、做项目。要用“人品”“精品”的理念做项目, 精品背后是人品。严格落实不留遗憾、不当罪人、建不朽工程的工作要求, 不断提升企业形象、展现企业的实力。最后, 重视“人、岗、证”匹配工作。各分公司、项目部都要立足于自身, 重视在岗人员的培训取证工作, 总公司也将给予指导和帮助。

五、立足财务基础管理, 突出管控作用。一是发挥财务收支管三位一体的作用。财务工作不能仅仅停留在事中记账、事后算帐, 要加强事前了解, 掌握经营活动的第一手资料, 加强预测、分析工作将工作做在前面, 而不是碰到问题再来解决问题, 要做到防患于未然。二是按照公司运行的要求, 认真做好财务计划工作, 并严格落实。在日常工作中按照财务计划, 对资金进行合理、有效地使用, 使公司效益最大化。三是今年要加强对直营项目的成本核算, 规范项目的资金使用流程。

六、强化法务工作, 保障企业合法权益。法务工作要位置前移, 而不要事后救火队。要全面介入公司生产、经营和管理的各个方面、各个环节, 做好风险排查、风险预警、风险防范, 做到对经营、融资、项目管理、人员管理等重要领域的支撑和保障; 要进一步健全完善重大决策的法律论证、审核制度, 特别是要完善合同管理, 强化诉讼管理, 规避不应有的风险, 维护企业利益, 降低企业损失。

最后, 加强人才队伍建设, 确保企业持续发展。要把人才强企和人才兴业放在最显要位置。一要积极引进企业发展所急需的专业性人才。二要重视人才培养工作。三要打造五种人才队伍: 老板队伍、建造师队伍、财务管理队伍、管理人才队伍、技术人才队伍。四要留住人才。

会上, 还对公司2016年度先进个人和优秀党员进行了表彰。

(李悦)

陕西路桥雨雪天里赛技能

本报讯 3月12日, 陕西路桥二公司太凤高速三分部组织工程技术人员举办了一次测量技能比赛活动。

比赛活动地点设在三分部的临时便道, 内容主要为高程闭合测量技能。虽然天空下着雨、飘着雪, 但不能阻挡工程技术人员的热情, 大家踊跃报名, 积极参与, 现场气氛热烈活跃, 吸引项目部全体员工前来观赛。经过3小时激烈的比赛, 最终工程技术人员王彦霖夺得头魁。通过比赛, 增强了工程技术人员业务学习的浓厚兴趣, 加深了同事之间的沟通交流, 让大家充分认识到团队合作的重要性。

(李彦斌)

技术创新走前列 降低成本出实效 杭建杭构召开职工技术创新成果发布会

本报讯 为推动职工技术创新工作, 激发职工立足岗位建功立业, 培育公司高技能人才, 切实做好“师徒带帮”工作, 2月17日, 杭构集团职工技术创新(五小)成果发布会暨“师徒带帮”工作交流会召开。

会上, 杭构新材公司小攻关发明者详细地介绍了聚羧酸相关课题, 让与会者受益匪浅。会议还就“师徒带帮”工作进行了总结交流。交流中, 师傅们表示“师徒带帮”工作是大家相互学习、相互提高的过程, 并建议徒弟们在熟悉理论知识的同时, 要关注细节, 提升自我, 尽快能在岗位上独当一面。通过“师徒带帮”, 目前已有6名新入职的员工经考核转正。

(袁松英)

陕西路桥路面公司

为员工添置健身器材

本报讯 近日, 陕西路桥路面公司活动室迎来新“伙伴”, 新购置的跑步机和动感单车在员工的期待下安装就位, 大家纷纷跃跃欲试, 排队体验健身效果。工会号召利用午休时间开展“运动一小时, 健康一大步”活动, 受到了广大员工的热烈响应。

(许莉)

进 中 保 稳 普 法 先 行

(第一期)

法 务 监 察 部 合
文 化 宣 传 部 办

法律风险的规避 如何做好企业财务人员日常工作中

公司财务人员在公司运营过程中起到了非常重要的作用,公司每项业务的开展都离不开财务的支持。在我国当前经济形势下,财务人员作为利益的分配者,被法律赋予了极其重要的角色。正是因为财务人员的这种地位,导致财务人员在各类经济犯罪中被推向风口浪尖,使财务人员的执业面临很大的风险。财务人员的这些职业特点,决定了我们必须对财务人员的法律风险给予足够的重视,努力防范这种风险。

一、企业财务人员法律风险产生的主要原因

(一)财务人员主观故意导致的法律风险

结合近几年所出现的各种财务人员法律风险来看,主观故意为之所造成的法律风险呈上升趋势。从某种程度上来说,这种由企业财务人员主观故意所导致法律风险的过程,其实就是一种犯罪,应引起重视。由于部分企业财务人员没有足够的法律意识,缺乏坚定的思想防线来抵御各种诱惑,在私欲促使之下,置企业的各项规章制度于不顾,铤而走险从事各类违规操作行为。例如,企业出纳人员将日常经营收入擅自截留,利用职务之便将企业的资金违规转入个人账户,财务人员挪用和侵占企业公共财产,通过各种途径和形式来偷税漏税。虽然在实际工作中,绝大多数财务人员都不会主动地去触碰各种法律红线,但这种法律风险属于职务犯罪的范畴,一旦产生就会引起十分严重的后果。

(二)财务人员出于被迫导致的法律风险

财务人员迫于各种外界的压力而产生各种法律风险,这在当前的经济发展和企业运行过程中表现得比较普遍,在很大程度上已经成为当前我国企业法律风险产生的主要原因。如某些企业高层为单纯地追求和实现企业利益的最大化,强迫要求财务人员将企业的某些收入做不入账处理,由此来偷逃税款;还有的企业财务人员按照相关要求私自篡改企业的财务报表和数据,以便骗取更多的银行贷款。

(三)财务人员无意过失导致的法律风险

财务人员日常工作相对比较琐碎,不仅要处理企业内部的各种数据统计和账目报销等事宜,还要与外部环境打交道。正是由于工作上的繁杂性,使财务人员难免会产生一些过失行为,并由此导致一定的法律风险。一方面,财务人员在工作中常常会有一定的思维定式,按照之前自己积累的经验来开展工作,而忽视了对最新法律知识和工作规程的学习与掌握,使最终的工作结果与实际要求不符;另一方面,财务人员在应付一些日常琐事时,可能会渐渐放松警惕,降低工作标准,不严格按照操作规程和流程执行,由此给法律风险问题的出现埋下了隐患。

二、规避企业财务人员工作中法律风险的几点措施

(一)强化思想认识,提高财务工作的严谨性

企业财务人员要积极适应市场经济和企业发展的变化,强化思想认识,不断增强企业财务工作的严谨性,从思想上和观念上来切实为规避各类法律风险打下坚实的基础。首先,财务人员要强化对自身工作重要性的认识,财务工作可能并不是企业日常工作的中心,但是却能够对企业的工作中心产生直接而深远的影响。其次,财务人员要强化对各类法律风险危害的认识,有的法律风险就是犯罪行为,有的法律风险具有很强的潜伏性,会对企业未来一段时间的经营和发展状况产生严重影响。财务人员必须树立一种法律风险的严峻性,将各种法律风险放大来看,以期提高思想上的重视程度。

(二)优化处理流程,提高财务工作的正规性

企业财务工作都有一套与自身实际充分整合的操作流程,这是保证其合法性的重要制度基础,也是有效规避法律风险的关键因素。在实际工作中,财务人员要严格贯彻落实企业的各项法律法规和规章制度,并根据实际情况来不断优化工作处理流程。一是要严把审批关,尤其是对待各种财务代签名的时候,更应该充分考虑和权衡各方面因素,将可能出现的情况都充分预想到。例如,在对待各种企业领导层人员所要求的费用报销问题时,一定要严格按照相关操作流程来进行,决不能自行领会领导的意图,将“报销人”和“领款人”等财务签名都顺代替企业领导签了,这样做不仅不符合财务工作规定,而且会在之后的离职审计过程中使财务人员自身陷入不利局面。二是要做好各类财务数据的备份工作,对各种财务数据要时常做备份处理,对一些重要的财务证据也要进行备份,这样不仅能够在出现问题时展示自身的清白,更重要的是可以有效地避免各种法律风险问题的发生。

(三)加强学习教育,提高财务工作的科学性

一方面,财务人员要积极强化自身的思想道德教育,增强职业操守,时常学习各种法律风险事故和案件以警示自己,要严格控制自己的私欲和贪念,绝不去触碰法律的红线,始终保证自身的行为都处在法律框架范围之内;另一方面,财务人员要不断加强业务技能学习,结合市场环境和企业发展战略的变化情况,积极更新自身的财务工作知识,用最新的工作理念和实践技能来武装自己,紧跟国家和政府有关法律法规的发展变化,并在实际工作中有所体现,避免认识上的盲目性和行为上的随意性,进而提高工作上的有效性。

2017 年政府工作报告建筑业视角解读

今年的政府工作报告里,透露出的今年中国经济社会发展新信号,这将会使建筑业发生哪些变化? 本文将进行一一解读。

1.推进政府职能转变

【报告指出】使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用,必须深化简政放权、放管结合、优化服务改革。深化商事制度改革,实行多证合一,扩大“证照分离”改革试点,着力打通“最后一公里”。

【解读】2014 年以来,国务院先后分七批取消了 433 项职业资格许可和认定事项,其中涉及工程建设行业的共 58 项。此举为建筑企业的正常运营降低了成本,提高了建筑业市场活力。

2.推进财税体制改革

【报告指出】落实和完善全面推开营改增试点政策。简化增值税税率结构,今年由四档税率简并至三档,营造简洁透明、更加公平的税收环境,进一步减轻企业税收负担。

【解读】作为去年营改增试点的重要行业之一,建筑业营改增在过去 10 个月运行平稳。实施更加积极有效的财政政策,将助力供给侧改革和经济社会发展。

3.推进国企国资改革

【报告指出】深化混合所有制改革,在电力、石油、天然气、铁路等领域迈出实质性步伐。持续推进国有企业瘦身健体、提质增效。

【解读】报告虽未将建筑业列为首批国企改革试点行业,但拥有庞大资产总量、市场占比一半以上的建筑央企和地方建筑国企也有望迎来包括混改在内的多种形式改革浪潮。

4.抓好金融体制改革

【报告指出】深化多层次资本市场改革,积极发展创业板、新三板,规范发展区域性股权市场。拓宽保险资金支持实体经济渠道。大力发展绿色金融,筑牢金融风险“防火墙”。

【解读】这是“新三板”一词首次被写入政府工作报告,表明其独立市场地位已经得到高层确认,将与创业板并驾齐驱,共同推动国家金融体制创新。

5.全面提升质量水平

【报告指出】广泛开展质量提升行动,健全优胜劣汰质量竞争机制。质量之魂,存于匠心。要大力弘扬工匠精神,厚植工匠文化,恪尽职业操守,崇尚精益求精,培育众多“中国工匠”,推动中国经济发展进入质量时代。

【解读】建筑业是最能体现工匠精神的行业,工匠精神理念对建筑业提高工程品质、促进行业健康发展至关重要。

6.扎实推进新型城镇化

【报告指出】深化户籍制度改革,今年实现进城落户 1300 万人以上,加快居住证制度全覆盖。支持中小城市和特色小镇发展,发挥城市群辐射带动作用。

【解读】2016 年,我国常住人口城镇化率稳步提升。未来,国家将不断推进城市群战略,促进大中小城市和小城镇协同发展。

7.因城施策去库存

【报告指出】加快建立和完善促进房地产市场平稳健康发展的长效机制,以市场为主满足多层次需求,以政府为主提供基本保障。加强房地产市场分类调控,房价上涨压力大的城市要合理增加住宅用地。

【解读】房地产调控连续多年出现在政府

工作报告中,这表明政府极其重视房地产业的健康发展。同时,政府还加大了保障性安居工程建设力度。

8.扎实有效去产能

【报告指出】要严格执行环保、能耗、质量、安全等相关法律法规和标准,更多运用市场化、法治化手段,有效处置“僵尸企业”,坚决淘汰不达标的落后产能,严控过剩行业新上产能。

【解读】2016 年,建材行业不断淘汰落后产能,去产能、去库存、去杠杆取得实效。未来,建材行业将推出更有力的限制禁止新增产能的项目审查制度。

9.扩大有效投资

【报告指出】引导资金更多投向补短板、调结构、促创新、惠民生的领域。今年要完成铁路建设投资 8000 亿元、公路水运投资 1.8 万亿元,再开工 15 项重大水利工程。

【解读】政府主导的基建投资是为对冲经济下行压力所采取的必要调控措施,一方面能够稳住经济,另一方面能缓解产能加速过剩的压力。

10.改造提升传统产业

【报告指出】深入实施《中国制造 2025》,以新技术、新业态、新模式,推动传统产业生产、管理和营销模式变革。把发展智能制造作为主攻方向,推动中国制造向中高端迈进。

【解读】根据规划,中国制造将经历向中国智造、中国质造的转变。而随着制造业转型升级、“互联网+”的快速推进,追赶德国工业 4.0 的《中国制造 2025》规划在未来 10 年都将是主流话题。

11.加大综合管廊建设力度

【报告指出】统筹城市地上地下建设,再开工建设城市地下综合管廊 2000 公里以上。

【解读】为统筹城市各类地下管线的规划、建设和管理,中央多次明确要求全面推进地下综合管廊建设。

12.推进海绵城市建设

【报告指出】启动消除城区重点易涝区段三年行动,推进海绵城市建设,使城市既有“面子”,更有“里子”。

【解读】海绵城市建设,可以综合采取“渗、滞、蓄、净、用、排”等措施,最大限度地减少城市开发建设对生态环境的影响。

13.推进“一带一路”建设

【报告指出】扎实推进“一带一路”建设。坚持共商共建共享,加快陆上经济走廊和海上合作支点建设,构建沿线大通关合作机制。

【解读】2016 年,“一带一路”建设进度与成果超出预期,建筑企业从中收益。今年,国家仍将进一步推进“一带一路”建设,为企业进一步“走出去”提供便利条件。

14.加强农村公共设施建设

【报告指出】新建改建农村公路 20 万公里。实现农村稳定可靠供电服务和平原地区机井通电全覆盖。完成 3 万个行政村通光纤。提高农村饮水安全供水保证率。加大农村危房改造力度。

【解读】近年我国农村道路、供水、污水垃圾处理、供电和电信等基础设施建设步伐不断加快,此次,农村公共基础设施建设被写入报告,又给建筑业发展带来重大机遇。

※世界著名建筑赏析

法国:Aquitanis 公司总部



该大楼由一层层的基本体块摞叠而成,微妙的层次感和错位共同创造了不平衡感,似乎无视重力法则,突出了项目强烈的象征意义成为波多尔的一栋标志性建筑。该建筑在外形上采用了错层建设,这一风格为该城市单一的建筑设计风格带来了新气息。

住建部鼓励建筑工程实行设计总包

新版《建筑工程设计招标投标管理办法》5 月起施行

为落实《中共中央国务院关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》、进一步完善我国建筑工程招标投标制度、促进公平竞争,繁荣建筑创作,提高建筑设计水平,近日,住建部颁布了修订后的《建筑工程设计招标投标管理办法》(以下简称《办法》)。

建筑工程设计招标投标的规章是规范建筑设计市场健康有序发展的重要保障,原《办法》于 2000 年发布实施,对规范建筑工程设计招标投标活动发挥了重要作用。随着建筑设计市场的发展变化,在建筑设计招标投标过程中,招标项目范围过宽,招标办法单一、建筑设计特点体现不足、评标制度不完善、评标质量不高等问题逐渐凸显。

为落实中央城市工作会议提出的完善建筑设计招标投标决策机制的要求,衔接相关法律法规,健全适应建筑设计特点的招标投标制度,

住建部组织了对原《办法》的修订。修订后的《办法》共 38 条,针对我国建筑工程设计招标投标的问题,结合国际通行惯例,突出了以下 4 个方面。

第一,突出建筑设计招标投标特点,繁荣建筑设计创作。《办法》在原有建筑设计方案招标的基础上,增加了设计团队招标,招标人可以根据项目特点和实际需要选择,设计团队招标主要通过对投标人拟从事项目设计的人员构成、人员业绩以及从业经历、项目解读、设计构思、投标人信用情况和业绩等进行评审确定中标人。为保证评标质量,《办法》从评标的专业性角度出发,针对设计方案评标的特点,要求建筑专业专家不得少于技术和经济方面专家总数的 2/3。对于特殊复杂的项目,可以直接邀请相应专业的中国科学院院士、中国工程院院士、全国工程勘察设计师及境外具有相应资历的专家参加评标;对于采用设计方案招标

的,增加了评标委员会应当考察方案是否符合城乡规划、城市设计的要求。

第二,创造良好市场环境,激发企业活力。《办法》规定了招标文件应当明示设计费或者计费方法,以便设计单位可以根据情况决定是否参加投标;招标人确需另行选择其他设计单位承担初步设计、施工图设计的,应当在招标公告或者投标邀请书中明确;鼓励建筑工程实行设计总包,按照合同约定或者经招标人同意,设计单位可以不通过招标方式将建筑工程非主体部分的设计进行分包;招标人、中标人使用未中标方案的,应当征得提交方案的投标人同意并付给使用费,以营造有利于建筑设计创作的市场环境;住房城乡建设主管部门应当公开专家评审意见等信息,接受社会监督,以建立更加公开透明的建筑设计评标制度。

第三,充分体现简政放权,放管结合优化

服务。在《办法》修订中贯彻了“放管服”改革的要求,为简政放权,取消了招标资料备案以及审核的规定;依据 WTO 协议中建筑设计开放承诺,取消了关于境外设计单位参加国内建筑工程设计投标的审批规定。根据上位法的规定,明确了可以不招标的情形。上述修订体现了转变政府职能总体要求,将通过加强事中事后监管,加大对违法违规行为的查处力度,维护市场秩序。

第四,落实相关法律法规要求,完善招标投标制度。《办法》规定了对招标文件澄清、修改以及异议处理的要求;明确了评标委员会应当否决投标的情形,规定了重新招标的情形;要求评标委员会应当向招标人推荐不超过 3 个中标候选人,并标明顺序;对于法律法规禁止的行为,进一步明确了相关法律责任。

《办法》将从 2017 年 5 月 1 日起施行。

装配式建筑发展迎来重大利好

日前,住建部发布了第 1417 号、第 1418 号、第 1419 号公告,公布《装配式木结构建筑技术标准》、《装配式钢结构建筑技术标准》、《装配式混凝土建筑技术标准》,三大标准的实施日期都是 2017 年 6 月 1 日。

装配式建筑国家技术标准的出台,标志着行业部分人士对装配式建筑大面积推广的质疑正式被淹没,装配式建筑在理念上正式取代现浇体系,将主导未来建筑业的升级发展。当下,建筑业企业要做的是,尽快转变理念,跟上装配式建筑发展的整体步伐。

变革管理理念。装配式建筑与传统粗放型发展模式的最大区别并不在现浇与工厂化预制之上,而是由传统制造向以工业化、信息化、智能化为代表的工业化 4.0 阶段演进的过程,这要求建筑企业必须改变自身发展理念,建立与之相配套的管理体系和人才队伍,才能避免“画虎不成反类犬”的尴尬局面。

提高装配式建筑技术水平。从我国前期装配式建筑的整体发展状况来看,多数企业采用的都是引进国外技术+自身实践相结合的方式,在装配式建筑各项施工技术并不成熟的前提下,后来者仍然有“后来居上”的机会。这就要求企业必须加大技术投入力度,建立与自身发展相适应的标准体系,争做行业龙头。目前,行业部分领先企业已经脱颖而出,中小型企业可以借鉴此类企业发展模式,在探索中建立新的发展优势。

加快 BIM 技术的推广应用。业内人士认为,装配式建筑的核心是“集成”,而 BIM 技术是“集成”的主线。这条主线串联起设计、生产、施工、装修和管理的全过程,服务于设计、建设、运维和拆除的全生命周期,可以数字化虚拟、信息化描述各种系统要素,实现信息化协同设计、可视化装配、工程量信息的交互和节点连接模拟及检验等全新运用,整合建筑全产业链,实现全过程、全方位的信息化集成。运用 BIM 这一有力工具,建筑企业向装配式方向转型将达到事半功倍的效果。

散文
欣赏

青春即兴小品

文 / 肖复兴

老钟是我少年时期的偶像，我最初对文学的爱好，可以说相当一部分是缘于老钟。那时候，老钟爱好朗诵，常常会模仿当时颇为流行的“星期天朗诵会”上的演员，朗诵一些朗诵诗，比如张万舒的《黄山松》、闻捷的《我思念北京》、贺敬之的《西去列车的窗口》。

老钟读高三的时候，我读初一。那一年开春，每次在我们大院里见到他的时候，他的嘴里都含着东西，和他说话时，他的声音含含糊糊的。我问他嘴里有什么东西，他吐出来给我看，告诉我我喉片。那时候，我从来没吃过这玩意儿，奇怪地问他吃这玩意儿干吗，又不是什么糖。他告诉我吃喉片可以保护嗓子，我才知道，老钟要把北京电影学院表演系，要好好用嗓子正儿八经地给考官朗诵他常朗诵的朗诵诗。

老钟考电影学院，准备得很认真。初试通过了，这让他扬眉吐气。复试，需要面试，我看得出他很兴奋，也很紧张，但充满希望。面试那天，老钟把自己打扮得油光水滑，换了件干干净净的白衬衫，早早地就骑着他爸那辆飞鸽牌自行车，去了北太平庄外的电影学院。

那一天上课，我总是有些走神，心里想着老钟的面试会是一种什么样子，总觉得挺新鲜、神秘的。下午放学回家，见到他，我问他考得怎么样，他眉毛一扬，说没得说！我又问这么有把握，他眉毛又一扬，说：“老钟我这点儿自信还是有的。”

他告诉我，面试是先要他朗诵一段自选的篇目，他朗诵了《林海雪原》中攻打奶头山的一段。他对这一段轻车熟路，背得滚瓜烂熟，获得了考官的好评，这从考官的面目表情就看得出来。接着，考官把桌子上的一个墨水瓶递给他，让他以这个墨水瓶为小道具，表演一个即兴小品。这是面试的重头戏。

“我先朗诵了一段陈然的《我的自白书》。朗诵完‘人进出的门紧关着，为狗爬出的洞敞开着。一个声音高叫着：爬出来呀，给你自由！……’这样一段有针对性的台词，我的双眼紧盯着前面坐的那排考官，停顿了好半天。你知道为什么这时候我要盯着他们停顿吗？”

我说：“不知道。”

“这就是艺术了，知道中国画里的留白吗？停顿，就是留白。坐在前面的那一排考官，这时候就是那些冲着我高叫要给我自由让我从狗洞里爬出来的人，那些渣滓洞里的坏蛋！我就有了一种现场感。你懂吗？现场感，是表演情境中最重要的，是斯坦尼斯拉夫斯基学说里最重要的。”

听着他对我的这番慷慨陈词，我知道他还沉浸在白天的面试里呢。我听得有些云山雾罩的。“那你总不能朗诵完这首诗就齐活了吧？考官给你的那个墨水瓶呢？”我催问他，这是考试关键的地方。

他瞅了我一眼，颇为得意地说：“这就吃功夫喽，道具不论大小，得用得恰到好处，秤砣虽小压千斤，知道吗？我用这墨水瓶里的墨水写好我的自白书，临时把这首诗最后一句改了一下，朗诵到‘让我把这活棺材和你们一起烧掉’的同时，我把手里的墨水瓶朝那帮考官使劲儿地扔了过去。那帮考官都愣在那里了。”

尽管我非常佩服老钟在面试考场上这样出色的即兴表演。但是，最终老钟没有考上电影学院。事后，我安慰他，是那帮考官没眼光。他却说：“还是那个墨水瓶让我倒的霉。我没有处理好！毕竟墨水把人家考官的白衬衫都给染了。”

第二年，老钟不甘心，接着考电影学院。这一次，成绩还不如上次，名落孙山，连复试都没挤进去。因为考电影学院耽误了高考，老钟最终没能上得了大学。接连两次的失败，让老钟很沮丧，有点儿灰头土脸，常受他爸的数落。那时候，高中毕业没有考上大学的人，档案都归在街道，等待着分配工作。

第二年秋天要开学之前，街道办事处帮助老钟找到了工作，到我们大院附近的一所小学当老师，教语文。他挺喜欢当老师的。在课堂上，朗读课文是他的长项，也是他最喜欢的，同时，也最受学生的欢迎，成了学校的一绝。

我们大院有在那所小学上学的孩子，回来以后对我绘声绘色地讲起老钟的时候，我看见站在旁边的老钟的父母脸上笑容绽放。

三年过后，我高三毕业，考中央戏剧学院表演系。初试过关，复试之前，找老钟求教。老钟对我说：“面试中即兴小品是关键，一定要认真对待，我的教训要记取，千万别大意失荆州！”考试那天结束回家，老远就看见老钟站在我们大院的大门口等我呢。看得出，他比我还要紧张。那天夕阳辉映下的老钟的身影，常让我想起，像是一幅画，垂挂在我的也是老钟的青春记忆里。

员工
来稿

那一年，鞭炮声声，锣鼓喧天，为了我与他，响彻天际，从此，我成了他的新娘，他成了我的新郎。

那一年，在美丽的黄河边，在历经百年沧桑的中山桥上，我举杯，为了他工作中的第一份荣誉而庆祝，鲜红的证书映红了冬日的暖阳。

那一年，我病了，很严重。他说，没事，有病咱就治。当时他轻描淡写的几个字竟是我听到的最暖心的情话，我挽着他的胳膊感谢他的不离不弃。

那一年，举国欢腾，激情荡漾，大街小巷都在吟唱：北京欢迎你，像音乐感动你，让我们都加油去超越自己……就在那一年，在全国人民喜迎世界宾客之时，也迎来了我与他的大宝贝，我们的王子。

那一刻，我哭了，他笑了。初为人父母，带笑的泪水尽情飞舞，宣泄着各自难言的情怀……

相隔四载，那一年，龙飞凤舞，飞来了一位小龙女，我们的小公主。那时，我们没有了之前的手足无措，我们相视而笑，互道加油。

那一年，公主一岁，寄养在远方的奶奶家，思

那一年

文 / 李艳

念如一条小溪，我们在这头，公主在那头……

那一年，在炮竹声声中畅饮，回头望见父亲的双鬓已斑白，曾经高大的背影已不再挺拔；曾经，如白酒般辛辣的父爱不知何时已变得柔和。

那一年有很多故事，有不少感动……时光飞逝，我与他不知不觉已经历十个年轮。十年的耳鬓厮磨，十年的朝朝暮暮。我们有过吵闹，有过甜蜜，也有过心酸。我们在五味杂陈中品味真实的生活，我们在布满荆棘的人生路上相互扶持着前行。我们在不断成长。

如今，王子胸前的红领巾在高歌：让我们荡起双桨，小船儿推开波浪……公主的迷你小书包在低吟：谁知盘中餐，粒粒皆辛苦……如今，父母仍然为了他穿的薄我吃得少而喋喋不休，锅碗瓢盆依旧因为鸡毛蒜皮在不断争执。

如今，曾经如花的容颜已不再，鱼尾纹是十年岁月给出的带有红头的批复。我与他十指相扣，向着下一个十年……

(陕西路桥)

散文
欣赏

钓鱼的医生(上)

文 / 汪曾祺

这个医生几乎每天钓鱼。

他家挨着一条河。出门走几步，就到了河边。这条河不宽。会打水撒子孩子，捻一片薄薄的破瓦，一扬手，忒忒忒，打出二十多个，瓦片贴水飘过河面，还能蹦到对面的岸上。这条河下游淤塞了，水几乎是不流动的。河里没有船。也很少有孩子到这里来游水，因为河里淹死过人，都说有水鬼。这条河没有什么用处。因为水不流，也没有人挑来吃。只有南岸的种菜园的每天挑了浇菜。再就是有人家把鸭子赶到河里来放。河南岸都是大柳树。有的歇侧着，柳树都拖到了水里。河里鱼不少，是个钓鱼的好地方。

你大概没有见过这样的钓鱼的。他搬了一把小竹椅，坐着。随身带着一个白泥小灰炉子，一口小锅，提盒里葱姜作料俱全，还有一瓶酒。他钓鱼很有经验。钓竿很短，鱼线也不长，而且不用漂子，就这样把钓线甩在水里，看到线头动了，提起来就是一条。都是三四寸长的鲫鱼——这条河里的鱼以白条子和鲫鱼为多。白条子他是不钓的，他这种钓法，是钓鲫鱼的。钓上来一条，刮刮鳞洗净了，就放到锅里。不大一会，鱼就熟了。他就一边吃鱼，一边喝酒，一边甩钩再钓。这种出水就烹制的鱼，味美无比，叫做“起水鲜”。到听见女儿在门口喊：“爸……”知道是有人来看病了，就把火盖上，把鱼竿插在岸边潮湿里，起身往家里走。不一会，就有一只铜蓝色的蜻蜓落在他的鱼竿上了。

看完《爱乐之城》，眼浅的我，流了不少眼泪。《爱乐之城》打动我的地方，却不止关于这份没有完满结局的爱情，而是关于“电影”本身。

《爱乐之城》是讲“电影”的，这点当然确凿无疑。戏中所致敬到的经典歌舞片多不胜数：《瑟堡的雨水》、《柳媚花娇》、《雨中曲》、《美不胜收》，甚至后期的《纽约，纽约》……

我要详细说的，是在电影之中直接点名的另外两部经典电影：《无因的反抗》与《卡萨布兰卡》。

《无因的反抗》是男主角瑞恩·高斯林最爱的电影，同时也是发生在洛杉矶的故事。

《爱乐之城》中的男女主角在电影院中看《无因的反抗》，胶片却烧了，他们之后便来到了《无因的反抗》中詹姆斯·迪恩与娜塔莉·伍德约会的格里菲斯天文台，行走于詹姆斯和娜塔利走过的地方，对这部电影做了一番致敬。

但有意思的细节却是在这之前，当高斯林与艾玛·斯通第二次见面时，高斯林穿着一身《无因的反抗》中詹姆斯·迪恩的经典打扮：白T恤与鲜红色夹克。

而当高斯林与斯通一番斗嘴之后得知斯通是个演员时，他对斯通说了一句话：“我们在电影中见吧”，这个潜文本从一开始就暗示了之后致敬《无因的反抗》的戏码，更预示了他们这段爱情存活于“电影”之中，与“电影”终将相伴相生的命运。

而《卡萨布兰卡》则是女主角斯通最钟情的戏，她甚至是《卡萨布兰卡》女主角英格丽·褒曼的粉丝。到了结尾，当斯通走进高斯林开的爵士酒吧，她的命运，与她爱的《卡萨布兰卡》则完全呼应了。

在《卡萨布兰卡》中，男主角亨佛莱·鲍嘉就是开了一家爵士咖啡馆，而故事一开篇，就是他在咖啡馆中撞见了她的前女友英格丽·褒曼，而褒曼身边，却早已有了另一位男性。褒曼要求他们共同的黑人朋友山姆给她弹一首叫《As Time Goes By》的歌，那首歌无异是她与鲍嘉的定情之歌。

而在《爱乐之城》的结尾，高斯林一样弹起了他与斯通第一次会面时弹的定情音乐。当高斯林弹起音乐时，电影出现了一段蒙太奇，而这段蒙太奇正是戏的高潮，也是电影中最触动人心的段落，这段影像真正揭晓了这部电影在“爱情”之外，真正要讲的主题其实是“电影”。

在那段“电影”的平行时空之中：他们美好地生活在一起，结婚生子，幸福快乐——是的，他们的爱情依旧是“在电影中见”，不

员工
来稿

不一样的江南

文 / 朱绮云

三月的江南水乡，从滂沱的大雨，到淅淅沥沥的小雨，一起画出了水墨画。

雨随着寺庙的钟声响起而渐止。雨后的空气是那么地清新，夕阳的余晖已经被万重高山挡在了另一个世界。

刚刚经过大雨洗礼的河流在回廊下缠缠绵绵，黯淡的月光带着轻纱悄悄地从云里出来把树影勾灰在回廊尽头的一角。穿过这倩影抬头便看到古朴的青瓦房。没有渔谣回绕，也没有渔火通明的山市，唯有那从飞檐划下的一瞬间滴回土壤的水珠溅起的声音，清脆悦耳。

那穿越了千年的时光斑驳了门上的朱漆，他就这样静静地、静静地站立了不知多少年轮，仿佛从未被人发现过，轻轻地推开这扇沧桑之门，“吱呀”

一声仿佛惊扰了院内的寂静。

飞舞在空中的微弱萤火，忽闪忽闪，院内昙花在这月牙之夜悄悄地绽放，抖下包裹在花瓣上还未逃离的露珠。微风拂过树梢，是那么柔那么美。

借那微弱萤火通过小园香径跟着空气中弥漫着沁人心脾的书香来到屋前，房门是没有合上的，仿佛知道有人要来。走进屋内借着朦胧的月光依稀可以看见岁月侵蚀的印迹。

那梦里的水乡，诗意的江南，在静静的院落中轻轻地合上了她迷人的双眸，仿佛隔世千年再也醒不过来。这是不一样的江南，在烟雨蒙蒙中，演绎着永恒传说。

时时感怀：钟声传亘古，飞跃千年。不知岁月好，柔水绕江南。

(广厦学院)

一些大大小小的乳钵、药碾子、药臼、嘴刀、剪子、镊子、钳子、钎子，还有往耳朵和喉咙里吹药用的铜鼓……他这个医生是“男妇内外大小方脉”，就是说内科、外科、妇科、儿科，什么病都看。王家三代都是如此。外科用的药，大都是“散”——药面子。“神仙难识丸散”，多有经验的医生和药铺的店伙也鉴定不出散的真假成色，都是一些粉红的或雪白的粉末。虽然每一家药铺都挂着一块小匾“修合存心”，但是王淡人还是不相信。外科散药里有许多贵重药：麝香、珍珠、冰片……哪家的药铺能用足？因此，他自己炮制。他的老婆、儿女，都是他的助手，经常看到他们抱着一个乳钵，握着乳锤，一圈一圈慢慢地磨研。另外，找他看病的多一半是乡下来的，即使是看内科，他们也不愿上药铺去抓药，希望先生开了方子就给配一副，因此，他还得预备一些常用的内科药。

城里外科医生不多——不知道为什么，大家对外科医生都不大看得起，觉得都有点“江湖”，不如内科清高。因此，王淡人看外科的时间比较多。一年也看不了几起痼症重症，多半是生疮长疖子，而且大都是七八岁狗都嫌的半大小子。常常看见一个大人带着生痢痢头的瘦小子，或一个长瘰癧的胖小子走进王淡人家的大门；不多一会，就又看见领着出来了。生痢痢的涂了一头青黛，把一个亮光光的脑袋涂成了蓝的；生瘰癧的腮帮上画着一个乌黑的大圆饼子——是用掺了冰片研出的陈墨画的。

(来源：豆瓣网)

电影
欣赏

我会在电影里永远爱你

他设计他未来爵士酒吧的名字，让他免于噤头，回归音乐本身。

而电影中真正点题的，其实是斯通在面试时唱的那首《Audition》，在那首歌中，斯通说了一个她阿姨的故事，她的阿姨是一个演员，对她“影响”甚巨，阿姨从小带她看老电影(包括《卡萨布兰卡》)，培养她对于电影和表演的热爱，告诉她从事艺术虽然难免需要承受伤痛，却是打开新世界的钥匙。

斯通唱得动情，但歌词却显示了那份“影响”的深远，包括最后斯通自导自演舞台剧，背后的窗外就是巴黎的埃菲尔铁塔，电影中虽没有展现舞台剧的细节，但却显露了斯通对“艺术”感知的那份初衷，是来自她的阿姨——在斯通唱的《Audition》中，就是她的阿姨在巴黎的故事。

这份关于“影响”的主题，其实不但存在于这个爱情故事之中，也存在于本片的电影形式本身。这一切不正就像电影中高斯林和斯通的爱情故事一样吗？虽曾经美好最后却不无遗憾与伤感。可是，这些电影留给人的“影响”与“振荡”，却是隽永而深刻的。就像达米安·沙泽勒拍了这部风靡全球的电影，不就是告诉世人这些电影、音乐、艺术给予自己的养分吗？

所以当我看到故事的最后，当斯通回头与高斯林对望时，虽然充满着感伤，但最后在我心中取而代之的，却是一份温暖、一份抚慰。因为我知道，斯通和高斯林的那一笑，更多的是感谢、感恩——感谢我们曾经相爱，感谢我们的生命中有过彼此，感谢我们在逐梦之路上并肩同行互相成就彼此，而那份彼此的影响，将永留我的心底、我的生命之中，永不磨灭。

我很喜欢作词人黄霑写过的一句歌词：“知否世事常变，变幻原是永恒”。我想，世事变幻，电影不也是永恒的吗？就像高斯林和斯通分开之前说的：“我会永远爱你”，其实说的，不过就是“电影”吧。是的，就让他们在“电影”之中永远相爱吧，至死不渝，永不分开。就像我们知道，我们从今后还会继续热爱电影一般。

笃定，确信，并一生一世地。（节选自：MOVIE 木卫）

我是你手背渐淡的烫痕

杨佳娴

我仍记得深蓝衬衫
夜色般纤维
在你胸骨上方
微微露出一小松针
在春天的绿
阁楼里黄昏且永恒
白色座椅与壁画
窗外有时闪过车灯
我们坐拥一袭充满了
对方的空气
你是我夜色
晕染出来遥远的
暗云，抑或是
松针顶端写生

柠檬的月光
我是你手背渐淡的烫痕
耳垂下一处凹陷
烟雾中骤然
微仰时浮现绳结
我不确定该拿你来
记事，或者抒情
我不知道你属于
造字工作，还是考古
你是一个夜晚吗
夜晚有无数的投影
你是一只玻璃杯吗
鉴照我
临渊的灵魂

诗歌
欣赏